

The 4th Idiot

(താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന ചിത്രത്തിൽ ക്ലിക്ക് ചെയ്യരുത്)

3 വിഡ്ഢികൾ

ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ഹെഡിന് പിന്തുടരാൻ കഴിയാത്ത ഒരു യുവ എഞ്ചിനീയർ നൽകിയ ഡ്രോയിംഗിൽ പ്രകോപിതനായിക്കൊണ്ട്,

ബോസ്: "നിങ്ങൾ ഒരു നട്ട് ആണ്"

എഞ്ചിനീയർ: "ഇല്ല സർ, ഞാൻ ഒരു ബോൾട്ടായാണ് ജനിച്ചത്"

ബോസ് പറഞ്ഞു: "വിഡ്ഢി!"

ബാലൻ: "സർ, എന്നെ അപമാനിക്കരുത്, ഞാൻ മണ്ടനല്ല. ഞാൻ ഒരു വിഡ്ഢിയാണ്, നാലാമത്തെ വിഡ്ഢിയാണ്, എന്നിരുന്നാലും നിങ്ങളെപ്പോലുള്ള പലർക്കും ഇവ രണ്ടും തമ്മിൽ വേർതിരിച്ചറിയാൻ കഴിയില്ല".

ഈ നാലാമത്തെ വിഡ്ഢിയുടെ കഥ രസകരമാണ്. അദ്ദേഹം ചെറുപ്പമായിരുന്നപ്പോൾ, കുടുംബത്തിലെ ഒരാൾ "നിങ്ങൾ ഒരു വിഡ്ഢിയാണ്" എന്ന് പറയുകയും അദ്ദേഹം തന്റെ കുടുംബത്തിലെ ആദ്യത്തെ എഞ്ചിനീയറായി മാറുകയും ചെയ്തു.

അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുതിർന്ന അധ്യാപകരിൽ ഒരാൾ അദ്ദേഹം ഒരു വിഡ്ഢിയാണെന്ന് പറഞ്ഞപ്പോൾ അദ്ദേഹം ഏറ്റവും വലുതും അഭിമാനകരവുമായ കമ്പനിയിൽ ഡിസൈൻ എഞ്ചിനീയറായി.

അവിടത്തെ പ്രാദേശിക മേലധികാരികൾ അദ്ദേഹം ഒരു വിഡ്ഢിയാണെന്ന് കരുതിയപ്പോൾ, കമ്പനി അദ്ദേഹത്തെ ഒരു പ്രശസ്തമായ മാനേജ്മെന്റ് സ്കൂളിൽ ഡോക്ടറൽ കോഴ്സ് ചെയ്യാൻ അയച്ചു. സ്കൂൾ അദ്ദേഹത്തിന് അവാർഡ് നൽകി. അദ്ദേഹത്തിന്റെ സ്വഭാവസവിശേഷതകൾ പിന്തുടരുന്നതിനായി ഐസിഎസ്എസ്ആർ ഗവേഷണ ഗ്രാന്റും നൽകി.

ഒരു അധ്യാപകൻ താൻ ഒരു വിഡ്ഢിയാണെന്ന് കരുതിയപ്പോൾ, അവനെക്കാൾ ഉയർന്ന ശമ്പളത്തിൽ രാജ്യത്തെ മൂന്നാമത്തെ വലിയ ബാങ്കിൽ മുതിർന്ന പരിശീലകനായി.

ബാങ്കിലെ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ബോസ് അദ്ദേഹം ഒരു വിഡ്ഢിയാണെന്ന് കരുതിയപ്പോൾ, മാനേജ്മെന്റ് അദ്ദേഹത്തെ ഒരു മാനേജ്മെന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ പ്രൊഫസറായി നിയമിച്ചു, എല്ലാ ചെലവുകളും വഹിക്കുകയും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് നൽകുകയും ചെയ്തു. പ്രൊഫസർ ഒരു വിഡ്ഢിയാണെന്ന് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ പുതിയ ഡയറക്ടർ തിരിച്ചറിഞ്ഞപ്പോൾ, അദ്ദേഹത്തെ ബോർഡ് അംഗത്വവും ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയും ഉൾപ്പെടെ ബിരുദാനന്തര പ്രോഗ്രാമിന്റെ ചെയർമാനായി നിയമിച്ചു. യൂറോപ്യൻ മാനേജ്മെന്റ് മനസിലാക്കാൻ അദ്ദേഹത്തെ യൂറോപ്പിലേക്കും നിയോഗിച്ചു.

ബോർഡ് വിഡ്ഢിത്തം മനസ്സിലാക്കിയപ്പോൾ അദ്ദേഹത്തെ ഡീൻ (അക്കാദമിക്) ആക്കി.

മറ്റൊരു പുതിയ ഡയറക്ടർ ചേർന്ന് ആ വ്യക്തി ഒരു വിഡ്ഢിയാണെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയപ്പോൾ, ഡയറക്ടർ ഉടൻ തന്നെ അധ്യാപനം നിർത്താനും (അത് യോഗ്യതയില്ലാത്ത ആളുകൾ ചെയ്യണം, പക്ഷേ വിദഗ്ദ്ധനായി

അദ്ദേഹം സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി) ഗവേഷണം നടത്താനും ആവശ്യപ്പെട്ടു.. അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഗവേഷണഫലം കാരണം ഡബ്ല്യു. ടി. ടിയുടെ കീഴിൽ ഇന്ത്യയുടെ വിദ്യാഭ്യാസ മേഖല തുറക്കുന്നതിനുള്ള മറുപടി തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള ടാസ്റ്റ് ഫോഴ്സിൽ അംഗമായി അദ്ദേഹത്തെ നിയമിക്കുകയും എംഎച്ച്ആർഡിയിലെ റിസർച്ച് പ്രൊപ്പോസൽ ഇവാലുവേഷൻ കമ്മിറ്റിയിൽ അംഗമാക്കുകയും ചെയ്തു. ഒരുപക്ഷേ എംഎച്ച്ആർഡിയും അദ്ദേഹം വളരെ വിശ്ലീയനാണെന്ന് മനസ്സിലാക്കുകയും ഒരു മാനേജ്മെന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ ഡയറക്ടറായി നിയമിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്തു. 6 പുതിയ മാനേജ്മെന്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾക്കായി ഡിപിആർ തയ്യാറാക്കാൻ സഹായിക്കണമെന്നും അദ്ദേഹം അഭ്യർത്ഥിച്ചു. കാലാകാലങ്ങളിൽ അംഗീകാരങ്ങൾ/ഗവേഷണം/അക്രഡിറ്റേഷൻ കമ്മിറ്റികളുടെ ചെയർമാനായി ഏ. ഐ. സി. ടി. ഇ അദ്ദേഹത്തെ ആദരിച്ചു.

അദ്ദേഹം വിരമിച്ചപ്പോൾ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടന്നു. ഡയറക്ടർ ഒരു കമ്മിറ്റിയെ നിയമിച്ചു, അത് 2 വർഷത്തെ കർശനമായ വിശകലനത്തിന് ശേഷം, ആൾ ഒരു അസാധാരണ വിശ്ലീയനാണെന്നും സാധാരണ പ്രൊഫസർമാർക്ക് പുതുതായി അവതരിപ്പിച്ച എച്ച്എജി സ്കെയിലിന് യോഗ്യനല്ലെന്നും നിഗമനം ചെയ്തു. ഇതിനായി സർക്കാർ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ മറികടക്കാനുള്ള വഴികളും സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചു, അത് ബോർഡ് സന്തോഷത്തോടെ സ്വീകരിച്ചു. അദ്ദേഹത്തിന്റെ വിശ്ലീയതയിൽ മതിപ്പുള്ളവരായി ഒരു മുതിർന്ന ബോർഡ് അംഗം അദ്ദേഹത്തിന് രണ്ട് വർഷത്തേക്ക് യു. ജി. സി ഫെലോഷിപ്പ് വാഗ്ദാനം ചെയ്തു, കാരണം അദ്ദേഹം പ്രമുഖ പണ്ഡിതൻ/വിശിഷ്ട അക്കാദമിക് വിദഗ്ദ്ധൻ എന്നിവരുടെ മാനദണ്ഡങ്ങളിൽ യോഗ്യത നേടി. ശുപാർശകൾ സ്വീകരിക്കുമ്പോൾ, ഒരു ഫാക്കൽറ്റി വികസന പദ്ധതി തയ്യാറാക്കാനും ബോർഡ് അദ്ദേഹത്തോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു. ആ ബോർഡിലെ പ്രകടനത്തിൽ മതിപ്പുള്ളവരായി അദ്ദേഹം ഒരു ദേശീയ മാനേജ്മെന്റ് ഫാക്കൽറ്റി വികസന കേന്ദ്രം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനായി ബോർഡ് ഉപസമിതിയിലേക്ക് അദ്ദേഹത്തെ തിരഞ്ഞെടുത്തു.

പ്രായമാകുമ്പോൾ, ആ വ്യക്തി ഇടയ്ക്കിടെ രോഗബാധിതനാകുകയും ആശുപത്രിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കപ്പെടുകയും കിടക്കയിലും വീട്ടിലും ഒതുങ്ങുകയും ചെയ്തു. നിരാശനായ അദ്ദേഹം, സർക്കാർ ആഗ്രഹിക്കുന്നതുപോലെ ഐഐഎം നിയമം പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിനൊപ്പം സെക്ഷൻ 7(ജി) അവതരിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ലോകമെമ്പാടും ഉപയോഗിക്കുന്നതിനായി, ഓഫീസ് പിന്തുണയോ സാമ്പത്തിക സഹായമോ ഇല്ലാതെ, ഒരു വർഷത്തിനുള്ളിൽ ആറ് പൂജ്യം ചെലവുള്ള പുസ്തകങ്ങൾ വികസിപ്പിച്ചെടുത്തു. ആകസ്മികമായി അദ്ദേഹം ഇക്കാര്യം സർക്കാരിനെ അറിയിച്ചു. വിചിത്രമെന്നു പറയട്ടെ, പെൻഷൻ പരിഷ്കരിക്കരുതെന്ന് ഫാക്കൽറ്റി സർക്കുലറിന്റെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിൽ രണ്ടാമത്തേത് ഒരു വിശദീകരണം നൽകി. പിന്നീട്, അദ്ദേഹം തന്റെ 12 പുസ്തകങ്ങളുടെ പകർപ്പുകൾ അയച്ചപ്പോൾ, 6 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ പെൻഷൻ പുനരവലോകനത്തിനുള്ള തീരുമാനം പ്രഖ്യാപിക്കുകയും അടുത്ത 8 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ആവശ്യമായ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തു. "ഒരാൾക്ക് ഇതിൽ കൂടുതൽ എന്താണ് വേണ്ടത്" അദ്ദേഹം റിപ്പോർട്ടറോട് ചോദിച്ചു.

വിശ്ലീയനെ നിലയിൽ ലജ്ജിക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന് ഒരു റിപ്പോർട്ടർ ചോദിച്ചപ്പോൾ, " എന്തിന്? വിശ്ലീകളല്ലാത്ത പലരും ആഗ്രഹിക്കുന്ന ജീവിതത്തിൽ എനിക്ക് എന്താണ് ലഭിച്ചതെന്ന് നോക്കൂ. പകരം ഞാൻ അതിൽ അഭിമാനിക്കുന്നു. ഞാൻ വിശ്ലീയല്ലായിരുന്നെങ്കിൽ ആളുകൾ ഒരുപക്ഷേ ഈ ഉത്തരവാദിത്തങ്ങൾ എന്നെ ഏൽപ്പിക്കുമായിരുന്നില്ല. ഞാൻ ജീവിക്കുന്ന സമൂഹത്തിന് ഒരു ദ്രോഹവും ചെയ്തിട്ടില്ല. ബുദ്ധിജീവികളല്ലാത്തവർ എന്താണ് ചെയ്യുന്നതെന്ന് നോക്കൂ. ഒരു വിശ്ലീ 8 വയസ്സുള്ള കുട്ടിയെ ബലാത്സംഗം ചെയ്യുന്നതും ചില വിശ്ലീകൾ ആരോപണവിധേയനായ കുറ്റവാളിയെ പ്രതിരോധിക്കുന്നതും നിങ്ങൾ കണ്ടിട്ടുണ്ടോ? ഒരു വിശ്ലീ ഒരു ബാങ്കിനെ വഞ്ചിക്കുകയോ തീവെപ്പ് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഏർപ്പെടുകയോ ചെയ്യുന്നത് നിങ്ങൾ എപ്പോഴെങ്കിലും കണ്ടിട്ടുണ്ടോ? മതം, ജാതി മുതലായവ മനസ്സിലാക്കാൻ ഞങ്ങൾക്ക് കഴിയുന്നില്ല. നമ്മുടെ തലച്ചോൾ നമ്മുടെ സ്വാർത്ഥ താൽപ്പര്യം കണക്കാക്കാൻ വികസിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ, നമ്മൾ പ്രധാനമായും നമ്മുടെ ഹൃദയത്തിലൂടെയാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്, അത് ബുദ്ധിജീവികൾ അല്ലാത്തവർക്ക് മനസ്സിലാക്കാനും നമ്മെ വിശ്ലീകൾ എന്ന് വിളിക്കാനും കഴിയില്ല.

"അവസാന ചോദ്യം, റിപ്പോർട്ടർ പറഞ്ഞു," നിങ്ങൾക്ക് ഇപ്പോൾ 71 + ആയതിനാൽ ഭാവിയിൽ എന്തെങ്കിലും പദ്ധതിയുണ്ടോ?

"വിസ്തരിച്ച അല്ലാത്ത ചെറുപ്പക്കാരാ, നോക്കൂ. വിസ്തരിച്ച ചിന്തിക്കുന്നതും ജോലി ചെയ്യുന്നതും അവസാനിപ്പിക്കുന്നില്ല. മുതിർന്ന പൗരന്മാരുടെ ദുരിതങ്ങളിൽ ഞാൻ ആശങ്കാകുലനാണ്. കിടക്കയിൽ ഒതുങ്ങുന്ന മുതിർന്ന പൗരന്മാരുടെ വിനോദത്തിനായി ഞാൻ "ഇന്റ-ധനഷ്", "മ്യൂസിക്കൽ" ഗവേഷണ പ്രബന്ധങ്ങൾ വികസിപ്പിച്ചു. നിലവിൽ രണ്ട് പ്രധാന പ്രോജക്റ്റുകളിൽ ഞാൻ പ്രവർത്തിക്കുന്നു. ലോകത്തോട് വിട പറയുമ്പോൾ ആളുകൾക്ക് പണം കൊണ്ടുപോകാൻ കഴിയുന്ന ഒരു ഡിസൈൻ ശവകുടീരം സൃഷ്ടിക്കുന്ന ഒന്ന്. പവർ ഓഫ് അറ്റോർണി റൂട്ട് ഉപയോഗിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഡിസൈൻ ഏറെക്കുറെ തയ്യാറാണ്. മറ്റ് സ്ഥലങ്ങളിലും ശവകുടീരങ്ങൾ നിർമ്മിക്കാനുള്ള വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. എന്നാൽ കറൻസി, വിസ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടെന്ന് നിങ്ങൾക്കറിയാം. മിക്ക ആളുകളും പോകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ അധികാരികൾ ഈ കറൻസി സ്വീകരിക്കുന്നില്ല. അവരുടെ വിസ വ്യവസ്ഥകളും വളരെ കർശനമാണ്, പലർക്കും അത് ലഭിക്കുന്നില്ല. ഞങ്ങളുടെ കറൻസി സ്വീകരിക്കാനും എളുപ്പത്തിൽ വിസ നൽകാനും അധികാരികൾ തയ്യാറായ സ്ഥലങ്ങളിൽ ആളുകൾ അവിടെ പോകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നില്ല".

രണ്ടാമത്തെ പദ്ധതിയിൽ ഞാൻ പ്രവർത്തിക്കുന്നത് ഒരു ഓട്ടോമാറ്റിക്കായി കഴിച്ചിടുകയോ/കത്തിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന സംവിധാനം വികസിപ്പിക്കാൻ ശ്രമിക്കുകയാണ്. നിരവധി ആളുകൾ ഉൽപ്പന്നം അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു".

"നിങ്ങൾക്ക് എല്ലാ ആശംസകളും നേരുന്നു സർ, നമ്മളിൽ പലർക്കും ഇത് ആവശ്യമായി വരും", റിപ്പോർട്ടർ പറഞ്ഞു.