

The Power of Interior Design

ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിന്റെ ശക്തി

"ഹേയ്, എന്നോട് ദേഷ്യപ്പെടരുത്. എന്റെ ഫാക്കൽറ്റി കൌൺസിലും സ്റ്റാഫും ആർക്കിടെക്റ്റും ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനറുമാണ് ഇതിന് ഉത്തരവാദികൾ. പരമാവധി നിങ്ങൾക്ക് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്നത് അവരുമായി ചേർന്ന് ഇൻടേക്ക് വർദ്ധിപ്പിച്ചതിന് എന്നെ ചാർജ് ചെയ്യാം എന്നതാണ്", മറ്റ് അഞ്ച് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തന്റെ കൌൺസിൽ പാർട്ടിസുകൾക്കോട് ഐഎംപിയുടെ ഡയറക്ടർ ഡോ തുഷാർ പട്ടേൽ പറഞ്ഞു, ഒബിസി (മറ്റ് പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾ) ക്വാട്ടർ കീഴിൽ ഐഎംപിയുടെ പിജിപി (പോസ്റ്റ് ഗ്രാജുവേറ്റ് പ്രോഗ്രാം) ഇൻടേക്കിൽ ആവശ്യമായ വർദ്ധനവിന്റെ 80% വർദ്ധിപ്പിച്ചതിൽ അവരിൽ ഒരാൾ അൽപ്പം അസ്വസ്ഥനായിരുന്നു. 2007 ജൂലൈയിലെ കണക്കനുസരിച്ച് മൊത്തം ഇൻടേക്ക് 54% വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ 3 വർഷം അനുവദിച്ച ആറ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഒന്നാണ് ഐ. എം. പി. ഐ. എം. പിആദ്യ വർഷം തന്നെ ആവശ്യമായ 97 സീറ്റുകളിൽ 80% വർദ്ധിപ്പിച്ചു (15 സീറ്റുകൾക്ക് പകരം, അതായത്, നേരത്തെ വിഭാവനം ചെയ്ത 12%) മറ്റുള്ളവർ ഇൻടേക്ക് 12-15% മാത്രം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയും അടുത്ത രണ്ട് വർഷത്തിനുള്ളിൽ ബാലൻസ് ചേർക്കുകയും ചെയ്തു.

ഡോ. പട്ടേൽ പറഞ്ഞു, "മാർച്ചിൽ ഫാക്കൽറ്റി കൌൺസിൽ യോഗം ചേർന്ന് ഇൻടേക്ക് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ചർച്ച ചെയ്തിരുന്നു. അത്തരം മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിന് പോലും ഞാൻ തയ്യാറല്ലായിരുന്നു, പക്ഷേ ചില മുതിർന്ന അംഗങ്ങളുടെ അഭ്യർത്ഥന മാനിച്ച് ഞാൻ പങ്കെടുക്കാൻ സമ്മതിച്ചു. എന്നാൽ, രണ്ട് കാര്യങ്ങൾ ഞാൻ അവരോട് വ്യക്തമാക്കിയിരുന്നു. ഒന്ന്, കുറഞ്ഞത് 3 കോഴ്സുകൾക്ക് മുകളിലുള്ള രണ്ട് അധിക പിജിപി കോഴ്സുകൾ വരെ, അനുബന്ധ ഫാക്കൽറ്റിക്ക് തുല്യമായ നിരക്കിൽ പഠിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള ബോർഡ് ഓഫ് ഗവർണർമാരുടെ തീരുമാനം പിജിപി പ്രവേശനം വർദ്ധിപ്പിച്ചാൽ മാത്രമേ നടപ്പാക്കൂ. പിജിപി പ്രവേശനത്തിൽ ഒബിസി ക്വാട്ടറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വർദ്ധനവ് ഉണ്ടാകുമ്പോൾ, വർദ്ധിച്ച അധ്യാപന ഭാരത്തിന്റെ ആവശ്യകത നിറവേറ്റാനുള്ള അധ്യാപകരുടെ കുറവ് വളരെയധികം ഉണ്ടായിരുന്നതിനാൽ ബോർഡിന്റെ അംഗീകാരത്തിനായി അധിക പേയ്മെന്റ് പ്രശ്നം ഞാൻ മുന്നോട്ടുവച്ചു. രണ്ടാമതായി, വർദ്ധിച്ച ഉപഭോഗത്തിന് ആവശ്യമായ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കാൻ എനിക്ക് കുറഞ്ഞത് 3-4 മാസമെങ്കിലും വേണ്ടിയിരുന്നു. 60 വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഒരു സെഷൻ കൂടി വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ യോഗത്തിന്റെ അവസാനത്തിൽ ഫാക്കൽറ്റി കൌൺസിൽ തീരുമാനിച്ചതായും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു. അടുത്ത ബോർഡ് മീറ്റിംഗിൽ ഇത് അംഗീകരിച്ചു".

എന്നിരുന്നാലും, പിന്നീട് രസകരമായ ചില സംഭവവികാസങ്ങൾ നടന്നു. ഒന്ന്, ഏപ്രിൽ 9 ന് സുപ്രീം കോടതി ഒബിസി ക്വാട്ട പ്രശ്നം പരിഹരിച്ചു. എന്നാൽ ഇത് നടപ്പാക്കുന്നതിന് കൊൽക്കത്ത ഹൈക്കോടതി സ്റ്റേ അനുവദിച്ചു. ഡയറക്ടർമാർ പരസ്പരം സംസാരിക്കുകയും മറ്റ് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പ്രവേശനം വൈകുന്നതിനാൽ, ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടുകൾക്ക് കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെപ്പോലെ തന്നെ ഓഫർ അയയ്ക്കാമെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തു (അതായത്, പ്രി-ഒ. ബി. സി. ക്വാട്ട വർഷം)

പകർപ്പവകാശം © 2009 രചി ശ്രീവാസ്തവ, കൃഷ്ണ കുമാർ

ഭരണപരമായ സാഹചര്യങ്ങൾ ശരിയായോ തെറ്റായോ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത് ചിത്രീകരിക്കുന്നതിനപകരം ക്ലാസ് ചർച്ചയ്ക്കുള്ള അടിസ്ഥാനമായാണ് കേസ് മെറ്റീരിയൽ തയ്യാറാക്കുന്നത്.

ആവശ്യമുള്ളിടത് ഡാറ്റ മറച്ചുവെക്കുകയോ പുനഃക്രമീകരിക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

"ഞങ്ങളുടെ അഡ്മിഷൻ ചെയർമാൻ ജനറൽ വിഭാഗത്തിലെ 700 വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും അതുപോലെ തന്നെ എസ്.സി/എസ്.ടി വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും ഓഫർ ചെയ്തു. എന്നാൽ, കഴിഞ്ഞ വർഷം 140 വിദ്യാർത്ഥികളെ കൈക്കൊള്ളലിന് പകരം, ജനറൽ കാറ്റഗറി വിദ്യാർത്ഥികളിൽ നിന്ന് 190 പേരെ ലഭിച്ചു, 2008 ലെ ബിരുദ ബാച്ചിലെ മികച്ച ജോലിക്ക് നന്ദി "ഡോ. പട്ടേൽ പറഞ്ഞു. 3 ഡോക്ടറൽ വിദ്യാർത്ഥികളും 2 പിജിപി I ആവർത്തിക്കുന്ന പരീക്ഷാർത്ഥികളും ഉണ്ടായിരുന്നു. എസ്.സി, എസ്.ടി വിഭാഗങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ ആകെ 235 സീറ്റുകൾ ബുക്ക് ചെയ്തു. അവയൊന്നും നിരസിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. 2008 മെയ് അവസാനത്തോടെ കൽക്കട്ട ഹൈക്കോടതിയും സ്റ്റേ അനുവദിച്ചു. ഞങ്ങൾ ഇപ്പോൾ ഒരു വിചിത്രമായ അവസ്ഥയിൽ അകപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. 60 സീറ്റുകൾ വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടും ഒബിസി സ്ഥാനാർത്ഥികൾക്ക് 5 സീറ്റുകൾ മാത്രമാണ് അവശേഷിച്ചത്. "ആരും ഇത് നിസ്സാരമായി എടുക്കില്ലെന്ന് ഞങ്ങൾക്ക് തോന്നി. ഒബിസി ക്വാട്ടയുടെ പേരിൽ ഒരു പൂർണ്ണ സെക്ഷൻ വർദ്ധിച്ചു, ഒബിസി 5 സ്ഥാനാർത്ഥികളെ മാത്രമേ പ്രവേശിപ്പിച്ചുള്ളൂ? അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു.

അതിനാൽ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാൻ അടിയന്തിര ഫാക്കൽറ്റി കൗൺസിൽ യോഗം വിളിച്ചു. ക്ലാസ് മുറികളിലെ ഓരോ സീറ്റും എണ്ണുന്നതിനെക്കുറിച്ച് അംഗങ്ങൾ ചർച്ച ചെയ്യുകയും ഒബിസി സ്ഥാനാർത്ഥികൾക്ക് 28 സീറ്റുകൾ കൂടി അനുവദിക്കാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ഒബിസി സ്ഥാനാർത്ഥികൾക്ക് മൊത്തം 33 സീറ്റുകൾ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു. അടിയന്തര ബോർഡ് യോഗവും വിളിക്കുകയും 268 സീറ്റുകൾക്ക് അംഗീകാരം നൽകുകയും ചെയ്തു. അങ്ങനെ 88 സീറ്റുകളിലും വർദ്ധനവ് വരുത്താൻ തീരുമാനിച്ചു.

അജ്ഞാതമായ കാരണങ്ങളാൽ, ബോർഡിന്റെ മേൽപ്പറഞ്ഞ അംഗീകാരം ലഭിച്ചതിന് ശേഷം, മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ വെയിറ്റിംഗ് ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് അഡ്മിഷൻ ഓഫറുകൾ നൽകുകയും 48 ഓളം ജനറൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഡ്മിഷൻ പിൻവലിക്കുകയും ചെയ്തു. ഐ. എം. പിക്ക് ഒ. ബി. സി ക്വാട്ട ലിസ്റ്റ് മുഴുവൻ തീർക്കേണ്ടിവന്നു. വാസ്തവത്തിൽ, ഇത് 70 ഒബിസി വിദ്യാർത്ഥികളെ പ്രവേശിപ്പിച്ചു. അങ്ങനെ ഏകദേശം 27% ഒബിസി സംവരണം ആദ്യ വർഷത്തിൽ തന്നെ ചെയ്തു. മൊത്തം സീറ്റുകളുടെ 85% വർദ്ധനവ് കാരണം, ഐഎംപിക്ക് മന്ത്രാലയത്തിൽ നിന്ന് കൂടുതൽ ഗ്രാന്റ് ലഭിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിച്ചിരുന്നു, ഏകദേശം 85%, മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് അവർ വർദ്ധിപ്പിച്ച സീറ്റുകളുടെ ശതമാന അനുപാതത്തിൽ ലഭിച്ചു, അതായത് ഏകദേശം 6-10%.

"അത് ചെയ്യാൻ നിങ്ങൾ ഏതെങ്കിലും മാന്ത്രിക വടി ഉപയോഗിച്ചിട്ടുണ്ടായിരിക്കണം" എന്ന് ഒരാൾ പരിഹസിച്ചു. നിങ്ങളുടെ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന് പരമാവധി പരിമിതികളുണ്ടെന്നും വിപുലീകരിക്കാൻ കൂടുതൽ സമയവും പരിശ്രമവും പണവും ആവശ്യമാണെന്നും നിങ്ങൾ അവകാശപ്പെടുമ്പോൾ, ആവശ്യമായ 85% വർദ്ധനവ് നിങ്ങൾക്ക് എങ്ങനെ ഉൾക്കൊള്ളാൻ കഴിയും?

"മാന്ത്രികതയല്ല, മറിച്ച് മാനേജ്മെന്റ് സ്റ്റീക്കാണ്. ചെറിയ ദീർഘവീക്ഷണം, ചെറിയ പുതുമ, സമൂഹത്തോടുള്ള ചെറിയ താല്പര്യം, ചെറിയ രീതിയിൽ ഭാഗ്യം, ഇവയെല്ലാം കൊണ്ടാണ് ഇതെല്ലാം ചെയ്തത്" ഡോ. പട്ടേൽ പുഞ്ചിരിച്ചുകൊണ്ട് സ്വയം പറഞ്ഞു.

കേസ് എഴുത്തുകാരന്റെ ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയിായി ഡോ. പട്ടേൽ പറഞ്ഞു. "ഞാൻ ഇവിടെ 2-ാം സ്ഥാനത്തെത്തിയപ്പോൾ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് 2002-ൽ 60 വിദ്യാർത്ഥികളിൽ (1 വിഭാഗം) നിന്ന് 2003-ൽ 120 വിദ്യാർത്ഥികളായി (2 വിഭാഗങ്ങൾ) വർദ്ധിപ്പിച്ചു. എന്നാൽ നിർഭാഗ്യവശാൽ ഫേസ് 2-ന് ആവശ്യമായ രണ്ടാം ഘട്ട നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഗണ്യമായി വൈകി. 120 വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ആവശ്യമായ രണ്ടാം ക്ലാസ് റൂം കോംപ്ലക്സ് (സി. ആർ. സി II) നിർമ്മാണം പാതിവഴിയിലേ എത്തിയിട്ടുണ്ടായിരുന്നുള്ളൂ. വിവാഹിതരായ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഹോസ്റ്റൽ ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിലും വിവാഹിതരായ വിദ്യാർത്ഥികളില്ലാത്തതിനാൽ ചില മുറികൾ ഇടയ്ക്കിടെ അദ്ധ്യാപകരുടെ സന്ദർശനത്തിനായി ഉപയോഗിച്ചിരുന്നു. സന്ദർശിക്കുന്ന ഫാക്കൽറ്റികളിൽ ഭൂരിഭാഗവും ഹോട്ടലുകളിലാണ് താമസിച്ചിരുന്നത്. ഒരു ഗസ്റ്റ് ഹൗസും മറ്റൊരു വിവാഹിതരായ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഹോസ്റ്റലും വരുന്നുണ്ടായിരുന്നു. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് പൂർണ്ണമായും സർക്കാരിനെ ആശ്രയിച്ചായിരുന്നു, മന്ത്രാലയവും സ്ഥാപനങ്ങളും തമ്മിൽ

തർക്കമുണ്ടായതിനാൽ ഫണ്ട് വന്നില്ല. സി ആർ സി II ൽ 36 സീറ്റർ ക്ലാസ് മുറികളെ 60 സീറ്റർ ക്ലാസ് മുറികളായും 60 സീറ്റർ ക്ലാസ് മുറികളെ 80-90 സീറ്റർ ക്ലാസ് മുറികളായും മാറ്റാൻ ഞാൻ ആർക്കിടെക്റ്റുകളോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചു. അവർ പുനർനിർമ്മിക്കുകയും 60, 80 സീറ്റുകളുള്ള മുറികളുടെ ഒരു പദ്ധതി കൊണ്ടുവരുകയും ചെയ്തു. ഇത് വേഗത്തിൽ നീങ്ങാനും 2005ൽ ആദ്യ ബാച്ച് 120 കടന്നുപോകുമ്പോൾ പിജിപി ഉപഭോഗം 180 ആയി ഉയർത്താനും ഞങ്ങളെ സഹായിച്ചു".

120 വിദ്യാർത്ഥികളെ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതിനായി സ്റ്റോപ്പ് ഗ്യാപ്പ് ക്ലാസ്റ്റം ക്രമീകരണം നടത്തുന്നതിനായി 2004 മാർച്ചിൽ നീക്കിവച്ച പണം 2004 ജൂലൈയിൽ തന്നെ സി. ആർ. സി II പൂർത്തിയാക്കിയതിലൂടെ ലാഭിക്കപ്പെട്ടു, അത് 2005 ജനുവരിയോടെ തയ്യാറാകുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിച്ചിരുന്നു. സി. ആർ. സി. ഒന്നിന് 60 സീറ്റുകളുള്ള രണ്ട് ക്ലാസ് മുറികളും 36 സീറ്റുകളുള്ള രണ്ട് മുറികളും ഉള്ളതിനാൽ, മൊത്തം 60 + സീറ്റുകളുള്ള ക്ലാസ് മുറികളുടെ എണ്ണം 120 വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ബാച്ച് വലുപ്പത്തിനായി തുടക്കത്തിൽ ആസൂത്രണം ചെയ്ത 4 ന് പകരം 6 ആയി ഉയർന്നു. രണ്ട് ക്ലാസ് മുറികളിൽ 80 വിദ്യാർത്ഥികളെ ഉൾക്കൊള്ളാൻ കഴിയും. ഒന്നാം വർഷം 280 വിദ്യാർത്ഥികളെ (2 * 80 + 2 * 60) ഉൾക്കൊള്ളാൻ ഇത് സഹായകമായി, രണ്ടാം വർഷ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് രണ്ട് 60 സീറ്റർ ക്ലാസ് മുറികളും രണ്ട് 36 സീറ്റർ ക്ലാസ് മുറികളും ലഭ്യമാണ്. ഉച്ചകഴിഞ്ഞ് രണ്ടാം വർഷ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കായി മിക്കവാറും എല്ലാ ക്ലാസ് മുറികളും ലഭ്യമായിരുന്നു. പുറത്തുനിന്ന് വിദഗ്ധരായ ധാരാളം ഫാക്കൽറ്റി അംഗങ്ങൾ വന്നു. ഉച്ചയോടെയാണ് ഫാക്കൽറ്റികൾ ഇവിടെ എത്തിയത്. അങ്ങനെ, രണ്ടാം ഇലക്ടീവ് കോഴ്സുകൾക്ക് ക്ലാസ് മുറികളുടെ ലഭ്യത, പുറത്തുനിന്നുള്ള വിദഗ്ധരായ ഫാക്കൽറ്റികളുടെ സൗകര്യവുമായി നന്നായി ഇണങ്ങി. നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ഒബിസി ക്വാട്ട വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് സീറ്റുകൾ കുറവാണെങ്കിൽ ഉണ്ടാകാനിടയുള്ള ലജ്ജാകരമായ സാഹചര്യത്തെ മറികടക്കാൻ ഇത് സഹായിച്ചു.

രണ്ടാം വർഷത്തിൽ 120 വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് താൽക്കാലികമായ താമസസൗകര്യത്തിനായി 2004 ൽ നീക്കിവച്ച പണം വിവാഹിതരായ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ രണ്ട് ഹോസ്റ്റലുകളും ഗസ്റ്റ് ഹൗസും സജ്ജീകരിക്കാൻ ഉപയോഗിച്ചു. രണ്ട് ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനർമാരെ നിയമിച്ചു, ഒന്ന് ഗസ്റ്റ് ഹൗസിനും മറ്റൊന്ന് വിവാഹിതരായ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ രണ്ട് ഹോസ്റ്റലുകളെ 2 അധിക ഗസ്റ്റ് ഹൗസുകളായി പരിവർത്തനം ചെയ്യുന്നതിനും. അവർ അവയെ ആകർഷകമായ 2 ഡബിൾ ഒക്യുപൻസി ഗസ്റ്റ് ഹൗസുകളായി മാറ്റി, 3 ഗസ്റ്റ് ഹൗസുകളിലും 48 കിടക്കകൾ നൽകി. ഡിസൈൻ വളരെ ആകർഷകമായിരുന്നു, കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ ഫാക്കൽറ്റി വികസന പരിപാടികളിൽ പങ്കെടുക്കുന്നവർക്ക് മാത്രമല്ല, ജോലിക്ക് വരുന്ന സന്ദർശകർ പോലും നഗരത്തിലെ ഹോട്ടലുകളിൽ താമസിക്കുന്നതിനേക്കാൾ ഈ ഗസ്റ്റ് ഹൗസുകളിൽ താമസിക്കാൻ താൽപ്പര്യപ്പെടാൻ തുടങ്ങി.

"ഞങ്ങൾ ഇൻടേക്ക് 180 ആയി ഉയർത്തിയപ്പോൾ ഞങ്ങൾക്ക് രണ്ട് ഹോസ്റ്റലുകൾ കൂടി ആവശ്യമായിരുന്നു. 60 സിംഗിൾ ഒക്യുപൻസി മുറികളുള്ള ഒരു ഹോസ്റ്റലും 42 ഡബിൾ ഒക്യുപൻസി മുറികളുള്ള മറ്റൊന്നും 2 പേരെ ഉൾക്കൊള്ളാൻ അൽപ്പം വലുപ്പമുള്ള ടോയ്ലറും നിർമ്മിക്കാൻ ഞങ്ങൾ ആലോചിച്ചു. അതൊരു പരീക്ഷണമായിരുന്നു. എല്ലാ പിജിപി വിദ്യാർത്ഥികളുടെയും ഹോസ്റ്റലുകൾ ഒൻപത് മാസത്തേക്ക് മാത്രമേ ഉപയോഗിച്ചിരുന്നുള്ളൂവെന്നും മൂന്ന് മാസത്തേക്ക് ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുകയാണെന്നും ഞങ്ങൾ നിരീക്ഷിച്ചിരുന്നു. ഗസ്റ്റ് ഹൗസുകൾ പോലെ 42 മുറികളുള്ള ഹോസ്റ്റൽ സജ്ജീകരിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ഞങ്ങൾ ചിന്തിച്ചു, അങ്ങനെ വേനൽക്കാലത്ത് കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ ഫാക്കൽറ്റി വികസന പരിപാടികൾ നടത്താനും അവ ഉപയോഗിക്കാം. ഫർണിഷിംഗ് വളരെ ആകർഷകമായതിനാൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ രണ്ട് ഹോസ്റ്റലുകളും (64,48 മുറികളുള്ള) അതേ രീതിയിൽ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യാൻ ബോർഡ് സമ്മതിച്ചു. പിജിപി വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് ഇത് വളരെ ഇഷ്ടപ്പെട്ടതിനാൽ സിംഗിൾ ഒക്യുപൻസിക്ക് പകരം ഡബിൾ ഒക്യുപൻസി ഹോസ്റ്റൽ ഉപയോഗിക്കാൻ അനുവദിക്കണമെന്ന് അവർ ഇൻസ്ട്രിറ്റ്യൂട്ടിനോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചു. ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിലൂടെ, 2009 ആയപ്പോഴേക്കും, 212 (2 * 106) പങ്കാളികൾക്ക് 2009 വേനൽക്കാലത്ത് എഫ്ഡിപി/എംഡിപിക്ക് അധിക താമസസൗകര്യം ലഭിച്ചു, സിവിൽ ജോലികൾക്ക് അധിക ചെലവില്ലാതെ (ഫർണിഷിംഗ് ചെലവ് മാത്രം അധികമായിരുന്നു), പിജിപി വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് എക്സിക്യൂട്ടീവ് താമസവും വാശാനം ചെയ്യുന്നു, അവരുടെ അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം. ഒക്യുപൻസി ഇരട്ടിയാക്കിയതോടെ പിജിപി

വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് 106 അധിക കിടക്കകൾ ലഭ്യമായി. അതിനാൽ ഒബിസി ക്വാട്ടർ കീഴിൽ പിജിപി പ്രവേശനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള പതിവ് അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് വളരെ മുമ്പുതന്നെ പിജിപി പ്രവേശനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് 85 വിദ്യാർത്ഥികളെ ഉൾക്കൊള്ളാൻ കഴിയും.

"ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിന്റെ ശക്തിയും പരിമിതികളും പാരിസ്ഥിതിക ഭീഷണികളും അവസരങ്ങളായിരിക്കുമെന്ന വസ്തുതയും ഞാൻ ഒരിക്കലും തിരിച്ചറിഞ്ഞിരുന്നില്ല. അത് ഞങ്ങളെ വേഗത്തിൽ വളരാൻ സഹായിച്ചു. കൂടാതെ, വിവാഹിതരായ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഹോസ്റ്റലിനെ ആകർഷകമായ ഗസ്റ്റ് ഹൗസാക്കി മാറ്റിയപ്പോൾ, ഓരോ വർഷവും ഹോട്ടലുകളിലും സന്ദർശക അധ്യാപകർക്കുള്ള ഗതാഗതത്തിനും ചെലവഴിച്ച തുക ഏകദേശം 30 ലക്ഷം രൂപ ലാഭിക്കാൻ ഞങ്ങൾ നോക്കി, ഒരു വർഷത്തെ സമ്പാദ്യം അവ സജ്ജീകരിക്കുന്നതിനുള്ള ചെലവിന് ഏതാണ്ട് തുല്യമാണ്. സ്ഥിരമായ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളില്ലാതെ എംഡിപി/എഫ്ഡിപി നടത്താനും ഇത് സഹായിച്ചു. മൂന്ന് വർഷത്തിനുള്ളിൽ ഞങ്ങൾ എഫ്. ഡി. പികളിൽ നേതൃസ്ഥാനം നേടി. എന്നാൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഹോസ്റ്റലുകളെ ആകർഷകമായ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഹോസ്റ്റലാക്കി മാറ്റിയത് അധിക സമ്പദ്വ്യവസ്ഥ നൽകി. 3 ലക്ഷം രൂപ ഫീസുള്ള 85 വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് 250 ലക്ഷം രൂപ ലഭിച്ചു (അടുത്ത വർഷം ഇത് 500 ലക്ഷം രൂപയായി ഉയരും), വർദ്ധനവ് ചെലവ് 100 ലക്ഷം രൂപ മാത്രമായിരുന്നു. വേനൽക്കാലത്ത് ഫാക്കൽറ്റികൾക്ക് കഴിയുന്നത്ര എംഡിപി/എഫ്ഡിപി/കോൺഫറൻസുകൾ നടത്തുന്നതിനുള്ള അധിക സൗകര്യത്തിനും ഇത് കാരണമായി. എല്ലാറ്റിനുമുപരി, ഒബിസി ക്വാട്ടർ പ്രകാരം ആവശ്യമായ പിജിപി സീറ്റുകളുടെ വർദ്ധനവ് രണ്ടാം വർഷം തന്നെ 10% മറികടക്കാൻ ഞങ്ങൾക്ക് കഴിഞ്ഞു, ഞങ്ങളുടെ സ്ഥലത്ത് 7-8 വർഷമെടുക്കുമായിരുന്ന ഒന്ന്" ഡോ. പട്ടേൽ പറഞ്ഞു.

ചോദ്യങ്ങൾ

Q1. ഐ. എം. പിയുടെ വളർച്ചാ നിരക്ക് എത്രയാണ്? ഉപഭോഗത്തിലെ വർദ്ധനവ് എങ്ങനെ സംഭവിച്ചു? വളർച്ച ഒരു തിരഞ്ഞെടുപ്പാണോ?

Q2. സ്ട്രാറ്റജി ഫോർമുലേഷൻ പ്രക്രിയയും ഇംപ്ലാന്റേഷനും താരതമ്യം ചെയ്യുക. എന്തെങ്കിലും ബോധപൂർവമായ തന്ത്രം ഉണ്ടായിരുന്നോ?

Q3. മാറ്റം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് ഏതൊക്കെ തന്ത്രങ്ങളാണ് ഉപയോഗിച്ചത്?

Q4. ഈ വർദ്ധനവ് മൂലം ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ടിന് ലഭിച്ച നേട്ടങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണിവ? നൂതന ചിന്തകൾ/ഇന്റീരിയർ ഡിസൈൻ എന്നിവയാൽ എത്രത്തോളം പ്രയോജനം ലഭിക്കും? അതിന്റെ സാമ്പത്തിക മൂല്യം നിങ്ങൾക്ക് സൂചിപ്പിക്കാൻ കഴിയുമോ?

Q5. ഡോ. പട്ടേൽ ഉപയോഗിച്ച മാനേജീരിയൽ സ്റ്റിക്ക് ഘടകങ്ങളായി വിശദമാക്കുക.

Q6. മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് എത്രത്തോളം ഇതേ സമീപനം പിന്തുടരാൻ കഴിയും?

Copy original table from pdf to doc format