

**STRATEGIC
(IMPORTANT, SIGNIFICANT AND LONG TERM)
BENEFITS OF WRITING FOR COURSE
MATERIAL DEVELOPMENT ON
MANAGEMENT**

കോഴ്സ് മെറ്റീരിയൽ ഡെവലപ്മെന്റിനായി
എഴുതുന്നതിന്റെ സ്ട്രാറ്റജിക് (പ്രധാനവും കാര്യമുള്ളതും
ദീർഘകാലയളവിലുള്ളതുമായ) ഗുണങ്ങൾ

**SOME
EXPERIENCES**

ചില അനുഭവങ്ങൾ

**WHAT WE
WROTE? WHY
WE WROTE?**

ഞങ്ങൾ എന്ത്

എഴുതി? ഞങ്ങൾ

എന്തുകൊണ്ട് എഴുതി?

പ്രൊ. കൃഷ്ണ കുമാർ

ekhaikk.in

മുൻ പ്രൊഫസറും ഡീനും (എഫ്), ഐഐഎഫ്
ലക്നൗ, മുൻ ഡയറക്ടറും പ്രൊഫസറും,
ഐഐഎഫ് കോഴിക്കോട് മുൻ സെക്രട്ടറി
ജനറൽ, എസ്എംഎഫ്

ഞങ്ങൾ എന്ത് എഴുതി?

സ്റ്റാറ്റജിക് മാനേജ്മെന്റിലെ ഗവേഷണം, പഠനം, അധ്യാപനം, പരിശീലനം എന്നിവയുടെ പരമ്പരാഗത, ഇ-പ്ലാറ്റ്ഫോമുകൾക്കായുള്ള ഇ-ബുക്കുകൾ, പ്രിന്റ് ബുക്കുകൾ (ഹാർഡ് കവർ/സോഫ്റ്റ് കവറുകൾ) ഇഷ്ടാനുസൃതമാക്കിയ പുസ്തകങ്ങൾ/സൗജന്യ പുസ്തകങ്ങൾ*.

Tales of Grandfather 25 Unusual, Interesting Short Stories for Managers Based upon Indian Experiences For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	दादा जी की कहानियां प्रबंधकों के लिए 25 दिलचस्प लघु कथाएं भारतीय अनुभवों के आधार पर अधिक जानकारी के लिए यहाँ क्लिक करें (दबाएं) प्रोफेसर कृष्ण कुमार प्रोफेसर रितु श्रीवास्तव रुचि श्रीवास्तव	主要特征 25 写给经理人的有趣的短篇小说 基于印度的经历 了解更多信息 点击这里 教授 教授
Cuentos de Gran Padre 25 Interesantes Historias Cortas para Gerentes Basado en Experiencias Indias PARA MÁS INFORMACIÓN HAGA CLIC AQUÍ Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Les Comptes de Grand Pere 25 Courtes histoires intéressantes pour les gestionnaires basés sur les expériences Indiennes POUR PLUS D'INFORMATIONS, CLIQUEZ ICI Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Geschichten vom Großen Vater 25 interessante Kurzgeschichten für Manager Basierend auf indischen Erfahrungen FÜR WEITERE INFORMATIONEN KLICKEN SIE HIER Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava
Understanding Strategic Management: in a simple manner With Focus On Strategy Implementation For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Post Liberalisation Developments in India Vol. I -V A 25 Years Research Journey of India from Management Perspective For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava	Case Method for Management Education For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava
Just 267 pages	Five Volumes (Total 670 pages)	Just 167 Pages

CASES IN STRATEGIC MANAGEMENT Indian Experiences VOL. I-IV For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE <i>Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava</i>	<i>Case Analysis & Instructors' Guide for</i> CASES IN STRATEGIC MANAGEMENT Indian Experiences VOL. I-IV For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE <i>Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava</i>	ORGANISATION AND OWNERSHIP <i>A Comparative Sectoral Study of General Management Function in India</i> For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE <i>Prof. Krishna Kumar</i>
Four Volumes (617 pages)*	Just 277 Pages (Restricted Use)	Total 150 Pages)
<u>Miscellaneous Papers</u>	<u>Self Censored Dreams</u> Contact <u>KK at 71⁺</u>	Lighter Side of Life <u>Musical Paper</u> <u>Laugh Quietly</u> <u>Poetry</u>

മൃഗങ്ങളെ ഉപദ്രവിക്കുകയോ മദ്യം കുടിക്കുകയോ ചെയ്യാതെയാണ് ഈ പുസ്തകങ്ങൾ എഴുതിയത്.

Freebooks.ekhaikk.in ൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുക, ചില പുസ്തകങ്ങൾ സൗജന്യമായി ഓൺലൈൻ ചെയ്യുക

എന്തുകൊണ്ട് ഞങ്ങൾ ഈ കൃതികൾ എഴുതി?

1. മുതിർന്ന അക്കാദമിക് വിദഗ്ധർ, എക്സിക്യൂട്ടീവുകൾ, അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റർമാർ, നയരൂപീകരണക്കാർ എന്നിവർക്ക് അവരുടെ ജീവിതകാലാനുഭവങ്ങൾ പ്രതിഫലിപ്പിക്കാൻ കഴിയുന്ന ഡസൻ കണക്കിന് ആശ്രമങ്ങൾ ഐഐഎംകെ കുന്നുകളുടെ ശാന്തമായ അന്തരീക്ഷത്തിൽ നിർമ്മിക്കുക എന്നതായിരുന്നു പ്രാരംഭ ആശയം. എന്നാൽ അത് പൂർത്തീകരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
2. എന്നിരുന്നാലും, വിരമിച്ചതിന് തൊട്ടുപിന്നാലെ, ഞാൻ വിവിധ രോഗങ്ങളാൽ രോഗബാധിതനായി, 2014 ന്റെ അവസാനം മുതൽ മിക്കവാറും വീട്ടിൽ/കിടക്കയിൽ ഒതുങ്ങി. എന്റെ പെൺമക്കൾക്ക് എന്റെ ജീവിതത്തിലെ മുഴുവൻ അനുഭവവും നഷ്ടപ്പെടരുതെന്ന് തോന്നുകയും സഹായിക്കാൻ മുന്നോട്ട് വരികയും ചെയ്തു.
3. വേദനയിൽ നിന്ന് ശ്രദ്ധ തിരിക്കാൻ ഞാൻ ക്രമേണ എഴുതാൻ തുടങ്ങി. ക്രമേണ അത് അർത്ഥവത്താകാൻ തുടങ്ങി
4. ഒരു സെക്രട്ടേറിയൽ പിന്തുണയുമില്ലാതെ വേദനയുള്ള വിരലുകൾ കൊണ്ട് എഴുതുന്നത് എളുപ്പമായിരുന്നില്ല¹.
5. പുതിയ രചനകളിൽ ഭൂരിഭാഗവും എനിക്ക് രാത്രികളിൽ ഉറങ്ങാൻ കഴിയാത്ത സമയത്താണ്.
6. ഭാവിതലമുറയ്ക്കായി ഒരു പകർപ്പ് ലഭിച്ചതേ ഉണ്ടായിരുന്നുള്ളൂ, സ്പൈറൽ ബൈൻഡിങ് ചെയ്ത സെറോക്സ്².
7. ആകസ്മികമായി ഗുഡ്ഗാവിലെ ഒരു സൂപ്പർമാർക്കറ്റ് ഓടാജി കി കഹാനിയ എന്ന ചെറിയ കൃതിയെ പുസ്തക രൂപത്തിൽ ബന്ധിപ്പിക്കുകയും എനിക്ക് ആവശ്യമുള്ളിടത്തേക്ക് കൊറിയനിൽ അയയ്ക്കാൻ സമ്മതിക്കുകയും ചെയ്തു³.
8. ഒരിക്കൽ ബാംഗ്ലൂരിൽ, ഒരു ഫാക്കൽറ്റി സഹപ്രവർത്തകൻ ഒരു Pothi.com വഴി ഇത് പ്രസിദ്ധീകരിക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു.⁴
9. മറ്റൊരു സൂപ്പർമാർക്കറ്റ് എന്നെ ഐ. എസ്. ബി. എൻ ഓഫീസിലേക്ക് അനുഗമിക്കുകയും ഐ. എസ്. ബി. എൻ രജിസ്ട്രേഷൻ എങ്ങനെ നേടാമെന്നും സ്വയം പ്രസിദ്ധീകരിക്കാമെന്നും ഞാൻ പഠിക്കുകയും ചെയ്തു. സഹായത്തിൻറെ ഹൃദയഭേദകമായ അനുഭവം⁵ 1991-92 കാലഘട്ടത്തിൽ ഇഎസ്എഡിഇ ബാങ്ക്ലോണ സന്ദർശിച്ച സമയം എന്നെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തി.
10. ഞാൻ ക്രമേണ ഇ-ബുക്ക് എങ്ങനെ നിർമ്മിക്കാമെന്ന് പഠിച്ചു, എല്ലാ പുസ്തകങ്ങളും ഇ-ഫോമിലും (ചില പുസ്തകങ്ങൾ ഓഡിയോ പതിപ്പിലും) ഉണ്ടായിരുന്നു, ഇത് ജോലി ചെയ്യുന്ന മാനേജർമാർക്കും ഐടി എനേബിൾഡ്/എംഇ പഠനത്തിനും ഉപയോഗപ്രദമാണ്⁶.

എന്നാൽ മറ്റ് കാരണങ്ങളും ഉണ്ടായിരുന്നു.

ഇന്ത്യൻ പശ്ചാത്തലത്തിൽ ഉൾച്ചേർക്കപ്പെട്ട എസ്. എം. സാഹിത്യത്തിന്റെ ആവശ്യകതയുടെ തിരിച്ചറിവ് വർദ്ധിച്ചു.

1. പുതിയ വെളിപാടുകൾ.

1. രജത ജൂബിലി വർഷത്തിൽ ആദ്യമായി അറ്റാദായം നേടുന്ന ഒരു കമ്പനിയെ നിങ്ങൾ ലോകത്ത് എവിടെയെങ്കിലും കണ്ടിട്ടുണ്ടോ?⁷ (എപ്പോഴാണ് എക്സിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടത്?)
2. പിജിപി ഉപഭോഗം 34 ൽ നിന്ന് 105 ആയി ഉയർത്താൻ വെറും 4 മാസമേ എടുക്കൂ (വെറും 4 മാസത്തിനുള്ളിൽ 34 ൽ 71 ചേരുമ്പോൾ)⁸ (എന്തുകൊണ്ടാണ് നേതൃത്വത്തിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് 27 വർഷത്തിനുള്ളിൽ ഒരു സീറ്റ് പോലും വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ കഴിയാത്തത്?).
3. 10% വളർച്ചാ നിരക്ക് സാധ്യമാണ് (ഈ ആവശ്യത്തിനായി വിഭവങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കാം)⁹
4. 7 വർഷത്തിനിടയിൽ ഒരു മാനേജ്മെന്റ് ഇൻസ്ട്രിറ്റ്യൂട്ട് 5 മടങ്ങ് വളരുന്നത് കണ്ടിട്ടില്ല.¹⁰ (എന്തുകൊണ്ടാണ് സർക്കാർ ഐഐഎമ്മുകൾക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകേണ്ടത്)
5. വിഭവങ്ങൾ കുറവല്ല¹¹ (അവയുടെ വിവേകപൂർണ്ണമായ ഉപയോഗമാണ് പ്രശ്നം)
6. ഇന്ത്യക്കാർ ഹനമാനാണ് (വലിയ കഴിവുകളുണ്ട്, പക്ഷേ ഓർമ്മപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്)¹²
7. ഗാന്ധിജിയുടെ തത്വശാസ്ത്രം ഇപ്പോഴും പ്രവർത്തനക്ഷമമാണ്¹³ (നാം മരണം/ അവരെ അവഹേളിച്ചു)
8. അവസരങ്ങൾ നെയ്തെടുക്കാം/ നെയ്തെടുക്കേണ്ടവയാണ് (അവ പഠിച്ചെടുക്കാനും കഴിക്കാനും പറ്റുന്ന രീതിയിൽ താഴ്ന്ന കിടക്കുന്ന പഴങ്ങളല്ല)¹⁴
9. വിരമിക്കൽ അവസരങ്ങൾ നൽകുന്നു¹⁵ (സാധാരണ ജീവനക്കാരനെന്ന നിലയിൽ നിങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കാത്ത അവസരങ്ങൾ)
10. ഇന്ത്യയിൽ തന്ത്രപരമായ വഴിത്തിരിവുകൾ സാധാരണമാണ്¹⁶, നഷ്ടപ്പെട്ട അതുതകരമായ അവസരങ്ങൾ, (ഒരു കേവലമായ ഊഹത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ)
11. പല കാര്യങ്ങളിലും ഇന്ത്യ മറ്റ് രാജ്യങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യത്യസ്തമാണ് (ഡിമാൻഡ്/സപ്ലൈ ആനുകൂല്യം, തനതായ പ്രശ്നങ്ങൾ, തനതായ വ്യക്തിത്വം)¹⁷
12. മറ്റ് പല രാജ്യങ്ങളെയും ഇന്ത്യയ്ക്ക് സഹായിക്കാൻ കഴിയും¹⁸ (വൈവിധ്യത്തിലൂടെയും കറഞ്ഞ ചെലവിലൂടെയും)

അങ്ങനെ പലതും

എന്നാൽ എന്തുകൊണ്ടാണ് ഇന്ത്യ ഒരു ആഗോള നേതാവായി ഉയർന്നുവരാതെ ആഗോള വിപണിയായി മാറുന്നത്?

2. സാമൂഹിക സാംസ്കാരിക പശ്ചാത്തലത്തിൽ ആണ് കാരണങ്ങൾ കിടക്കുന്നത്

1. നമുക്ക് കാഴ്ചപ്പാടിന്റെ പ്രശ്നമുണ്ട്¹⁹ (സമൂഹത്തിൽ നമ്മുടെ പ്രാധാന്യം നാം തിരിച്ചറിയുന്നില്ല)
 2. നമുക്ക് വിഭവങ്ങൾ കാണാൻ കഴിയുന്നില്ല²⁰ (അവ ശ്രദ്ധിക്കപ്പെടാതെ കിടക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും)
 3. നമ്മൾ പകുതി അറിവിനാൽ ബാധിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്²¹ (അവസരങ്ങൾ നെയ്തെടുക്കുന്നതിനായി മുഴുവൻ ദൃശ്യവൽക്കരിക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല)
 4. സന്നദ്ധതയുടെ അഭാവമാണ് ഏറ്റവും വലിയ തടസ്സം²² (പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനുള്ള കഴിവോ വിഭവങ്ങളോ ഇല്ലായ്മ അല്ല)
 5. പിന്നോട്ടടിക്കുന്ന എച്ച്ആർഡി-യുടെ പ്രയോഗം²³ (കീഴദ്യോഗസ്ഥരുടെ ജോലി ചെയ്യുന്നതിൽ ഓരോരുത്തരും സന്തോഷിക്കുന്നു/ആവശ്യപ്പെടുന്നു)
 6. കുറഞ്ഞ നിരീക്ഷണവും പ്രകടനമില്ലായ്മയുടെ ഉത്തരവാദിത്തവും²⁴ (ആരോഹണക്രമത്തിൽ)
 7. മനുഷ്യശക്തി മനസ്സിലാക്കുന്നതിൽ പ്രശ്നം²⁵ (ഭാഗികമായ ധാരണ)
 8. ഭാഗികമായ അറിവ്²⁶ (പത്താം നിലയിൽ നിന്ന് ബിസിനസ് ടവറുകൾ നിർമ്മിക്കുന്നു)
 9. വ്യാജ വിവര സംവിധാനങ്ങൾ²⁷ (വീടിന് തീപിടിക്കുമ്പോൾ എല്ലാം നന്നായിരിക്കുന്നു എന്ന് പറയുക)
 10. സ്റ്റാറ്റജിക് മാനേജ്മെന്റിന്റെയും സ്റ്റാറ്റജിക് വ്യതിചലനത്തിന്റെയും ചലനാത്മകത വിലമതിക്കപ്പെടുന്നില്ല²⁸
 11. കഴിവുകൾ സംഘടനാ ശ്രേണിയുമായി വിപരീതമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നു²⁹ (തലവന്മാർ ഏറ്റവും ജൂനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവിനെ നയിക്കുന്നതിനുപകരം അവരിൽനിന്ന് ഉപദേശം തേടുന്നു)
 12. കാര്യങ്ങൾ കഴുപ്പത്തിലാക്കുന്നതിലും/സങ്കീർണ്ണമാക്കുന്നതിലും നമ്മൾ മിടുക്കരാണ്³⁰ (അതിനുവേണ്ടി ഉപയോഗപ്രദമായ സമയവും പണവും ഊർജ്ജവും പാഴാക്കുന്നു).
-

3. മേൽപ്പറഞ്ഞവയുടെ പ്രദർശനങ്ങൾ കൂടാതെ

1. സ്റ്റാറ്റജിക് മാനേജ്മെന്റിന് എങ്ങനെ സഹായിക്കാനും പരിശീലിക്കാനും കഴിയുമെന്നും പുസ്തകങ്ങൾ എടുത്തുകാണിക്കുന്നു.³¹
2. അവസരങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നതിനോ/നെയ്തെടുക്കുന്നതിനോ 3-ഡി സംയോജിത ചിന്തയുടെ പ്രാധാന്യം³²
3. സമയ ഗണനം --- ⑦ 60 തവണ (സമയ ഗണനം³³, കേസ് റെറ്റിങ്ങിന്റെ രസം³⁴)
---- ⑦ 4 മാസം vs 27 വർഷം (കേസ് റെറ്റിങ്ങിന്റെ രസം (എ), ശബ്ദാക്ഷി³⁴)
---- ⑦ കൂടുതൽ 10% വളർച്ച നിരക്ക് (ചെറുതാണോ സുന്ദരം എ-എഫ്³⁵, ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിന്റെ ശക്തി³⁶)
4. ചെക്കിസ്റ്റിംഗ് ⑦ വിഭവം തിരിച്ചറിയൽ
- ⑦ വിഭവങ്ങൾ ഇല്ലാതെ ചെയ്യാം (മാനേജ്മെന്റ് കേസ് ടീ³⁷, ചെറുതാണോ

സുന്ദരം എ-എഫ്³⁸⁾

- 7 മാനവ വിഭവശേഷിയിലൂടെ വളർച്ച (ഇന്ത്യയിലെ ഹനമാന്മാർ³⁹, സൂട്ടേഴ്സ് ഇന്ത്യ ലിമിറ്റഡ്-ഡി⁴⁰⁾

5. ഗാന്ധിയുടെ രീതി ഇപ്പോഴും പ്രാവർത്തികമാണ് (നഷ്ടപ്പെട്ട ഭക്ഷണത്തിന്റെ ശക്തി⁴¹⁾
6. സ്മാർട്ട് മാനേജ്മെന്റിന്റെ ചലനാത്മകത (ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിന്റെ ശക്തി⁴²⁾
7. ഭാഗികമായ അറിവ്⁴³ (സംഗീത ഗവേഷണ പ്രബന്ധം)
9. അവസരങ്ങൾ മാത്രം (സർഗ്ഗാത്മകതയുടെ കിക്ക്⁴⁴, ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിന്റെ ശക്തി⁴⁵, സൂട്ടേഴ്സ് ഇന്ത്യ ലിമിറ്റഡ്-ഡി⁴⁶⁾
10. ഭീഷണികളിലെ അവസരങ്ങൾ (ഇന്റീരിയർ ഡിസൈനിന്റെ ശക്തി⁴⁷,
- 11 മനുഷ്യശക്തി മനസ്സിലാക്കുക (മനുഷ്യശക്തി⁴⁸⁾
12. വ്യാജ വിവര സംവിധാനം (ലൈവ് വയർ വിവര സംവിധാനം⁴⁹⁾
13. സ്മാർട്ട് വ്യതിചലനം-- 7 സ്മാർട്ട് വ്യതിചലനം(പരീക്ഷണം⁵⁰⁾

- 7 ഘടനാപരമായ വ്യതിചലനം(സ്മാർട്ട് നഷ്ടം⁵¹⁾

- 7 നയത്തിന്റെ വ്യതിചലനം(റിവാർഡ്സ് ഗാലോർ⁵², ഒരു കുറവുമില്ലാതെ ആജീവനാന്ത ശിക്ഷ എങ്ങനെ സമ്പാദിക്കാം⁵³⁾

- 7 സംവിധാനത്തിന്റെ വ്യതിചലനം (ദി മെസ്⁵⁴⁾

- 7 ശൈലി വ്യതിചലനം(അക്കാദമിക് റിസോഴ്സ് പാർക്ക്⁵⁵, ദി മെസ്⁵⁶⁾

- 7 നൈപുണ്യ വ്യതിചലനം (ദി മെസ്⁵⁶⁾

- 7 പങ്കിടപ്പെട്ട മൂല്യങ്ങളുടെ വ്യതിചലനം (രണ്ടു ലോകങ്ങൾ⁵⁷⁾

14. സ്മാർട്ട് നടപ്പാക്കലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവിധ തരത്തിലുള്ള മാറ്റങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അടിസ്ഥാനങ്ങൾ⁵⁸, അപ്രതീക്ഷിതമായ അനുകൂല ഫലങ്ങൾ (കേസ് റെറ്റിങ്ങിന്റെ രസം-ബി⁵⁹⁾

15. സീറോ കോസ്റ്റ് ബുക്കുകൾ 7 ഉപഭോക്തൃ കേന്ദ്രീകൃത ഫ്ലക്സി വിലനിർണ്ണയം⁶⁰

4. പുസ്തകങ്ങൾ എങ്ങനെ രൂപകൽപ്പന ചെയ്തിരിക്കുന്നു

1. പുസ്തകങ്ങൾ ആർക്കുവേണ്ടി -- ⑦ ജോലിചെയ്യുന്ന മാനേജർമാർ

(അവർക്ക് സ്വന്തമായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്ന ലളിതമായ ഭാഷ, മികച്ച എഴുത്തുകൾ, ഒഴിവുസമയങ്ങളിൽ ലോകത്ത് എവിടെയും എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും വായിക്കാൻ കഴിയും, താങ്ങാനാവുന്ന വിലയിൽ, ഹ്രസ്വവും ദൈർഘ്യമേറിയതുമായ കേസുകളും വിശകലന പിന്തുണയും)

- ⑦ വിദ്യാർത്ഥികൾ

(മുകളിൽ പറഞ്ഞതുപോലെ, ഹ്രസ്വവും (വികസിപ്പിക്കാവുന്നതും) ദൈർഘ്യമേറിയതുമായ കേസുകളാൽ കൃത്യമായി പിന്തുണയ്ക്കുന്ന സ്ട്രാറ്റജിക് മാനേജ്മെന്റ് വിഷയം ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിന് സ്ട്രാറ്റജി ഇംപ്ലിമെന്റേഷനിലൂടെയും ചേഞ്ച് കാപ്പിറ്റലുകളുടെ മാനേജ്മെന്റിലൂടെയും കോഴ്സുകളെ പൂർകമാക്കുന്നു.)

-----⑦ അധ്യാപകർ

(ഫ്രെക്സിബിൾ കോഴ്സ്/എംഡിപി ഡിസൈൻ, ഷോർട്ട് (എക്സ്പാൻഡബിൾ), ലോംഗ് കേസുകൾ, ടീച്ചിംഗ് മാനുവൽ, കോഴ്സ് ടെക്സ്റ്റ് കേസ് മെറ്റീരിയലും വികസിപ്പിക്കാനുള്ള കഴിവ്/വിദ്യാർത്ഥികളിലൂടെ അത് നടത്തുക, ലൈവ് കേസ് പഠനങ്ങൾ പരീക്ഷിക്കുക, ഇ-പ്ലാറ്റ്ഫോമിലൂടെ കോഴ്സ് പ്രോഗ്രാം സ്വമേധയാ നടത്തുക എന്നിവയ്ക്ക് ഉപയോഗപ്രദമാണ്.)

- ⑦ ട്രെയിനർമാർ

(മുകളിൽ പറഞ്ഞതുപോലെ, ഇഷ്ടാനുസൃതമാക്കിയ പുസ്തകങ്ങൾ, ക്ലാസിനുള്ളിൽ, ഐടി സാധ്യമാക്കിയ, എംഇ പഠനത്തിന് സഹായിക്കുന്നു.)

- ⑦ ഗവേഷണ വിദ്യാർത്ഥികൾ

(വിവിധ ഗവേഷണ രീതികൾ മനസ്സിലാക്കുന്നതിനും ഉദാരവൽക്കരണാനന്തര വികസനം ഇന്ത്യയ്ക്ക് ഉയർന്നുവരുന്ന വെല്ലുവിളികൾ, ഗവേഷണ പ്രശ്നങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നതിനും ഗവേഷണ രൂപകൽപ്പനയ്ക്കും ഉപയോഗപ്രദമാണ്.)

- ⑦ ഭിന്നശേഷിക്കാർ -⑦ കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർ

(ഇ-ബുക്ക്, ഓഡിയോബുക്ക് മുതലായവയിലൂടെ.

---⑦ഇ-ബുക്കുകൾ--⑦ എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും എവിടെയും ലോകമെമ്പാടും വായിക്കുക

എളുപ്പത്തിൽ വാങ്ങാം⁶¹, എളുപ്പത്തിൽ വായിക്കാം⁶², പൊരുത്തപ്പെടുന്ന വിലനിർണ്ണയം⁶³.

സൃഷ്ടിച്ചു, തുടർന്ന്
freebooks.ekhaikk.in

സാമ്പിൾ സർവേയിൽ നിന്നുള്ള ചില രസകരമായ ഉൾക്കാഴ്ചകൾ

		പ്രദർശിപ്പിച്ചു	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്തു
മുഴുവൻ പുസ്തകം	csm	38	25
	Preface and Index	65	64
അദ്ധ്യായം 1	Chapter 1: Why to study Strategic Management	85	59
അദ്ധ്യായം 2	Chapter 2: Perspectives on Strategic Management	51	68
അദ്ധ്യായം 3	Chapter 3 Strategic Management Process	57	76
അദ്ധ്യായം 4	Chapter 4: Developing Corporate Strategy (Strategy Formulation)	43	60
അദ്ധ്യായം 5	Chapter 5: Strategic Options	76	83
അദ്ധ്യായം 6	Chapter 6: Selection of Strategy	38	44
അദ്ധ്യായം 7	Chapter 7: Implementation of Corporate Strategy	50	59
അദ്ധ്യായം 8	Chapter 8: Gearing up Resources	63	90
അദ്ധ്യായം 9	Chapter 9: Management of Strategic Change	45	54
അദ്ധ്യായം 10	Chapter 10: Barriers to Change	32	56
അദ്ധ്യായം 11	Chapter 11: Implementation, Evaluation and Control of Change Programmes	32	41
അദ്ധ്യായം 12	Chapter 12: Managing Complex (Mega) Strategic Changes	47	46

		പ്രദർശിപ്പിച്ചു	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്തു
1 അദ്ധ്യായം 8	Chapter 8: Gearing up Resources	63	90
2 അദ്ധ്യായം 5	Chapter 5: Strategic Options	76	83
3 അദ്ധ്യായം 3	Chapter 3 Strategic Management Process	57	76
4 അദ്ധ്യായം	Chapter 2: Perspectives on Strategic Management	51	68
5	Preface and Index	65	64
6 അദ്ധ്യായം 4	Chapter 4: Developing Corporate Strategy (Strategy Formulation)	43	60
7 അദ്ധ്യായം 1	Chapter 1: Why to study Strategic Management	85	59
8 അദ്ധ്യായം 7	Chapter 7: Implementation of Corporate Strategy	50	59
9 അദ്ധ്യായം 10	Chapter 10: Barriers to Change	32	56
10 അദ്ധ്യായം 9	Chapter 9: Management of Strategic Change	45	54
11 അദ്ധ്യായം 12	Chapter 12: Managing Complex (Mega) Strategic Changes	47	46
12 അദ്ധ്യായം 6	Chapter 6: Selection of Strategy	38	44
13 അദ്ധ്യായം 11	Chapter 11: Implementation, Evaluation and Control of Change Programmes	32	41
14 മുഴുവൻ പുസ്തകം	csm	38	25

		പ്രദർശിപ്പിച്ചു	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്തു
1 അദ്ധ്യായം 1	Chapter 1: Why to study Strategic Management	85	59

2	അദ്ധ്യായം 5	Chapter 5: Strategic Options	76	83
3		Preface and Index	65	64
4	അദ്ധ്യായം 8	Chapter 8: Gearing up Resources	63	90
5	അദ്ധ്യായം 3	Chapter 3 Strategic Management Process	57	76
6	അദ്ധ്യായം 2	Chapter 2: Perspectives on Strategic Management	51	68
7	അദ്ധ്യായം 7	Chapter 7: Implementation of Corporate Strategy	50	59
		Chapter 12: Managing Complex (Mega) Strategic Changes		
8	അദ്ധ്യായം 12		47	46
9	അദ്ധ്യായം 9	Chapter 9: Management of Strategic Change	45	54
		Chapter 4: Developing Corporate Strategy (Strategy Formulation)		
10	അദ്ധ്യായം 4		43	60
11	അദ്ധ്യായം 6	Chapter 6: Selection of Strategy	38	44
12	മുഴുവൻ പുസ്തകം	csm	38	25
13	അദ്ധ്യായം 10	Chapter 10: Barriers to Change	32	56
		Chapter 11: Implementation, Evaluation and Control of Change Programmes		
14	അദ്ധ്യായം 11		32	41

കേസ് പുസ്തകങ്ങൾ	പ്രദർശിപ്പിച്ചു	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്തു
	154	148
casebooklaunch (മുഴുവൻ പുസ്തകം)		
Case Vol. I w	154	602
Case Vol. II w	131	44
Case Vol. III w	117	36
Case Vol. IV w	120	125
ഗവേഷണ പുസ്തകങ്ങൾ		
Research Vol 1	55	64
Vol. II	42	50
Vol III	95	59
Vol IV	284	285
Vol V	920	51

അർത്ഥവത്തായ കേസ് പഠനങ്ങളിലും

ഗവേഷണ പ്രബന്ധങ്ങളിലും ആളുകൾക്ക്
വലിയ താല്പര്യമുണ്ട്.

5. അന്താരാഷ്ട്ര തലത്തിൽ

ഇംഗ്ലീഷ്
(കൈയെഴുത്തുപ്രതി) ഹിന്ദി
പതിപ്പ് ഫ്രഞ്ച് പതിപ്പ്
സ്റ്റാനിഷ് പതിപ്പ് ജർമ്മൻ
പതിപ്പ് മാൻഡറിൻ
പതിപ്പ്

അല്ലെങ്കിൽ ചിലവേറിയതാണ്
പക്ഷെ മുതലാണോ?

മുത്തച്ഛന്റെ കഥകൾ

		പ്രദർശനം	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത	
			25	Manuscript
1	Tales of Grand Father (English)	ഇംഗ്ലീഷ്	32	
2	दादा ज का कथानियाता (Hindi)	ഹിന്ദി	75	37
3	Les Comptes de Grand Pere (French)	ഫ്രഞ്ച്	57	52
4	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	സ്റ്റാനിഷ്	67	18
5	Geschichten vom Großen Vater (German)	ജർമ്മൻ	61	132
6	祖父的故事	മാൻഡറിൻ	59	59

പ്രദർശിപ്പിച്ചു

		പ്രദർശനം	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത	
			75	37
1	दादा ज का कथानियाता (Hindi)	ഹിന്ദി	75	37
2	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	സ്റ്റാനിഷ്	67	18
	Geschichten vom Großen Vater (German)	ജർമ്മൻ	61	132
4	祖父的故事	മാൻഡറിൻ	59	59
5	Les Comptes de Grand Pere (French)	ഫ്രഞ്ച്	57	52
6	Tales of Grand Father (English)	ഇംഗ്ലീഷ്	32	25
			351	323

ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത

		പ്രദർശനം	ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത	
			61	132
1	Geschichten vom Großen Vater (German)	ജർമ്മൻ	61	132
2	祖父的故事	മാൻഡറിൻ	59	59
3	Les Comptes de Grand Pere (French)	ഫ്രഞ്ച്	57	52
4	दादा ज का कथानियाता (Hindi)	ഹിന്ദി	75	37
5	Tales of Grand Father (English)	ഇംഗ്ലീഷ്	32	25
6	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	സ്റ്റാനിഷ്	67	18
			351	323
				261
				4.2

ഇന്ത്യക്കാരേക്കാൾ 4 മടങ്ങ് വിദേശികളാണ് ഞങ്ങളുടെ
രചനകൾ വായിക്കുന്നത്.

6. ഫാക്കൽറ്റി വികസനം

1. അധ്യാപനം/ പരിശീലനം/ കൺസൾട്ടിംഗ് എന്നിവയിൽ വ്യക്തത⁶⁴, ബോധ്യം⁶⁵, ആത്മവിശ്വാസം⁶⁶ എന്നിവ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നു.
2. ഗവേഷണത്തിന് ആശയങ്ങൾ നൽകുന്നു⁶⁷.
3. ഉപദേശം നൽകാൻ സഹായിക്കുന്നു⁶⁸.
4. 3-ഡി സംയോജിത ചിന്ത മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു⁶⁹.
5. അവസരങ്ങൾ നെയ്യാൻ സഹായിക്കുന്നു⁷⁰.
6. കോഴ്സുകൾ/പ്രോഗ്രാമുകൾ/കോഴ്സ് മെറ്റീരിയലുകൾ രൂപകൽപ്പന ചെയ്യാൻ സഹായിക്കുന്നു⁷¹.
7. ഭരണത്തിന്റെ സൂക്ഷ്മതകൾ മനസ്സിലാക്കാൻ സഹായിക്കുന്നു⁷².
8. പഠനത്തിന് സഹായിക്കുകയും വിരമിക്കലിനു ശേഷമുള്ള ജീവിതത്തിൽ താൽപ്പര്യം നിലനിർത്തുകയും ചെയ്യുന്നു⁷³.
9. നിങ്ങൾ ചെയ്യാൻ ആഗ്രഹിച്ച കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യാൻ പ്രാപ്തമാക്കുന്നു, പക്ഷേ ജീവിതകാലം മുഴുവൻ⁷⁴.
10. നയരൂപീകരണക്കാർ, ഭരണാധികാരികൾ, അന്താരാഷ്ട്ര പണ്ഡിതർ എന്നിവരുമായി ബന്ധപ്പെടാൻ പ്രാപ്തമാക്കുന്നു⁷⁵.
11. ഉൾച്ചേർക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസം പ്രാപ്തമാക്കാൻ സഹായിക്കുന്നു⁷⁶.
12. അക്കാദമിക പ്രവർത്തനങ്ങളുടെയും ഭരണനിർവഹണത്തിന്റെയും പൂർണ്ണമായ സംയോജനത്തിന് സഹായിക്കുക⁷⁷.

വിരമിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഈ കാര്യങ്ങൾ നേരത്തെ അറിഞ്ഞിരുന്നെങ്കിൽ എന്ന് ഞാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു

1. സ്വയം പ്രസിദ്ധീകരണം
2. ഐഎസ്ബിഎൻ
3. പ്രവർത്തനത്തിലൂടെ അല്ലാതെയുള്ള പ്രസിദ്ധീകരണം
4. സൗജന്യ പുസ്തകങ്ങൾ

5. ഇ-ബുക്കുകൾ
6. എഇ പഠനം
7. ഫെക്സി ലേണിംഗ്/ടീച്ചിംഗ്

എയ്ക്കൊണ്ടാണ് ഞങ്ങൾ പുസ്തകം എഴുതിയത് എന്നതിനുള്ള പരാമർശങ്ങൾ

1. ഞാൻ ടൈപ്പ് ചെയ്യാൻ ശ്രമിച്ചു. പക്ഷേ അത് വേദനാജനകമായിരുന്നു. പിന്നീട് ലഖ്നൗവിലെയും കാൺപൂരിലെയും ചില സൈബർ കഫേകളിൽ ടൈപ്പ് ചെയ്യാൻ ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിച്ചു. ഇടയ്ക്കിടെ ഞാൻ ലഖ്നൗവിലോ ഗുഡ്ഗാവിലോ ആയിരുന്നപ്പോൾ, കൈകൊണ്ട് എഴുതിയ വാചകം സ്കാൻ ചെയ്ത് ഐ. ഐ. എം. എൽ, ഐ. ഐ. എം. കെ എന്നിവയിലെ എന്റെ മുൻ സെക്രട്ടറിമാർക്കും, പ്രൊഫസർമാർക്കും, ഡയറക്ടർമാർക്കും അയച്ചു. അവർ അത് ടൈപ്പ് ചെയ്യിപ്പിക്കുകയും, ഞാൻ എഡിറ്റ് ചെയ്യുകയും ചെയ്തു.
2. ഞാൻ അത് എന്റെ മൊബൈൽ സേവന ദാതാവിന് അയച്ചു. എനിക്ക് വീട്ടിൽ നിന്ന് പുറത്തിറങ്ങാൻ കഴിയാത്തതിനാൽ അവർ അത് പ്രിന്റ് ചെയ്ത് വീട്ടിൽ എത്തിച്ചു. ഗുഡ്ഗാവിലും സമാന സംഭവമുണ്ടായി. ഈ സൂഹൃത്തുക്കളോട് അങ്ങേയറ്റം നന്ദിയുണ്ട്.
3. ഒരു ടാക്സി ബുക്കിംഗ് ഏജൻസി ഒരു പുതിയ സിറോസ് മെഷീൻ സ്ഥാപിക്കുകയും പുസ്തക രൂപത്തിൽ അച്ചടിക്കാൻ സമ്മതിക്കുകയും ചെയ്തു. ഉദ്ദേശ്യം അറിഞ്ഞശേഷം, ദാദാജി കി കഹാനിയ ഓരോ പേജിനും വെറും 0.45 രൂപ നിരക്കിൽ എ4 വലുപ്പ പേപ്പറിൽ തുടർച്ചയായി അച്ചടിക്കാൻ ഉടമ സമ്മതിച്ചു. ഞാൻ വീട്ടിൽ സോഫ്റ്റ് ബെൻഡിംഗ് നടത്തി. അങ്ങനെ ആദ്യത്തെ കൂട്ടം പുസ്തകങ്ങൾ പുറത്തിറങ്ങി. ഞാൻ ഗുഡ്ഗാവ് സന്ദർശിച്ചപ്പോൾ സൈബർ കഫേക്കാരൻ അത് സോഫ്റ്റ് ബെൻഡ് പുസ്തകരൂപം ആക്കാൻ സമ്മതിച്ചു.
4. ഒരു ഫാക്കൽറ്റി സഹപ്രവർത്തകൻ എന്നോട് പ്രസിദ്ധീകരണത്തിനായി pothi.com ൽ പോയി ഒരു പൂർവ്വ വിദ്യാർത്ഥിയെ ബന്ധപ്പെടാൻ പറഞ്ഞു. ഇമെയിൽ വഴിയല്ലാതെ അവർ ആശയവിനിമയം നടത്താറില്ല. അറിയാത്ത ആളുകളുമായി ബിസിനസ്സ് ചെയ്യുന്നത് എനിക്ക് ഒരു ചെറിയ വിചിത്രമായ അനുഭവമാണ്. എന്നാൽ ക്രമേണ ഞങ്ങൾ കരാറുകളിൽ എത്തിച്ചേർന്നു, കാരണം എനിക്കോ ഞങ്ങൾക്കോ പുസ്തകം വിൽക്കുന്ന ബിസിനസ്സിൽ താൽപ്പര്യമില്ലായിരുന്നു. എന്നാൽ അച്ചടിയും ബെൻഡിംഗും ഉയർന്ന നിലവാരമുള്ളതും മാറ്റം വരുത്താവുന്ന തരത്തിലുള്ളതുമായിരുന്നു, ഇത് വ്യത്യസ്ത വലുപ്പത്തിലുള്ള ഫോർമാറ്റിംഗ് പഠിക്കാൻ ഞങ്ങളെ അനുവദിച്ചു. കവറും ഇ-ബുക്കും പോലും അതൊരു സവിശേഷമായ അനുഭവമായിരുന്നു. ഇഷ്ടാനുസൃതമാക്കിയ പുസ്തകങ്ങൾ വേഗത്തിൽ എത്തിക്കാനും ഇത് അനുവദിക്കുന്നു. ലളിതമായ റഫറൻസ് നമ്പറുകളുള്ള ഓൺലൈൻ വിൽപനയും വളരെ എളുപ്പമാണ്.
5. ഞാൻ ഐ. എസ്. ബി. എൻ.-ന്റെ ആവശ്യകതയെക്കുറിച്ച് pothi.com വഴിയും ഗൂഗിളിൽ തിരയുന്നതിലൂടെയും അറിഞ്ഞു. ഞാൻ വിലാസം എടുത്ത് അവരെ സന്ദർശിച്ചു. ഇത്രയും കാര്യക്ഷമവും വേഗമേറിയതും പ്രതികരിക്കുന്നതുമായ ഒരു സർക്കാർ ഓഫീസ് ഞാൻ ജീവിതത്തിൽ കണ്ടിട്ടില്ല. അവർക്ക് നന്ദി, എല്ലാ പുസ്തകങ്ങളിലും ഒന്നോ അതിലധികമോ പതിപ്പുകളുടെ ഐ. എസ്. ബി. എൻ നമ്പറുകളുണ്ട്. അവർ 8 മാസത്തിനുള്ളിൽ 14 നമ്പറുകൾ അനുവദിച്ചു. തീർച്ചയായും, ഏറ്റവും അതിശയകരമായത് മാൻഡറിൻ ഭാഷാ ഫീൽഡ് അവതരിപ്പിച്ച അനുഭവമായിരുന്നു. ഫോമിലെ ഭാഷാ ഫീൽഡിൽ അതിന്റെ അഭാവം ഞാൻ ഐ. എസ്. ബി. എൻ മേധാവിയോട് (ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി) വിശദീകരിച്ചപ്പോൾ അദ്ദേഹം അത് 2 മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ പൂർത്തിയാക്കി, ടെയിൽസ് ഓഫ് ഗ്രാൻഡ്ഫാദറിന്റെ മാൻഡറിൻ പതിപ്പിനായി എനിക്ക് ഐ. എസ്. ബി. എൻ നമ്പർ ലഭിച്ചു. ഗംഭീരം. സർക്കാർ വകുപ്പുകൾ കാര്യക്ഷമമല്ലെന്ന് ആരാണ് പറയുന്നത്. എന്റെ ജീവിതത്തിൽ ഒരു സ്വകാര്യ പാർട്ടിയിൽ നിന്നും എനിക്ക് അത്തരം അനുഭവം ഉണ്ടായിട്ടില്ല.
6. എന്റെ മൂത്ത സഹോദരിക്ക് കാഴ്ച നഷ്ടപ്പെട്ടു. എന്റെ കഥകൾ ഞാൻ എങ്ങനെ അവളോട് വിവരിക്കും, ചെയ്താൽ തന്നെ അർത്ഥവത്താകുമോ? എങ്കിൽ, അത് മാനേജർമാർക്കും അർത്ഥവത്തായിരിക്കും. ടെയിൽസ് ഓഫ് ഗ്രാൻഡ്ഫാദറിന്റെ ഹിന്ദി പതിപ്പ് ഓഡിയോ രൂപത്തിലേക്ക് പരിവർത്തനം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സോഫ്റ്റ്വെയർ ഞാൻ തിരയാൻ തുടങ്ങി, പക്ഷേ ദയനീയമായി പരാജയപ്പെട്ടു. ഒരു രാത്രി എന്റെ മൊബൈലിൽ റെക്കോർഡിംഗ് ഫീച്ചർ ഉണ്ടെന്നും എനിക്ക് കാണാനും സംസാരിക്കാനും കഴിയുമെന്നും എനിക്ക് തിരിച്ചറിയുണ്ടായി. ഞാൻ റെക്കോർഡ് ചെയ്യാൻ ശ്രമിച്ചു. അതിശയമെന്ന് പറയട്ടെ, അത് 10,000 രൂപ എനിക്ക് ലാഭിച്ചു. ഞാൻ ഒരു വയർലെസ് സ്പീക്കർ വാങ്ങി എന്റെ മരുമകളോട് എന്റെ സഹോദരിക്ക് വേണ്ടി പ്ലേ ചെയ്യാൻ ആവശ്യപ്പെട്ടു. എന്റെ സഹോദരിക്ക് പിന്തുടരാൻ കഴിഞ്ഞു. ഓഡിയോയുടെ ഹിന്ദി പതിപ്പ് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ മരുമകൾ സൃഷ്ടിച്ചു. കാഴ്ച വൈകല്യമുള്ളവർക്കായി പുസ്തകം തയ്യാറായിരിക്കുന്നു. ഇ-ബുക്കിനും ഓഡിയോ പതിപ്പിനും വൈകല്യമുള്ളവർക്കും ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കും സഹായകമാകും.
7. [Scooters India Ltd. \(D\)](#) കേസ് കാണുക
8. [Fun of Case Writing \(A\) and \(B\)](#) കേസുകൾ കാണുക
9. [Is Small Beautiful \(A-F\)](#) കേസ് സീരീസ് കാണുക
10. [Is Small Beautiful \(A-F\) and Power of Interior Design](#) കേസ് സീരീസ് കാണുക
11. മേൽപ്പറഞ്ഞത്.

12. [Tales of Grandfather](#) ൽ ഇന്ത്യയിലെ ഹനുമാന്മാർ കാണുക
13. [Tales of Grandfather](#) ൽ മിസ്സർ മീലിന്റെ ശക്തി കാണുക
14. [and Power of Interior Design](#) കേസ് കാണുക
15. [Musical Research Paper](#) കാണുക
16. [Tales of Grandfather](#) ൽ കേസ് [Strategic Loss](#) ഉം കേസ് "ദി എക്സ്പെരിമെന്റ്" ഉം കാണുക.
17. വലിയ ജനസംഖ്യയുള്ള വലിയ രാജ്യം (അനുകരിക്കുന്നവർക്കൊഴികെ ഡിമാൻഡ് ഒരു പ്രശ്നമല്ല) ജനാധിപത്യപരമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നു, അതിനെ വിഭജിക്കുകയും ബന്ധിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന എല്ലാത്തരം ഉയർന്ന വൈവിധ്യവും, എല്ലാ രാജ്യങ്ങളുടെയും 80% വരെ വലിയ വിപണികൾക്കും ഉൽപ്പന്നങ്ങൾക്കും വിശാലമായ ചോയ്സ് ലഭ്യമാണ്, ദാരിദ്ര്യം, സമ്പത്ത് മുതലായവ. അത് അതിനെ വളരെ ആവേശകരമാക്കുന്നു.
18. ഈ 80% + രാജ്യങ്ങളുടെ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ പ്രാപ്തമാണ്, അത് അവരെ ചൂഷണം ചെയ്യുന്നതിനുപകരം "സേവിക്കാൻ" തുറക്കുകയാണെങ്കിൽ.
19. [Tales of Grandfather](#), [Strategic Loss](#) എന്നിവയിൽ ഞങ്ങൾക്ക് പ്രാധാന്യമുണ്ടോ? കേസുകൾ കാണുക
20. [Tales of Grandfather](#) ൽ സർഗാത്മകതയുടെ കിക്ക്, ഇന്ത്യയിലെ ഹനുമാന്മാർ എന്നീ കേസുകൾ കാണുക
21. [Management, Leadership, Human Development and Ethics](#) "ഹാഫ് ഗ്രൂമിംഗ്" കാണുക [Musical Research Paper](#) ന്റെ 15-ാം പേജിൽ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കുന്ന വിതരണ ശൃംഖലയുടെ അവസാന രണ്ട് ബ്ലോക്കുകളിൽ നമ്മുടെ മാനേജ്മെന്റ് വിദ്യാഭ്യാസം ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിക്കുന്നു എന്നതും ശ്രദ്ധിക്കുക.
22. [Strategic Loss](#) , [Academic Resource Park](#) കേസ് കാണുക
23. ഉദാഹരണത്തിന്, ഡയറക്ടർ എന്ന നിലയിൽ എന്റെ കാലാവധി പൂർത്തിയാക്കുകയും പുതിയ ഐഐഎമ്മുകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനായി വിശദമായ പ്രോജക്ട് റിപ്പോർട്ട് എഴുതുകയും ചെയ്ത ശേഷം, ഞാൻ വീണ്ടും ഒരു ഫാക്കൽറ്റിയായി ജോലി ചെയ്യാൻ ഓഫീസിൽ പുനരാരംഭിച്ചപ്പോൾ, 10 വർഷത്തിന് ശേഷം വീണ്ടും ഡീൻ (എഎ) ആകാൻ എന്നോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു.
24. [Strategic Loss](#), [The Mess](#) കേസുകൾ കാണുക
25. [Tales of Grandfather](#) ൽ "മാൻപവർ" എന്ന കേസ് കാണുക
26. മുകളിൽ പരാമർശം 21 കാണുക
27. [Tales of Grandfather](#) ലെ "എ ലൈവ് വയർ ഇൻഫർമേഷൻ സിസ്റ്റം" കേസ് കാണുക

28. 11 ൽ പറഞ്ഞത്
29. കേസ് [Takshila Engg. Corporation Ltd](#) കാണുക. കേസ് [The Mess](#) ന്റെ പേജ് 10 ഉം.
30. [The Mess](#) കേസ് കാണുക
31. [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#)
32. [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#) എന്നതിൽ അദ്ധ്യായം 2 കാണുക
33. [Tales of Grandfather and](#) ൽ കേസ് "ടെം എസ്റ്റിമേറ്റ്സ്" കാണുക, കേസ് [Fun of Case Writing \(A\)](#)
34. മുകളിൽ 9 ൽ പറഞ്ഞത്
35. [Tales of Grandfather](#) ൽ കേസ് സീരിസ് [Is Small Beautiful \(A-F\)](#) ഉം "ഇന്ത്യയിലെ ഹനമാന്മാർ" ഉം കാണുക.
36. [Power of Interior Design](#) കേസ് കാണുക
37. [Tales of Grandfather](#) ൽ കേസ് "മാനേജ്മെന്റ് കേസ് ടീ" കാണുക
38. [Is Small Beautiful \(A-E\)](#) കേസ് കാണുക
39. കേസ് ഇന്ത്യയിലെ ഹനമാന്മാർ കാണുക, 35 ൽ പറഞ്ഞത്
40. 7 ൽ പറഞ്ഞത്
41. 13 ൽ പറഞ്ഞത്
42. 36 ൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള കേസ് [Power of Interior Design](#). കാണുക.
43. 15 ൽ പറഞ്ഞത്
44. [Tales of Grandfather](#) ൽ "സർഗാത്മകതയുടെ കിക്ക്" എന്ന കേസ് കാണുക
45. [Tales of Grandfather](#) ൽ കേസ് "പവർ ഓഫ് ഇന്റീരിയർ ഡിസൈൻ" കാണുക
46. [Cases in Strategic Management](#) പുസ്തകത്തിൽ കേസ് സ്കൂട്ടേഴ്സ് ഇന്ത്യ ലിമിറ്റഡ് (ഡി) കാണുക.
47. 45 ൽ പറഞ്ഞത്
48. 25 ൽ പറഞ്ഞത്
49. 27 ൽ പറഞ്ഞത്
50. [Tales of Grandfather](#) ൽ ദി എക്സ്‌പെരിമെന്റ് എന്ന കേസ് കാണുക
51. [Strategic Loss](#) കേസ് കാണുക
52. [Tales of Grandfather](#) ലെ "റിവാർഡ്സ് ഗാലോർ" എന്ന കേസ് കാണുക
53. ["How to Earn Lifelong Punishment Without Any Fault"](#) കേസ് കാണുക
54. [The Mess](#) കേസ് കാണുക
55. [Academic Resource Park](#) കേസുകൾ കാണുക
56. [The Mess](#) കേസ് കാണുക
57. [Tales of Grandfather](#) ൽ "രണ്ട് ലോകങ്ങൾ" എന്ന കേസ് കാണുക
58. [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#) ലെ അദ്ധ്യായം 8-12 കാണുക
59. [Fun of Case Writing \(B\)](#) കേസ് കാണുക
60. [Customer Centric Affordable Flexi Pricing](#) കേസ് കാണുക
61. [Easy buying](#)
62. മേൽപ്പറഞ്ഞത്.
63. മേൽപ്പറഞ്ഞത്.

ഫാക്കൽറ്റി വികസനത്തിന്റെ പരാമർശങ്ങൾ

64. [Musical Research Paper](#) ന്റെ പേജുകൾ 7-8-ൽ മുന്നിലുള്ള വെല്ലുവിളികൾ കാണുക
65. [Apollo Hospital Enterprise Ltd](#) കേസ് കാണുക
66. [Fun of Case Writing \(A\)](#) കേസിന്റെ ഖണ്ഡിക 5 ഉം, കേസ് [Fun of Case Writing \(B\)](#) ഉം കാണുക.
67. [Case Analysis and Instructor's Guide](#) ൽ കേസ് പാർക്ക് ടൗളി കൺസോർഷ്യം ഹോസ്പിറ്റലിന്റെ ടീച്ചിങ് നോട്ട്സ് കാണുക
68. ഐഐഎം-കളുടെ വിശദമായ പദ്ധതി റിപ്പോർട്ട്, ഇഡിസിഐഎൽ, നോയിഡ, 2008
69. [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#) എന്നതിന്റെ അദ്ധ്യായം 2 കാണുക
70. [Power of Interior Design](#) കേസ് കാണുക
71. [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#) ലെ അദ്ധ്യായം 1 ന്റെ പേജുകൾ 4-5 കാണുക
72. ഉദാഹരണത്തിന് കേസുകൾ [C83](#), [C85](#) and [C86](#) കാണുക
73. [Musical Research Paper](#) കാണുക
74. മേൽപ്പറഞ്ഞത്
75. ഉദാഹരണത്തിന് [Research Paper no. 24 was sent to Labour Minister](#), [Research Paper No. 36 was sent to Prime Minister](#), [All the Books were sent to Minister of HRD](#), കേസ് [C41 was sent](#)

[to Secretary HRD](#) തുടങ്ങിയവ.

76. [modes of selling and different formats of the books](#) കാണുക

77. [the chart](#) കാണുക