

C88

Comment gagner une peine à vie sans aucune faute

Dr. Mohan se souvenait du jour où il était élevé au poste de professeur à l'IMX (un institut autonome promu par le gouvernement indien), en 1987 et se demandait si l'histoire allait se répéter encore une fois. Il lui semblait qu'il n'est récompensé que lorsque le gouvernement indien révisé le salaire. Entre les mains de l'Institut, il a reçu des peines à vie sans faute de sa part. Si la compréhension du directeur était correcte, quelles seront les implications financières pour lui ?

Contexte de l'affaire

L'événement qui a déclenché la pensée était un courriel, reçu de l'Institut sur sa question sur la raison pour laquelle le retard était en cours dans l'obtention de sa révision de sa pension et le retard dans l'obtention d'arriérés (voir la pièce 1 dernier paragraphe).

Après avoir reçu un e-mail du directeur, il a commencé à travailler pour vérifier les faits avec un collègue professeur, qui a fait semblant d'ignorer, mais a donné le numéro de contact d'un autre collègue que la Dr. Mohan le savait aussi. La communication suivante s'est produite entre eux.

.....
Cher professeur Ashok,
2.8.2018

Mon salaire au moment de la retraite était de Rs. 76340 (dans l'échelle salariale 53000 67000) et le salaire de grade de Rs. 10500. 40 % de la pension a été commutée. Par conséquent, la pension au moment de la retraite était de $76340 \times 0,5 \times 0,6$, c'est-à-dire Rs. 22902.

Quelle sera ma pension après révision en vertu du 7e CPC ?

Mohan
.....

Cher Prof.

Mohan, 2.8.18

Votre salaire sera fixé à Rs. 2 01 600 p/m/ La pension sera de Rs. 100,800 p. Moins la commutation de la pension Rs.15268 sera Rs. 85532 vous obtiendrez également DA d'environ Rs. 7056

Ashok

.....
Mon Dieu. Juste un e-mail et la pension est augmentée de Rs. 1000/- p.m. Le professeur Mohan a été réfléchi.

Il a ensuite pensé à vérifier une fois de plus sa fixation de salaire conformément à la 6e Commission de paie avec le professeur Ashok

.....
Cher professeur Ashok,

J'ai été professeur à IMX à partir d'août 1987 et j'ai pris ma retraite le 30.6.2011

Mon salaire était comme ci-dessous

1.7.2000 22400

1.7.2002 22900

J'ai été détaxé à l'IMP (un autre institut jumeau promu par le gouvernement indien) en tant que directeur en vertu des règles du service extérieur le 26.2.2004 et j'ai rejoint IMX le 2.3.2009 après avoir terminé mon mandat de 5 ans. L'IMP a régulièrement remis sa pension/contribution PF, etc. à IMX

Quel aurait dû être mon salaire dans la catégorie des professeurs (PB 4, GP 10500) le 3.2.2009 et le salaire terminal le 30.6.2011 (le jour où j'ai mis à la retraite) ?

Mohan
.....

Cher professeur Mohan

Votre cas semble être exactement comme mon salaire. Je tirais également Rs. 22400 sur 1.7.2000.

Votre salaire devrait être le suivant

2.3.2009. 73420

1.7.2009. 75630

1.7.2010 76340

30.6.2011 76340

Ashok

.....
Cher professeur Ashok,

Quelle coïncidence, docteur Saheb. Mais il y a une tournure intéressante.

J'ai rejoint IMX le 2.1.1986 à une base de Rs. 1800 en tant que professeur agrégé, et j'ai reçu une incrémentation de Rs. 100 le 1.1.1987, portant mon base à Rs. 1900.

En août 1987, j'ai été sélectionné et nommé professeur titulaire, sur quatre qui avaient postulé pour le poste de professeur. Mais étrangement, ma base a été fixée à Rs. 1900 à nouveau. En janvier 1988, dans ma fiche de paie, j'ai constaté que ma base était toujours de Rs.1900. J'ai demandé au responsable des comptes pourquoi mon augmentation n'avait pas été ajoutée, il a répondu "puisque vous êtes élevé en tant que professeur w.e.f. Août, vous n'obtiendrez une augmentation qu'en août ». Ainsi, j'ai commencé à tirer un salaire inférieur à celui d'un autre professeur agrégé qui avait le même salaire de base que moi (mais qui n'a pas été jugé apte à être promu professeur titulaire) et j'ai obtenu une augmentation annuelle en janvier, augmentant son salaire de base à Rs. 2000. Lorsque j'ai protesté auprès du conseil des gouverneurs, la base a été portée à Rs. 2000, mais la date de l'augmentation est restée le 1er août. Ainsi, je n'ai même pas bénéficié d'une augmentation d'une année complète.

Une autre fixation intéressante a été faite en 1990, après la 4e commission de salaire. Un professeur deux dessinait trois incréments de moins que la Dr. Mohan a été fixé à un salaire de deux incréments au-dessus de lui. Dr. Mohan a demandé, sous révision salariale, que cette anomalie soit renvoyée au MHRD pour être retiré, mais le directeur a refusé de le faire. En même temps, elle a donné l'échelle du professeur agrégé à un bibliothécaire pour lequel le MHRD a prescrit une échelle inférieure, même contre la prudence du gestionnaire (F & A).

Les révisions salariales ultérieures ont continué de donner une augmentation le 1er janvier et le 1er juillet. En conséquence, mon dernier incrément a eu lieu le 1er juillet 2010. Si la date d'entrée en vigueur était toujours le 1er janvier, et en raison du regroupement de l'augmentation, j'ai toujours été ajusté avec un incrément de moins. Ainsi, dans la 6e révision basée sur la commission de paie, si ma date d'augmentation était le 1er janvier, j'aurais obtenu 3 augmentations de stagnation au lieu de 2, ce qui me rendait admissible à la fixation de la base à Rs. 66680, au lieu de Rs. 65020, et je prendrais ma retraite à une base de Rs. 79000/- p.m. et une pension fixée en conséquence. Dans tous les cas, j'aurais obtenu une augmentation en janvier 2011 et j'aurais pris ma retraite à une base de Rs. 79000/- le 30 juin 2011. J'ai manqué d'atteindre le sommet de la balance d'un jour.

Il y avait un espoir en 2010 (lorsque l'introduction de l'échelle HAG) que je serais admissible à un salaire de base de Rs. 79000/-. Mais l'Institut a mis en œuvre w.e.f. à partir d'octobre 2012 (plus de 3 ans plus tard que la notification du gouvernement), car le comité d'évaluation du rendement a mentionné que puisque le comité n'avait aucune directive du Conseil ou du MHRD (pouvez-vous croire ce niveau de mensonge), ils ont recommandé que la mise en œuvre soit effectuée à partir de la date à laquelle le Conseil d'administration approuve le rapport. Le

rapport a été reçu en mai 2012 et soumis à l'approbation du conseil d'administration en juin en tant que "tout autre élément" avec l'autorisation du président. Il a été approuvé, mais mis en œuvre en octobre 2012 (après l'approbation du procès-verbal).

Depuis que j'ai pris ma retraite le 30 juin 2011, mon nom n'a pas été mentionné dans le rapport d'évaluation du rendement ni mentionné au conseil d'administration. Tous les professeurs de l'ancienneté (sauf moi, le premier professeur qui a terminé 25 ans de service en janvier 2011) ont obtenu l'échelle HAG car les critères de performance ont été maintenus bas pour les aider tous à se qualifier (compte tenu de la performance de 6 ans entre la période 2006 et 2012 uniquement au lieu de toute la période de service en tant que professeur titulaire). Pour défier les préoccupations du gouvernement en matière de rendement, le conseil d'administration a également approuvé que si un professeur accomplit 6 ans de service en tant que professeur titulaire, il peut recevoir une échelle HAG quelques mois avant la retraite, quelle que soit la performance. En conséquence, je tire moins de pension que les personnes, qui avaient 10 ans de moins que moi, mais qui ont été élevées au rang de HAG en 2012.

Ainsi, à partir de 1987, lorsque j'ai été choisi comme professeur - jusqu'à la retraite et même après la retraite, j'ai perdu un incrément équivalent d'émoluments, sans faute de ma part. Parfois, je me demande si je n'aurais pas été mieux loti, si je n'étais pas non plus trouvé apte à la chaire, bien en avance sur les autres, en fonction de la performance et de la sélection ouverte ? Ne pensez-vous pas que le professeur Ashok qu'il faut être le 4e idiot * pour servir dans les établissements de gestion de l'enseignement supérieur en Inde ?

Mohan

.....
Question 1 : Quelle sera l'implication pour la Dr. Mohan, si la compréhension du directeur était correcte (voir pièce 2).

Question 2 : Si vous étiez le Dr. Mohan, qu'aurais-tu fait ? Quelles options s'offrent à lui ?