

44 如何无故遭受终身惩罚

莫汉博士回想起 1987 年他被印度政府扶持的自治机构 IMX 晋升为教授的那一天，不禁思忖历史是否会重演。在他看来，只有当印度政府调整薪酬时，他才能获得奖励。而现在，他却在没有任何过错的情况下，被研究所处以终身惩罚。如果所长的说法属实，那么他将面临怎样的经济后果？

案件背景

引发他思考的起因是他收到研究所的一封电子邮件，邮件询问为何他的养老金调整和欠款迟迟未到账（见附件 1 最后一段）。

收到所长的邮件后，他开始向一位教授同事核实情况。这位同事假装不知情，但提供了另一位莫汉博士也认识的同事的联系方式。以下是他们之间的沟通内容。

.....

尊敬的阿肖克教授：

2018 年 8 月 2 日

我退休时的工资为 76340 卢比（工资等级为 53000-67000 卢比），另有 10500 卢比的职级工资。退休金的 40% 已折算成现金。因此，我退休时的退休金为 $76340 \times 0.5 \times 0.6$ ，即 22902 卢比。

根据第七次中央薪酬委员会的调整，我的退休金将是多少？

莫汉

.....

尊敬的莫汉教授：

2018 年 8 月 2 日

您的月薪将固定为 201,600 卢比，养老金为 100,800 卢比。扣除 15,268 卢比的养老金折算额后，您的实际养老金为 85,532 卢比。此外，您还将获得约 7,056 卢比的津贴。

阿肖克

.....

我的天哪。仅仅一封邮件，养老金就每月增加了 **1000** 卢比。莫汉教授心想。

他随后决定再次向阿肖克教授确认一下他根据第六次薪酬委员会规定确定的工资。

.....

尊敬的阿肖克教授：

我于 1987 年 8 月起在 IMX 担任教授，并于 2011 年 6 月 30 日退休。

我的工资如下：

2000 年 7 月 1 日：22400

2002 年 7 月 1 日：22900

2004 年 2 月 26 日，我根据外事服务规定被借调到 IMP（印度政府设立的另一所姊妹机构）担任主任，并在完成五年任期后于 2009 年 3 月 2 日返回 IMX。IMP 定期向 IMX 缴纳养老金/公积金等。

我 2009 年 2 月 3 日（教授级别，PB 4，GP 10500）的工资和 2011 年 6 月 30 日（我退休之日）的最终工资应该是多少？

莫汉

.....

尊敬的莫汉教授：

您的情况似乎与我的工资完全一致。2000 年 7 月 1 日，我的工资也是 22400 卢比。

您的工资应该如下：

2009 年 3 月 2 日：73420

2009 年 7 月 1 日：75630

2010 年 7 月 1 日：76340

2011 年 6 月 30 日：76340

阿肖克

.....

尊敬的阿肖克教授：

真是巧合，博士。不过，事情还有个有趣的转折。

我于 1986 年 1 月 2 日加入 IMX，担任副教授，基本工资为 1800 卢比。1987 年 1 月 1 日，我的工资增加了 100 卢比，基本工资变为 1900 卢比。

1987 年 8 月，我从四位申请教授职位的人中脱颖而出，被选拔并任命为正教授。但奇怪的是，我的基本工资又被定为 1900 卢比。1988 年 1 月，我在工资单上发现我的基本工资仍然是 1900 卢比。我问财务经理为什么我的工资没有增加，他回答说：“由于您从 8 月份开始晋升为教授，所以您的工资只会在 8 月份增加。”因此，我的工资开始低于另一位与我基本工资相同的副教授（但他未被认为适合晋升为正教授），而这位副教授在 1 月份获得了年度增薪，基本工资提高到 2000 卢比。当我向理事会提出抗议时，基本工资确实提高到了 2000 卢比，但增薪日期仍然是 8 月 1 日。因此，我甚至没有享受到一整年的增薪。

1990 年，在第四次薪酬委员会之后，又发生了一件有趣的调整。一位二级教授的工资比莫汉博士低三个增薪，却被调整到比他高两个增薪的水平。莫汉博士在薪酬调整中要求将这一不合理之处提交给人力资源开发部（MHRD）以予以纠正，但主任拒绝了。与此同时，她却将副教授的工资标准给了图书馆员，而人力资源开发部为图书馆员规定的工资标准却更低，即使财务主管提出了警告。

随后的薪酬调整仍然将增薪日期定在 1 月 1 日和 7 月 1 日。因此，我最后一次加薪是在 2010 年 7 月 1 日。如果生效日期始终是 1 月 1 日，并且由于加薪合并计算，我总是少加一级。因此，在第六次薪酬委员会调整后，如果我的加薪日期是 1 月 1 日，我将获得 3 次停滞加薪而不是 2 次，这将使我的基本工资定为 66680 卢比而不是 65020 卢比，退休时的基本工资将为每月 79000 卢比，养老金也将相应确定。无论如何，我本应在 2011 年 1 月获得一次加薪，并在 2011 年 6 月 30 日以每月 79000 卢比的基本工资退休。我只差一天就达到了最高级别。

2010 年（HAG 级别引入时），我曾希望自己能够获得每月 79000 卢比的基本工资。但该研究所直到 2012 年 10 月才开始实施（比政府通知的时间晚了三年多），绩效评估委员会声称，由于委员会没有收到董事会或人力资源开发部的任何指导方针（这种谎言简直令人难以置信），因此建议从董事会批准报告之日起开始实施。该报告于 2012 年 5 月收到，并经主席批准，于 6 月作为“其他事项”提交董事会审批。报告获得批准，但直到 2012 年 10 月（会议纪要获得批准后）才开始实施。

由于我已于 2011 年 6 月 30 日退休，我的名字既没有出现在绩效评估报告中，也没有提交给董事会。除了我（2011 年 1 月成为首位服务满 25 年的教授）之外，所有资历最老的教授都获得了高级行政等级（HAG）的薪酬，因为绩效标准被降低，以便所有人都能达到标准（仅考虑 2006 年至 2012 年这六年间的绩效，而非整个正教授服务期的绩效）。为了无视政府对绩效的关注，董事会还批准，如果一位教员担任正教授满六年，无论其绩效如何，都可以在退休前几个月获得高级行政等级的薪酬。结果，我的退休金甚至低于那些比我资历浅 10 年，却在 2012 年晋升为高级行政等级的人。

因此，从 1987 年我被选为教授到退休，甚至退休后，我无缘无故地损失了相当于一个增资级别的薪酬。有时我会想，如果我当初没有因为绩效而被公认为教授，而是通过公开选拔，我的境遇会不会更好一些？阿肖克教授，您不觉得只有第四个傻瓜*才能在印度的高等学府管理学院任职吗？

莫汉

.....
问题 1：如果董事的理解正确（见附件 2），这对莫汉博士会有什么影响？

问题 2：如果你是莫汉博士，你会怎么做？他有哪些选择？