

18. 其他落后等级保留的第一受益

The First Beneficiary of OBC Reservation

“在我们的学院里，福利是靠自己支配的，一个人不必为工作操心太多。一个人可以处罚，如果他试图进行超越一点”。好奇的 Narendra Mohan 博士说在教师俱乐部喝咖啡茶。

莫汉(Mohan)博士来到 IMX 在代表学院和雇主之间的协议下，其下所允许他参加雇主组织长达三个月的任务在一年。作为回报，雇主支付的工资差异（约 1/3），还承担着代表津贴。他比其他人教更多的课程，从事学术管理、研究和 MDP 等工作。

然而，在代表团结束，学院没有释放了他也没有完成了永久吸收手续。因此，雇主没有传递任何的利益如离开薪金、酬金或甚至公积金。他被选为教授的职位，但他的工资固定了，正常的增长被推迟了 9 个月。他也被固定在一个支付低于他所画的代表。

当他成为工商管理的主席和增加工商管理入学三倍时，第四次薪酬调整的方式下，他开始画 3 的增量不可见à可见教授画的 2 增量修正前比他少。有许多这样的像差。

“不过，最后一个是大师级的中风。印度政府推出了一个所谓的 HAG 比例的规模。到那时，我的职业生涯已经结束了。我在研究所呆了 25 年，是第一个实现这个壮举的教师。为此，决定了独特的业绩标准，这是违反政府准则和命令的。绩效评估委员会的成员不得不说谎。我仍然在排位赛。作为最后的努力，研究所推迟了 3 年的实施日期，以便我退休。有趣的是，当物质到董事会的批准，董事会还决定，作为一项政策，如果一个退休教授足球只是六年服务为全职教授，他/她将获得 HAG 比例的规模不论性能”莫汉博士说。因此，所有的教授，包括一个评估委员会的报告为非演员得到 HAG 比例的规模，除了莫汉，谁有 25 年杰出服务。

“所以你从来没有得到任何好处？”一些好奇的年轻教师问道。

“不，不，收到了。我得到了一次，但对其他落后等级配额基于账户的保留，尽管我不属于该范畴，”莫汉博士说。

“怎么会？”教员们现在越来越好奇了。

“事实上，当我加入这里的时候，我已经很老了，比如说大约 40 年，只剩下 20 年的服务了。然后政府将退休年龄提高到 62 岁，我仍然不能得到全额养老金，如果研究所妥善处理了我的服务转移，这是可能的。2007 中央政府出台的其他落后等级配额要求增加 54% 的研究生课程的摄入。这是一个大好机会。但许多印度反对有教师严重短缺。为了应对中央政府增加养老金的日期从 62 年到 65 年为那些在卷上 15.3.2007。我打算在 2008 年 6 月 6 日退休。有一个针对配额的情况尊重的最高法院和加尔各答高院后。但他们两人都拒绝了请愿书。我们不得不承认，其他落后等级配额。这让我有机会在第一年增加 IMP 的研究生课程摄入量 85%，明年超过 10%。”

“但是你有什么好处呢？”教员问。

“首先，我得到了三年额外的全额服务。然后，在完成 20 年服务后获得全额退休金。在修订后的薪酬中也是如此。所以小费，离开装箱及其他福利。它比补偿所否认。我因此对其他落后等级配额账户真正的受益人。其他落后等级的学生加入了 6 月 22 日，但我逃脱了退休的 2008 年 6 月 6 日，使我院其他落后等级配额第一受益人。你知道，谋事在人成事在天”笑了，莫汉博士。

“哦。还有别的吗？”教员们齐声大笑起来。

“我有机会从事几乎每一种学术活动和学术管理任务，而在我那个时代，没有其他教员能胜任。”。不仅我是其中一个在 IMX 第一院长，并从所给中央政府研究所的第一任所长，进出仅仅几个月后，新的规则是允许 5 年内离开。这帮助我完成了我所有的梦想为 IMX。我可以为经济增长和金融活力作出贡献。当我加入 IMP，60 研究生课程的最后一批学生经过了，当我回到 5 年后，300 的学生第一批进入，在 7 年内增加 5 倍。我努力在这里召开第一次会议，但我能在 5

年内组织 17 次会议。博士课程是在第十一年开始的，我们在这里学习了 15 年。我们争取在一年内拥有一个自由民主党，在那里我们可以在 5 年内组织 50 个项目。最重要的是，我们可以通过在线计划把研究生课程推广到他们城市的工作主管。在财务上，我们可以成长为一个 85 卢比的 CRS 语料库基金。5 年。我还能有什么愿望？。我自然收获的东西是数不了的，现在若发生自己肯求还多的话，一想我心里生一种尴尬的感觉。” Mohan 博士总结道。

年轻的教员受到限制。这是印度人力资源和发展部引入 HAG 规模的目标吗？然而，他们很高兴地注意到，他们将至少达到最高的规模，而不用担心表现。

然而，他们也想知道印度人力资源和发展部是否将在印度创建出色的世界级管理机构？

点击这里获取道德故事：一个人可以得到盼望的地位，但是找不到亲人的社会。