

પ્રથમ OBC લાભાર્થી

“અમારી સંસ્થામાં લાભો પોતાની મેળે જ ઉડી ગયા, કોઈને પરફોર્મન્સ માટે વધારે પડતી ચિંતા ન કરવી પડી. જો તે એક બિંદુથી વધુ પ્રદર્શન કરવાનો પ્રયાસ કરે તો તેને દંડ થઈ શકે છે” એક આનંદિત ડૉ. નરેન્દ્રએ કહ્યું મોહન, ફેકલ્ટી ટી ક્લબમાં કોફીની ચૂસકી લે છે.

ડૉ. મોહન સંસ્થા અને તેના એમ્પ્લોયર વચ્ચેના કરાર હેઠળ પ્રતિનિયુક્તિ પર IMX આવ્યા હતા, જે અંતર્ગત સંસ્થાએ તેને નોકરીદાતા સંસ્થાના કાર્યોમાં હાજરી આપવા માટે પરવાનગી આપવાની હતી વર્ષમાં ત્રણ મહિના. બદલામાં એમ્પ્લોયર પગારનો તફાવત (લગભગ 1/3) ચૂકવે છે અને સહન પણ કરે છે પ્રતિનિયુક્તિ ભથ્થું. તેમણે અન્ય કરતાં વધુ અભ્યાસક્રમો શીખવ્યા, અને શૈક્ષણિકમાં રોકાયેલા વહીવટ, સંશોધન અને MDP વગેરે એમ્પ્લોયરની સોંપણીઓ ઉપર અને ઉપર

જો કે પ્રતિનિયુક્તિના અંતે, સંસ્થાએ ન તો તેમને મુક્ત કર્યા કે ન તો ઔપચારિકતાઓ પૂર્ણ કરી કાયમી શોષણ. પરિણામે એમ્પ્લોયરે રજાનો પગાર, ગ્રેયુઇટી જેવા કોઈ લાભ ટ્રાન્સફર કર્યા નથી અથવા તો ભવિષ્ય નિધિ. તેમની પસંદગી કરવામાં આવી હતી અને તેમને પ્રોફેસરની જગ્યા ઓફર કરવામાં આવી હતી પરંતુ તેમનો પગાર એ જે રીતે સામાન્ય વધારો 9 મહિનાથી સ્થગિત કરવામાં આવ્યો હતો. તેના કરતાં પણ ઓછો પગાર નક્કી કરવામાં આવ્યો હતો તેઓ ડેપ્યુટેશન પર આવ્યા હતા.

જ્યારે તેઓ એમબીએના ચેરમેન બન્યા અને એમબીએની સંખ્યામાં 3 ગણો વધારો કર્યો, ત્યારે 4થા પગારમાં સુધારો આવ્યો જે તેનો પગાર એવી રીતે નક્કી કરવામાં આવ્યો હતો કે તેણે એક પ્રોફેસરની સરખામણીમાં 3 ઇન્ક્રીમેન્ટ ઓછા લેવાનું શરૂ કર્યું હતું. રિવિઝન પહેલા તેના કરતા 2 ઇન્ક્રીમેન્ટ ઓછો દોરતો હતો. આવી અનેક વિકૃતિઓ હતી.

જો કે, છેલ્લો માસ્ટર સ્ટ્રોક હતો. સરકાર. ભારતે કહેવાતા HAG સ્કેલ રજૂ કર્યું. દ્વારા તે સમયે હું મારી કારકિર્દીનો અંત આવ્યો હતો. હું ત્યારે સંસ્થામાં 25 વર્ષથી વધુ સમયથી હતો સિદ્ધિ હાંસલ કરનાર પ્રથમ ફેકલ્ટી. આ તરફ, અનોખા પ્રદર્શન માપદંડો નક્કી કરવામાં આવ્યા હતા, જે ખૂબ વિરુદ્ધ હતા

અને સરકારી માર્ગદર્શિકા અને આદેશોનું ઉલ્લંઘન કરે છે. કામગીરીનું મૂલ્યાંકન સમિતિના સભ્યોએ ખોટું બોલવું પડ્યું. તેમ છતાં હું ક્વોલિફાય કરતો હતો. છેલ્લા ઉઘાડા પ્રયાસ તરીકે, સંસ્થા અમલીકરણની તારીખ 3 વર્ષ સુધી મુલતવી રાખી, જેથી હું નિવૃત્ત થઈશ. બોર્ડના કેટલાક સભ્યો પણ બંધ જ્યારે મામલો બોર્ડની મંજૂરી માટે ગયો ત્યારે તેમની નજર મોટા હિત, સમાનતા અને ન્યાયીપણામાં હતી. રસપ્રદ વાત એ છે કે, બોર્ડની સાથે સાથે એક નીતિ તરીકે પણ નક્કી કરવામાં આવ્યું છે કે જો કોઈ સુપરએન્યુએશન પ્રોફેસર હોય સંપૂર્ણ પ્રોફેસર તરીકે માત્ર છ વર્ષની સેવા પૂર્ણ કરી હોય, તેને ધ્યાનમાં લીધા વિના HAG સ્કેલ આપવામાં આવશે પ્રદર્શન” ડૉ. મોહને કહ્યું. આમ, જેમનું મૂલ્યાંકન તે સહિત તમામ પ્રોફેસરો સમિતિએ અહેવાલ આપ્યો હતો કે નોન-પર્ફોર્મરને HAG સ્કેલ મળ્યો છે, સિવાય કે ડૉ. મોહન, જેમની પાસે 25 વર્ષનો હતો. વિશિષ્ટ સેવા1

"તો તમને ક્યારેય કોઈ ફાયદો થયો નથી?" કેટલાક યુવાન જિજ્ઞાસુ ફેકલ્ટી સભ્યોને પૂછ્યું.

“ના, ના. મિલા ના. મને એકવાર મળ્યું, પરંતુ ઓબીસી ક્વોટા આધારિત અનામતના કારણે, જોકે હું તેનો નથી OBC કેટેગરીમાં” ડૉ. મોહને કહ્યું.

"કેવી રીતે આવ્યો?" ફેકલ્ટી સભ્યો હવે વધુ ઉત્સુક બન્યા.

“ખરેખર, જ્યારે હું અહીં જોડાયો ત્યારે મારી ઉંમર ઘણી હતી, કહો કે લગભગ 40 વર્ષ, માત્ર 20 વર્ષની સેવા બાકી છે. પછી સરકારે નિવૃત્તિની ઉંમર વધારીને 62 વર્ષ કરી દીધી, મને હજુ પણ સંપૂર્ણ પેન્શન મળી શક્યું નથી, જે શક્ય હતું જો સંસ્થાએ મારી સેવાના સ્થાનાંતરણને યોગ્ય રીતે સંભાળ્યું હોય. 2007માં કેન્દ્ર સરકારે રજૂઆત કરી હતી OBC ક્વોટા અને PGP ઇન્ટેક 54% વધારવા માટે કહ્યું. તે એક મહાન તક હતી. પરંતુ ઘણા આઈ.આઈ.એમ ફેકલ્ટીની તીવ્ર અછત હોવાથી વિરોધ કર્યો. જેનો સામનો કરવા માટે કેન્દ્ર સરકારે તેમાં વધારો કર્યો છે 15.3.2007 ના રોજ જેઓ રોલમાં હતા તેમના માટે 62 વર્ષથી 65 વર્ષ સુધી નિવૃત્તિની તારીખ. હું હતી 6 જૂન, 2008ના રોજ નિવૃત્ત થવાના છે. ક્વોટા વિરુદ્ધ માનનીય સુપ્રીમ કોર્ટમાં અને બાદમાં કેસ ચાલ્યો હતો. કલકત્તા હાઈકોર્ટ. પરંતુ બંનેએ અરજી ફગાવી દીધી હતી. અમારે ઓબીસી ક્વોટામાં

પ્રવેશ કરવો પડ્યો. એ આપ્યું મને પ્રથમ વર્ષમાં IMP માં PGP નું પ્રમાણ 85% વધારવાની અને આગામી 10% થી વટાવી દેવાની તક વર્ષ."

"પણ તમને શું ફાયદો થયો?" ફેકલ્ટી સભ્યોએ પૂછ્યું.

"પ્રથમ તો, મને પૂરા પગારે ત્રણ વર્ષની વધારાની સેવા મળી. પછી સંપૂર્ણ પેન્શનનો લાભ આપવામાં આવ્યો 20 વર્ષની સેવા પૂરી. તે પણ સુધારેલા પગારે. તેથી ગ્રેયુઇટી, રજા રોકડ અને અન્ય લાભો. તે સંસ્થા દ્વારા ઇનકાર કરતાં વધુ વળતર આપે છે. આમ હું સાચો લાભાર્થી છું OBC ક્વોટાનું ખાતું. ઓબીસી વિદ્યાર્થીઓ 22મી જૂને જોડાયા હતા, પરંતુ હું 6મી જૂન 2008ના રોજ નિવૃત્તિમાંથી છટકી ગયો હતો. મને મારી સંસ્થામાં OBC ક્વોટાનો પ્રથમ લાભાર્થી બનાવ્યો. તમે જાણો છો, માણસ ભગવાનને પ્રપોઝ કરે છે નિકાલ" ડૉ. મોહન હસ્યો.

"ઓહ. બીજું કંઈ? " ફેકલ્ટી સભ્યો સમૂહગીતમાં હસી પડ્યા.

"મને લગભગ દરેક પ્રકારની શૈક્ષણિક પ્રવૃત્તિઓ અને શૈક્ષણિક વહીવટમાં જોડાવાની તક મળી કાર્યો, જે મારા સમયમાં અન્ય કોઈ ફેકલ્ટી સભ્ય કરવા સક્ષમ ન હતા. એટલું જ નહીં મને તેમાંથી એક બનાવવામાં આવ્યો હતો IMX માં પ્રથમ ડીન, અને સંસ્થામાંથી કેન્દ્ર સરકારની સંસ્થામાં પ્રથમ ડિરેક્ટર હતા, IMP. થોડા મહિના પહેલા જ 5 વર્ષની રજા આપવા માટે નવા નિયમો બનાવવામાં આવ્યા હતા. આનાથી મને બધું પરિપૂર્ણ કરવામાં મદદ મળી IMX માટે મારા સપના. હું સર્વાંગી વિકાસ અને નાણાકીય સદ્ગુણતામાં યોગદાન આપી શકું છું. જ્યારે હું જોડાયો IMP, 60 PGP વિદ્યાર્થીઓની છેલ્લી બેચ પાસ થઈ રહી હતી અને જ્યારે હું 5 વર્ષ પછી પાછો આવ્યો ત્યારે પ્રથમ બેચ 300 વિદ્યાર્થીઓ પ્રવેશ મેળવી રહ્યા હતા, 7 વર્ષમાં 5 ગણો વધારો. મેં અહીં 1લી કોન્ફરન્સ રાખવા માટે સંઘર્ષ કર્યો, પરંતુ માં IMP હું 5 વર્ષમાં 17 કોન્ફરન્સનું આયોજન કરી શક્યો. ત્યાં ડોક્ટરલ પ્રોગ્રામ શરૂ કરવામાં આવ્યો હતો 11મું વર્ષ જ્યારે અમને અહીં 15 વર્ષ લાગ્યાં. અમે એક વર્ષમાં એક FDP રાખવા માટે સંઘર્ષ કર્યો, ત્યાં અમે કરી શક્યા 5 વર્ષમાં 50 કાર્યક્રમોનું આયોજન કરો. તે બધાને મર્યાદિત કરવા માટે અમે પીજીપીને તેમના કાર્યકારી અધિકારીઓ સુધી ફેલાવી શકીએ છીએ ઓનલાઈન પ્રોગ્રામ દ્વારા શહેરો. નાણાકીય રીતે, અમે રૂ.નું કોર્પસ ફંડ વધારી શકીએ છીએ. 85 કરોડ 5 વર્ષમાં. હું વધુ શું ઇચ્છી શકું.

બિન મંગે હી ભગવાન ને કુછ દે દિયા છતના, કી મંગે મેં આને લગી હૈશારામ મુઝકો.” ડી. મોહને તારણ કાઢ્યું.

યુવા ફેકલ્ટી સભ્યો જોડણી બંધાયેલા હતા. શું આ હેતુ હતો જેના માટે MHRDએ રજૂઆત કરી હતી HAG સ્કેલ? જો કે, તેઓ એ નોંધીને ખુશ હતા કે તેઓ જીવનમાં ઓછામાં ઓછું ઉચ્ચ સ્તર મેળવશે કામગીરીની ચિંતા કર્યા વિના.

જો કે, તેઓએ એ પણ વિચાર્યું કે શું આ રીતે MHRD ઉત્તમ, વિશ્વ કક્ષાનું નિર્માણ કરશે ભારતમાં મેનેજમેન્ટ સંસ્થા?

વાર્તાની નૈતિકતા મેળવવા માટે અહીં ક્લિક કરો-> > kabhi kisi ko mukammil jahan nahin milta

1. આ વાર્તા એક રસપ્રદ કેસ સ્ટડી પર આધારિત છે,

ઘટના નીચે સમાંતર છે
ગેલની મૂલ્યાંકન મુલાકાત:

ગેલ:- સર, મેં 118 બોલમાં 211 રન બનાવ્યા. મેં ટીમને નિર્ણાયક મેચ જીતાડવી. મને "A" મળવું જોઈએ રેટિંગ

મેનેજમેન્ટ:- તમે 17 સિક્સ અને 23 ફોર ફટકારી. જો કે, તે સારું છે પરંતુ તે કંઈ નવું નથી તમે પૂરું કર્યું. એટલા માટે અમે તમને નોકરીએ રાખ્યા છે. કારણ કે આ કંઈક નવું નથી, હું તેને ચિહ્નિત કરીશ "ઇનોવેશનનો અભાવ".

ગેલ:- પણ સર, હું પરિસ્થિતિ પ્રમાણે રમ્યો. મેં 21 સિંગલ્સ પણ લીધા.

મેનેજમેન્ટ:- બરાબર, તમારું પ્રદર્શન સુસંગત નથી. તમે 15 ડોટ બોલ પણ રમ્યા હતા. આ એટલે કે, તમે સંસાધનોને ઓપ્ટિમાઇઝ કરવામાં નિષ્ફળ ગયા છો.

ગેલ:- પણ...

મેનેજમેન્ટ:- ઉપરાંત, હું એ ઉલ્લેખ કરવા માંગુ છું કે તમે ટીમના ખેલાડી નથી. આખી ટીમે ગોલ કર્યો 112 અને તમે એકલાએ 211 બનાવ્યા.

ગેલ:- શું??

મેનેજમેન્ટ:- હા. તેથી, એકંદરે, તમને વર્ષ માટે "C" રેટિંગ મળી રહ્યું છે. સુસંગતતામાં સુધારો, નવીનતા, ઉપયોગિતા અને ટીમ વર્ક.