

ચૂકી ગયેલા ભોજનની શક્તિ

“કોઈપણ સંસ્થામાં વિવિધ હિસ્સેદારો હોય છે. અમારી સંસ્થામાં તેઓ ફેકલ્ટી સભ્યો, અધિકારીઓ હતા સ્ટાફ સભ્યો, વિદ્યાર્થીઓ, બોર્ડના સભ્યો, MHRD પ્રતિનિધિઓ. દરેકની જુદી જુદી અપેક્ષાઓ હતી અને સભાનપણે અથવા અન્યથા સર્જાયેલી સમસ્યાઓ, જે મને હેન્ડલ કરવી મુશ્કેલ લાગી; સદ્ભાગ્યે બધા નથી તે જ સમયે થયું હતું” ડિરેક્ટરે કહ્યું.

“નિર્દેશકના પદ પર રહ્યાના ચાર વર્ષ પછી, હું ખુશ હતો; છતાં સંસ્થાનો વિકાસ થયો હતો વિવિધ અવરોધો અને અમે કેટલાક અધિકારીઓ સિવાય તમામ હિતધારકોને ખુશ કરી રહ્યા હતા, જેઓ હતા અસ્તિત્વમાં નથી અને ચૂકી ગયેલી હોદ્દાઓ પર ઉન્નતિની માગણી કરવી એ ની રચનાઓ ધ્યાનમાં લેવા તૈયાર ન હતી વિવિધ સંસ્થાઓના ડિરેક્ટરો દ્વારા વિનંતી કરવા છતાં ઉચ્ચ સ્તરની સ્થિતિ.

જો કે, એક સરસ સવારે અમે એક તદ્દન અણધાર્યા વિકાસનો સામનો કર્યો જેણે અમને આંચકો આપ્યો. અમે આપી હતી સુરક્ષા અને ઘર રાખવાના કરાર માટેની જાહેરાત. જે એજન્સીએ બંને માટે ચાર્જ સંભાળ્યો હતો સેવાઓ છ વર્ષ પહેલા ત્રણ વર્ષ પહેલા નજીવા વધારા પર નવીકરણ માટે સંમત થઈ હતી, પરંતુ અનિચ્છા હતી ચાલુ રાખવા માટે કારણ કે સ્ટાફ માસિક વળતરમાં 50% વધારા માટે આંદોલન કરી રહ્યો હતો, કથિત રીતે દાખલા પર ચાર મુખ્ય રાષ્ટ્રીય પક્ષોના સ્થાનિક રાજકીય નેતાઓ અને કેટલાક આંતરિક. ના કેટલાક પદાધિકારીઓ સંસ્થાના સ્ટાફ યુનિયને મને અગાઉ કહ્યું હતું કે "તેઓ અમને આંદોલન કરવા માટે ઉશ્કેરે છે". અમે તેથી બે સેવાઓ માટે ટેન્ડરો બહાર પાડ્યા" તેમણે ચાલુ રાખ્યું.

ટેન્ડરો આમંત્રિત કરવામાં આવ્યા હતા અને તેની તપાસ કરવા અને બનાવવા માટે એક સમિતિની રચના કરવામાં આવી હતી કોન્ટ્રાક્ટ આપવા માટેની ભલામણો. સમિતિએ અંતિમ સ્વરૂપ આપ્યું અને વાટાઘાટોને બે પક્ષો, S1 તરીકે ઓળખાવી અને S2, જેમણે અનુક્રમે સિક્યોરિટી અને હાઉસ કીપિંગ માટે સૌથી ઓછું ટેન્ડર કર્યું હતું. સાથે નાનું શહેર હોવાથી 5 લાખની કુલ વસ્તી, અગાઉની એજન્સીમાં પડોશી વિસ્તારના તમામ કામદારો હતા. આ નવી

એજન્સીઓએ બહારથી સિક્યોરિટી ગાર્ડ્સ અને હાઉસકીપિંગ સ્ટાફને લાવીને તેમના પર પણ ધ્યાન આપવું પડ્યું શહેર શક્ય ન હતું.

સમસ્યા એ હતી કે સુરક્ષા તેમજ હાઉસ કીપિંગ સર્વિસ પ્રોવાઈડ બંને પ્રસ્તાવિત હતા હાલની માનવશક્તિના 2/3 વ્યક્તિઓની સંખ્યામાં ઘટાડો. કામદારોએ કથિત રીતે ઉશ્કેરણી કરી હતી ચાર અલગ-અલગ રાષ્ટ્રીય રાજકીય પક્ષોના સ્થાનિક રાજકારણીઓ 50% વધારાની માંગ કરી રહ્યા હતા. માસિક ચુકવણી (લઘુત્તમ વેતન કાયદા હેઠળ સંચાલિત). કેન્દ્ર સરકારે એક પરિપત્ર બહાર પાડ્યો હતો આર્થિક માપદંડ તરીકે કેન્દ્રીય ભંડોળ ધરાવતી સંસ્થાને ખર્ચમાં 10% ઘટાડો કરવા માટે પૂછવું.

જ્યારે આ મુદ્દો સુરક્ષા સેવા પ્રદાતા સાથે સૌહાર્દપૂર્ણ રીતે ઉકેલી શકાય છે, જે દેખરેખ હેઠળ હતો ભૂતપૂર્વ આર્મી કર્નલ, તે જ ઘર રાખવા માટે સેવા પ્રદાતા સાથે સમાધાન કરી રહ્યું ન હતું, જે સ્થાનિક રીતે મજબૂત સુપરવાઇઝર ન હતા. આ હેતુ માટે નિયુક્ત કરાયેલા એક યુવાનને ધમકી આપવામાં આવી હતી જો તે કેમ્પસમાં પ્રવેશે તો ભાડાના પરિણામો (જીવનના જોખમો) માટે બહારના યુનિયનો. મામલો થાળે પડ્યો ન હતો અને કેટલાક 15 દિવસ સુધી કામ પર હાજર ન હતા. કેમ્પસમાં દુર્ગંધ આવવા લાગી; ના ઉકેલ સાથે સાઇટ

આ દરમિયાન અન્યત્ર કેટલાક આતંકવાદી હુમલાઓને કારણે કેન્દ્ર સરકારે કોઈને મંજૂરી ન આપવાની સલાહ આપી હતી કેમ્પસમાં અનધિકૃત વ્યક્તિઓ, કારણ કે કાર્યકર હજુ પણ ઔપચારિક રીતે સેવા દ્વારા રોકાયેલ ન હતો 2 (S2) પ્રદાન કરે છે, સંસ્થા તેમને પ્રવેશ પાસ આપી શકતી નથી.

મામલો ગરમાયો અને એક સવારે આ વિષય સાથે કામ કરતા અધિકારીનો ઉગ્ર ફોન આવ્યો, નિયામકને જાણ કરતાં તમામ હાઉસ કીપિંગ કામદારો મુખ્ય દ્વાર પર એકત્ર થયા હતા અને આયોજન કર્યું હતું બળજબરીથી 4 યુનિયનના નેતાઓને ટેકો સાથે ગેટમાં દાખલ કરો જેઓ કેટલાક આતંકવાદી હોવાનું માનવામાં આવતું હતું. તે પણ જાણ કરી હતી કે રોષ એટલો બધો છે કે કાયદો અને વ્યવસ્થાની ગંભીર સમસ્યા ઊભી થઈ શકે છે અને સંસ્થાની સંપત્તિને નુકસાન થઈ શકે છે. પરિસ્થિતિ એકાએક ખૂબ જ ગંભીર અને ભયાનક બની ગઈ હતી પરિસ્થિતિ કાબૂ બહાર જતી દેખાતી હતી.

S1 નો કમાન્ડર ડિરેક્ટર સાથે બેઠો હતો અને સૂચન કર્યું કે બાદમાં તરત જ આવવું જોઈએ "કાય" કેમ્પસને બચાવવા માટે દિલ્હીથી CISF પેરાટ્રૂપર્સને એર લિફ્ટ કરવાની ગૃહ મંત્રાલયની વિનંતી. અમે સાથે બાંધી અમારા મંત્રાલયનો સંપર્ક કરો પરંતુ તે દિવસે કોઈ મહત્વપૂર્ણ કાર્યને કારણે મંત્રી અને અધિકારીઓ આવી શક્યા ન હતા સંપર્ક અમે પછી સચિવ (ગૃહ)ને ફેક્સ મોકલીએ છીએ. મંત્રાલયે CISF પેરાટ્રૂપર્સ મોકલ્યા ન હતા પરંતુ રાજ્ય સરકારના ડીજીપીને તાત્કાલિક મદદ કરવા વિનંતી કરી. બપોર સુધીમાં વિસ્તારના આઈજીપી પહોંચી ગયા હતા કેમ્પસ અને નીચે છુપાયેલી બંદૂકોથી સજ્જ પોલીસ વાનનું સ્થાન સહિત અમને સંપૂર્ણ સલામતીની ખાતરી આપી નારિયેળના ઊંચા વૃક્ષો અને ઝાડીઓ આખા કેમ્પસમાં ફેલાયેલી છે. તેણે મને સુરક્ષાની ભાવના આપી અને પરિસ્થિતિનો સામનો કરવાનો આત્મવિશ્વાસ. પરંતુ તે એકલો ઉકેલ ન હતો. ડેડ લોક તોડવું પડ્યું.

સિક્યોરિટીના ઇન્ચાર્જ અધિકારી ડાયરેક્ટરને બહારના યુનિયન નેતાઓને મળવાનું કહેતા હતા ચાર મુખ્ય યુનિયન નેતાઓ આ બાબતે વાટાઘાટો કરવા માટે. નિયામક અનિચ્છા ધરાવતા હતા કારણ કે તેમની પાસે કોઈ સ્થાન ન હતું S2 વતી વાટાઘાટો. જો કે, તેઓ વિકાસ માટે વિસ્તારના નાગરિક તરીકે મળવા તૈયાર હતા ઉકેલ બીજા દિવસે તમામ 4 યુનિયનના નેતાઓ મળવા આવ્યા.

“અમે સવારે 11 વાગ્યે શરૂ કર્યું અને ત્રણ દુભાષિયા બદલ્યા કારણ કે હું સ્થાનિક, સ્થાનિક ભાષા જાણતો ન હતો અને તેઓ મને અંગ્રેજી કે હિન્દી આવડતું ન હતું, જે હું જાણતો હતો.” સંઘ તરીકે ઉકેલ મેળવવો મુશ્કેલ હતો નેતાઓ વ્યક્તિગત કરારો પર હસ્તાક્ષર સ્વીકારવા તૈયાર ન હતા, જે S2 એ તરીકે નિયત કરે છે કંપનીની માનક પ્રથા. યુનિયનો ઇચ્છતા હતા કે મારે પણ બાંહેધરી આપવી જોઈએ કે કોઈ નહીં હોય દૂર કર્યું, જેનાથી હું સંમત ન થઈ શક્યો. આ ઉપરાંત, કરારમાં બે શરતો હતી, એક સંબંધિત અનુશાસનહીનતા પર હટાવવું અને બીજું એક કે વધારાના સ્ટાફમાંથી કેટલાકને અન્યમાં તબદીલ કરવામાં આવે શહેરમાં S2 ની સ્થાપના, જો જરૂરી હોય તો. હું તેમાંથી કોઈપણને કાઢી નાખવા માટે સંમત ન હતો, કારણ કે મારી પાસે કોઈ નહોતું મુદ્દા પર લોકસ-સ્ટેન્ડી” નિયામક જણાવ્યું હતું.

ડેડ લોક 3 કલાક અને બપોરે 2 વાગ્યા સુધી ચાલુ રહ્યું. મારા ઓફિસ આસિસ્ટન્ટે મને લંચ ટાઈમ યાદ કરાવ્યો થી બહાર નીકળવું. મેં તેને રાહ જોવા કહ્યું. બપોરે

૩ વાગ્યે તેણે ફરીથી પૂછ્યું અને ઓફિસમાં લંચની વ્યવસ્થા કરી. સાંજે ૪ વાગ્યે યુનિયનના નેતાઓએ મને લંચ લેવા વિનંતી કરી. સાંજે ૫ વાગ્યે તેઓએ ફરીથી પૂછ્યું. મેં પૂછ્યું કે શું તેમની પાસે છે લીધેલ. તેઓએ હકારમાં જવાબ આપ્યો. ૫.૩૦ વાગ્યે તેઓએ ફરીથી વિનંતી કરી. હું અસ્વસ્થ હતો. "આ ૪૦ વિચિત્ર કામદારો જે ૬ વર્ષથી સંસ્થાની સેવા કરી હતી, બપોરનું ભોજન લીધું નથી, અને તમે બધા જેઓ તેમનું પ્રતિનિધિત્વ કરવાનો ઢોંગ કરો છો બપોરનું ભોજન લીધું. હું ભોજન કેવી રીતે ગળી શકું? હું તે કરી શકીશ નહીં" ડિરેક્ટરે કહ્યું.

સાંજે ૬ વાગ્યે ચારેય નેતાઓએ નિશ્ચિંત થઈને કહ્યું, "અમે દરેક વાત સાથે સંમત છીએ. અમે તમારા પર વિશ્વાસ કરીએ છીએ, પરંતુ અમે ઈચ્છીએ છીએ એક વિનંતી કરો. મહેરબાની કરીને કામદારોને મળો અને તેમને જણાવો કે તેમને હવે ઘટાડવા માટે કાઢી મૂકવામાં આવશે નહીં S2 દ્વારા પ્રસ્તાવિત માનવબળ. તેઓ બધા વ્યક્તિગત કરાર પર પણ હસ્તાક્ષર કરશે. માં ૫૦% વધારાની માંગ વળતર પણ પ્રભાવિત થશે નહીં. તેઓ બધાને તમારામાં વિશ્વાસ છે. મહેરબાની કરીને કોઈપણ વહીવટીતંત્રને કહો નહીં સ્ટાફ. અને મહેરબાની કરીને લંચ લો." હું કામદારોને મળવા માટે સંમત થયો હતો પરંતુ સ્પષ્ટ કર્યું હતું કે હું ફક્ત વિનંતી કરીશ સેવા પ્રદાતાએ આવું ન કરવું," નિયામક જણાવ્યું.

બીજા દિવસે સવારે ૮ વાગ્યે (ઓફિસ રાત્રે ૯ વાગ્યે ખુલતા પહેલા), બધા લોકો નવાના ઉપરના માળે ભેગા થયા. સંસ્થાની નજીકની બાજુએ ડાઇનિંગ હોલ. દરેકે કરાર પર હસ્તાક્ષર કર્યા હતા અને સિક્યુરિટી પાસ એકત્રિત કર્યો હતો ચાનો કપ, અને ૯ વાગ્યે જ્યારે સંસ્થાની ઓફિસો ખુલી ત્યારે ફરી ડ્યુટી શરૂ કરી.

"ગોળીઓ અને બંદૂકોના વિકલ્પ તરીકે ભોજન ગુમાવવાની શક્તિનો મને ક્યારેય ખ્યાલ નહોતો? પરંતુ હવે કરી શકે છે કલ્પના કરો કે ગાંધીજીની "અન્નાશન" દ્વારા ભારતની આઝાદીમાં ફાળો આપતી શક્તિ" નિષ્કર્ષ..

પ્ર. તે હજુ પણ ભારતીય સંસ્થાઓમાં ક્યાં સુધી અને કયા સંજોગોમાં કામ કરી શકે છે?