

બે વર્લ્ડ્સ

આઇએમએક્સ સંસ્થાના રાજ્યપાલ મંડળ ખૂબ ઉત્સુક હતા. ફેકલ્ટી વિકાસ કાર્યક્રમો અને કેસ / કોર્સ સામગ્રી વિશે વિકાસ. બોર્ડે પરિપ્રેક્ષ્ય યોજનાની રીતને મંજૂરી આપી હતી. પાછા 1992-93 માં પરંતુ વધુ પ્રગતિ જોવા મળી ન હતી. વર્ષ 2000 માં, અને 2015 સુધીના 15 વર્ષમાં, ફક્ત ત્રણ ડઝન ડોક્ટરલ વિદ્યાર્થીઓ સ્નાતક થયા. કંઈપણ, તેમ છતાં, સતત માટે થઈ શકે નહીં, વિવિધ સ્તરે ફેકલ્ટી વિકાસ માટે આજીવન કવાયત સંયુક્ત રીતે. ઇન-હાઉસ ફેકલ્ટીના વિકાસ માટે, દેશ અને વિદેશમાં પરિષદોમાં ભાગ લેવા માટેનું ભથ્થું હતું રજૂ કર્યું, પરંતુ તેનો લાભ ફક્ત થોડા યુવા ફેકલ્ટી સભ્યો દ્વારા લેવામાં આવ્યો, તે પણ ફક્ત આંતરરાષ્ટ્રીય પરિષદોમાં ભાગ લેવા માટે. વરિષ્ઠ ફેકલ્ટી સભ્યો દ્વારા સ્વતંત્ર સંશોધન ખૂબ ઓછી કી હતું અને મોટાભાગના સંશોધન માટે તેમનું નામ ઉમેરીને ખૂબ સંતુષ્ટ હતા ડોક્ટરલ વિદ્યાર્થીઓ દ્વારા તૈયાર કરાયેલા કાગળો, પ્રકાશન માટે ફરજિયાત.

કોર્સ મટિરિયલ ફ્રન્ટ પર, ભાગ્યે જ કંઈ થયું હોવા છતાં કેસ માટે વિદેશમાં મોકલવામાં આવેલા ફેકલ્ટી સભ્યોની સારી સંખ્યા વિકાસ વર્કશોપ અને પ્રોગ્રામ્સ. પુસ્તકો લખવું દુર્લભ હતું અને પ્રોત્સાહન મળ્યું નહીં.

જ્યારે 1999 માં જોડાનારા નવા ડિરેક્ટરને પ્રોત્સાહન આપ્યું રાષ્ટ્રીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય સેમિનારો અને સંસ્થા પરિષદો, તેના અનુગામી, ડો. વિકાસ, જે 2003 માં જોડાયો અને 10 વર્ષથી વધુ સમય સુધી શાસન કર્યું, તેને ધિક્કાર્યું અને લાગ્યું કે તે સમયનો બગાડ છે અને પૈસા અને ફેકલ્ટીએ પ્રવાસ માટે જવા માટે નાણાંનો ઉપયોગ કર્યો હતો પરિષદોમાં ભાગ લેવાના નામે. માવજત કરવાના કિસ્સામાં અન્ય મેનેજમેન્ટ શાળાઓની ફેકલ્ટી, જોકે બોર્ડ ખૂબ જ હતું

આતુર અને ફેકલ્ટી ડેવલપમેન્ટ સેન્ટર બનાવવાની ઇચ્છા, ક્રમિક એમએચઆરડીમાં દરખાસ્તો મૂકવાના પ્રયત્નો (માનવ મંત્રાલય) સંસાધન વિકાસ) નિષ્ફળ ગયો કારણ કે દરખાસ્તોમાં સામાન્ય રીતે વિશાળ

માંગવામાં આવી હતી બિન-રિકરિંગ અને રિકરિંગ ખર્ચ માટે અનુદાન, (જેમાં વિશાળ હતું સન્માનના ઘટક માટે દર સાથે અનુરૂપ ખામીયુક્ત છે પ્રાયોજિત તાલીમ કાર્યક્રમો (સલાહકાર તરીકે ગણવામાં આવે છે).

સંસ્થાની ખુલ્લી એમડીપી એટલા પ્રભાવશાળી મતદાન સાથે લંગડાવી રહી હતી પરંતુ પ્રાયોજિત તાલીમ સારી આવક અને સરપ્લસ જનરેટર હતી. બોર્ડે તેની પ્રશંસા કરી અને સતત વધતા જતા ખુશ હતા પ્રાયોજિત તાલીમ દ્વારા કોર્પસ ફંડનું કદ અને તેમાં વધારો એમબીએ ફી (જે સાત વર્ષમાં ચાર ગણો વધી ગઈ હતી). ખુલ્લા ફેકલ્ટી વિકાસની નિષ્ફળતાના એક કારણ પ્રોગ્રામ ખર્ચ કરતો હતો. ડિરેક્ટર અને કમિક એમડીપી

અધ્યક્ષો પ્રાયોજિત લોકો જેટલા દરો પર લક્ષ્ય રાખતા હતા એમડીપી જે ખુલ્લા એફડીપીના પાંચથી દસ વખત હતા સહભાગીઓ સહન કરી શકે છે, જોકે એફડીપી ખોલતા દરો સહભાગીઓ સહન કરી શકે છે તે તમામ ખિસ્સામાંથી ખર્ચ અને આવરી શકે છે સુવિધાઓનો સારો ભાગ નિષ્ક્રિય રહે છે (સંપૂર્ણ ખર્ચ કરવામાં આવી રહ્યો હતો જાળવણી અને જાળવણી માટે). મકાન ખર્ચ હતો પહેલેથી જ એમએચઆરડી દ્વારા ચૂકવણી કરવામાં આવી છે અને તેથી તેના માટે કોઈ ચાર્જની જરૂર નહોતી.

સંસ્થા ઓછી કિંમતે આઠથી દસ એફડીપીને ટેકો આપી શકે છે જે હતી એફડીપી સહભાગીઓની પહોંચની અંદર. બીજી મોટી સમસ્યા ફેકલ્ટીની અનિચ્છા હતી. મળ્યા પછી ન્યૂનતમ વર્કલોડ આવશ્યકતા, ઘણા કાં તો લખવા માટે ઉત્સુક હતા

આંતરરાષ્ટ્રીય પરિષદમાં પ્રસ્તુત કરવા અથવા કમાવવા માટે સંશોધન કાગળ પ્રાયોજિત તાલીમમાં વર્ગો લઈને ભવ્ય સન્માન કાર્યક્રમો. બાકીના લોકો ગપસપ, રાજકારણ અને સંતોષ સાથે સંતુષ્ટ હતા ન્યૂનતમ વર્કલોડ આવશ્યકતાને પૂર્ણ કર્યા પછી, ખાસ કરીને સંપૂર્ણ પ્રોફેસરો, જેમની પાસે આગળ જોવાની કંઈ નહોતી (આગળ બઢતીની જેમ) અથવા હારી જવું. શૈક્ષણિક વહીવટની સ્થિતિને માન આપવામાં આવ્યું ન હતું કારણ કે તેઓ માનવામાં આવતા હતા

જેમને ડિરેક્ટર ગમ્યું તેમને છૂટા કરવા માટે. તે પછી પણ, કેટલાક ડાઇરેક્ટર આશાવાદી જેમણે અન્યમાં જોડાવાનો પ્રયાસ કર્યો વસ્તુઓ વિવિધ અવરોધોનો સામનો કરવો પડ્યો. પરિષદોનું આયોજન, સેમિનારો અને ખુલ્લા ફેકલ્ટી વિકાસ કાર્યક્રમો, જે હતા વધુ માંગવાળા કાર્યો, કામના ભારણમાં પણ કોઈ સ્થાન મળ્યું નથી. ફેકલ્ટીના ધારાધોરણો, કમાણી અથવા કમાણી માટે કોઈ પ્રોત્સાહન એકલા છોડી દો ડિરેક્ટરની પ્રશંસા. જો કોઈ બે લેવા આગળ આવ્યું પ્રોગ્રામ્સ, ડિરેક્ટર એક કરતા વધારેને મંજૂરી આપશે નહીં. તે ક્યારેય નહીં ખુલ્લા એફડીપીના સહભાગીઓનું ઉદઘાટન અથવા મળ્યું. દ્વારા પ્રોત્સાહિત ડિરેક્ટરનું આવું વલણ, એમડીપી ફિસનો સ્ટાફ પણ એમડીપી પાસેથી વારંવાર મંજૂરીઓ મેળવવા માટે કહીને ફેંકી દીધા

અધ્યક્ષ / ડિરેક્ટર, સર્વવ્યાપક મંજૂરીઓ આપવામાં આવ્યા પછી પણ ડિરેક્ટર દ્વારા. એક સહાયક વરિષ્ઠને કહેવાની હદ સુધી ગયો પ્રોફેસર કે સંસ્થાએ કોર્સ સામગ્રી પ્રદાન કરવાનું બંધ કર્યું હતું અને સંયોજક (પ્રોફેસર) એ વિશેષ પરવાનગી લેવી જોઈએ કોર્સ સામગ્રી / કેસ સામગ્રી ઝેરોક્સિંગ માટે (જે પ્રોફેસર છે સામગ્રી લગભગ 200 જેટલી હતી તે વ્યાપક પ્રયત્નો સાથે તૈયાર કરી હતી પૃષ્ઠો. પ્રોફેસરે જવાબ આપ્યો કે તે આવી કોઈ લેશે નહીં મંજૂરી, પરંતુ જો સામગ્રી સહભાગીઓ માટે તૈયાર ન હતી, તો તે પ્રોગ્રામથી દૂર રહેશે કારણ કે તે કોઈ પણ વર્તન કરી શકતો નથી કોર્સ સામગ્રી / કેસ સામગ્રી વિના વર્ગ, જે જઈ રહ્યો હતો વર્ગ ચર્ચા માટેનો આધાર બનવાનો. સંયોજક ક્યારેક તેમણે થોડા વર્ગો માટે આમંત્રિત મહેમાનો માટે ટેક્સી ભાડા ચૂકવવા પડ્યા હતા અથવા તેમને પોતાને સહન કરવા વિનંતી કરી. પ્રોગ્રામ સહાયક ચુકવણીના સમાધાનમાં મુશ્કેલીઓ .ભી કરશે. એકવાર બોર્ડના સભ્ય આઇએમએક્સનું એક વ્યાખ્યાન માટે આવ્યું અને રૂ. 600 / - પર ટેક્સી ભાડાનો દાવો કર્યો કાગળનો ટુકડો. સહાયકે પછીથી સંયોજકને જવા કહ્યું દાવા પર મહેમાનની સહી, જેનો અર્થ કોઓર્ડિનેટરને હોવું જોઈએ ટેક્સી દ્વારા વ્યક્તિને મોકલવા માટે તેના ખિસ્સામાંથી જેટલું ચૂકવણી કરો સહી કિંમત રૂ. 600 / -. તેણે સમાધાન માટે બિલ પોતે ચૂકવ્યું ડિરેક્ટર પછી પણ બાબતોમાં વધુ ફેરફાર થયો ન હતો.

વિકાસ ત્યાગ કચેરી. જ્યારે પ્રોફેસર અભિમાનુ દ્વારા વિનંતી કરવામાં આવે ત્યારે

ઓક્ટોબર 2014 (જે એકમાત્ર ફેકલ્ટી સભ્ય હતા જે હતા નિવૃત્તિ પછી પણ દર વર્ષે એક ખુલ્લા એફડીપીનું સંચાલન કરવું છેલ્લા ત્રણ વર્ષ, નિ: શુલ્ક) કાર્યકારી નિયામક (એસી), S Dr. નાગેન્દ્રએ સૂચવ્યું હતું કે હવે તેઓ નિવૃત્ત થયા હોવાથી ફેકલ્ટી સભ્ય કે જે સંસ્થાની નિયમિત સેવામાં હતા તેઓએ આચરણ કરવું જોઈએ પ્રોગ્રામ. જ્યાંથી આવી ફેકલ્ટી ખરીદી શકાય છે તે એક હતું મોટ પોઇન્ટ. જો સાત નિયમિત ફેકલ્ટી સભ્યોમાંથી એક અથવા વધુ તે કરવા માટે ઉત્સુક હતા, પ્રો.અભિમાનીયુએ તે પછી તે કરવાની જરૂર નહોતી નિવૃત્તિ. પ્રો.અભિમાનીયુ કોઈક રીતે એક યુવાનને ખાતરી આપી સહાયક પ્રોફેસર — ડો. વિરેન્દ્ર — ઔપચારિક રીતે સંકલન કરવા માટે પ્રોગ્રામ.

ડો. વિરેન્દ્રએ વિનંતી સ્વીકારી અને આ પ્રસ્તાવ મૂકવામાં આવ્યો મંજૂરી માટે એસી. ત્યારબાદ નિયામકે કહ્યું કે તેઓ ઉપયોગ કરવા માંગતા નથી તેનો વિવેકબુદ્ધિ અને સિસ્ટમ દ્વારા કામ કરવા માંગતો હતો અને તેનો ઉલ્લેખ કરવો એમડીપી અધ્યક્ષ (અન્ય સહાયક પ્રોફેસર) ને પ્રસ્તાવ જેમણે એમડીપી સમિતિ અને આ બાબતે ચર્ચા કરવાનું નક્કી કર્યું મુદ્દો નક્કી કરતા પહેલા એફડીપી માટે નીતિ ઘડો. ત્રણ મહિના પછી, એમડીપી અધ્યક્ષે માહિતી આપી કે રૂ. 15,000 / - એફડીપી માટે નોંધણી ફી તરીકે ચાર્જ કરવામાં આવશે. આ રૂ. 10,000 /-, જે પ્રોગ્રામ દ્વારા ચાર્જ કરવાની મંજૂરી આપવામાં આવી હતી

એક વ્યાવસાયિક સંસ્થાનું સંચાલક મંડળ, જેના હેઠળ નેજા છે કાર્યક્રમ થવાનો હતો. ભૂતકાળમાં, ડિરેક્ટર હતા વ્યાવસાયિક સંસ્થા દ્વારા સૂચવેલ સમાન ઓછી ફીનું પાલન. અન્ય ભાગીદાર સંસ્થાઓ કે જે એફડીપીનું સંચાલન કરી રહી હતી તે પણ સંમત થઈ સમાન ફી વસૂલવા માટે. તેઓ બહેન સંસ્થાઓ હતા, બધાએ બઢતી આપી.

એમએચઆરડી દ્વારા અને રાષ્ટ્રીય કારણ તરીકે ઓછી ફી વસૂલવામાં આવી છે કારણ કે કાર્યક્રમ એક શિસ્તમાં હતો જ્યાં તીવ્ર અછત હતી ફેકલ્ટીની. આઇએમએક્સ એ વ્યાવસાયિક સંસ્થાની નોંધાયેલ ઓફિસ ફિસ હતી અને બોર્ડ નોંધણી કરાવવાની મંજૂરી આપી હતી

તેના કેમ્પસમાં શરીરની ઓફિસ ફિસ. શાસનના બે સભ્યો આઇએમએક્સના બોર્ડ પણ સંચાલક મંડળના સભ્યો હતા વ્યાવસાયિક શરીરમહિનાઓ વીતી ગયા. તે દરમિયાન, એસીએ ડો. વિરેન્દ્ર કે બીજા કેમ્પસમાં કાર્યક્રમ હાથ ધરવાનો હતો ત્યારથી, અન્ય કેમ્પસના એમડીપી અધ્યક્ષની મંજૂરીની પણ જરૂર હતી લેવા માટે. અન્ય એમડીપી અધ્યક્ષે કહ્યું કે તેઓ જવા માંગશે મુખ્ય કેમ્પસના એમડીપી અધ્યક્ષ સાથે. જોકે, દરખાસ્ત કરી હતી કે જો સહભાગીઓને વિદ્યાર્થીઓમાં રાખી શકાય ' છાત્રાલય, તે નીચા દરો માટે વિનંતી કરી શકે છે. આ વિચારને આશ્રય આપવામાં આવ્યો હતો, જો કે, જ્યારે સંયોજકે નિર્દેશ કર્યો કે ઘણા સહભાગી વિવિધ મેનેજમેન્ટ સંસ્થાઓના ફેકલ્ટી સભ્યો હોઈ શકે છે તેમની સંસ્થાઓમાં ઉચ્ચ રેન્ક અને હોદ્દાઓ અને હોદ્દાઓ ધરાવે છે યુનિવર્સિટીઓ તેમના કરતા. ત્યારબાદ દરખાસ્તનો પ્રયાસ કરવાનો નિર્ણય લેવામાં આવ્યો.

પ્રોફેસર અભિમન્યુ આશ્ચર્ય પામી રહ્યા હતા કે શા માટે વસ્તુઓ ખોટી ગઈ આતુરતા અને સ્પષ્ટ હોવા છતાં આઇએમએક્સમાં એફડીપી યોજવામાં બોર્ડ ઓફ ગવર્નર્સનો ટેકો. જ્યારે તેને કોઈ બહેન તરીકે પદભ્રષ્ટ કરવામાં આવ્યો સંસ્થા, જે 12 વર્ષ નાની હતી, તેણે તમામ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચરનો સામનો કરવો પડ્યો સમસ્યાઓ (કોઈ વર્ગખંડો, એક્ઝિક્યુટિવ છાત્રાલય, ડાઇનિંગ રૂમ, વગેરે નહીં). હજી, સંસ્થા દર વર્ષે છ-આઠ એફડીપી કરવામાં સક્ષમ હતી. હવે તે હતું દર વર્ષે એક ડઝનથી વધુ કાર્યક્રમો કરે છે. 2004 ના દસ વર્ષમાં, તેણે 650 દિવસથી વધુના 100 અઠવાડિયાથી વધુ લાંબા કાર્યક્રમો કર્યા હતા, જેમાં 2200 થી વધુ ફેકલ્ટી સભ્યોએ ભાગ લીધો હતો, જ્યારે આઇએમએક્સ કરી શકે છે. એકમાત્ર વસ્તુ તેણે કરી હતી, તે એક ઇમ્પ્રુવાઇઝ્ડ ઇન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર બનાવવાનું હતું, ફેકલ્ટી સભ્ય બનાવો (જે એફડીપીના વિચારને વેચવામાં આવ્યો હતો) એફડીપીના અધ્યક્ષ (અધ્યક્ષ

એમડીપીના એફડીપી કાર્યને અલગ પાડવું) અને ફેકલ્ટીના વાર્ષિક વર્કલોડમાં એફડીપી માટે 0.5 ક્રેડિટની મંજૂરી આપો, જે ઓછામાં ઓછી છ ક્રેડિટ હતી. તેણે ઉદ્ઘાટન કરવાનું પણ ચૂક્યું ન હતું એફડીપી અથવા જો તે શહેરમાં હોત તો વેલેડિક્ટરી સરનામું પહોંચાડે છે. તે એફડીપીના મહત્વ પર પ્રકાશ પાડ્યો હતો (સમજદાર યોજનામાં કે તેમણે જોડાતા ફેકલ્ટી, સ્ટાફ અને બોર્ડના સભ્યોને રજૂઆત કરી)

મેનેજમેન્ટ શિક્ષણમાં પરોક્ષ યોગદાન તરીકે. ચાલીસ પ્રોગ્રામમાં પ્રશિક્ષિત શિક્ષકો 2000-4000 વિદ્યાર્થીઓને લાભ આપી શકે છે, વર્ષ પછી વર્ષ. આઇએમએક્સમાં આવા કોઈ ભાર અને સ્પષ્ટતા અસ્તિત્વમાં નથી, તે લાગ્યું. તેના શ્રેષ્ઠ પ્રયત્નો છતાં, તે પ્રોત્સાહન આપી શક્યો નહીં 20 વર્ષથી વધુ પ્રવૃત્તિ તેમણે વરિષ્ઠ પ્રોફેસર તરીકે આઇએમએક્સને સુરક્ષિત કરી અને ડીન પણ એક કરતા વધારે વખત રહ્યો છે.સંભવત તે ખૂબ જ ઘાટ જેમાં હવે બંને સંસ્થાઓ કાસ્ટ કરવામાં આવે છે જુદા જુદા છે, ' તેમણે વિચાર્યું. સંભવત આઇએમએક્સમાં રોકાયેલા હોવા જોઈએ વ્યાપારી પ્રવૃત્તિઓ વધુ, એફડીપી જેવી વિકાસ પ્રવૃત્તિઓ નહીં. તેને કેવી રીતે તોડવું તે તેને, સાતમા ડિરેક્ટર અને કોયડા આપવાનું ચાલુ રાખે છે બોર્ડના સભ્યો.