

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ (ВАЖНЫЕ, СУЩЕСТВЕННЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ) ПРЕИМУЩЕСТВА СОЗДАНИЯ УЧЕБНЫХ МАТЕРИАЛОВ ПО МЕНЕДЖМЕНТУ НЕКОТОРЫЙ ОПЫТ

Проф. Кришна Кумар (Prof. Krishna Kumar)

Бывший профессор и декан (AA), IIM Lucknow / Бывший директор и профессор, IIM Kozhikode / Бывший генеральный секретарь, SMF

Веб-сайт: ekhaikk.in

ЧТО МЫ НАПИСАЛИ И ПОЧЕМУ?

Электронные книги, печатные книги (в твердом и мягком переплете), адаптированные книги и бесплатные книги для традиционных и электронных платформ обучения, преподавания, тренингов и исследований в области стратегического менеджмента.

Среди наших работ:

- Сказки дедушки (Tales of Grandfather) — 25 необычных, интересных коротких историй для менеджеров на основе индийского опыта (переведены на хинди, французский, испанский, немецкий, мандарин).
- Понимание стратегического менеджмента: просто о сложном (с акцентом на реализацию стратегии).
- Развитие Индии после либерализации (Post Liberalisation Developments in India), Тома I–V — 25-летнее исследование с точки зрения менеджмента.
- Метод кейсов для бизнес-образования (Case Method for Management Education).
- Кейсы по стратегическому менеджменту (Индийский опыт), Тома I–IV.
- Организация и собственность — сравнительное отраслевое исследование функций общего менеджмента в Индии.
- Различные исследовательские статьи.

ПОЧЕМУ МЫ НАПИСАЛИ ЭТИ ТРУДЫ

Изначальная идея состояла в том, чтобы создать десяток ашрамов в безмятежной обстановке холмов IIMK, где старшие академики, руководители, администраторы и политики могли бы размышлять о своем жизненном опыте, который мог бы стать хорошим уроком для молодежи. Но это не удалось осуществить.

Однако, почти сразу после выхода на пенсию, я заболел различными недугами и с конца 2014 года был почти прикован к дому/постели. Мои дочери решили, что опыт всей жизни не должен пропасть даром, и вызвались помочь.

Я начал писать понемногу, чтобы отвлечься от боли. Постепенно это начало обретать смысл. Писать больными пальцами, без секретарской поддержки было нелегко. Большая часть новых текстов была написана, когда я не мог спать по ночам.

Сначала я просто делал копию для потомков (спиральный переплет ксерокопий). Случайно друг, занимающийся ксерокопированием в Гургаоне, переплел небольшую работу «Сказки дедушки» в виде книги и согласился отправлять ее курьером туда, куда мне было нужно.

Однажды в Бангалоре коллега по факультету посоветовал опубликовать это через Pothi.com. Другой друг сопровождал меня в офис ISBN, и я узнал, как получить регистрацию ISBN и заниматься самоиздатом. Это был ошеломляющий опыт получения помощи, который напомнил мне о визите в ESADE Barcelona в 1991-92 годах.

Постепенно я научился создавать электронные книги, и теперь все книги доступны в электронном формате (некоторые и в аудиоформате), что очень полезно для работающих менеджеров и электронного обучения.

Были и другие причины: растущее понимание того, что существует потребность в литературе по стратегическому менеджменту, интегрированной в индийский контекст.

НОВЫЕ ОТКРЫТИЯ

- Видели ли вы когда-нибудь компанию в любой точке мира, которая впервые получает чистую прибыль в год своего серебряного юбилея? (когда объявлять о выходе?)
- Требуется всего 4 месяца, чтобы увеличить набор на программу PGP с 34 до 105 человек (добавив 71 к 34) (почему же тогда ведущие институты не могут увеличить количество мест ни на одно за 27 лет).
- Темп роста в 10% вполне достижим (ресурсы могут быть развиты для этой цели).
- Никогда не видел, чтобы институт менеджмента вырос в 5 раз за 7 лет (почему правительство должно диктовать условия IIM).
- Ресурсов хватает (проблема в их разумном использовании).
- Индийцы подобны Хануману (огромные способности, но им нужно об этом напоминать).
- Философия Ганди до сих пор работает (а мы ее забыли или относимся с презрением).
- Возможности можно и нужно «сплести» (это не низко висящие плоды, которые можно просто сорвать и съесть).
- Выход на пенсию дает возможности (которые вы не могли получить как обычный сотрудник).
- Стратегические сбои в Индии — обычное дело, упущено множество замечательных возможностей (больше, чем можно даже предположить).
- Индия во многом отличается от других стран (преимущество спроса/предложения, уникальные проблемы, уникальная идентичность).

- Индия может помочь множеству других стран (за счет разнообразия и низких затрат).

ПРИЧИНЫ КРОЮТСЯ В СОЦИОКУЛЬТУРНОМ КОНТЕКСТЕ

Но почему тогда Индия не становится мировым лидером, а становится лишь мировым рынком?

- У нас проблема с ВИДЕНИЕМ (мы мало осознаем свою значимость в обществе).
- Мы не видим Ресурсы (даже если они лежат вокруг незамеченными).
- Мы страдаем от «полуобразованности» (не можем увидеть картину в целом, чтобы сплести возможность).
- Самое большое ограничение — отсутствие желания (а не способностей или ресурсов для решения проблем).
- Практика регрессивного управления персоналом (каждый просит/рад делать работу своих подчиненных).
- Слабый мониторинг и отсутствие ответственности за невыполнение работы.
- Проблема в понимании рабочей силы (понимание лишь частично).
- Ложные информационные системы (все хорошо, когда дом в огне).
- Динамика стратегического управления и стратегических сбоев не оценивается по достоинству.
- Компетентность обратно пропорциональна организационной иерархии (руководители обращаются за советом к самым младшим сотрудникам вместо того, чтобы направлять их).
- Мы хороши в том, чтобы все запутывать/усложнять (и тратить полезное время, деньги и энергию на решение этих проблем).

ДЛЯ КОГО И КАК СОЗДАНЫ ЭТИ КНИГИ

- Для работающих менеджеров: Простой язык, четкие тексты, которые можно понять самостоятельно, читать где угодно и когда угодно в свободное время, по доступной цене.
- Для студентов: В дополнение к курсам, с акцентом на внедрение стратегии и управление изменениями, при поддержке коротких и длинных кейсов.
- Для преподавателей: Полезны для гибкого проектирования курсов/программ, включают методические указания для преподавателей.
- Для тренеров: Индивидуализированные книги, помогающие в аудиторном и электронном обучении.
- Для исследователей: Полезны для понимания разнообразия методологии исследований и новых проблем Индии после либерализации.
- Для людей с ограниченными возможностями (с нарушениями зрения): Через аудиокниги и электронные форматы.

НЕКОТОРЫЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ВЫВОДЫ ИЗ ВЫБОРОЧНОГО ОПРОСА

Люди проявляют большой интерес к содержательным тематическим исследованиям (кейсам) и исследовательским статьям.

Раздел / Глава	Просмотры	Скачивания
Полная книга	38	25
Предисловие и индекс	65	64
Глава 1: Зачем изучать стратегический менеджмент	85	59
Глава 2: Перспективы стратегического менеджмента	51	68
Глава 3: Процесс стратегического управления	57	76
Глава 4: Разработка корпоративной стратегии	43	60
Глава 5: Стратегические варианты	76	83
Глава 6: Выбор стратегии	38	44
Глава 7: Реализация корпоративной стратегии	50	59
Глава 8: Наращивание ресурсов	63	90
Глава 9: Управление стратегическими изменениями	45	54
Глава 10: Барьеры на пути к изменениям	32	56
Глава 11: Реализация, оценка и контроль	32	41
Глава 12: Управление комплексными изменениями	47	46

ВЫХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОВЕНЬ

Иностранцы читают наши работы в 4 раза чаще, чем индийцы.

Язык	Просмотры	Скачивания
Немецкий (Geschichten vom Großen Vater)	61	132
Мандарин (祖父的故事)	59	59
Французский (Les Comptes de Grand Pere)	57	52

Хинди	75	37
Английский (Tales of Grand Father)	32	25
Испанский (Cuentos de Gran Padre)	67	18

РАЗВИТИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА (FACULTY DEVELOPMENT)

- • Повышает ясность, убежденность и уверенность в преподавании/тренингах/консалтинге.
- • Дает идеи для исследований и консалтинга.
- • Развивает интегративное 3D-мышление.
- • Помогает в разработке курсов, программ и учебных материалов.
- • Помогает понять нюансы администрирования.
- • Помогает учиться и поддерживать интерес к жизни после выхода на пенсию.
- • Позволяет связываться с политиками, администраторами и международными учеными прямо из постели.
- • Способствует инклюзивному образованию.

ЖАЛЬ, ЧТО Я НЕ ЗНАЛ ЭТОГО РАНЬШЕ (ДО ПЕНСИИ)

- • Самопубликация
- • ISBN
- • Публикации без участия посредников
- • Бесплатные книги
- • Электронные книги
- • Гибкое обучение и преподавание