

32. எந்த தவறும் செய்யாமல் வாழ்நாள் முழுவதும் அபராதம் பெறுவது எப்படி?

டாக்டர். மோகன், 1987-இல் IXI-இல் (இந்திய அரசாங்கத்தால் ஊக்குவிக்கப்பட்ட ஒரு தன்னாட்சி நிறுவனம்) பேராசிரியராக உயர்த்தப்பட்ட நாளை நினைவு கூர்ந்து, வரலாறு மீண்டும் நிகழப் போகிறதா? என்று யோசித்துக் கொண்டிருந்தார். இந்திய அரசு ஊதியத்தை மாற்றியமைக்கும் போதுதான் அவருக்கு வெகுமதி கிடைக்கும் என்று தோன்றியது. இன்ஸ்டிடியூட் கைகளில் அவர் எந்தத் தவறும் செய்யாமல் வாழ்நாள் முழுவதும் தண்டனை பெற்றார். இயக்குநரின் புரிதல் சரியாக இருந்தால், அவருக்கு என்ன நிதித் தாக்கங்கள் இருக்கும்?

சம்பவத்தின் பின்னணி

திருத்தப்பட்ட ஓய்வூதியம் மற்றும் அதன் நிலுவைத் தொகையையும் பெறுவதில் ஏன் தாமதம் ஏற்படுகிறது (கண்காட்சி 1 கடைசிப் பத்தியைப் பார்க்கவும்) என்றும் அவரது வினவலுக்கு நிறுவனத்திடமிருந்து பெறப்பட்ட மின்னஞ்சல் தான் சிந்தனையைத் தூண்டிய நிகழ்வு.

இயக்குநரிடமிருந்து மின்னஞ்சலைப் பெற்ற பிறகு அவர் ஒரு சகப்பேராசிரியரை அழைத்துத் தகவல்களைச் சரி பார்த்தார் ஆனால் அவர் தமக்கு இது குறித்துப் பெரிதாக எதுவும் தெரியவில்லை என்று கூறி டாக்டர் மோகனுக்கும் தெரிந்த மற்றொரு சக ஆசிரியரின் தொடர்பு எண்ணைக் கொடுத்தார் அவர்களுக்கிடையே பின்வரும் தகவல் பரிமாற்றம் நடந்தது.

அன்புள்ள பேராசிரியர் அசோக்,

2.8.2018

ஓய்வுபெறும் போது எனது ஊதியம் ரூ.76340 (ஊதிய அளவில் 53000- 67000) மற்றும் தரஊதியம் ரூ.10500. ஓய்வூதியத்தில் 40% மாற்றப்பட்டது. எனவே ஓய்வுபெறும் போது ஓய்வூதியம் $76340 \times 0.5 \times 0.6$ அதாவது ரூ.22,902.

7வது CPC-யின் கீழ் திருத்தத்திற்குப் பிறகு எனது ஓய்வூதியம் என்னவாக இருக்கும்?

மோகன்

அன்புள்ள பேராசிரியர் மோகன்,

2.8.18

உங்கள் ஊதியம் ரூ. 2,01,600, ஓய்வூதியம் ரூ.1,00,800 ஆக நிர்ணயிக்கப்படும். ரூ.15268 ஓய்வூதியத்தின் குறைவான மதிப்பீடு ரூ.85532 ஆக இருக்கும், உங்களுக்கு ரூ.7056 DA-வும் கிடைக்கும்.

அசோக்

கடவுளே ஒரே ஒரு மின்னஞ்சல் மூலம் எனது ஓய்வூதியம் ரூபாய் ஆயிரம் உயர்த்தப்படுகிறது என்று பேராசிரியர் மோகன் மனக்களிப்புடன் நினைத்தார்.

பின்னர் பேராசிரியர் அசோக்கிடம் ஆறாவது ஊதியக் குழுவின்படி தனது ஊதிய நிர்ணயத்தை மீண்டும் ஒருமுறை சரிபார்க்க நினைத்தார்

அன்புள்ள பேராசிரியர் அசோக்,

நான் ஆகஸ்ட் 1987 முதல் IMX-இல் பேராசிரியராக இருந்து 30.6.2011 அன்று ஓய்வு பெற்றேன்.

எனது ஊதியம் பின்வருமாறு:

1.7.2000	22400
1.7.2002	22900

நான் 26.2.2004 அன்று வெளிநாட்டுச் சேவை விதிகளின் கீழ் இயக்குநராக IMP (இந்திய அரசாங்கத்தால் பதவி உயர்வுக்கு பெற்ற மற்றொரு சகோதரி நிறுவனம்) இரண்டாம் நிலை பெற்றேன், மேலும் எனது ஐந்து ஆண்டுப் பதவிக்காலம் முடிந்த பிறகு 2.3.2009 அன்று மீண்டும் IMX-இல் சேர்ந்தேன். IMX தனது ஓய்வூதியம் / PF பங்களிப்புப் போன்றவற்றை IMX-க்கு தவறாமல் அனுப்பியது

3.2.2009 அன்று பேராசிரியர்கள் தரத்தில் (PB4, GP 10500) எனது ஊதியம் மற்றும் 30.6.2011 அன்று (நான் ஓய்வு பெற்ற நாள்) இறுதி ஊதியம் எவ்வளவு இருந்திருக்க வேண்டும்?

மோகன்

அன்புள்ள பேராசிரியர் மோகன்

உங்கள் வழக்கு எனது ஊதியம் போலவே தெரிகிறது. நானும் 1.7.2000 அன்று ரூ.2240 செலுத்தினேன்.

உங்கள் ஊதியம் பின்வருமாறு இருக்க வேண்டும்:

2.3.2009.	73420
1.7.2009.	75630
1.7.2010	76340
30.6.2011	76340

அசோக்

அன்புள்ள பேராசிரியர் அசோக்,

என்ன ஒரு தற்செயல் நிகழ்வு டாக்டர் சாஹேப். ஆனால் ஒரு சுவாரஸ்யமான திருப்பம் உள்ளது.

நான் 2.1.1986 அன்று IMX-இல் ரூ.1800 அடிப்படை ஊதியத்தில் இணைப் பேராசிரியராகச் சேர்ந்தேன், மேலும் 1.1.1987 அன்று ரூ.100 இன்க்ரிமென்ட் பெற்றேன், எனது அடிப்படை ரூ.1900 ஆக இருந்தது.

ஆகஸ்ட் 1987-இல், பேராசிரியர் பணிக்கு விண்ணப்பித்த நால்வரில் நான் முழுப் பேராசிரியராகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு நியமிக்கப்பட்டேன். ஆனால் விசித்திரமாக எனது அடிப்படை ஊதியம் மீண்டும் ரூ.1900 ஆக நிர்ணயிக்கப்பட்டது. ஜனவரி 1988-இல், எனது “பே- ஸ்லிப்பில்” எனது அடிப்படை ரூ.1900 இருப்பதைக் கண்டேன். எனது இன்க்ரிமென்ட் ஏன் சேர்க்கப்படவில்லை என்று மேலாளரிடம் கணக்குகளைக் கேட்டேன், அவர் பதிலளித்தார் “நீங்கள் பேராசிரியராக உயர்த்தப்பட்டதால். ஆகஸ்டில் தான் இன்க்ரிமென்ட் கிடைக்கும்”. இதனால், என்னைப் போன்ற அடிப்படை ஊதியம் பெற்ற (ஆனால் முழுப் பேராசிரியராகப் பதவி உயர்வு பெறுவதற்கு ஏற்றதாகக் காணப்படவில்லை) மற்றொரு இணைப் பேராசிரியரை விடக் குறைவான ஊதியத்தை நான் பெறத் தொடங்கினேன், மேலும் ஜனவரியில் அவரது அடிப்படை ஊதியத்தை ரூ.2000 ஆக உயர்த்தி ஆண்டு ஊதியத்தைப் பெற்றேன். நான் கவர்னர்கள் குழுவிடம் எதிர்ப்பு தெரிவித்தபோது, அடிப்படைத் தொகை ரூ.2000 ஆக உயர்த்தப்பட்டது, ஆனால், ஆகஸ்ட் ஒன்றாம்- ஆம் தேதியே அதிகரிப்புத் தேதியாக இருந்தது. இதனால், ஒரு முழு ஆண்டுக்கான ஊதிய உயர்வு கூட எனக்குக் கிடைக்கவில்லை.

மற்றொரு சுவாரஸ்யமான நிர்ணயம் 1990-இல் நான்காவது ஊதியக் குழுவிற்குப் பிறகு செய்யப்பட்டது. பேராசிரியர் இருவர், டாக்டர். மோகன் தமக்கு மேலே இரண்டு சம்பள உயர்வில் நிர்ணயித்ததை விட மூன்று இன்க்ரிமென்ட்கள் குறைவாகப் பெற்றுக் கொண்டிருந்தார். டாக்டர். மோகன் ஊதியத் திருத்தத்தின் கீழ் இந்த ஒழுங்கீனத்தை நீக்குவதற்கு MHRD-க்குப் பரிந்துரைக்க வேண்டும் என்று கோரினார், ஆனால் இயக்குநர் அதனைச் செய்ய மறுத்துவிட்டார். அதே நேரத்தில், மேலாளரின் (F&A) எச்சரிக்கைக்கு எதிராகவும், குறைந்த அளவைப் பரிந்துரைத்த நூலகருக்கு, இணைப் பேராசிரியரின் அளவைக் கொடுத்தார்.

அடுத்தடுத்த ஊதியத் திருத்தங்கள் ஜன., ஒன்று மற்றும் ஜூலை ஒன்று ஆகிய தேதிகளில் தொடர்ந்து உயர்த்தப்பட்டன. இதன் விளைவாக, எனது கடைசி அதிகரிப்பு ஜூலை 1, 2010 அன்று. நடைமுறைக்கு வரும் தேதி, எப்போதும் ஜனவரி ஒன்றாக இருந்தால், மேலும் அதிகரிப்பின் காரணமாக எனக்கு எப்போதும் ஓர் அதிகரிப்புக் குறைவாகவே பொருத்தப்படும். 6-வது ஊதியக் குழுவின் அடிப்படையிலான திருத்தத்தில், எனது ஊதிய உயர்வுத் தேதி ஜனவரி ஒன்றாம் தேதியாக இருந்திருந்தால், எனக்கு இரண்டை விட மூன்று தேக்க நிலை அதிகரிப்புகள் கிடைத்திருக்கும், இதனால் ரூ.65020க்குப் பதிலாக ரூ.66680 என்ற அடிப்படை நிர்ணயம் செய்ய என்னைத் தகுதியுடையவராக ஆக்கினார். மற்றும் ரூ.79000/- அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுவார்.

அதன்படி ஓய்வூதியம் நிர்ணயிக்கப்பட்டது. எப்படி-யிருந்தாலும், எனக்கு ஜனவரி, 2011-இல் ஓர் இன்க்ரிமென்ட் கிடைத்திருக்கும், மேலும் ஜூன் 30.2011 அன்று ரூ. 79000/- அடிப்படையில் ஓய்வு பெற்றிருப்பேன். ஒரு நாளுக்கு மேல் அளவை எட்டுவதைத் தவறிவிட்டேன்.

2010-இல் (HAG அளவுகோல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டபோது) அடிப்படை ஊதியம் ரூ.79000/-க்கு நான் தகுதி பெறுவேன் என்ற நம்பிக்கை இருந்தது. ஆனால் நிறுவனம் அக்டோபர் 2012 (அரசாங்கத்தால் அறிவிக்கப்பட்டதை விட 3 ஆண்டுகளுக்கு மேல்) முதல் w.e.f.-ஐ நடைமுறைப்படுத்தியது, செயல்திறன் மதிப்பீட்டுக் குழு, வாரியம் அல்லது MHRD-யிடமிருந்து எந்த வழிகாட்டுதலையும் கொண்டிருக்கவில்லை (இந்த அளவிலான பொய்யை உங்களால் நம்ப முடிகிறதா?) என்பதால், வாரியம் அறிக்கையை அங்கீகரிக்கும் தேதியிலிருந்து செயல்படுத்த வேண்டும் என்று அவர்கள் பரிந்துரைத்தனர். இந்த அறிக்கை மே 2012-இல் பெறப்பட்டது மற்றும் தலைவரின் அனுமதியுடன் "வேறு ஏதேனும் உருப்படியாக" ஜூன் மாதம் குழுவின் ஒப்புதலுக்கு வைக்கப்பட்டது. இது அங்கீகரிக்கப்பட்டது, ஆனால் அக்டோபர் 2012 -இல் (நிமிடங்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறகு) செயல்படுத்தப்பட்டது.

நான் 30 ஜூன் 2011 அன்று ஓய்வு பெற்றதால், செயல்திறன் மதிப்பீட்டு அறிக்கையில் எனது பெயர் குறிப்பிடப்படவில்லை அல்லது வாரியத்தில் குறிப்பிடப்படவில்லை. பணி மூப்பு உள்ள அனைத்து பேராசிரியர்களும் (என்னைத் தவிர, ஜனவரி 2011-இல் 25 ஆண்டுகள் சேவையை முடித்த முதல் பேராசிரியர்) HAG அளவுகோலைப் பெற்றனர், ஏனெனில் அவர்கள் அனைவரும் தகுதி பெறுவதற்குச் செயல்திறன் அளவுகோல்கள் குறைவாகவே வைக்கப்பட்டன (முழுப் பேராசிரியராகப் பணியாற்றிய காலம் முழுவதற்குப் பதிலாக 2006- 2012 வரையிலான ஆறு ஆண்டுகளின் செயல்திறனை மட்டும் கருத்தில் கொண்டு). செயல்திறனில் அரசாங்க அக்கறையை மீறும் வகையில், ஓர் ஆசிரியர் முழுப் பேராசிரியராக ஆறு ஆண்டுகள் பணியை முடித்திருந்தால், பணியின் எந்த வகையிலும் அவருக்கு ஓய்வு பெறுவதற்குச் சில மாதங்களுக்கு முன்பு HAG அளவுகோல் வழங்கப்படலாம். இதன் விளைவாக, என்னை விடப் பத்து வயது குறைவான, ஆனால் 2012-இல் HAG ஆக உயர்த்தப்பட்டவர்களை விட நான் குறைவான ஓய்வூதியம் பெறுகிறேன்.

எனவே, 1987-இல் நான் பேராசிரியராகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டதிலிருந்து - ஓய்வு மற்றும் ஓய்வுக்குப் பின்னும் கூட, எனது தவறு இல்லாமல், ஊதியத்திற்கு இணையான ஓர் உயர்வை இழந்தேன். சில நேரங்களில் நான் ஆச்சரியப்படுகிறேன், நான் பேராசிரியர் பதவிக்குத் தகுதியுடையவனாக, மற்றவர்களை விட முன்னோக்கிச் செயல்திறன் மற்றும் திறந்த தேர்வின் மூலம் சிறந்தவனாக இருந்திருக்கவில்லையா? இந்தியாவில் உள்ள உயர்கல்வி மேலாண்மை நிறுவனங்களில் பணியாற்ற நான்காவது முட்டாளாக இருக்க வேண்டும் என்று பேராசிரியர் அசோக் நினைக்கவில்லையா?

மோகன்

கேள்வி 1: இயக்குநரின் புரிதல் சரியாக இருந்தால், டாக்டர் மோகனுக்கு என்ன தாக்கம் இருக்கும் (கண்காட்சி இரண்டைப் பார்க்கவும்).

கேள்வி 2: நீங்கள் டாக்டர் மோகனாக இருந்திருந்தால், என்ன செய்திருப்பீர்கள்? அவருக்கு என்ன மாற்று வழிகள் உள்ளன?

பின்குறிப்பு

MHRD அறிவிப்பு கிடைத்து நான்கரை மாதங்களுக்குப் பிறகு, அக்டோபர் 31-ஆம் தேதி ஓய்வூதியம் மற்றும் நிலுவைத் தொகை வழங்கப்பட்டது. "நிறுவனம் சிக்கலை சரியான

முறையில் கையாளாததால், நான் ஏன் நிலுவைத் தொகையின் மீதான வட்டியின் அடிப்படையில் ரூபாய் ஒன்பதாயிரம் இழந்தேன்". என்னைப் போலவே மற்ற ஓய்வூதியர்களும் இழந்தனர். இதில் லாபம் அடைந்தவர் யார் ? தற்செயலாக ஊதியம் திருத்தப்பட்டு, 200-க்கும் மேற்பட்ட ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்களுக்கு திருத்தப்பட்ட ஊதியம் மற்றும் 2 ½ ஆண்டுகளுக்கான நிலுவைத் தொகை வழங்கப்பட்டபோது, அதற்கு 1 வாரமே ஆனது. எல்லாவற்றுக்கும் மேலாக ஒவ்வொரு சம்பளத் திருத்தத்திற்குப் பிறகும் நான் ஏன் இழக்க வேண்டும், அது ஒரு சிறிய தொகையாக இருந்தாலும் கூட", என்று டாக்டர் மோகன் ஆச்சரியப்பட்டார்.