

మొదటి OBC లబ్ధిదారుడు (The First OBC Beneficiary)

"మా ఇన్స్టిట్యూట్ లో ప్రయోజనాలు వాటంతట అవే పెరిగాయి, ప్రదర్శన కోసం పెద్దగా ఇబ్బంది పడాల్సిన అవసరం లేదు. ఒక పాయింట్ దాటి ప్రదర్శన ఇవ్వడానికి ప్రయత్నిస్తే శిక్ష విధించబడే అవకాశం ఉంది" అని డాక్టర్ నరేంద్ర మోహన్ ఫ్యాకల్టీ టీ క్లబ్ లో కాఫీ తాగుతూ సరదాగా అన్నారు.

ఇన్స్టిట్యూట్ మరియు అతని యజమాని మధ్య ఒప్పందం ప్రకారం డాక్టర్ మోహన్ IMX కి డిప్యూటీషన్ పై వచ్చారు, దీని ప్రకారం ఇన్స్టిట్యూట్ అతన్ని సంవత్సరానికి మూడు నెలల వరకు యజమాని సంస్థ యొక్క పనులకు హాజరు కావడానికి అనుమతించాలి. ప్రతిగా యజమాని జీతంలో తేడాను (సుమారు 1/3) చెల్లించాలి మరియు డిప్యూటీషన్ భత్యాన్ని కూడా భరించాలి. అతను ఇతరులకన్నా ఎక్కువ కోర్సులు బోధించారు మరియు యజమాని యొక్క నియామకాలకు మించి విద్యా పరిపాలన, పరిశోధన మరియు MDP మొదలైన వాటిలో నిమగ్నమయ్యారు.

అయితే డిప్యూటీషన్ ముగింపులో, ఇన్స్టిట్యూట్ అతన్ని విడుదల చేయలేదు లేదా శాశ్వత విలీనం కు సంబంధించిన లాంఛనాలను పూర్తి చేయలేదు. ఫలితంగా యజమాని సెలవు జీతం, గ్రాంటు టీ లేదా ప్రావిడెంట్ ఫండ్ వంటి ఏ ప్రయోజనాన్ని బదిలీ చేయలేదు. అతన్ని ఎంపిక చేసి ప్రొఫెసర్ పదవిని అందించారు కానీ అతని జీతం సాధారణ ఇంక్రిమెంట్ 9 నెలలు వాయిదా వేసే విధంగా నిర్ణయించబడింది. డిప్యూటీషన్ లో అతను తీసుకుంటున్న దానికంటే తక్కువ జీతం కూడా అతనికి నిర్ణయించబడింది.

ఆయన MBA చైర్మన్ అయ్యాక MBA విద్యార్థుల సంఖ్యను మూడు రెట్లు, నాల్గవ వేతన సవరణ ద్వారా పెంచారు. దీని ప్రకారం ఆయన జీతం నిర్ణయించబడింది. ఆ విధంగా ఆయన ఒక ప్రొఫెసర్ కంటే రెండు ఇంక్రిమెంట్లు తక్కువగా తీసుకుంటున్నారు. అలాంటి అనేక ఉల్లంఘనలు ఉన్నాయి.

"అయితే, చివరిది మాస్టర్ స్ట్రోక్. భారత ప్రభుత్వం HAG స్కేల్ అని పిలవబడేదాన్ని ప్రవేశపెట్టింది. ఆ సమయానికి నేను నా కెరీర్ ముగింపు దశకు చేరుకున్నాను. నేను అప్పటికి ఇన్స్టిట్యూట్ లో 25 సంవత్సరాలకు పైగా ఉన్నాను, ఈ ఘనత సాధించిన మొదటి అధ్యాపకుడు. దీని కోసం, ప్రత్యేకమైన పనితీరు ప్రమాణాలు నిర్ణయించబడ్డాయి, ప్రభుత్వ మార్గదర్శకాలు మరియు ఆదేశాలకు వ్యతిరేకంగా మరియు విరుద్ధంగా. పనితీరు మూల్యాంకన కమిటీ సభ్యులు అబద్ధాలు చెప్పాల్సి వచ్చింది. అయినప్పటికీ నేను అర్హత సాధించాను. చివరి ప్రయత్నంగా, ఇన్స్టిట్యూట్ అమలు తేదీని 3 సంవత్సరాలు వాయిదా వేసింది, తద్వారా నేను పదవీ విరమణ చేసాను. ఈ విషయం బోర్డు ఆమోదం కోసం వెళ్ళినప్పుడు, కొంతమంది బోర్డు సభ్యులు కూడా పెద్ద ఆసక్తి, ఈక్విటీ మరియు న్యాయంగా కళ్ళు మూసుకున్నారు. ఆసక్తికరంగా, ఒక సూపర్ యాన్యుయేషన్ ప్రొఫెసర్ పూర్తి ప్రొఫెసర్ గా కేవలం ఆరు సంవత్సరాల సర్వీస్ ను పూర్తి చేసి ఉంటే, పనితీరుతో సంబంధం లేకుండా అతనికి/ఆమెకు HAG స్కేల్ ఇవ్వబడుతుందని బోర్డు కూడా ఒక విధానంగా నిర్ణయించింది" అని డాక్టర్ మోహన్ అన్నారు. ఆ విధంగా, మూల్యాంకన కమిటీ నాన్-పెర్ఫార్మర్ గా

నివేదించిన ప్రొఫెసర్తో సహా అందరు ప్రొఫెసర్లు HAG స్కేల్ను పొందారు, డాక్టర్ మోహన్ తప్ప, 25 సంవత్సరాల విశిష్ట సేవను కలిగి ఉన్నారు1.

"కాబట్టి మీకు ఎప్పుడూ ఎటువంటి ప్రయోజనం లభించలేదా?" అని కొంతమంది యువ జిజ్ఞాసగల ఫ్యాకల్టీ సభ్యులు అడిగారు.

"లేదు, లేదు. నాకు ఒకసారి వచ్చింది, కానీ OBC కోటా ఆధారిత రిజర్వేషన్ కారణంగా, నేను OBC వర్గానికి చెందినవాడిని కానప్పటికీ" అని డాక్టర్ మోహన్ అన్నారు.

"ఎలా వచ్చింది?" ఇప్పుడు అధ్యాపక సభ్యులకు ఆసక్తి పెరిగింది.

"వాస్తవానికి, నేను ఇక్కడ చేరినప్పుడు నా వయస్సు చాలా పెద్దది, అంటే దాదాపు 40 సంవత్సరాలు, కేవలం 20 సంవత్సరాల సర్వీస్ మాత్రమే మిగిలి ఉంది. అప్పుడు ప్రభుత్వం పదవీ విరమణ వయస్సును 62 సంవత్సరాలకు పెంచింది, నేను ఇప్పటికీ పూర్తి పెన్షన్ పొందలేకపోయాను, ఇన్స్టిట్యూట్ నా సర్వీస్ బదిలీని సరిగ్గా నిర్వహించినట్లయితే ఇది సాధ్యమవుతుంది. 2007లో కేంద్ర ప్రభుత్వం OBC కోటాను ప్రవేశపెట్టింది మరియు PGP భర్తీ 54% పెంచాలని కోరింది. ఇది ఒక గొప్ప అవకాశం. కానీ అధ్యాపకుల కొరత తీవ్రంగా ఉన్నందున అనేక IIMలు వ్యతిరేకించాయి. దానిని ఎదుర్కోవడానికి కేంద్ర ప్రభుత్వం 15.3.2007 నాటికి జాబితాలో ఉన్నవారికి పదవీ విరమణ తేదీని 62 సంవత్సరాల నుండి 65 సంవత్సరాలకు పెంచింది. నేను జూన్ 6, 2008న పదవీ విరమణ చేయాల్సి ఉంది. కోటాకు వ్యతిరేకంగా గౌరవనీయులైన సుప్రీంకోర్టులో మరియు తరువాత కలకత్తా హైకోర్టులో కేసు ఉంది. కానీ వారిద్దరూ పిటిషన్ ను తిరస్కరించారు. మేము OBC కోటాను అంగీకరించాల్సి వచ్చింది. అది నాకు IMPలో PGP భర్తీ మొదటి సంవత్సరంలో 85% పెంచడానికి మరియు వచ్చే ఏడాది దానిని 10% అధిగమించడానికి అవకాశం ఇచ్చింది."

"కానీ మీకు ఎలాంటి ప్రయోజనాలు లభించాయి?" అని అధ్యాపక సభ్యులు అడిగారు.

"మొదట, నాకు పూర్తి జీతంతో మూడు సంవత్సరాల అదనపు సర్వీస్ లభించింది. ఆ తర్వాత 20 సంవత్సరాల సర్వీస్ పూర్తయిన తర్వాత పూర్తి పెన్షన్ ప్రయోజనం లభించింది. అది కూడా సవరించిన జీతంతో. గ్రాట్యుటీ, లీవ్ ఎన్క్యాష్మెంట్ మరియు ఇతర ప్రయోజనాలు కూడా అలాగే ఉన్నాయి. ఇది ఇన్స్టిట్యూట్ తిరస్కరణలను భర్తీ చేయడం కంటే ఎక్కువ. OBC కోటా కారణంగా నేను నిజమైన లబ్ధిదారుడిని. OBC విద్యార్థులు జూన్ 22న చేరారు, కానీ నేను జూన్ 6, 2008న పదవీ విరమణ నుండి తప్పించుకున్నాను, నా ఇన్స్టిట్యూట్లో OBC కోటా యొక్క మొదటి లబ్ధిదారుడిని అయ్యాను. మీకు తెలుసా, మనిషి ప్రతిపాదిస్తాడు దేవుడు నిర్ణయిస్తాడు" అని డాక్టర్ మోహన్ నవ్వారు.

"ఓహ్. ఇంకేమైనా ఉందా?" అని అధ్యాపక సభ్యులు కోరన్ గా నవ్వారు.

"నా సర్వీసు కాలంలో ఏ ఇతర అధ్యాపక సభ్యుడు కూడా చేయలేని దాదాపు అన్ని రకాల విద్యా కార్యకలాపాలు మరియు విద్యా పరిపాలనా పనులలో పాల్గొనే అవకాశం నాకు లభించింది. నేను IMXలో మొదటి డీన్లలో ఒకరిగా నియమించబడ్డాను మరియు ఇన్స్టిట్యూట్ నుండి కేంద్ర ప్రభుత్వ

సంస్థ అయిన IMPకి మొదటి డైరెక్టర్ని అయ్యాను. కొన్ని నెలల క్రితం, 5 సంవత్సరాల సెలవును అనుమతించడానికి కొత్త నియమాలు రూపొందించబడ్డాయి. ఇది IMX కోసం నేను కలిగి ఉన్న అన్ని కలలను నెరవేర్చుకోవడానికి నాకు సహాయపడింది. నేను సమగ్ర వృద్ధికి మరియు ఆర్థిక స్థిరత్వానికి దోహదపడగలను. నేను IMPలో చేరినప్పుడు, 60 మంది PGP విద్యార్థుల చివరి బ్యాచ్ పాసవుతోంది మరియు నేను 5 సంవత్సరాల తర్వాత తిరిగి వచ్చినప్పుడు, 300 మంది విద్యార్థులతో కూడిన మొదటి బ్యాచ్ ప్రవేశం పొందుతోంది, 7 సంవత్సరాలలో 5 రెట్లు పెరుగుదల. నేను ఇక్కడ 1వ కాన్ఫరెన్స్ నిర్వహించడానికి చాలా కష్టపడ్డాను, కానీ IMPలో 5 సంవత్సరాలలో 17 కాన్ఫరెన్సులను నిర్వహించగలిగాను. డాక్టోరల్ ప్రోగ్రామ్ 11వ సంవత్సరంలో ప్రారంభించబడింది, మేము ఇక్కడ 15 సంవత్సరాలు గడిపాము. మేము ఒక సంవత్సరంలో ఒక FDPని కలిగి ఉండటానికి చాలా కష్టపడ్డాము, అక్కడ మేము 5 సంవత్సరాలలో 50 ప్రోగ్రామ్లను నిర్వహించగలిగాము. మేము విస్తరించగలిగేదంతా పరిమితం చేయడానికి "ఆన్లైన్ ప్రోగ్రామ్ ద్వారా వారి నగరాల్లో పనిచేసే ఎగ్జిక్యూటివ్లకు PGP. ఆర్థికంగా, మనం రూ. 85 కోట్ల కార్పస్ ఫండ్ను పెంచుకోగలం. 5 సంవత్సరాలలో. నేను ఇంకా ఏమి కోరుకుంటున్నాను. బిన్ మాంగే హి భగవాన్ నే కుచ్ దే దియా ఇత్తా, కి మాంగే మే ఆనే లగ్ హై శరం ముజ్కో." డాక్టర్ మోహన్ ముగించారు.

యువ అధ్యాపకులు ఆశ్చర్యపోయారు. MHRD HAG స్కేల్ను ప్రవేశపెట్టిన లక్ష్యం ఇదేనా? అయితే, పనితీరు గురించి ఎటువంటి ఆందోళన లేకుండా వారు జీవితంలో కనీసం అత్యున్నత స్కేల్ను పొందుతారని గమనించి వారు సంతోషంగా ఉన్నారు.

అయితే, ఈ విధంగా MHRD భారతదేశంలో అద్భుతమైన, ప్రపంచ స్థాయి నిర్వహణ సంస్థను సృష్టించబోతోందా అని కూడా వారు ఆశ్చర్యపోయారు?

కథ యొక్క నైతికతను పొందడానికి ఇక్కడ క్లిక్ చేయండి-> కభీ కిసీ కో ముకమ్మిల్ జహాన్ నహిన్ మిల్తా

1. ఈ కథ ఒక ఆసక్తికరమైన కేస్ స్టడీ ఆధారంగా రూపొందించబడింది.

సంఘటనకు క్రింద ఒక సమాంతరం ఉంది

గేల్ యొక్క అప్రెజిల్ ఇంటర్వ్యూ:

గేల్:- సార్, నేను 118 బంతుల్లో 211 పరుగులు చేశాను. కీలకమైన మ్యాచ్లో జట్టును గెలిపించాను. నాకు "A" రేటింగ్ రావాలి. నిర్వహణ:- మీరు 17 సిక్సర్లు మరియు 23 ఫోర్లు కొట్టారు. అయితే, అది బాగుంది కానీ మీరు చేసినది కొత్తది కాదు. అందుకే మేము మిమ్మల్ని నియమించుకున్నాము. ఇది కొత్తది కాదు కాబట్టి, నేను దానిని "ఇన్నోవేషన్ లేకింగ్" అని మార్క్ చేస్తాను. గేల్:- కానీ సార్, నేను పరిస్థితి ప్రకారం ఆడాను. నేను 21 సింగిల్స్ కూడా తీసుకున్నాను. నిర్వహణ:- సరిగ్గా, మీ ప్రదర్శన స్థిరంగా లేదు. మీరు 15 డాట్ బాల్స్ కూడా ఆడారు. దీని అర్థం, మీరు వనరులను ఆప్టిమైజ్ చేయడంలో విఫలమయ్యారు. గేల్:- కానీ... నిర్వహణ:- అలాగే, మీరు జట్టు ఆటగాడు కాదని నేను చెప్పాలనుకుంటున్నాను. మొత్తం జట్టు 112 పరుగులు చేసింది మరియు మీరందరూ ఒంటరిగా 211 పరుగులు చేశారు. గేల్:- ఏమిటి?? నిర్వహణ:- అవును. కాబట్టి, మొత్తం మీద, మీరు సంవత్సరానికి

“C” రేటింగ్ పొందుతున్నారు. స్థిరత్వం, ఆవిష్కరణ, వినియోగం మరియు జట్టు పనిని మెరుగుపరచండి.