

ચેકલિસ્ટ તૈયાર કરવાની શક્તિ, હૃદયની ભૂમિકા અને

ચીફ/ટોચ એક્ઝિક્યુટિવ્સ

હું એક કેસ માટે 1987 માં એપોલો હોસ્પિટલ એન્ટરપ્રાઇઝ લિ. ચેન્નાઈ ગયો હતો લખી અને પાછા ફરતામને ખાતરી થઈ કે મારી સંસ્થા છતાં વિકાસ કરી શકે છે બધા કહેવા તાત્કાલિક "અવરોધ". છેવટે, એપોલોઝડપથી વધ્યો નહતો સાથે શરૂ કરવા માટે cajoling પર નજીવા 30-35 વિદ્યાર્થીઓની બેચ સાઇઝમાં થી પીજીપીમાં ઇન્ટેક (જેમેં વિચાર્યું હતું જોજંગી અનુદાન ઉપલબ્ધ નહોય તો તે બિનઆર્થિક અને બિન-વ્યવહારુ હેતુ કેન્દ્ર સરકાર તરફથી), નિયામક વર્ગના અભાવને ટાંકશે રૂમ, ફેકલ્ટી, લાયબ્રેરી અને ક્લાસ રૂમની જગ્યાઓ વગેરે. જ્યારે પૂછવામાં આવ્યું કે બીજું શું છે, ડિરેક્ટર સૂચિને વિસ્તૃત કરશે નહીં પરંતુ તે જ અવરોધોનું પુનરાવર્તન કરશે. એક દિવસ મેં તે નેકડા કહ્યું કે તે મુખ્ય નો ઉલ્લેખન છે અને થોડા દિવસો પછી ફેબ્રુઆરીમાં ઇન્ટેક વધારવા માટે મને અધ્યક્ષ PGP તરીકે નિયુક્ત કર્યો. જોઈ અને જોઈ, જુલાઈમાં ઇન્ટેક 3 ગણો હતો (105 વિદ્યાર્થીઓ ચોક્કસ છે). તે ચોક્કસ નહતો, સરળ નહિંતર અગ્રણી સંસ્થાઓ દાયકાઓ સુધી અટકી નહોત. ચેકલિસ્ટ માટે આભાર, જે જરૂરી છે શકે છે તે માટે મેંટલ પર ધ્યાન આપવામાં આવે છે. તમારા એપલાયને એવું કરવાનો પરિચય આપવાનો એક સરળ અને સશક્ત માર્ગ છે. અને તમારો વખત જોઈનાં માટે એક સ્થાન તરીકે વધુ ઉપયોગ કરવાનો સમય છે. એક નજીકન ભવિષ્યને ટાળવાનો અભ્યાસ કરવામાં અથવા મોટા પ્રવૃત્તિઓના સાથે સંબંધિત રહીને તમારે એવું આવે છે જે તમારા વિચારોને અને વાતચીતોને ચુંટણી છે. શ્રેષ્ઠ ભવિષ્યની શ્રેષ્ઠ શરૂઆત તમારી જિંમ્મેવારી પૂર્ણ કરવાનો આદાન-પ્રદાન કરે છે, અને તમારા સાથે જોડાયેલા દોસ્તો તમારી સફળતામાં મદદ કરવામાં આવશે.

જ્યારે બેચનું કદ હોય ત્યારે હું ચેકલિસ્ટ તઈયાર કરવાનું મહત્વ સમજ્યો 30+ થી વધારીને 105 કરવામાં આવ્યું હતું, પરંતુ ત્યાંસુધી તેની શક્તિનો ખ્યાલ નહતો 2 વિભાગો સાથે 8 વર્ષની સ્થિરતા પછી, પીજીપીની માત્રામાં વધારો કરવામાં આવ્યો હતો સાથે 180 (3 વિભાગો). જ્યારે ફેકલ્ટીમેમ્બર એવિનંતીકરીત્યારે જ આબ ન્યું બોર્ડ ઓફ ગવર્નર્સ કેટલીક વાર સપ્ટેમ્બરમાં સંસ્થાને નિર્દેશિત કરે છે (એટલે કે, નિયામક) જે કરવામાં જરૂરી હતું તે તમામની ચેકલિસ્ટ તઈયાર કરવા તેજ અને બોર્ડ ને રિપોર્ટ કરો, દરેક મીટિંગમાં, કાર્યો પૂર્ણ કરો અને ખાતરીકરો કે તમામ કાર્યો માર્ચસુધી માં પૂર્ણ થઈ ગયા છે. લો અને જુઓ જુલાઈમાં બેચનું કદ વધારીને 180 કરવામાં આવ્યું હતું. આથી સંસ્થા અટકી ગઈ સરકારે બેચ વધારવામાટે કહ્યું ત્યાં સુધી બીજા 5 વર્ષમાટે પોઇન્ટ તમામ ગ્રાન્ટો બંધક રવાની ધમકી આપી ને કદ. ચેકલિસ્ટની શક્તિમાં વિશ્વાસ આગામી સાથે વધુ ઉપયોગ કરવામાં આવશે મદદ મળી મેનેજમેન્ટમાં ફેલો પ્રોગ્રામ, ફેકલ્ટીમાં લીડરતરીકે ઉભરી રહ્યો છે. વિકાસકાર્યક્રમો અને પરિષદો, સ્ટ્રીમલાઇનિંગ ઇન્ટરેક્ટિવ દેશમાં સૌપ્રથમ EPGP શરૂ કરવામાટે ડિસ્ટન્સ લર્નિંગ.

મર્યાદા તરીકે ઇચ્છાનો અભાવ, (નાસ્વરૂપ માં પ્રગટ ચેકલિસ્ટ પણ તૈયાર કરવું) વૃદ્ધિને પકડી રાખતું એક મહત્વપૂર્ણ પરિબળ છે અને સંસ્થાની સમૃદ્ધિ. તે ખૂબજ મહત્વપૂર્ણ સાથે સંબંધિત છે ઘટના - હૃદય અને મનવચ્ચેનો કાર્યકારી સંબંધ. જો હૃદય કહે "સમસ્યા ઉકેલો", તો મનના માર્ગો શોધવામાટે કામ કરવાનું શરૂરાતે છે અને કરવાનો અર્થ છે. જો હૃદય કહે "તેનકરો", તો તે જશક્તિશાળી મન શરૂ થાય છે તેવી રીતે કરીશકાતું નથી, શામાટે સમસ્યા હલથઈ શકી નથી, શામાટે કાર્ય હાથધરવામાં આવી શક્યું નથી, કારણે વિવિધ "અવરોધો (ઘણી વખત કાલ્પનિક) માટે, પહેલા અથવા પછી ટાંકવામાં આવેલા અવરોધોનો એક સારો ભાગ એલિબીસ છે, અને ઘોડાની આગળકાર્ટ મૂકવા સમાન. ઘણા, જોમોટા ભાગના નહીં, ચીફ/ટોચ એક્ઝિક્યુટિવ્સને કારણે સંસ્થાઓ વૃદ્ધિ ગુમાવે છે પ્રથમ પગલું ભરવામાટે

તૈયાર નથી; એક (સંપૂર્ણ) ચેકલિસ્ટ વૃદ્ધિ હાંસલકરવાની વ્યૂહ રચના, નિષ્ફળ થવાથી જે અદ્ભુત તકો આવી શકે છે ખોવાઈજવું.

એક વાર ઉમેદવાર વ્યાજ બીરીતે તૈયારી કરવાની ક્ષમતા દર્શાવે છે વૃદ્ધિના અમલીકરણ માટે પૂર્ણ કરવાના કાર્યોની સંપૂર્ણ ચેકલિસ્ટ વ્યૂહરચના, પ્રશ્નો પૂછવામાં આવીશ કે છે કે તે કેવીરીતે સફળતાપૂર્વક જઈ રહ્યો હતો, તે કાર્યો હાથધરો અને પૂર્ણ કરો. તે પછી મૂલ્યાંકન કરવું શક્ય બનશે વ્યૂહરચનાયોગ્યરીતે અમલમાં મૂકવાની વ્યક્તિની ક્ષમતા, તેની ક્ષમતા પ્રચંડ કાર્યોમાં હાજરી આપો, તેની નવી નવિચારવાની ક્ષમતા, ક્ષમતા જરૂરી તરીકે કામ કરવાની ભૂતકાળની રીતોથી ધરમૂળથી પ્રસ્થાન કરો, અને તેના એકીકૃત વિચારવાની ક્ષમતા, જેમોટીવાતો કરે છે, સંદર્ભ શક્તિનો ઉપયોગ કરે છે પસંદગીકારોને પ્રભાવિત કરો, પરંતુ આપી શકતા નથી. ચીફ ની જવાબદારી આપી/ટોચ ના કાર્યકારી, તેખરા બરી તેનિષ્ફળ જશે, અને સંસ્થા અટવાઈજ શકશે આગામી 3-5 વર્ષમાટે બિન-પર્ફોર્મર સાથે, અદ્ભુત હાર સમાજની સેવા કરવાની તકો અને, કેટલીકવાર અફર/અન્યથા સારી સંસ્થા ને કાયમી નુકસાન.