

ആദ്യ ഒബിസി ഗുണഭോക്താവ്

"ഞങ്ങളുടെ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ ആനുകൂല്യങ്ങൾ തനിയെ വന്നുകൊണ്ടിരുന്നു, പ്രകടനത്തിനായി ഒരാൾക്ക് അധികം കഷ്ടപ്പെടേണ്ടി വന്നില്ല. ഒരു പരിധിക്കപ്പുറം പ്രകടനം നടത്താൻ ശ്രമിച്ചാൽ പിഴ ഈടാക്കാം," ഫാക്കൽറ്റി ടീ ക്ലബ്ബിൽ കാപ്പി കുടിക്കുമ്പോൾ ഡോ. നരേന്ദ്ര മോഹൻ പറഞ്ഞു.

വർഷത്തിൽ മൂന്ന് മാസം വരെ തൊഴിലുടമ സംഘടനയുടെ ജോലികളിൽ പങ്കെടുക്കാൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് അനുവദിക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടും അദ്ദേഹത്തിന്റെ തൊഴിലുടമയും തമ്മിലുള്ള കരാർ പ്രകാരമാണ് ഡോ. മോഹൻ ഐഎംഎക്സിലേക്ക് വന്നത്. പകരമായി തൊഴിലുടമ ശമ്പള വ്യത്യാസം (ഏകദേശം 1/3) നൽകുകയും ഡിപ്യൂട്ടേഷൻ അലവൻസ് വഹിക്കുകയും ചെയ്തു. അദ്ദേഹം മറ്റുള്ളവരെ അപേക്ഷിച്ച് കൂടുതൽ കോഴ്സുകൾ പഠിപ്പിക്കുകയും തൊഴിലുടമയുടെ നിയമനങ്ങൾക്ക് പുറമെ അക്കാദമിക് അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ, ഗവേഷണം, എംഡിപി മുതലായവയിൽ ഏർപ്പെടുകയും ചെയ്തു.

എന്നിരുന്നാലും, ഡെപ്യൂട്ടേഷന്റെ അവസാനത്തിൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് അദ്ദേഹത്തെ മോചിപ്പിക്കുകയോ സ്ഥിരമായ ഏറ്റെടുക്കൽ സംബന്ധിച്ച ഔദ്യോഗികതകൾ പൂർത്തിയാക്കുകയോ ചെയ്തില്ല. തൽഫലമായി, അവധി ശമ്പളം, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി അല്ലെങ്കിൽ പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് പോലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും തൊഴിലുടമ കൈമാറിയില്ല. അദ്ദേഹത്തെ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും പ്രൊഫസറുടെ സ്ഥാനം വാഗ്ദാനം ചെയ്യുകയും ചെയ്തെങ്കിലും സാധാരണ വർദ്ധനവ് 9 മാസം മാറ്റിവച്ച വിധത്തിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചു. ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ ലഭിക്കുന്നതിനേക്കാൾ കുറഞ്ഞ ശമ്പളവും അദ്ദേഹത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

അദ്ദേഹം എം. ബി. എ ചെയർമാനാകുകയും എം. ബി. എ. പ്രവേശനം മുന്നിരട്ടിയായി വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തപ്പോൾ, നാലാം ശമ്പള പരിഷ്ക്കരണം വന്നു. അതിനനുസരിച്ച് പുനരവലോകനത്തിന് മുമ്പ് തന്നെക്കാൾ 2 ഇൻക്രിമെന്റുകൾ കുറവുള്ള ഒരു പ്രൊഫസറെ അപേക്ഷിച്ച് 3 ഇൻക്രിമെന്റുകൾ കുറയ്ക്കാൻ തുടങ്ങി. അത്തരം നിരവധി വ്യതിയാനങ്ങൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്.

"എന്നിരുന്നാലും, അവസാനത്തേത് മാസ്റ്റർ സ്‌ട്രോക്ക് ആയിരുന്നു. ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റ് ഒരു എച്ച്എജി സ്കെയിൽ അവതരിപ്പിച്ചു. അപ്പോഴേക്കും ഞാൻ എന്റെ കരിയറിന്റെ അവസാന ഘട്ടത്തിലെത്തിയിരുന്നു. അന്ന് ഞാൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ 25 വർഷത്തിലേറെയായി സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്നു, ഈ നേട്ടം കൈവരിക്കുന്ന ആദ്യത്തെ ഫാക്കൽറ്റി. ഇതിനായി, ഗവൺമെന്റ്

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്കും ഉത്തരവുകൾക്കും വിരുദ്ധമായും സവിശേഷമായ പ്രകടന മാനദണ്ഡങ്ങൾ തീരുമാനിച്ചു. പ്രകടന വിലയിരുത്തൽ സമിതിയിലെ അംഗങ്ങൾക്ക് കള്ളം പറയേണ്ടിവന്നു. എന്നിട്ടും ഞാൻ യോഗ്യത നേടുകയായിരുന്നു. അവസാന ശ്രമമെന്ന നിലയിൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് നടപ്പാക്കൽ തീയതി 3 വർഷം നീട്ടിവെച്ചു, അങ്ങനെ ഞാൻ വിരമിച്ചു. ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി വിഷയം പോയപ്പോൾ ചില ബോർഡ് അംഗങ്ങൾ പോലും വലിയ താൽപ്പര്യം, തുല്യത, ന്യായം എന്നിവ കണക്കിലെടുത്ത് കണ്ണടച്ചു. രസകരമെന്നു പറയട്ടെ, ഒരു സൂപ്പർആനുവേഷൻ പ്രൊഫസർ പൂർണ്ണ പ്രൊഫസറായി ആറ് വർഷത്തെ സേവനം മാത്രം നേടിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, പ്രകടനം പരിഗണിക്കാതെ അദ്ദേഹത്തിന്/അവൾക്ക് എച്ച്എജി സ്കെയിൽ നൽകുമെന്ന് ബോർഡ് ഒരു നയമായി തീരുമാനിച്ചു," ഡോ. മോഹൻ പറഞ്ഞു. അങ്ങനെ, മൂല്യനിർണ്ണയ സമിതി നോൺ-പെർഫോമർ ആയി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്ത പ്രൊഫസർമാർ ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ പ്രൊഫസർമാർക്കും എച്ച്എജി സ്കെയിൽ ലഭിച്ചു, 25 വർഷത്തെ വിശിഷ്ട സേവനമുള്ള ഡോ. മോഹൻ ഒഴികെ.

"അപ്പോൾ നിങ്ങൾക്ക് ഒരിക്കലും ഒരു ആനുകൂല്യവും ലഭിച്ചില്ലേ?" ജിജ്ഞാസയുള്ള ചില യുവ ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങളോട് ചോദിച്ചു.

"ഇല്ല, ഇല്ല. ലഭിച്ചില്ല. എനിക്ക് ഒരിക്കൽ ലഭിച്ചു, പക്ഷേ ഒബിസി ക്വാട്ട അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള സംവരണം കാരണം, ഞാൻ ഒബിസി വിഭാഗത്തിൽ പെടുന്നില്ലെങ്കിലും "ഡോ. മോഹൻ പറഞ്ഞു.

"എങ്ങനെയാ?" ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾക്ക് ഇപ്പോൾ കൂടുതൽ കൗതുകം തോന്നി.

"യഥാർത്ഥത്തിൽ, ഞാൻ ഇവിടെ ചേർന്നപ്പോൾ എനിക്ക് വളരെ പ്രായമുണ്ടായിരുന്നു, ഏകദേശം 40 വർഷം എന്ന് പറയാം, 20 വർഷത്തെ സേവനം മാത്രമേ ബാക്കിയുള്ളൂ. തുടർന്ന് സർക്കാർ വിരമിക്കൽ പ്രായം 62 ആയി ഉയർത്തി, എനിക്ക് ഇപ്പോഴും പൂർണ്ണ പെൻഷൻ നേടാൻ കഴിഞ്ഞില്ല, എന്റെ സേവന കൈമാറ്റം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ശരിയായി കൈകാര്യം ചെയ്തിരുന്നെങ്കിൽ അത് സാധ്യമായിരുന്നു. 2007 ൽ കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഒബിസി ക്വാട്ട അവതരിപ്പിക്കുകയും പിജിപി പ്രവേശനം 54% വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു. അതൊരു വലിയ അവസരമായിരുന്നു. എന്നാൽ അധ്യാപകരുടെ കുറവ് കാരണം പല ഐഐഎമ്മുകളും എതിർത്തു. ഇതിനെ പ്രതിരോധിക്കാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാർ 15.3.2007 വരെ 62 വർഷത്തിൽ നിന്ന് 65 വർഷമായി സൂപ്പർആനുവേഷൻ തീയതി ഉയർത്തി. 2008 ജൂൺ 6ന് ഞാൻ വിരമിക്കാനിരിക്കുകയായിരുന്നു. ക്വാട്ടയ്ക്കെതിരെ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയിലും പിന്നീട് കൽക്കട്ട ഹൈക്കോടതിയിലും കേസ് ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ ഇരുവരും ഹർജി തള്ളുകയായിരുന്നു. ഞങ്ങൾക്ക് ഒ. ബി. സി ക്വാട്ട

സ്വീകരിക്കേണ്ടിവന്നു. ആദ്യ വർഷത്തിൽ ഐഎംപിയിലെ പിജിപി ഉപഭോഗം 85% വർദ്ധിപ്പിക്കാനും അടുത്ത വർഷം അതിനെ 10% മറികടക്കാനും അത് എനിക്ക് അവസരം നൽകി".

"എന്നാൽ നിങ്ങൾക്ക് എന്ത് നേട്ടമാണ് ലഭിച്ചത്?" ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾ ചോദിച്ചു.

"ഒന്നാമതായി, എനിക്ക് മുഴുവൻ ശമ്പളത്തിൽ മൂന്ന് വർഷത്തെ അധിക സേവനം ലഭിച്ചു. തുടർന്ന് 20 വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കുമ്പോൾ മുഴുവൻ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യവും നൽകി. അതും പുതുക്കിയ ശമ്പളത്തിൽ. ഗ്രാറ്റുവിറ്റി, ലീവ് എൻകാഷ്മെന്റ്, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവയും ഉണ്ടായിരുന്നു. ഇത് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന്റെ നിഷേധങ്ങൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനേക്കാൾ കൂടുതലാണ്. അതിനാൽ ഒബിസി ക്വാട്ടയുടെ യഥാർത്ഥ ഗുണഭോക്താവാണ് ഞാൻ. ഒബിസി വിദ്യാർത്ഥികൾ ജൂൺ 22 ന് ചേർന്നു, പക്ഷേ 2008 ജൂൺ 6 ന് ഞാൻ വിരമിക്കലിൽ നിന്ന് രക്ഷപ്പെട്ടു. എന്റെ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിലെ ഒബിസി ക്വാട്ടയുടെ ആദ്യ ഗുണഭോക്താവായി. നിങ്ങൾക്കറിയാമോ, മനുഷ്യൻ നിർദ്ദേശിക്കുന്നു ദൈവം വിനിയോഗിക്കുന്നു", ഡോ. മോഹൻ പുഞ്ചിരിച്ചു.

"ഓ. മറ്റൊന്നെങ്കിലും?" ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾ കൂട്ടത്തോടെ ചിരിച്ചു.

"മിക്കവാറും എല്ലാ തരത്തിലുള്ള അക്കാദമിക് പ്രവർത്തനങ്ങളിലും അക്കാദമിക് അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ ജോലികളിലും ഏർപ്പെടാൻ എനിക്ക് അവസരം ലഭിച്ചു. അത് എന്റെ കാലത്തെ മറ്റൊരു ഫാക്കൽറ്റി അംഗത്തിനും ചെയ്യാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. മാത്രമല്ല, എന്നെ ഐ. എം. എക്സ്.-ലെ ആദ്യത്തെ ഡീൻമാരിൽ ഒരാളാക്കുകയും ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിൽ നിന്ന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ സ്ഥാപനമായ ഐ. എം. പി. യിലേക്കുള്ള ആദ്യ ഡയറക്ടറാവുകയും ചെയ്തു. ഏതാനും മാസങ്ങൾക്ക് മുമ്പ്, 5 വർഷത്തെ അവധി അനുവദിക്കുന്നതിന് പുതിയ നിയമങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയിരുന്നു. ഐ. എം. എക്സിനുവേണ്ടിയുള്ള എന്റെ എല്ലാ സ്വപ്നങ്ങളും സാക്ഷാത്കരിക്കാൻ ഇത് എന്നെ സഹായിച്ചു. മൊത്തത്തിലുള്ള വളർച്ചയ്ക്കും സാമ്പത്തിക സുസ്ഥിരതയ്ക്കും എനിക്ക് സംഭാവന നൽകാൻ കഴിയും. ഞാൻ ഐഎംപിയിൽ ചേർന്നപ്പോൾ, 60 പിജിപി വിദ്യാർത്ഥികളുടെ അവസാന ബാച്ച് വിജയിക്കുകയായിരുന്നു, 5 വർഷത്തിന് ശേഷം ഞാൻ തിരിച്ചെത്തിയപ്പോൾ, 300 വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ആദ്യ ബാച്ച് പ്രവേശിക്കുകയായിരുന്നു, 7 വർഷത്തിനിടെ 5 മടങ്ങ് വർദ്ധനവ്. ഇവിടെ ആദ്യ കോൺഫറൻസ് നടത്താൻ ഞാൻ പാടുപെട്ടു, പക്ഷേ ഐ. എം. പിയിൽ എനിക്ക് 5 വർഷത്തിനുള്ളിൽ 17 കോൺഫറൻസുകൾ സംഘടിപ്പിക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. പതിനൊന്നാം വർഷം ഡോക്ടറൽ പ്രോഗ്രാം അവിടെ ആരംഭിച്ചപ്പോൾ ഞങ്ങൾ ഇവിടെ 15 വർഷമെടുത്തു. ഒരു

വർഷത്തിൽ ഒരു എഫ്ഡിപി ഉണ്ടാക്കാൻ ഞങ്ങൾ പാടുപെട്ടു, അവിടെ 5 വർഷത്തിനുള്ളിൽ 50 പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കാൻ ഞങ്ങൾക്ക് കഴിഞ്ഞു. ഓൺലൈൻ പരിപാടിയിലൂടെ നമുക്ക് അവരുടെ നഗരങ്ങളിലെ വർക്കിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവുകളിലേക്ക് പിജിപി വ്യാപിപ്പിക്കാൻ കഴിയും. സാമ്പത്തികമായി, ഞങ്ങൾക്ക് 85 കോടി രൂപയുടെ കോർപ്പസ് ഫണ്ട് വികസിപ്പിക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. അഞ്ചു വർഷത്തിനുള്ളിൽ. ഇതിൽ കൂടുതൽ എനിക്കെന്താണ് ആഗ്രഹിക്കാൻ കഴിയുക. ദൈവം എനിക്ക് ചോദിക്കാതെ തന്നെ വളരെയധികം തന്നിട്ടുണ്ട്, അതുകൊണ്ട് അത് ചോദിക്കാൻ എനിക്ക് ലജ്ജ തോന്നുന്നു". ഡോ. മോഹൻ ഉപസംഹരിച്ചു.

യുവ ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾ വിസ്മയഭരിതരായി. എംഎച്ച്ആർഡി എച്ച്എജി സ്കെയിൽ അവതരിപ്പിച്ച ലക്ഷ്യം ഇതായിരുന്നോ? എന്നിരുന്നാലും, പ്രകടനത്തെക്കുറിച്ച് ആശങ്കപ്പെടാതെ ജീവിതത്തിൽ ഏറ്റവും ഉയർന്ന നിലവാരത്തിലെങ്കിലും തങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കുമെന്നതിൽ അവർ സന്തുഷ്ടരായിരുന്നു.

എന്നിരുന്നാലും, എംഎച്ച്ആർഡി ഇന്ത്യയിൽ മികച്ചതും ലോകോത്തരവുമായ മാനേജ്മെന്റ് സ്ഥാപനം സൃഷ്ടിക്കാൻ പോകുന്നുണ്ടോ എന്നും അവർ ആശ്ചര്യപ്പെട്ടു.

കഥയുടെ ധാർമികത അറിയാൻ ഇവിടെ ക്ലിക്ക് ചെയ്യുക-> ആരും ഒരിക്കലും ഒരു പൂർണ്ണതയുള്ള ലോകം കണ്ടെത്തുന്നില്ല.

1. രസകരമായ ഒരു കേസ് സ്റ്റഡിയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ് ഈ കഥ.

സംഭവത്തിന് താഴെ ഒരു സമാന്തരമുണ്ട്

ഗെയ്ൽ നടത്തിയ വിലയിരുത്തൽ അഭിമുഖം:

ഗെയ്ൽ: - സർ, ഞാൻ 118 പന്തിൽ 211 റൺസ് നേടി. നിർണായക മത്സരത്തിൽ ഞാൻ ടീമിനെ വിജയിപ്പിച്ചു. എനിക്ക് "എ" റേറ്റിംഗ് ലഭിക്കണം.

മാനേജ്മെന്റ്-നിങ്ങൾ 17 സിക്സറുകളും 23 ഫോറും അടിച്ചു. എന്നിരുന്നാലും, അത് നല്ലതാണ്, പക്ഷേ അത് നിങ്ങൾ ചെയ്ത പുതിയ കാര്യമല്ല.

അതുകൊണ്ടാണ് ഞങ്ങൾ നിങ്ങളെ നിയമിച്ചത്. ഇത് പുതിയ കാര്യമല്ലാത്തതിനാൽ, ഞാൻ ഇതിനെ "ഇന്നോവേഷൻ ലേക്കിംഗ്" എന്ന് അടയാളപ്പെടുത്തും.

ഗെയ്ൽ-പക്ഷേ സർ, ഞാൻ സാഹചര്യത്തിനനുസരിച്ച് കളിച്ചു. ഞാനും 21 സിംഗിൾസ് എടുത്തു.

മാനേജ്മെന്റ്-കൃത്യമായി പറഞ്ഞാൽ, നിങ്ങളുടെ പ്രകടനം സ്ഥിരതയുള്ളതല്ല. നിങ്ങൾ 15 ഡോട്ട് ബോളുകളും കളിച്ചു. ഇതിനർത്ഥം, വിഭവങ്ങൾ ഒപ്റ്റിമൈസ് ചെയ്യുന്നതിൽ നിങ്ങൾ പരാജയപ്പെട്ടു എന്നാണ്.

ഗെയ്ൽ-പക്ഷേ...

മാനേജ്മെന്റ്-കൂടാതെ, നിങ്ങൾ ഒരു ടീം കളിക്കാരനല്ലെന്നും ഞാൻ സൂചിപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു. മുഴുവൻ ടീമും 112 റൺസ് നേടി, നിങ്ങൾ ഒറ്റയ്ക്ക് 211 റൺസ് നേടി.

ഗെയ്ൽ -എന്താ?

മാനേജ്മെന്റ്- അതെ. അതിനാൽ, മൊത്തത്തിൽ, നിങ്ങൾക്ക് ഈ വർഷത്തെ "സി" റേറ്റിംഗ് ലഭിക്കുന്നു. സ്ഥിരത, പുരുമ, വിനിയോഗം, ടീം വർക്ക് എന്നിവ മെച്ചപ്പെടുത്തുക.