

W<ww<xsqxsssqq
STRATÉGIQUE
(IMPORTANT, SIGNIFICATIF ET LONGS TERME)
AVANTAGES DE L'ÉCRITURE POUR LE
DÉVELOPPEMENT DU MATÉRIEL DE COURS
SUR LA GESTION
QUELQUES
EXPERIENCES

QU'AVONS-NOUS
ÉCRIT?
POURQUOI
AVONS-NOUS ÉCRIT?

Prof. Krishna Kumar

ekhaikk.in

Ancien professeur et doyen (AA), IIM Lucknow
ancien directeur et professeur, IIM, Kozhikode ancien
secrétaire général, SMF

CE QUE NOUS AVONS ÉCRIT

E-books, Livres imprimés (couverture rigide/ couverture souple), livres customisés / livres gratuits* pour Plateformes traditionnelles et électroniques de Apprentissage, enseignement, formation et recherche en gestion stratégique

Tales of Grandfather 25 Unusual, Interesting Short Stories for Managers Based upon Indian Experiences For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	दादा जी की कहानियां प्रबंधकों के लिए २५ दिलचस्प लघु कथाएं भारतीय अनुभवों के आधार पर अधिक जानकारी के लिए यहाँ क्लिक करें (दबाएं) प्रोफेसर कृष्ण कुमार प्रोफेसर रितु श्रीवास्तव रुचि श्रीवास्तव	主要特征 25 写给经理人的有趣的短篇小说 基于印度的经历 了解更多信息 点击这里 教授 教授
Cuentos de Gran Padre 25 Interesantes Historias Cortas para Gerentes Basado en Experiencias Indias PARA MÁS INFORMACIÓN HAGA CLIC AQUÍ Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Les Comptes de Grand Pere 25 Courtes histoires intéressantes pour lesgestionnaires basés sur les expériences Indiennes POUR PLUS D'INFORMATIONS, CLIQUEZ ICI Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Geschichten vom Großen Vater 25 interessante Kurzgeschichten für Manager Basierend auf indischen Erfahrungen FÜR WEITERE INFORMATIONEN KLICKEN SIE HIER Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava
Understanding Strategic Management: in a simple manner With Focus On Strategy Implementation For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Post Liberalisation Developments in India Vol. I -V A 25 Years Research Journey of India from Management Perspective For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava	Case Method for Management Education For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava
juste 267 pages	Cinq tomes (Total 670 pages)	Juste 167 Pages
CASES IN STRATEGIC MANAGEMENT Indian Experiences VOL. I-IV For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Case Analysis & Instructors' Guide for CASES IN STRATEGIC MANAGEMENT Indian Experiences VOL. I-IV For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	ORGANISATION AND OWNERSHIP A Comparative Sectoral Study of General Management Function in India For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar
Quatre tomes (617 pages)*	Juste 277 Pages (usage restraint)	(Total 150 Pages)
Papiers divers	Rêves autocentrés Contact KK at 71⁺	Côté plus léger de la vie Papiers musicaux Rire tranquillement Poésie

Ces livres ont été écrits sans blesser aucun animal ni consommer d'alcool

Inscrivez-vous sur freebooks.ekhaikk.in et accédez gratuitement à certains livres

POURQUOI NOUS AVONS ÉCRIT CES

ŒUVRES

1. L'idée initiale était de faire des dizaines d'Ashrams dans un environnement serein des collines de l'IIMK, où les universitaires chevronnés, les cadres, les administrateurs et les décideurs politiques pourraient refléter des expériences de vie qui peuvent être un bon apprentissage pour les jeunes. Mais cela ne pouvait pas fructifier.
2. Cependant, presque immédiatement après ma retraite, je suis tombé malade de divers maux et à partir de la fin de 2014, j'étais presque confiné à la maison/au lit. Mes filles ont estimé que toute l'expérience de la vie ne devait pas être perdue et se sont avancées pour les aider.
3. J'ai commencé à écrire petit à petit pour détourner l'attention de la douleur. Peu à peu, cela a commencé à avoir du sens.
4. Écrire avec des doigts douloureux, sans aucun soutien de secrétariat n'a pas été facile¹.
5. La plupart des nouvelles écritures, c'est quand je ne pouvais pas dormir la nuit.
6. Je recevais juste une copie pour la postérité, zexox relié en spirale².
7. Par hasard, un ami xerox à Gurgaon a envoyé une petite œuvre Dadaji Ki Kahania sous forme de livre, et a accepté d'envoyer par courrier partout où j'en avais besoin³.
8. Une fois à Bangalore, un collègue de la faculté a suggéré de le publier sur un Pothi.com⁴
Un autre ami m'accompagne au bureau ISBN et j'ai appris comment obtenir l'enregistrement ISBN et l'auto-publier. Expérience époustouflante d'aide⁵ qui m'a rappelé ESADE Barcelone lors de la visite 1991-92.
J'ai progressivement appris à faire des livres électroniques et j'ai également eu tous les livres sous forme électronique (certains livres en Version audio également), qui est utile pour les gestionnaires qui travaillent et l'apprentissage de l'informatique/ME⁶.

Mais il y avait aussi d'autres raisons

Prise de conscience croissante qu'il y a un besoin de littérature SM
Intégré dans le contexte indien

1. Nouvelles révélations

1. Avez-vous déjà vu une entreprise, n'importe où dans le monde, qui réalise un bénéfice net pour la première fois au cours de son jubilé d'argent ?⁷ (Quand appeler la sortie?)
2. Il ne faut que 4 mois pour augmenter l'apport en PGP de 34 à 105 (en ajoutant 71 sur 34) en seulement 4 mois⁸ (Alors pourquoi les institutions dirigeantes ne peuvent-elles pas augmenter un seul siège en 27 ans ?).
3. Le taux de croissance de 10 % est réalisable (Les ressources peuvent être développées dans le but)⁹
4. Je n'ai jamais vu un institut de gestion qui a été multiplié par 5 en 7 ans¹⁰ (Pourquoi le gouvernement doit dicter aux IIM)
5. Les ressources ne sont pas courtes¹¹ (Leur utilisation judicieuse est le problème)
6. Les Indiens sont Hanuman (d'énormes capacités, mais il faut leur rappeler)¹²
7. La philosophie ji de Gandhi fonctionne toujours¹³ (Nous les avons oubliés/méprisés)
8. Les opportunités peuvent/sont être tissées (Ils ne sont pas des fruits vaguement suspendus à cueillir et à manger)¹⁴
9. La retraite donne des opportunités¹⁵ (Que vous ne pouviez pas obtenir en tant qu'employé régulier)
10. Les déraillements stratégiques en Inde sont courants¹⁶, merveilleuses opportunités perdues, (Plus qu'une supposition sauvage)
11. L'Inde diffère des autres pays à bien des égards (avantage de la demande/offre, problèmes uniques, identité unique)¹⁷
12. L'Inde peut aider beaucoup d'autres pays¹⁸ (à travers la variété et le low-cost)

ET AINSI DE SUITE

Mais alors pourquoi l'Inde n'émerge-t-elle pas comme un leader mondial, mais devient-elle uniquement un marché mondial ?

2. LES RAISONS SE TROUVENT DANS LE CONTEXTE SOCIOCULTUREL

1. Nous avons un problème de VISION¹⁹ (Nous réalisons peu notre importance dans la société)
 2. Nous ne pouvons pas voir les ressources²⁰ (même si elles sont autour de nous)
 3. Nous souffrons de semi-éducation²¹ (nous ne pouvons pas visualiser la vague d'opportunités)
 4. La plus grande contrainte est le manque de volonté²² (Pas la capacité ou les ressources pour résoudre les problèmes)
 5. Pratique de la CHR régressive²³ (Tout le monde a demandé/heureux de faire le travail des subordonnés)
 6. Faible surveillance et responsabilité en cas de non-performance²⁴ (Dans l'ordre croissant)
 7. Problème à comprendre la main d'oeuvre²⁵ (Compréhension partielle)
 8. Semi-éducation²⁶ (Construire des tours d'affaires à partir du 10e étage)
 9. Faux systèmes d'informations²⁷ (Tout va bien quand la maison est en feu)
 10. Dynamique de la gestion stratégique et du déraillement stratégique non appréciés²⁸
 11. La compétence est inversement liée à la hiérarchie de l'organisation²⁹ (Les chefs demandent conseil à la plupart des cadres juniors au lieu de les guider)
 12. Nous sommes bons pour gâcher/compliquer les choses³⁰ (et gaspiller du temps utile, l'argent et l'énergie pour s'en occuper).
-

3. EN PLUS DES ILLUSTRATIONS DE CE QUI PRÉCÈDE

1. Les livres soulignent également comment la gestion stratégique peut aider et être pratiquée³¹.
2. Importance de la pensée intégrative 3-D pour l'identification / le tissage des opportunités³²
3. Temps estimé --- ⑦ 60 fois (Temps estimé³³, Plaisir de l'écriture de cas³⁴)
 - ⑦ 4 mois contre 27 ans (Fun of Case Writing (A), Shabaashi³⁴)
 - ⑦ Taux de croissance de 10 % dans l'apport (Est petit beau A-F35, puissance du design d'intérieur³⁶)
4. Liste de contrôle ⑦ Identification des ressources
 - ⑦ Faire sans ressources (Arbre de cas de gestion³⁷, Est petit Beau A-F³⁸)
 - ⑦ Grandir grâce aux ressources humaines (Hanumans of India³⁹, Scooters India Ltd-D⁴⁰)
5. La méthode de Gandhi fonctionne toujours (Power of Missed Meals⁴¹)
6. Dynamique de la gestion stratégique (Puissance du design d'intérieur⁴²)
7. Semi-éducation⁴³ (Papier de recherches musicales)
9. Seules opportunités (Coup de pied de créativité⁴⁴, pouvoir du design d'intérieur⁴⁵, Scooters India Ltd-D⁴⁶)
10. Opportunités dans les menaces (Pouvoir du design d'intérieur)⁴⁷,
11. Comprendre la main-d'œuvre (Main-d'œuvre⁴⁸)
12. Faux système d'information (Livewire Information System⁴⁹)
13. Déraillement stratégiques -- ⑦ déraillement stratégique (l'expérience⁵⁰)

- ⑦ déraillement structurel (La perte stratégique⁵¹)
- ⑦ Police de déraillement (Récompenses à gogo⁵², Comment gagner Puniton à vie sans aucune faute⁵³)
- ⑦ déraillement système (Le désordre⁵⁴)
- ⑦ Déraillement de style (parc de ressources académiques⁵⁵, Le désordre⁵⁶)
- ⑦ Talents de déraillement (Le désordre⁵⁶)
- ⑦ Les valeurs partagées du déraillement (Les deux mondes⁵⁷)

14. Bases de la gestion des différents types de changements liés à la mise en œuvre de la stratégie⁵⁸, Résultats positifs inattendus (Plaisir en écriture de cas⁵⁹)

15. Livres zéro coûts ⑦ Tarification flexible centrée sur le client⁶⁰

4. COMMENT SONT FAITS LES DESIGN DES LIVRES

1. Des livres qui sont pour -- ⑦ **Gestionnaires de travail**

(Langage simple, rédactions nettes, qu'ils peuvent comprendre par eux-mêmes, peuvent lire n'importe où, n'importe quand n'importe où dans le monde pendant leur temps libre, prix abordable, avec des cas courts et longs de soutien et un soutien analytique)

- ⑦ **Étudiants**

(as above, complimenting courses through strategy implementation and management of change capsules to make use of strategic management subject, duly supported by short (expandable) and long cases)

-----⑦ **Professeurs**

(Utile pour la conception flexible de cours / MDP, les cas courts (extensibles) et longs, le manuel d'enseignement, la capacité de développer le texte du cours et le matériel de cas / le faire par les étudiants, l'expérimentation d'études de cas en direct, la conduite d'un programme de cours via la plate-forme électronique spontanément, etc.)

- ⑦ **Entraîneurs**

(Comme ci-dessus, livres personnalisés, aide en classe, informatique activée et apprentissage ME)

- ⑦ **Recherches scolaires**

(Utile pour comprendre la variété des méthodologies de recherche, les défis émergents du développement post-libéralisation pour l'Inde, utile pour identifier les problèmes de recherche et la conception de la recherche)

- ⑦ **Handicapé** -⑦ **Malvoyant**

(Par E-book, Audio-Book, etc.

---⑦E-books---⑦ lire n'importe quand, n'importe où, dans le monde entier.

Facile d'achat⁶¹, facile de lecture⁶², prix flexible⁶³.

**Enfin un site php
exhaikk.in créé, suivi par
freebooks.ekhaikk.in**

Quelques informations intéressantes de l'enquête sur l'échantillon

		affichés	téléchargés	
Livre entier	csm	38	25	
	Preface et Index	65	64	
Chapitre 1	Chapter 1: Pourquoi étudier la gestion stratégique	85	59	
Chapitre 2	Chapter 2: Perspectives sur la gestion stratégique	51	68	
Chapitre 3	Chapter 3 Processus de gestion stratégique	57	76	
Chapitre 4	Chapter 4: Développement de la stratégie d'entreprise (formulation de la stratégie)	43	60	
Chapitre 5	Chapter 5: Options stratégiques	76	83	
Chapitre 6	Chapter 6: Sélection de la stratégie	38	44	
Chapitre 7	Chapter 7: Mise en œuvre de la stratégie d'entreprise	50	59	
Chapitre 8	Chapitre 8 : Équipement des ressources	63	90	
Chapitre 9	Chapitre 9 : Gestion du changement stratégique	45	54	
Chapitre 10	Chapitre 10 : Obstacles au changement	32	56	
Chapitre 11	Chapitre 11 : Mise en œuvre, évaluation et contrôle des	32	41	
Chapitre 12	Chapitre 12 : Gestion des (méga) changements stratégiques complexes	47	46	
		affichés	téléchargés	
1	Chapitre 8	Chapitre 8 : Équipement des ressources	63	90
2	Chapitre 5	Chapitre 5 : Options stratégiques	76	83
3	Chapitre 3	Chapitre 3 Processus de gestion stratégique	57	76
4	Chapitre 2	Chapitre 2 : Perspectives sur la gestion stratégique	51	68
5		Préface et index	65	64
6	Chapitre 4	Chapitre 4 : Développement de la stratégie d'entreprise (formulation de la stratégie)	43	60
7	Chapitre 1	Chapitre 1 : Pourquoi étudier la gestion stratégique	85	59
8	Chapitre 7	Chapitre 7 : Mise en œuvre de la stratégie d'entreprise	50	59
9	Chapitre 10	Chapitre 10 : Obstacles au changement	32	56
10	Chapitre 9	Chapitre 9 : Gestion du changement stratégique	45	54
11	Chapitre 12	Chapitre 12 : Gestion des (méga) changements stratégiques complexes	47	46
12	Chapitre 6	Chapitre 6 : Sélection de la stratégie	38	44
13	Chapitre 11	Chapitre 11 : Mise en œuvre, évaluation et contrôle des programmes de changement	32	41
14	Livre complet	Csm	38	25
		affichés	téléchargés	
1	Chapitre 1	Chapitre 1 : Pourquoi étudier la gestion stratégique	85	59
2	Chapitre 5	Chapitre 5 : Options stratégiques	76	83

3	Préface et index	65	64
4	Chapitre 8 Chapitre 8 : Équipement des ressources	63	90
5	Chapitre 3 Chapitre 3 Processus de gestion stratégique	57	76
6	Chapitre 2 Chapitre 2 : Perspectives sur la gestion stratégique	51	68
7	Chapitre 7 Chapitre 7 : Mise en œuvre de la stratégie d'entreprise	50	59
8	Chapitre 12 Chapitre 12 : Gestion des (méga) changements stratégiques complexes	47	46
9	Chapitre 9 Chapitre 9 : Gestion du changement stratégique	45	54
10	Chapitre 4 Chapitre 4 : Développement de la stratégie d'entreprise (formulation de la stratégie)	43	60
11	Chapitre 6 Chapitre 6 : Sélection de la stratégie	38	44
12	livre complet Csm	38	25
13	Chapitre 10 Chapitre 10 : Obstacles au changement	32	56
14	Chapitre 11 Chapitre 11 : Mise en œuvre, évaluation et contrôle des programmes de changement	32	41

	affichés	téléchargés
Livres de cas		
casebooklaunch (full book)	154	148
Cas Vol. I w	154	602
Cas Vol. II w	131	44
Cas Vol. III w	117	36
Cas Vol. IV w	120	125
Research Books		
Recherche Vol 1	55	64
Vol. II	42	50
Vol III	95	59
Vol IV	284	285
Vol V	920	51

Les gens ont un grand intérêt pour le sens
des études de cas et documents de
recherche

5. ALLER À L'INTERNATIONAL

- Anglais (Manuscrit)
- Version Indienne
- Version Française
- Version Espagnole
- Version Allemande
- Version Mandarin

Ça coute une fortune
Mais est-ce que ça vaut le coup ?

Histoires de grand-père

		Affichés	Téléchargés	
1	Histoires de grand-père (Anglais)	anglais	32	25 Manuscrit
2	दादा जा का कथानियाता (Indien)	Indien	75	37
3	Les Comptes de Grand Pere (Français)	Français	57	52
4	Cuentos de Gran Padre (Espagnol)	Espagnol	67	18
5	Geschichten vom Großen Vater (Allemand)	Allemand	61	132
6	祖父的故事	Mandarin	59	59

Affichés

		Affiché	Téléchargés	
1	दादा जा का कथानियाता (Hindi)	Indien	75	37
2	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	Espagnol	67	18
3	Geschichten vom Großen Vater (German)	Allemand	61	132
4	祖父的故事	Mandarin	59	59
5	Les Comptes de Grand Pere (French)	Français	57	52
6	Tales of Grand Father (Anglais)	Anglais	32	25
		351	323	

Téléchargés

		Affichés	Téléchargé		
1	Geschichten vom Großen Vater (German)	Allemand	61	132	
2	祖父的故事	Mandarin	59	59	
3	Les Comptes de Grand Pere (French)	Français	57	52	
4	दादा ज क कथानियाता (Hindi)	Indien	75	37	62 1
5	Tales of Grand Father (English)	Anglais	32	25	
6	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	Espagnol	67	18	
		351	323	261	4.2

Les étrangers lisent notre travail 4 fois plus que les Indiens

6. DÉVELOPPEMENT DE FACULTÉ

1. Améliore la clarté⁶⁴, conviction⁶⁵ et la confiance⁶⁶ in apprentissage/ entraînement/ consultation.
2. Donne des idées pour les recherches⁶⁷.
3. Aide à la consultation⁶⁸.
4. Améliore la pensée intégrative 3D⁶⁹.
5. Aide aux opportunités de tissage⁷⁰.
6. Aide à la conception de cours/programmes/matériel de cours⁷¹.
7. Aide à comprendre les nuances de l'administration⁷².
8. Aide à l'apprentissage et maintient l'intérêt pour la vie après la retraite⁷³.
9. Permet de faire des choses que vous désiriez faire, mais toute la vie⁷⁴.
10. Permet de contacter les décideurs politiques, les administrateurs et les universitaires internationaux depuis le lit⁷⁵.
11. Aide à permettre l'éducation inclusive⁷⁶.
12. Aide à l'intégration complète des activités académiques et de l'administration⁷⁷.

J'AURAIS AIMÉ SAVOIR CES CHOSES PLUS TÔT, AVANT LA RETRAITE

1. Auto-publication
2. ISBN
3. Les mains hors de la publication
4. Livres gratuits
5. Livres électroniques
6. Apprentissage ME
7. Flexi apprentissage/enseignement

Références pour la raison pour laquelle nous avons écrit le livre

1. J'ai essayé de taper, mais c'était douloureux. Plus tard, j'ai demandé à quelques cybercafés à Lucknow et Kanpur de taper. De temps en temps, lorsque j'étais à Lucknow ou Gurgaon, je scannais le texte manuscrit et je l'envoyais à mes anciens secrétaires de l'IIML, de l'IIMK, des professeurs, des directeurs qui l'ont fait taper et je l'ai édité.
2. Je l'ai envoyé à mon fournisseur de services mobiles qui l'a imprimé et me l'a livré à la maison car je ne pouvais pas quitter la maison. Une chose similaire s'est produite à Gurgaon. Extrêmement reconnaissant à ces amis.
3. Une agence de réservation de taxis avait installé une nouvelle machine xerox et avait accepté d'imprimer sous forme de livre. Après avoir connu le but, le propriétaire a accepté d'imprimer Dadaji Ki Kahania à un tarif réduit de seulement Rs.
4. 0,45 par page, dos à dos sur du papier format A4. J'ai fait une reliure douce à la maison. Ainsi est sortie la première série de livres. Lorsque j'ai rendu visite à Gurgaon, la personne du cybercafé, a accepté d'en faire une forme de livre à reliure souple.
5. Un collègue de la faculté m'a dit d'aller pour la publication et de contacter un ancien élève sur pothi.com à cet effet. Ils ne communiquent que par e-mail. Une expérience un peu bizarre pour moi de faire des affaires avec des gens que vous ne connaissez pas. Mais petit à petit, nous nous sommes mis en accord, car ni moi n'étais intéressé par la vente de livres, ni nous. Mais l'impression et la reliure étaient de haute qualité avec beaucoup de flexibilité, ce qui nous a permis d'apprendre le formatage dans différentes tailles, couverture et même E-book. C'était une expérience unique. Il permet également de livrer des livres personnalisés à court terme. La vente est également très facile, c'est en ligne avec des numéros de référence simples.
6. J'en suis venu à apprendre la nécessité d'un ISBN via pothi.com et une recherche sur Google. J'ai eu l'adresse et je leur ai rendu visite. Je n'ai jamais vu un bureau gouvernemental aussi efficace, rapide et réactif de ma vie. Grâce à eux, tous les livres ont des numéros ISBN d'une version ou de l'autre. Ils ont attribué 14 numéros en 8 mois. En effet, le plus étonnant a été l'expérience de l'introduction du domaine de la langue mandarine. Lorsque j'ai expliqué l'absence dans le domaine linguistique du formulaire au chef de l'ISBN (un secrétaire conjoint), il l'a fait en 2 heures et j'ai obtenu le numéro ISBN pour la version mandarine de Tales of Grandfather. Chapeau tiré. Qui dit que les ministères gouvernementaux sont inefficaces ? Je n'ai pas une telle expérience d'une fête privée dans ma vie.
7. Ma sœur aînée a perdu la vue. Comment puis-je lui raconter mes histoires si elles ont un sens ? Si oui, cela aura également du sens pour les gestionnaires. J'ai commencé à chercher un logiciel pour convertir la version hindi de Tales of Grandfather en forme audio, mais j'ai échoué lamentablement. Une nuit, il m'est venu à l'esprit que mon téléphone portable aurait une fonction d'enregistrement et que je peux voir et parler. J'ai essayé d'enregistrer, et bas et voici, cela m'a permis d'économiser 10 000 roupies. J'ai acheté un haut-parleur sans fil et j'ai demandé à ma belle-fille de jouer pour ma sœur. Ma sœur a pu suivre. La version hindi de l'audio a ensuite été faite par sa belle-fille en 15 jours. Le livre était prêt pour les personnes visiblement handicapées. Le livre électronique et la version audio peuvent aider les personnes handicapées/handicapées.
8. Voir le Case Scooters India Ltd. (D)
9. Voir le plaisir des cas de l'écriture de cas (A) et (B)
10. Voir la série Case Is Small Beautiful (A-F)
11. Voir la série Case Is Small Beautiful (A-F) et la puissance du design d'intérieur
12. Ibid.
13. Voir les Hanumans de l'Inde dans Tales of Grandfather
14. Voir le pouvoir d'un repas manqué dans Tales of Grandfather
15. Voir le cas et le pouvoir du design d'intérieur
16. Voir le document de recherche musicale
17. Voir l'affaire Perte stratégique et l'affaire "L'expérience" dans Tales of Grandfather
18. Immense pays avec une grande population (la demande n'est pas un problème à l'exception des imitateurs), fonctionnant démocratiquement, une très grande diversité de toutes sortes qui le divise et le lie ensemble, un large choix disponible pour les marchés et les produits aussi grands que 80 % de tous les pays, la pauvreté, la richesse, etc. ce qui le rend très excitant.
19. Capable de répondre aux exigences de ces 80 % de plus de pays, s'il s'ouvre pour les « servir » plutôt que de les exploiter.
20. Voir les cas. Est-ce que nous sommes importants ? Dans les contes de grand-père et la perte stratégique
21. Voir les cas Le coup de pied de la créativité, Hanumans of India dans Tales of Grandfather
22. Voir "Half Grooming" Gestion, Leadership, Développement humain et Éthique Notez également que dans l'ensemble, notre formation en gestion se concentre sur les deux derniers blocs de la chaîne d'approvisionnement indiqués à la page 15 du document de recherche musicale.
23. Voir le cas Perte stratégique et parc de ressources académiques
24. Par exemple, après avoir terminé mon mandat de directeur et avoir rédigé un rapport de projet détaillé pour la création de nouveaux IIM, lorsque j'ai repris mes fonctions pour travailler à

nouveau en tant que professeur, on m'a demandé d'être à nouveau doyen (AA) après 10 ans.

25. Voir les cas de perte stratégique et de désordre
26. Voir l'affaire "Main-d'œuvre" dans Tales of Grandfather
27. Voir la référence 21 ci-dessus
28. Voir l'affaire "A Livewire Information System" dans Tales of Grandfather
29. Op.cit. 11
30. Voir p. Affaire Takshila Engg. Société Ltd. Et p.10 de l'affaire The Mess
31. Voir l'affaire The Mess
32. Comprendre la gestion stratégique de manière simple
33. Voir le chapitre 2 de Comprendre la gestion stratégique de manière simple
34. Voir Case "Time Estimates" dans Tales of Grandfather and the Case Fun of Case Writing (A)
35. Op.cit 9 ci-dessus
36. Voir la série de cas Is Small Beautiful (A-F) et "Hanumans of India" dans Tales of Grandfather
37. Voir Case Power of Interior Design.
38. Voir le cas "Management Case Tree" dans Tales of Grandfather
39. Voir le cas est petit et beau (A-E)
40. Voir Case Hanumans of India, op.cit. 35
41. Op.cit.7
42. Op.cit. 13
43. Voir Case Power of Interior Design. op.cit. 36
44. Op.cit. 15
45. Voir le cas "Le coup de pied de la créativité" Contes de grand-père
46. Voir le cas "Pouvoir du design d'intérieur" Contes de grand-père
47. Voir Case Scooters India Ltd. (D) dans le livre Cases in Strategic Management
48. Op.cit. 45
49. Op.cit. 25
50. Op.cit. 27
51. Voir l'affaire L'expérience dans Tales of Grandfather
52. Voir la perte stratégique de l'affaire
53. Voir l'affaire "Récompenses à gogo" dans Tales of Grandfather
54. Voir l'affaire "Comment gagner une peine à vie sans aucune faute"
55. Voir l'affaire The Mess
56. Voir le parc de ressources académiques des cas,
57. Voir l'affaire The Mess
58. Voir l'affaire "Les deux mondes" dans les contes de grand-père
59. Voir les ch. 8-12 de Comprendre la gestion stratégique d'une manière simple
60. Voir Case Fun of Case Writing (B)
61. Voir les prix flexibles abordables centrés sur le client
62. Achat facile
63. Ibid.
64. Ibid.
65. Références du développement de la faculté
66. Voir les défis à venir aux pages 8 à 8 du document de recherche musicale
67. Voir le cas Apollo Hospital Enterprise Ltd.
68. Voir le paragraphe 5 de l'affaire Fun of Case Writing (A) et le cas Fun of Case Writing (B)
69. Voir les notes d'enseignement de l'hôpital Case Parc Tauli Consortium dans l'analyse de cas et le guide de l'instructeur
70. Rapport de projet détaillé des IIM, Ed.CIL, Noida, 2008
71. Voir le chapitre 2 de Comprendre la gestion stratégique de manière simple
72. Voir le cas Power of Interior Design
73. Voir pp. 4-5 du chapitre 1 de Comprendre la gestion stratégique de manière simple
74. Voir par exemple les cas C83, C85 et C86
75. Voir le document de recherche musicale
76. Ibid
77. Par exemple, le document de recherche n° 24 a été envoyé au ministre du Travail, le document de recherche n° 36 a été envoyé au premier ministre, tous les livres ont été envoyés au ministre des ressources humaines, l'affaire C41 a été envoyée au secrétaire à la RH, etc.
78. Voir les modes de vente et les différents formats des livres
79. Voir le tableau