

17. பரிசோதனை

IMP மேலாண்மை நிறுவனம் ஆறாவது தேசிய அளவிலான மேலாண்மை நிறுவனமாக இந்திய அரசால் அமைக்கப்பட்டது. இந்த நிறுவனம் மாநில அரசின் ஆதரவுடன் மத்திய அரசால் முழுமையாக நிதியளிக்கப்பட்ட ஒரு தன்னாட்சி அமைப்பாக உருவாக்கப்பட்டது. அந்த நிறுவனத்தின் கட்டுமானப் பணிகளுக்கான திட்டமிடலின் போது இரண்டு வகுப்பறைகளின் கொள்ளளவை அறுபதிலிருந்து எழுபத்து ஒன்பதாகவும், மற்றொன்றில் 36-லிருந்து 59-ஆகவும் உயர்த்த முடிவு செய்யப்பட்டது. மேலும் பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்துவதற்காக விடுதி ஒன்றைக் கட்டவும் நிறுவனம் முடிவு செய்தது இருப்பினும் விடுதியில் ஒற்றை அறைகள் கட்டுவதற்குப் பதிலாக இரட்டை அறைகளை அமைக்க முடிவு செய்யப்பட்டது இது அனைவரையும் குழப்பத்தில் ஆழ்த்தியது அதற்கான காரணங்களை விளக்கிய இயக்குநர் இவ்வாறு கூறினார்:

இந்நிறுவனம் நாட்டின் தென்மேற்கு மூலையில் பிரதான நிலப்பரப்பிலிருந்து விலகி அமைந்துள்ளது, அதனால் இங்கு வருவதற்கு ஒருவர் அதிகப் பயணச் செலவுகளைச் செய்ய வேண்டி இருப்பதால் பயிற்சித் திட்டங்களுக்கு மேலாளர்களை ஸ்பான்சர் செய்யும் நிறுவனத்திற்கு பயிற்சித் திட்டணத்தை விட அவர்களின் பயணக் கட்டணங்கள் இருமடங்காக இருந்ததன, தவிர மோசமான விமான இணைப்புக் காரணமாக ஒரு குறுகிய காலத்திட்டத்தில் கலந்து கொள்ள ஒருவர் கூடுதலாக ஒரு முழு நாளையும் செலவிட வேண்டி இருந்தது. ரயிலில் வருவதற்கும் சராசரியாக ஒருவர் 24 மணி நேரங்களுக்கு மேல் செலவிட வேண்டியிருந்தது, எனவே பயிற்சித் திட்டங்களில் அதிகத் திறன் பயன்பாடு சாத்தியமா? என்பது பற்றி எனக்கு உறுதியாகத் தெரியவில்லை இது மிகவும் குழப்பமாகவும் உள்ளது.

அதிர்ஷ்டவசமாக, நியாயமான விலை நிர்ணய உத்தியின் காரணமாக, எங்கள் ஆசிரியர் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மிகுந்த வரவேற்பைப் பெற்றன. ஆசிரிய மேம்பாட்டுத் திட்டங்களின் கட்டணங்களை ஒப்பிடும்பொழுது மற்ற நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் எம்டிபி கட்டணத்தில் கிட்டத்தட்ட நான்கில் ஒரு பங்கு மட்டுமே கட்டணமாக நிர்ணயிக்கப்பட்டிருந்தது, ஆனாலும் முழுக் கொள்ளளவை நிரப்புவது எங்களுக்குக் கடினமாக இருந்தது.பின்னர் ஒரு யோசனை எங்கள் மனதில் தோன்றியது அதாவது PGP மாணவர்களால் ஒன்பது மாதங்களுக்குப் பயன்படுத்தப்படும் இரட்டைத் தங்கும் அறைகள், கோடையில் ஆசிரியர் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மற்றும் பிற திட்டங்களின் செயல்பாடுகளுக்காகப் பயன்படுத்தப்படலாம் என்பதுதான்."

அத்தகைய விடுதிகளை அமைப்பதற்கான செலவு PGP மாணவர்களுக்கான ஒற்றைத் தங்கும் அறைகளை அமைப்பதை விட 33% அதிகமாகும். ஆனால் அந்த விடுதியை இன்னும் 3 மாதங்களுக்குப் பயன்படுத்தலாம். அந்த விடுதியை ஆசிரியர் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களுக்காக (FDP) பயன்படுத்தப்படும் போது பெறப்படும் வருமானம் 18% அதிகமாகும். (ஒரு பங்கேற்பாளருக்கு ஒரு நாளைக்கு நிகரமாக ரூ. 300, பிஜிபிக்கு ரூ. 1000 p.m.உடன் ஒப்பிடும்போது இரட்டை ஆக்கிரமிப்பு அடிப்படையில்). 42 அறைகளில் 20% ஆக்கிரமிப்புடன் ஒரு வருடத்தில் 80 நாட்கள்(80 நாட்கள் x 600 p.d x 42).வருமானம் ரூ.20.16லட்சம் என்ற தொகை நிறுவனத்திற்கு வருமானமாக கிடைக்கும்.

இதனால் ரூ. 21.16 லட்சம் மூன்று மாதங்களில் ரூ. 1.36 லட்சம் PGP கட்டணத்தில் பெறப்பட்டது. இதனால், தங்கும் விடுதி கட்டும் குடிமராமத்துப் பணிக்கான செலவு ரூ. 120 லட்சம் முதல் ரூ. 160 லட்சம் (33% அதிகரிப்பு), கூடுதல் மீட்பு இரண்டு வருடங்கள் ஆகும் மேலும், MDP களுக்குப் பயன்படுத்தப்பட்ட காலத்தின் ஒரு பகுதிக்கு, விகிதம் FDPயை விட

மூன்று முதல் நான்கு மடங்கு அதிகமாக இருக்கலாம். கூடுதல் செலவு ரூ. 100 லட்சம் (சிவில் வேலைகள் மற்றும் எக்சிகியூட்டிவ் வகை பர்னிஷிங்), இது FDP மூலம் மீட்க அதிகபட்சம் ஐந்து ஆண்டுகள் மற்றும் MDP-க்குப் பயன்படுத்தினால் இரண்டு முதல் மூன்று ஆண்டுகள் ஆகும்.

சுருக்கமாக, ஒருவர் கட்டடத்தை PGP விடுதி அல்லது FDP/MDP விடுதி என்று அழைத்தாலும் சரி இத்தகைய செயல்பாட்டின் மூலம் இன்ஸ்டிடியூட் கோடையில் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு விடுதி வசதியைக் கூடுதலாகப் பெறுகிறது அதனை உருவாக்குவதற்காகச் செலவழிக்கப்படும் தொகையைத் திரும்ப பெற நான்கிலிருந்து ஐந்து ஆண்டுகள் ஆகலாம்.

விடுதியின் உள்கட்டமைப்பு வசதிகளை நிர்வாகி-களுக்கான தரத்தில் அமைப்பதன் அவசியத்தை விளக்கிய இயக்குநர் இவ்வாறு கூறினார்.

"பல பரிசீலனைகள் உள்ளன. முதலாவதாக, மிக முக்கியமாக, நான் எப்போதும் பல பயன்பாட்டு கட்டடங்களில் நம்பிக்கை வைத்திருக்கிறேன். இது சொத்துகளை உகந்த முறையில் பயன்படுத்துவதற்கும், செலவுகளைக் குறைப்பதற்கும், பல்வேறு செயல்பாடுகளுக்கு அவற்றைப் பயனுள்ளதாக்குவதற்கும் உதவுகிறது, அவை முக்கியமானவை. ஆனால் நீண்ட காலத்திற்கு அன்று, உண்மையான செலவு அடிப்படையில் நாம் கட்டணங்களை நிர்ணயிக்க முடியாது. MDP-க்கள் மூலம் விரைவாகவும், நீண்ட காலத்திற்கு FDP மூலமாகவும், மிக நீண்ட காலத்திற்கு PGP விடுதிகளுடனும் நம்மால் செலவை மீட்டெடுக்க முடியும். இரண்டாவதாக, நம்மால் பெரிய மாநாடுகளை ஏற்பாடு செய்வதில் சாத்தியக்கூறுகள் இருந்தாலும் கடுமையான உள்கட்டமைப்புக் கட்டுப்பாடுகளால், சவால்களை எதிர்கொள்ள வேண்டியுள்ளது. மேலும் பெரிய மாநாடுகளை நடத்தும் பொழுது கிட்டத்தட்ட 500 நபர்கள் தங்கக்கூடிய அளவில் உணவு மற்றும் இருப்பிட வசதியை நாம் ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும் அது முக்கியமானதாக இருந்தாலும் அந்தக் கட்டடம் ஆண்டு முழுவதும் போதுமான ஆக்கிரமிப்பில் இருக்காது. ஆனால் மாநாடுகளின் பிரதிநிதி-களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் மேம்பட்ட தரத்தில் PGP விடுதிகள் வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தால் அந்த வசதியை ஒரு வருடத்தில் 10 அல்லது 20 நாட்களுக்குச் சிறிய மற்றும் பெரிய அளவிலான மாநாடுகளுக்குப் பயன்படுத்தலாம் இதனால் மாநாடுகளுக்கு நாம் குறைந்த அளவு பதிவுக் கட்டணம் வசூலித்தாலும் நம்மால் மாநாட்டுச் செலவுகளைச் சமாளிக்க முடியும்.

மூன்றாவதாக, MDP பங்கேற்பாளர்களுடன் ஒப்பிடுகையில், ஆசிரிய மேம்பாட்டுத் திட்டத்தில் பங்கேற்பாளர்கள் விருந்தோம்பலின் அடிப்படையில் தாழ்வான வசதிகளைப் பெறுவதை நாங்கள் விரும்பவில்லை, இருப்பினும் தொழில்துறை சார்ந்த இளைய பங்கேற்பாளர்கள் செலுத்தக்கூடிய தொகையில் பாதியைக் கூட அவர்களால் செலுத்த முடியாது. ஆசிரியர்களை நாமே மதிக்கவில்லை என்றால், மற்றவர்கள் அதைச் செய்ய வேண்டும் என்று எப்படி எதிர்பார்க்க முடியும்?

இறுதியாக, அவ்வாறு செய்யும்போது, PGP மாணவர்களும் கூடுதல் செலவின்றிச் சிறந்த வசதிகளைப் பெற்றால், என்ன பாதிப்பு? அவர்கள் ஏர் கண்டிஷனிங், குளிர்சாதனப் பெட்டி போன்றவற்றைப் பயன்படுத்தாமல் இருக்கலாம், அதற்கு அவர்கள் பணம் செலுத்த மாட்டார்கள். ஆனால் அவர்கள் விருப்பப்படி நன்கு வடிவமைக்கப்பட்ட அறைகளில் வசிக்கிறார்களானால், கூடுதல் செலவில்லாமல் வசதிகளை அனுபவிக்க ஏன் அனுமதிக்கக் கூடாது என்பதற்கான காரணத்தை நான் காணவில்லை.

ஒரு வகையில், முற்றிலும் வேறுபட்ட பல பயன்பாட்டு விடுதிகளை உருவாக்குவதன் மூலம், நிறுவனம் செலவுகளை இரண்டு பகுதிகளாகப் பிரித்தது:

1. விடுதியின் அடிப்படைச் செலவு + PGP மாணவர்களால் தாங்கப்பட்ட செலவு (9 மாதங்களுக்கு (12 க்கு பதிலாக) PGP மாணவர்களுக்கு வழங்கப்படும் அடிப்படைத் தளபாடங்களுக்கு
2. MDP/FDP/ (இணைக்கப்பட்ட கழிப்பறைகள், மாநாட்டில் பங்கேற்பாளர்கள் அறையை மாற்றுதல் + கூடுதல் செலவு (உயர்ந்த பர்னிஷிங்) மூன்று மாதங்கள் மூலம் கட்டப்படும் கூடுதல் செலவு)

எனவே, PGP மாணவர்கள் மற்றும் MDP/FDP பங்கேற்பாளர்கள் மற்றும் மாநாட்டுப் பிரதிநிதிகள் ஆகிய இருவருக்குமான செலவு குறைவாக இருந்தாலும், PGP மாணவர்கள் சிறந்த வசதிகளை அனுபவிக்க முடியும். MDP/FDP/ மாநாட்டிற்கான கட்டணம், பங்கேற்பாளர்களுக்குச் செலுத்தக் கூடிய அளவில் கணிசமாகக் குறைக்கப்படலாம். மேலும், இந்த மல்டி-யூட்டிலிட்டி கட்டடங்கள் அதிகச் சாத்திய கூறுகளைக் கொண்ட பயன்பாட்டிற்கு உதவும். இத்தகைய கட்டடங்கள் இருந்தால் நம்மால் 500 மேற்பட்ட பிரதிநிதிகள் கலந்துக் கொள்ள கூடும் மாநாடுகளை ரூபாய் 3000 கட்டண நிர்ணயத்தில் ஆதரவாளர்களின் உதவி இல்லாமல் நடத்த முடியும். கோடையின் மூன்று மாதங்களில் தலா 100 பிரதிநிதிகள் கொண்ட ஐந்து இணையான மாநாடுகளை நடத்தும் திட்டத்தை நிறுவனம் திட்டமிடலாம்.

இத்தகைய முயற்சிகளால் நமது நிறுவனம் நிலம் மற்றும் மலைப் பாங்கான நிலப்பரப்பின் கடுமையான தடைகளை எதிர்கொண்ட போதும் மற்ற நிறுவனங்களின் வளர்ச்சிக்கேற்ப நமது நிறுவனமும் வேகமாக வளர்ச்சி அடையச் சாத்தியக் கூறுகள் உள்ளன. உண்மையில் சொல்லப்போனால் நமது நிறுவனம் மற்றவர்களை விட வேகமாக வளர்ச்சி அடையும். மற்றும் குறைந்த செலவில் மற்றவர்கள் சிந்திக்க முடியாத பெரிய திறன்களை உருவாக்க முடியும் இதனால் ஆசிரியர் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள், மாநாடுகள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் முதுகலை ஆராய்ச்சி மாநாடுகள் போன்ற முக்கியமான செயல்பாடுகளைத் திறம்பட நாம் நடத்த முடியும்.

இந்த விஷயத்தை விளக்கிய இயக்குநர், “பிஜிபி உட்கொள்ளும் எண்ணிக்கையை அடுத்ததாக 240-ஆக உயர்த்தத் திட்டமிட்டுள்ளோம். எங்களுக்குத் தலா 60 மாணவர்களைக் கொண்ட இரண்டு விடுதிகள் தேவைப்பட்டன. எங்களிடம் நிலம் இல்லை. கட்டடக் கலைஞர்கள் ஒரு 60 இருக்கைகள் மற்றும் 64 இருக்கைகள் கொண்ட விடுதியை மட்டுமே நிர்வகிக்க முடியும். கோரிக்கையின் பேரில், அவர்கள் அதனை இரட்டிப்பு ஆக்கிரமிப்பு-ஐ (MDP/MTP/Conference accommodation) அதிகரிக்கச் செய்தார்கள். 2007-ஆம் ஆண்டளவில், OBC ஒதுக்கீட்டின் கீழ் 54% அதிகரிப்பதற்கான அழுத்தம் அதிகரித்தது, இதற்கு இன்னும் கூடுதலான விடுதி வசதிகள் தேவைப்பட்டன. மேலும் அழுத்தம் கொடுத்ததால், கட்டடக் கலைஞர்கள் மற்றொரு 47 இருக்கைகள் கொண்ட தங்கும் விடுதியை அமைத்தார்கள் (இதுவும் பின்னர் இரட்டை ஆக்கிரமிப்பு செய்யப்பட்டது). எனவே, எங்களுக்கு மூன்று விடுதிகள் கிடைத்துள்ளன, அவற்றில் இரண்டு இரட்டைத் தங்கும் விடுதிகள், நிர்வாகப் பாணியில் 171 அறைகள் உள்ளன, அவை ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட 60 மாணவர்களின் (76 மாணவர்கள்) சேர்க்கையை அதிகரிக்கத் தேவையானவை. எவ்வாறாயினும், இந்தச் செயல்பாட்டில், மாநாடுகள் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்வதற்கு எந்தவிதமான கூடுதல் செலவின்றி 300+ படுக்கைகள் கொண்ட எக்ஸ்கியூட்டிவ் தங்குமிடத்தையும் நாங்கள்

பெற்றுள்ளோம், இதன் மூலம் ரூ. 2.7 கோடி (300 x 90 x1000) வருவாய் மிகக் குறைந்த கட்டணத்தில் பங்கேற்பாளர்களுக்கு ஒரு நாளைக்கு ரூ.1000 மட்டுமே கட்டணமாக இருக்கும். விருந்தினர் இல்லங்களில் ஏற்கனவே 24 அறைகள் (48-படுக்கைகள்) உருவாக்கப்பட்டுள்ளதைக் கருத்தில் கொண்டால், குறைந்த கட்டண நடவடிக்கைகளுக்கான மொத்தத் தங்குமிடங்கள் 350+ படுக்கைகள் வரை உயரக்கூடும்.

முன்மொழியப்பட்ட 200 படுக்கைகள் கொண்ட முழுக் குளிரூட்டப்பட்ட MDP வளாகம் கட்டப்பட்டு வருவதால், மூன்று கோடை மாதங்களில் பெரிய மாநாடுகள் மற்றும் பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளை ஏற்பாடு செய்வதற்கான திறன் 550 படுக்கைகளுக்கு மேல் உயரும். நமது நிறுவனம் அமைந்துள்ள நகரத்தில் 180 நபர்கள் தங்கக்கூடிய அளவில் பெரிய ஹோட்டல்கள் இல்லை. அதுவும் ஒரே சமயத்தில் அவ்வளவு நபர்களை ஒரே இடத்தில் தங்க வைப்பதற்கான வாய்ப்பு மிகவும் குறைவு. அவ்வாறு நகரத்தில் தங்க வைத்தாலும் ஹோட்டலின் தங்கும் இட கட்டணம் ஒரு படுக்கைக்கு ரூபாய் ஆயிரத்துக்கு மேல் செலவாகும் அதில் நாம் நகரத்திலிருந்து நிறுவனத்திற்கு பயணம் செய்யும் செலவுத் தொகையையும் ஏற்க வேண்டி இருக்கும்.

அடுத்ததாக, முதுகலை ஆராய்ச்சி மையத்தின் கீழ் ஆறு சிறப்பு ஆராய்ச்சி மையங்களைத் தொடங்குவதற்குச் சுமார் 30,000 சதுர அடி கூடுதல் பரப்பளவைக் கொண்ட கணினி மையத்தின் மேல் தளத்தின் இறுதிப் பணிகளை முடிப்பதன் மூலம் நூலகம்/வாசிப்பு அறையின் திறனை அதிகரிக்க நாங்கள் திட்டமிட்டுள்ளோம்.

“விவேகமான கொள்கைகள் மூலம், நாங்கள் கணிசமான கார்பஸ் நிதியை உருவாக்க முடிந்தது, அதன் வட்டியில் சுமார் 500 பேரின் பயணம், போர்டிங் போன்றவற்றை மூன்று மாதங்களுக்கு தாங்கும் அளவுக்கு தொகை போதுமானதாக இருந்தது. ஆண்டுக்கு, ரூ.5 கோடி செலவில் 200-300 பெல்லோஷிப்கள் வழங்க போதுமான நிதி இருந்தது. இதன் மூலம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 500 முதுகலை அறிஞர்களை தீவிர ஆராய்ச்சிப் பணிகளைச் செய்யத் திரட்டினால், ஆண்டுதோறும், இந்தியாவின் வெளிப்புற உலகமயமாக்கலில் மேலாண்மைக் கல்வியின் தாக்கத்தை ஏற்படுத்த, கற்பித்தல் பயிற்சி மற்றும் ஆலோசனைக்கு உண்மையிலேயே பயனுள்ள சில வெளியீடுகள் வெளிவரத் தொடங்கும் என்று நம்புகிறோம்” என்று இயக்குநர் கூறி முடித்தார்.

இந்தத் தொலை நோக்குப் பார்வை நிறுவனம் மிகப்பெரிய சவாலைச் சமாளிக்க உதவியது. 54% (97 இடங்கள்) அதிகரிப்பதற்கு மத்திய அரசு நிறுவனத்திற்கு அழுத்தம் கொடுத்தது. நான்கு ஆண்டுகளில், மற்ற நிறுவனங்கள் சரியான நேரத்தில் கட்டுமானப் பணியில் ஈடுபட்டிருந்தபோது, சிறந்த இடத்தில் இருந்த போதிலும், இந்த நிறுவனத்திற்கும் நிலப் பிரச்சனை இருந்தது, இது மத்திய மற்றும் மாநில அரசுகளுக்கு இடையே சர்ச்சைக்குரிய பிரச்சினையாக இருந்தது. இரண்டு வருடங்கள் கடந்தும் நிலப் பிரச்சனைக்குத் தீர்வு காணப்படவில்லை. இருப்பினும், இருமுறை தங்கும் வசதி காரணமாக, 60 மாணவர்களுக்கான விடுதிகளில் மேலும் 60 மாணவர்கள் தங்கும் நிலையில் இந்த நிறுவனம் இருந்தது. உண்மையில் மாணவர்கள் ஒப்புக்கொண்டால், முதல் ஆண்டிலேயே அதன் முழு ஒதுக்கீடான 54% (97 மாணவர்கள்) அதிகரிக்க முடியும்.

“இது எளிதானது அன்று.இது போன்ற விடுதி அமைப்புகள் இந்தியாவில் நமக்குக் கிடைத்த மாதிரியில்லை. மாணவர்கள் ஒப்புக்கொள்ள மாட்டார்கள் என்று நினைத்தேன். ஆனால் நாங்கள் இரட்டை ஆக்கிரமிப்புத் தங்குமிடத்தை மிகவும் கவர்ச்சிகரமானதாக மாற்றினோம். சாதாரண இரட்டைத் தங்கும் விடுதியை நாங்கள் ஒரு ரிசார்ட்டில் உள்ள மூன்று நட்சத்திர ஹோட்டல் போலத் தோற்றமளிக்கும் வசதிகளுடன் கூடிய நிர்வாக

விடுதியாக மாற்றினோம், ஆனாலும் நாங்கள் விடுதி கட்டணத்தை மாற்றவில்லை. இந்தியத் தொழிலதிபர்களுக்கு வெளிநாடுகளில் உள்ள நிறுவனங்களில் தங்கும் வசதி, பல்வேறு நாடுகளில் பல்வேறு கலாச்சார பின்னணி கொண்ட மாணவர்களுடன் வாழ்ந்த அனுபவம், வித்தியாசமான உணவுப் பழக்கம், மற்றவர்களின் சகிப்புத்தன்மை, வளர்ச்சி, இவை அனைத்தும் எவ்வாறு அவர்களின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு வித்திட்டது என்பது குறித்து மாணவர்களுடன் கலந்துரையாடியது மாணவர்களைச் சிந்திக்க வைத்தது. அதனால் முயற்சி செய்ய மாணவர்கள் முன்வந்தனர்."

அவரது ஐந்தாண்டுப் பதவிக்காலம் முடிவடைவதற்கு முன்பு, இயக்குநர் முழு ஆசிரியக் கவுன்சிலையும் தமது கடைசி வாரியக் கூட்டத்தில் பங்கேற்க அழைத்தார், அதில் ஓர் ஆசிரிய உறுப்பினர் PDRC பற்றிய விளக்கக்காட்சியை வழங்கினார். சில விளக்கங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளுக்குப் பிறகு, வாரியம் கொள்கையளவில் அதனை ஏற்றுக்கொண்டது.

ஓர் ஆராய்ச்சி மாநாட்டில் இந்த சோதனை முயற்சி மேற்கோள் காட்டப்பட்ட போது, பிரதிநிதிகள் இத்தகைய முயற்சிகள் மூலம், நிறுவனம் ஓர் ஆராய்ச்சி மையமாக வெளிப்படும் என்ற எண்ணத்துடன் நம்பிக்கை கொள்ளவில்லை. இன்னும் நிறைய செய்ய தேவை உள்ளது என்று கருத்து தெரிவித்தார்கள்.

"சோதனை தோல்வியுற்றால் என்ன செய்வது?" என்று சிலர் கேள்வி எழுப்பினார்கள்.

"நிறுவனம் மூலஉபாய குறுக்கு வழியில் நிற்கிறது," மற்றொருவர் கேலி செய்தார்.

பின் குறிப்பு

2008-இல் PGP உட்கொள்ளலை 180-இல் இருந்து 268-ஆகவும் (முதல் வருடத்தில் OBC ஒதுக்கீட்டில் 85% பூர்த்தி செய்ய) 2009- இல் 300 -ஆகவும், 2016-ஆம் ஆண்டில் 390-ஆகவும் உயர்த்த முடிந்தது, நிலக் கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக அடுத்த கட்ட கட்டுமானப் பணிகள் தாமதமாகின. MDP/FDP நடவடிக்கைகளை விரிவுபடுத்தவும் இது நிறுவனத்தை அனுமதித்தது. வருவாய் மார்ச் 2008- இல் முடிவடைந்த ஆண்டில் ரூபாய் 21 கோடி முதல் 31.3.2016 அன்று ரூபாய் 65 கோடி.இந்த காலகட்டத்தில் கார்பஸ் நிதியும் ரூபாய் 84 கோடி முதல் ரூபாய் 180 கோடி. பெரிய ஜூனியர் மற்றும் நடுத்தர அளவிலான மேலாளர்களுக்கு நிதியுதவி அளிக்கப்பட்ட பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்தியதன் மூலம், முழு உள்கட்டமைப்பும் பயன்படுத்தப்பட்டது. இது வருவாய் மற்றும் கார்பஸ் நிதியின் விரைவான அதிகரிப்புக்கு உதவியது. PDRC ஒரு கனவாகவே இருந்தது. பெரும்பாலான ஆசிரியர்கள் மற்றும் குழு உறுப்பினர்கள் மகிழ்ச்சியுடன் வளர்ச்சியைப் பாராட்டினர். PDRC-இன் வாரிய முடிவை யாரும் நினைவில் கொள்ளவில்லை.

