

Politics Managers Don't Know

38. രാഷ്ട്രീയ മാനേജർമാർക്ക് അറിയാത്തത്: റാഷണൽ, രാഷ്ട്രീയ മാനേജർമാരുടെ ഒരു ഏറ്റുമുട്ടൽ.

ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റിന്റെ വ്യവസായ മന്ത്രാലയത്തിന് കീഴിലുള്ള ഫാക്ടറിയായ XYZ ലിമിറ്റഡിന്റെ ജനറൽ മാനേജർ (ജിഎം) എസ് പി ഗുപ്തയെ അതേ മന്ത്രാലയത്തിന് കീഴിലുള്ള മറ്റൊരു ഫാക്ടറിയിലേക്ക് മാറ്റി. ദുഷ്കരമായ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ഫാക്ടറിയുടെ പരിവർത്തനം കൈകാര്യം ചെയ്തതിലൂടെ അദ്ദേഹം ഒരു പേര് നേടിയിരുന്നു. നേരത്തെ ഒരു ഫാക്ടറിയെ പരിവർത്തനം ചെയ്ത അനുഭവത്തിൽ ആവേശഭരിതനും ആത്മവിശ്വാസമുള്ളവനുമായ അദ്ദേഹം, അച്ചടക്കമില്ലായ്മ നിയന്ത്രിക്കുക, സമയനിഷ്ഠ പുനഃസ്ഥാപിക്കുക, ഫാക്ടറിയുടെ ശാരീരികവും സാമ്പത്തികവുമായ പ്രകടനം വർദ്ധിപ്പിക്കുക, തുടർന്ന് ജീവനക്കാർക്ക് വർദ്ധിച്ച പ്രോത്സാഹനവും സൗകര്യങ്ങളും എന്നിവ പോലുള്ള സമാനമായ മാനേജ്മെന്റ് വെല്ലുവിളികൾ നേരിടുന്ന മറ്റൊരു പരിവർത്തനത്തിനുള്ള ഉദ്യമത്തിനായി കാത്തിരിക്കുകയായിരുന്നു.

രണ്ട് വർഷത്തെ ചുരുങ്ങിയ കാലയളവിനുള്ളിൽ അത് ചെയ്യുന്നതിലും അദ്ദേഹം വിജയിച്ചു. എന്നാൽ, അസാധാരണമായ നേട്ടം കൈവരിക്കുന്നതിന്റേയും പുരസ്കാരങ്ങൾ നേടുന്നതിന്റേയും സന്തോഷം ആസ്വദിക്കാൻ തുടങ്ങുന്നതിനു മുമ്പുതന്നെ, ജീവിതത്തിലെ ഏറ്റവും വലിയ ഞെട്ടൽ അദ്ദേഹത്തെ കാത്തിരുന്നു, കമ്പനിയുടെ ആസ്ഥാനത്ത് ഒരു അപ്രധാന സ്ഥാനത്തേക്ക് മാറ്റപ്പെട്ടത്.

സംസ്ഥാനത്തും കേന്ദ്രത്തിലും സർക്കാരിന്റെ രാഷ്ട്രീയ പിന്തുണയുള്ള ചില യൂണിയൻ നേതാക്കളുടെ പണിമുടക്കാണ് ഈ നീക്കത്തിന് കാരണമായത്. ഫാക്ടറിയിലെ പ്രകടനത്തിലെ പുരോഗതിയും ജീവനക്കാർക്ക് അത് നേടിയ നേട്ടങ്ങളും കാണണമെന്ന ജനറൽ മാനേജറുടെ അഭ്യർത്ഥനകൾ ബോർഡ് ചെയർമാനും എക്സിക്യൂട്ടീവ് അംഗങ്ങളും കേട്ടില്ല. ഫാക്ടറി ക്രമേണ സ്വകാര്യവൽക്കരിക്കണമെന്ന് അദ്ദേഹം ബഹുമാനപ്പെട്ട കാബിനറ്റ് മന്ത്രിയോട് (കമ്പനിയുടെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള മന്ത്രാലയത്തിന്റെ ചുമതലയുള്ള) നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. ഇതനുസരിച്ചാണ് മന്ത്രി പാർലമെന്റിൽ പ്രസ്താവന നടത്തിയത്.

ജിഎം ഫാക്ടറി ബഹുരാഷ്ട്ര കമ്പനികൾക്ക് വിൽക്കാൻ ശ്രമിക്കുകയാണെന്നും ഇത് അവരുടെ ജോലി അപകടത്തിലാക്കുമെന്നും തൊഴിലാളികളോട്

അഭ്യർത്ഥിച്ച ഒരു യൂണിയൻ നേതാവ് ഇത് ഉപയോഗിച്ചു, എന്നിരുന്നാലും ജിഎം അതുമായി ബന്ധപ്പെടാൻ ഒരു വഴിയുമില്ലായിരുന്നു.

മുഴുവൻ എപ്പിസോഡും ഓർമ്മിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് GM പറഞ്ഞു, "ആശുപത്രിയിലെ ഒരു വനിതാ ജീവനക്കാരിയെ യൂണിയൻ നേതാവ് ശല്യപ്പെടുത്തുന്നതായി കണ്ടെത്തി. എന്റെ ചീഫ് മാനേജർ യൂണിയൻ നേതാവിന്റെ സേവനം സ്വയം അവസാനിപ്പിക്കുകയും വിദേശത്ത് രണ്ടാഴ്ചത്തെ പരിശീലനം തുടരുകയും ചെയ്തു. അദ്ദേഹം മടങ്ങിയെത്തുമ്പോൾ ഈ വിഷയത്തിൽ ഇടപെടുന്നതിനെക്കുറിച്ച് ഞാൻ ചിന്തിച്ചു. എന്നാൽ ആ സംസ്ഥാന തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രഖ്യാപിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ഒരു പ്രാദേശിക രാഷ്ട്രീയക്കാരൻ ഭാര്യയുടെ സ്ഥാനാർത്ഥിത്വത്തിനായി യൂണിയൻ നേതാവിന്റെ പിന്തുണ അഭ്യർത്ഥിച്ചു. എന്താണ് സംഭവിക്കുന്നതെന്ന് ഞാൻ തിരിച്ചറിയാതെയാണ് ഇതെല്ലാം സംഭവിച്ചത്.

എന്റെ ശ്രമങ്ങൾ മൂലം ഫാക്ടറിയുടെ പ്രകടനം മെച്ചപ്പെട്ടതിനെക്കുറിച്ച് ഞാൻ എല്ലാവരോടും അഭ്യർത്ഥിച്ചു; എന്റെ സംസ്ഥാനത്തിലെ മുഖ്യമന്ത്രി, എന്റെ ചെയർമാൻ, ബോർഡിലെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് അംഗങ്ങൾ, പക്ഷേ എല്ലാം വ്യർത്ഥമായി. ഒരുപക്ഷേ ഞാൻ കൂടുതൽ ശ്രദ്ധാലുവായിരിക്കുകയും എന്നെത്തന്നെ നിയന്ത്രിക്കുകയും അച്ചടക്കമില്ലായ്മയും നിക്ഷിപ്ത താൽപ്പര്യങ്ങളും കൊണ്ട് എന്റെ മുൻഗാമികളെപ്പോലെ ഫാക്ടറി ഭരിക്കാൻ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യണമായിരുന്നു. ഒടുവിൽ എനിക്ക് എന്താണ് ലഭിച്ചത്? ഫാക്ടറിയുടെ ഭൗതികവും സാമ്പത്തികവുമായ പ്രകടനത്തിൽ പുരോഗതി കാണിച്ചിട്ടും, എന്റെ തെറ്റ് കൊണ്ടല്ലാത്ത ഒരു പുറത്താക്കൽ, ജീവനക്കാർക്കുള്ള പ്രോത്സാഹനങ്ങളും ആനുകൂല്യങ്ങളും വർദ്ധിപ്പിച്ചു", അദ്ദേഹം വിലപിച്ചു.

ചോദ്യം

മിസ്റ്റർ ഗുപ്ത എന്താണ് ചെയ്യേണ്ടിയിരുന്നത്?

