

43 第四个傻瓜

(请勿点击下图)

三个傻瓜



一位年轻工程师的图纸让部门主管很不耐烦，他完全看不懂。

主管：“你真是个笨蛋！”

工程师：“不，先生，我天生就是个螺栓。”

主管说：“你这个傻瓜！”

工程师：“先生，别侮辱我，我不是傻瓜。我是个白痴，四级白痴，虽然像您这样的人很多都分不清这两者的区别。”

这个四级白痴的故事很有意思。他小时候，家里有人说他“是个白痴”，结果他成了家里第一个工程师。

后来，一位资深老师也说他是白痴，结果他却成了当地一家规模最大、声名显赫的公司的设计工程师。

当公司领导们也认为他是白痴时，公司却送他去一所著名的管理学院攻读博士学位。学校授予他奖项。印度社会科学研究委员会（ICSSR）也资助他研究自己的独特之处。

一位老师自认为是个笨蛋，结果却成了全国第三大银行的高级培训师，薪水比他高得多。

当他在银行的老板也认为他是个笨蛋时，管理层却把他派到一所管理学院当教授，承担所有费用，还给他发放了派遣津贴。

当学院新院长意识到这位教授是个笨蛋时，他被任命为研究生项目主任，同时兼任董事会成员和董事会秘书。他还被派往欧洲学习欧洲管理。

当董事会意识到这个决定有多愚蠢时，他被任命为教务长。

当另一位新院长上任，也意识到这位教授是个笨蛋时，院长立即要求他停止教学（教学工作将由那些不具备资格但经他认证为专家的人来完成），

去做研究。事情就这样一步步发展下去。由于他的研究成果，他被任命为世界贸易组织（WTO）下印度教育领域开放答复起草工作组成员，并被任命为人力资源开发部（MHRD）研究提案评估委员会成员。或许人力资源开发部也意识到他是个超级笨蛋，于是任命他为一所管理学院的院长。他还请求协助编写六所新建管理学院的详细项目报告（DPR）。全印度技术教育委员会（AICTE）也对他表示了“嘉奖”，不时任命他为审批/研究/认证委员会主席。

他退休时，公司进行了一次薪酬调整。院长任命了一个委员会，经过两年的严格分析，该委员会得出结论：这位研究员是个超级笨蛋，不符合新推出的、适用于普通教授的高级学术等级（HAG）标准。委员会还提出了一些规避政府相关规定的方法，董事会欣然接受。一位资深董事会成员对他的愚蠢程度印象深刻，因为他符合杰出学者/杰出院士的标准，所以授予他两年的大学教育资助委员会（UGC）奖学金。在接受这些建议的同时，董事会还要求他制定一份教师发展计划。董事会对他在该中心的工作表现印象深刻，于是委任他加入董事会下属委员会，负责筹建国家管理教师发展中心。

随着年龄增长，他经常生病，需要住院或卧床休息。他感到沮丧，于是在一年内，在没有任何办公室支持或资金援助的情况下，利用信息技术编写了六本免费书籍，供全球使用。政府在颁布《印度管理学院法》时，根据第 7(g)条的规定，希望这些书籍能够被广泛使用。顺便一提，他把这件事告诉了政府。奇怪的是，政府在教师薪酬调整通知中澄清，养老金不应调整。后来，当他寄送了自己编写的 12 本书的复印件后，6 天内就宣布了调整养老金的决定，8 天内就发布了必要的通知。“还能有什么比这更令人满意的呢？”他问记者。

当记者问他是否为自己是“白痴”而感到羞耻时，他回答说：“我为什么要羞耻？看看我这辈子得到了什么，这是很多正常人梦寐以求的。相反，我为此感到自豪。如果我不是白痴，人们或许不会把这些责任托付给我。我没有给社会带来任何伤害。看看正常人都在做什么。你见过白痴强奸 8 岁女童，还有白痴为嫌疑人辩护吗？你见过白痴诈骗银行或纵

火吗？我们无法理解宗教、种姓等等，因为我们的大脑还没有进化到能够计算自身利益，所以我们主要凭感觉行事，而正常人无法理解这一点，所以他们称我们为白痴。”

记者最后一个问题问道：“您现在已经 71 岁多了，还有什么未来的计划吗？”

“瞧瞧，年轻的小伙子，别犯傻。傻瓜才不会停止思考和工作。我关心老年人的苦难。我撰写了《因陀罗-达努什》和《音乐》两篇研究论文，旨在为卧床不起的老年人提供娱乐。我目前正在进行两个主要项目。其中一个设计一种特殊的墓穴，人们可以在告别尘世时携带钱财。如果采用委托书的方式，设计已经基本完成。这方面已经有所改进。”