

છૂટા સાથ: અનાથનું મૃત્યુ

લાંબી માંદગી પછી અનાથ બહુવિધ અવયવોની નિષ્ફળતાને કારણે મૃત્યુ પામ્યો 30મી જૂન, 2017ની રાત, કારણ કે બાળકો કે સંબંધીઓમાંથી કોઈ પણ મુક્ત નહોતું તેમની પાસે હાજરી આપો.", ડૉ. નંદકુમારનો ઈમેલ વાંચો સ્ટ્રેટેજિક મેનેજમેન્ટ ફોરમના બોર્ડના સભ્યો. તેમને એક "સાંભળવા માટે માફ કરશો" જવાબ આપ્યો. અન્ય સભ્ય ડૉ. પાંડાએ પૂછ્યું "શું તે મૃત્યુ પામ્યો છે અથવા અલ્પવિરામમાં છે?", જેના જવાબમાં ડૉ. પ્રસાદે કહ્યું, "મોર્ચ્યુરી નથી નિષ્ણાત, સ્પષ્ટપણે કહી શકતા નથી. સમય જ કહેશે. જો શરીર શરૂ થાય છે વિઘટન, તે મૃત્યુ પામ્યું છે, અન્યથા તે અલ્પવિરામમાં હોઈ શકે છે."

ફોરમની પૃષ્ઠભૂમિ

ફોરમ જન્મજાત અનાથ હતી, પરંતુ ભારતની કેટલીક અન્ય સંસ્થાઓની જેમ, તે લગભગ 15 જેટલા ટેકા સાથે વીસ વર્ષથી પણ વધુ સમય સુધી ટકી રહ્યું હતું સ્વયંસેવક ફેકલ્ટી સભ્યો કેટલીક અગ્રણી મેનેજમેન્ટ સંસ્થાઓ બનાવે છે ભારત. ખરેખર, તે લગભગ 1997 માં જન્મ પછી તરત જ મૃત્યુ પામ્યો હતો પિતૃ સંસ્થાની સંપૂર્ણ ઉદાસીનતા. જો કે, દ્વારા તેને જીવંત કરવામાં આવ્યો હતો 1999 માં અન્ય સંસ્થાઓ અને ત્યાં એકત્ર થયેલા કેટલાક સ્વયંસેવકોએ સૂચવ્યું વધારો સભ્યપદ. તેમાંથી એકે આગામી વાર્ષિક રાખવાની ઓફર કરી તેમની (અન્ય અગ્રણી) સંસ્થામાં કોન્ફરન્સ. તેણે સભ્યપદ પણ માંગ્યું તેની સંસ્થાની. આથી પ્રોત્સાહિત થઈને ડૉ.નંદકુમારે નવાને પૂછ્યું સંસ્થાકીય સભ્યપદ વિશે પોતાની સંસ્થાના નિયામક, જે સહેલાઈથી તે માટે સંમતિ આપી હતી. સંસ્થાના ડિરેક્ટર જ્યાં 1999 કોન્ફરન્સ યોજાઈ, સંસ્થાકીય સભ્યો બનવા માટે પણ સંમતિ આપી. છેવટે, દેશની ચાર અગ્રણી સંસ્થા, જ્યાં 2001 કોન્ફરન્સ હતી યોજવામાં આવે છે તે માટે પણ સંમતિ

આપવામાં આવી હતી. આમ, ટોચના ચાર મેનેજમેન્ટ ભારતની સંસ્થાઓ સભ્ય બની.

સભ્ય તરીકે દેશની ચાર અગ્રણી સંસ્થાઓ ધરાવે છે અને કરે છે ડૉ. નંદકુમારે વિચાર્યું કે વાર્ષિક કોન્ફરન્સ કરતાં વધુ કંઈ નથી તેની પાંખો ફેલાવી અને ફોરમ સંસ્થાએ 4 સેમિનારમાંથી પ્રથમ WTO, ટોચની ચાર સંસ્થા દ્વારા સંયુક્ત રીતે આયોજિત, કંઈક થઈ રહ્યું છે ઇતિહાસમાં પ્રથમ વખત, જેમાં માત્ર મોટી સંખ્યામાં શૈક્ષણિક જ નહીં પ્રતિનિધિઓ આવ્યા, પરંતુ પ્રથમ વખત છ અગ્રણી સંસ્થાઓમાંથી પાંચ MHRD દ્વારા સ્થાપિત, સંપૂર્ણ બે દિવસ માટે હાજરી આપી. ડૉ. નંદકુમારને લાગ્યું કે, માટે આ પ્રકારની અર્થપૂર્ણ શૈક્ષણિક પહેલ અત્યંત ઉપયોગી બની શકે છે દેશ.

એક વર્ષ પછી, 68 સંમેલનમાં, બે સ્વયંસેવકોએ શરૂ કરવાનું વિચાર્યું સ્ટ્રેટેજિકમાં શિક્ષકોને માવજત કરવા માટે મેનેજમેન્ટ ટીચર્સ પ્રોગ્રામ મેનેજમેન્ટ ટીચર્સ, દેશમાં ફેકલ્ટીની તીવ્ર અછતનો વિસ્તાર, આ સંસ્થાઓ પોતે જ ચપટીનો સામનો કરી રહી હતી. સ્ટ્રેટેજિક મેનેજમેન્ટ કોર્સ મેનેજમેન્ટ શિક્ષણના અભ્યાસક્રમમાં ફરજિયાત હતું અને 2000 ની નજીક મેનેજમેન્ટ સંસ્થાઓ એક યા બીજી રીતે એમબીએ કોર્સ ચલાવતી હતી ફોર્મ. દ્વારા ઘણી જગ્યાએ સ્ટ્રેટેજિક મેનેજમેન્ટ કોર્સ શીખવવામાં આવી રહ્યા હતા ફેકલ્ટી સભ્યો કે જેઓ પોતે એક પણ પસાર થયા નથી, તેઓ 4-5ને એકલા છોડી દે છે અભ્યાસક્રમો, શિસ્તના. દેશની કોઈપણ સંસ્થા કોઈ ન હતી એસએમ વિસ્તારમાં ફેકલ્ટી ડેવલપમેન્ટ પ્રોગ્રામ. પરંતુ વિનંતી કરવામાં આવતા સાત નવ અગ્રણી સંસ્થાઓએ એક અઠવાડિયું ચલાવીને, ટેકો આપ્યો SM વિસ્તારના વિવિધ વિષયોમાં દરેકનો કાર્યક્રમ. એક ફેકલ્ટી સભ્ય જે ફાઉન્ડેશનમાં હાજરી આપી હતી અને 5 વૈકલ્પિક અભ્યાસક્રમોને છ અભ્યાસક્રમ આપવામાં આવ્યા હતા પૂર્ણતા પ્રમાણપત્ર.

પ્રારંભિક ઉદ્દેશ્યો

1. મેનેજમેન્ટ ટીચર્સ માટે, મેનેજમેન્ટ ટીચર્સનું પ્લેટફોર્મ બનવું ની વધતી જતી જરૂરિયાતોને પહોંચી વળવા માટે મેનેજમેન્ટ શિક્ષકો દ્વારા વ્યૂહાત્મક વ્યવસ્થાપન શિસ્તમાં મેનેજમેન્ટ શિક્ષણ
2. મેનેજમેન્ટ શિક્ષકોને વર્ષમાં એકવાર મળવામાં મદદ કરવા અને:
 - સંશોધનના તારણોની ચર્ચા કરો
 - સંશોધન કાર્યસૂચિ એકત્રિત કરો
 - મોટા સંશોધન કાર્યો માટે ભાગીદારો શોધો,
 - સામનો કરવામાં આવી રહેલી સમસ્યાઓ શેર કરો (અને એક્શન પ્લાન/ સંયુક્ત વિકસાવો

તેના નિરાકરણ માટેનો કાર્યસૂચિ) આમાં:

એ) એસ.એમ

b) SM માં તાલીમ

c) તેના માટે અભ્યાસક્રમ સામગ્રી

એક રાષ્ટ્રીય કારણ. ફોરમ એક્ઝિક્યુટિવ તાલીમના સંવેદનશીલને સ્પર્શવા માંગતો ન હતો અને SM વિસ્તારમાં કન્સલ્ટિંગ, કદાચ તે માટે રચાયેલ નાજુક સહકારને જોખમમાં મૂકે અગ્રણી સંસ્થાઓ તરફથી ડ્રોઇંગ ફેકલ્ટી સર્પોર્ટ, જેમને ફોરમ લાગે છે તેમની આવક પેદા કરતી પ્રવૃત્તિઓમાં અતિક્રમણ કરવું અને સમર્થન પાછું ખેંચવું

એસએમ ફોરમની મુખ્ય વિશેષતાઓ

એસએમ ફોરમની મુખ્ય લાક્ષણિકતાઓ હતી,

- આયોજિત મેનેજમેન્ટ ટીચર્સ પ્રોગ્રામ્સ, સેમિનાર, કોન્ફરન્સ વગેરે સંયુક્ત/સહયોગી કાર્યવાહી દ્વારા (અગ્રણી સંસ્થાઓનું જોડાણ)

- ઓછા ખર્ચે (INR 5000 એક અઠવાડિયાના કાર્યક્રમ માટે 2004, સમાન પ્રોગ્રામ માટે સામાન્ય INR 15000 ની સામે સંસ્થાઓ) નિષ્ક્રિય ક્ષમતાનો ઉપયોગ કરીને અને અનન્યનો ઉપયોગ કરીને ખર્ચમાં ઘટાડો કરીને ભારતીય બલિદાન મોડેલ-
- ફેકલ્ટી સભ્યોએ કોઈ માનદ વસૂલ્યું ન હતું,
- યજમાન સંસ્થાઓ રાહત દરે ચાર્જ કરે છે/ ઘણાને મફત આપે છે સુવિધાઓ,
- સહભાગીઓ/પ્રાયોજક બેરિંગ નોંધણી ફી/મુસાફરી,
- AICTE ટેકન ગ્રાન્ટ આપતું,
- લાભાર્થી સંસ્થાઓ સંપૂર્ણ/અંશતઃ સ્પોન્સર ફેકલ્ટી/ગ્રાન્ટ કરે છે રજા વગેરે
- બોર્ડના સભ્યો સ્વૈચ્છિક કામ કરી રહેલા સંયોજકો.
- વિચિત્ર લાગે છે, પરંતુ તેમાં કોઈ કર્મચારી ન હતો, કોઈ ભૌતિક સંપત્તિ ન હતી ફોરમ, તેના પોતાના કમ્પ્યુટર સિવાય
- હિતધારકોનું ખરેખર અખિલ ભારતીય સહયોગી નેટવર્ક

ફોરમનો ઉદય અને પતન

નાજુક ફોરમ જન્મ સંસ્થાની પ્રારંભિક દુશ્મનાવટથી બચી ગયો. પરંતુ 4 વર્ષો પછી તેને થોડી તાકાત મળી અને તેણે નોંધપાત્ર યોગદાન આપવાનું શરૂ કર્યું સંશોધન, કેસ લેખન, ફેકલ્ટી દ્વારા વ્યૂહાત્મક સંચાલનનું ક્ષેત્ર શિક્ષણ માટે વિશિષ્ટ ફેકલ્ટીને તૈયાર કરવા માટેના વિકાસ કાર્યક્રમો વિવિધ મેનેજમેન્ટ સંસ્થાઓમાં વ્યૂહાત્મક સંચાલન. માત્ર 10 વર્ષમાં લગભગ 100 ફેકલ્ટી સભ્યોએ 6 -9 અભ્યાસક્રમો પસાર કર્યા હતા. 2000ની નજીક ફેકલ્ટી સભ્યોએ 4 અથવા વધુ અભ્યાસક્રમો અને 300 થી વધુ ફેકલ્ટીમાં હાજરી આપી હતી સભ્યોએ ઓછામાં ઓછા 3 અભ્યાસક્રમોમાં હાજરી આપી હતી, જે ઓછામાં ઓછું શીખવવા માટે સક્ષમ થવા માટે પૂરતું હતું ના વિવિધ MBA/PGDP કાર્યક્રમોમાં

ફરજિયાત SM કોર્સ ભારતમાં વ્યવસ્થાપન શાળાઓ, કુલ જરૂરિયાતોના લગભગ 10%ને પૂર્ણ કરે છે.

આપેલ છે કે IIM માં એક સામાન્ય FPM (ડોક્ટરલ) વિદ્યાર્થી છ અભ્યાસક્રમોમાંથી પસાર થાય છે તેમના ક્ષેત્રમાં, વિશેષતાના, એમટીપી પ્રોગ્રામ્સે તેની સમકક્ષ મદદ કરી હતી દેશની વિવિધ મેનેજમેન્ટ સ્કૂલોમાં ફેકલ્ટીમાં 300 FPM, માં એસ.એમ. વિસ્તારમાં વર્ગખંડમાં આપવામાં આવેલું જ્ઞાન, થોડી વારમાં મેળવવું 10 વર્ષથી વધુ. SMF ના નેજા હેઠળ સહયોગી પ્રયાસો દ્વારા. એ વિશાળ કાર્ય, જે કોઈપણ અગ્રણી સંસ્થા દ્વારા હાથ ધરવામાં આવી શક્યું નથી MHRD દ્વારા (જેને જવાબદારી સોંપવામાં આવી હતી) અનુસરીને સ્પર્ધાત્મક વ્યૂહરચના. અને દુર્ભાગ્યે, સહકારી વ્યૂહરચના આમાં નથી દેશની મોટાભાગની મેનેજમેન્ટ શાળાઓનો અભ્યાસક્રમ.

આ ઉપરાંત, 1100 થી વધુ પ્રતિનિધિઓએ એસએમ કોન્ફરન્સમાં હાજરી આપી હતી 750 સંશોધન પેપર/કેસ સ્ટડી રજૂ કરવામાં આવ્યા હતા. તે પણ અન્ય 5 પ્રોત્સાહિત સ્પર્ધાત્મકતા પર પરિષદો. તેમાંથી કુલ 7 પુસ્તકો પણ બહાર આવ્યા હતા. વર્ષ 2016 માં, 13 મેનેજમેન્ટ શાળાઓ (જ્યાં SMF ફેકલ્ટી સહભાગીઓ કામ કરી રહ્યા હતા) વિવિધ શૈક્ષણિક આયોજન કરીને સ્થાપના દિવસની ઉજવણી કરી હતી ઘટનાઓ.

એકંદરે, ફોરમે ફેકલ્ટી સભ્યોની સંભાળ રાખવા માટે એક પાયો નાખ્યો હતો, દ્વારા SM માં શિક્ષણ અને તાલીમ માટે સંશોધન અને સાહિત્ય વિકાસ સ્થાનિક સહકારી પ્રયાસો. વિવેકપૂર્ણ નીતિઓને લીધે, ફોરમ સક્ષમ હતું AICTE અનુદાન વિના પ્રવૃત્તિઓને ટેકો આપવા માટે પૂરતી બચત કરો. તેણે કમાણી કરી હતી દેશમાં પોતાનું નામ.

જો કે, ડો. નંદકુમાર નિવૃત્ત થતાંની સાથે જ પ્રવૃત્તિઓ ઘટવા લાગી. આ ફેકલ્ટી ડેવલપમેન્ટ પ્રોગ્રામ્સની સંખ્યા ઘટવા લાગી 2018-19 તેઓ રોકાયા હતા. વાર્ષિક પરિષદો/સંમેલનો ફરી એકવાર અનિશ્ચિતતાનો સામનો

કરવાનું શરૂ કર્યું અને સંશોધન પત્રોની ગુણવત્તા શરૂ થઈ બગડતી દ્વારા તાલીમ આપવામાં આવેલ ફેકલ્ટી મેમ્બરોનો ઉત્સાહ ફોરમમાં પણ ઘટાડો થવા લાગ્યો અને પરિષદોમાં હાજરી/ સંમેલનો પણ પાતળા બન્યા. તે ધીમે ધીમે ધાર્મિક વિધિમાં ફેરવાઈ રહ્યું હતું અથવા સંખ્યા ગણતરી. ડૉ. નંદકુમારે તેના વિશે ચિંતા વ્યક્ત કરી, પણ કરી શક્યા નહીં તેની બિમારીઓને લીધે ઘણું બધું કરો જેણે તેને પથારીમાં/ ઘર સુધી સીમિત કરી દીધો હતો. પ્રારંભિક પ્રમોટરોનો વિશ્વાસ તૂટી ગયો હતો જેમણે વિચાર્યું હતું કે સહભાગીઓ/ પ્રતિનિધિઓએ પોતાની રીતે આવવાનો પ્રયાસ કરવો જોઈએ (પ્રાયોજિત ઉમેદવાર તરીકે નહીં) અને તેમને પૂરતું શૈક્ષણિક વળતર મળવું જોઈએ. જો સંતુષ્ટ ન હોય, તો તેઓ જોઈએ રજીસ્ટ્રેશન ફી પાછી માંગવી, જે 2001 માં જોવામાં આવી હતી.

મૃત્યુના કારણો

અનાથના મગજના મૃત્યુમાં ઘણા કારણો જવાબદાર હોવાનું જણાય છે. પછી 2006-07, કેટલીક સહાયક સંસ્થાઓનું દબાણ અને ઉત્સાહ બદલાઈ ગયો મધ્યમ / જુનિયર સ્તરના એમડીપીને પ્રાયોજિત કરવા માટે, જે મની સ્પેનર્સ હતા અને ફેકલ્ટી માટે સુંદર માનદ વેતન મેળવો. છાત્રાલય / વર્ગખંડ રહેવાની સમસ્યા શરૂ થઈ. સંસ્થાઓ હવે ઓછી હતી તેના માટે રાહત દરને મંજૂરી આપવા આતુર છે. ની માન્યતામાં ઘટાડો થવાને કારણે 6 મહિનાથી 3 મહિના સુધીના ડિમાન્ડ ડ્રાફ્ટ, ફોરમને મંજૂરી આપવાની ફરજ પડી પ્રોગ્રામની ફી સીધી જ વસૂલ કરતી સંસ્થાઓ, જેમ કે ઘણા ડીડી મેળવતા હતા સમય જતાં, તેઓ બેંકમાં જમા કરાવવા ફોરમ પહોંચ્યા. આ તરફ દોરી ગયું કેટલીક સંસ્થાઓએ યુનિકોર્મને બદલે અલગ-અલગ, ઊંચા દરો લેવાનું શરૂ કર્યું, ઓછા દરો, અથવા કોર્સ શરૂ કરવાનું બંધ કરી દીધું છે. દિગ્દર્શકોએ પણ તેની પરવા કરી ન હતી પ્રોગ્રામના નિર્વાહ પર તેની

અસર વિશે ઘણું બધું.

પાછળથી મેનેજમેન્ટ સ્કૂલોના સંચાલક મંડળોએ ક્રેડિટ સિસ્ટમનો ઉપયોગ કરવાનું શરૂ કર્યું ફેકલ્ટી પ્રદર્શન મૂલ્યાંકન અને પ્રોત્સાહન માટે. તેઓ પણ ધક્કા ખાવા લાગ્યા વિદેશમાં સંશોધન પત્રોના પ્રકાશન અને રજૂઆત માટે લોકો. ફેકલ્ટી આમ સભ્યોએ સારા પેપર મોકલવાનું અને વાર્ષિક હાજરી આપવાનું બંધ કર્યું સંમેલનો. તેઓ સંશોધનની ઉપયોગિતાની ભાગ્યે જ પ્રશંસા કરતા હતા અને ફેકલ્ટી ડેવલપમેન્ટ માટે ઘરેલું અનુભવો પર આધારિત સાહિત્ય.

ડૉ. નંદકુમારે આ મુદ્દે અલગ વિચાર કર્યો હતો. તે સંપૂર્ણ નિષ્ફળતા છે દેશમાં વ્યૂહાત્મક સંચાલન ખ્યાલની સમજ. તેના કરતાં વધુ સ્મારક બીજું કંઈ હોઈ શકે નહીં કે કોઈ પણ, ફેકલ્ટી, બોર્ડ ઓફ ગવર્નર્સ અને એમએચઆરડી પણ વિકસિતને બચાવવા માટે કંઈ પણ કરી શકે છે ફેકલ્ટી ડેવલપમેન્ટ માટે પ્લેટફોર્મ (SMF), તીવ્ર અછતના નિર્ણાયક વિસ્તારમાં પ્રશિક્ષિત ફેકલ્ટીની, તેમાંના મોટા ભાગના હોવા છતાં અને મોટેથી વાત કરે છે અવાજની ટોચ પર ફેકલ્ટી વિકાસ.