

తప్పిన భోజనం యొక్క శక్తి
(POWER OF A MISSED MEAL)

"ఏ సంస్థలోనైనా వివిధ వాటాదారులు ఉంటారు. మా సంస్థలో వారు అధ్యాపక సభ్యులు, అధికారుల సిబ్బంది సభ్యులు, విద్యార్థులు, బోర్డు సభ్యులు, MHRD ప్రతినిధులు. ప్రతి ఒక్కరికి వేర్వేరు అంచనాలు ఉన్నాయి మరియు ఉద్దేశపూర్వకంగా లేదా ఇతరత్రా సమస్యలను సృష్టించారు, వాటిని నిర్వహించడం కష్టమని నేను కనుగొన్నాను; అదృష్టవశాత్తూ అవన్నీ ఒకే సమయంలో జరగలేదు" అని డైరెక్టర్ అన్నారు.

"డైరెక్టర్ పదవిలో నాలుగు సంవత్సరాలు పనిచేసిన తర్వాత, నేను సంతోషంగా ఉన్నాను; ఇన్స్టిట్యూట్ వివిధ అడ్డంకులు ఉన్నప్పటికీ అభివృద్ధి చెందింది మరియు ఉనికిలో లేని స్థానాలకు పదోన్నతి కోరుతూ మరియు తప్పిపోయిన కొంతమంది అధికారులు తప్ప మిగతా వాటాదారులందరూ సంతోషంగా ఉన్నారు, వివిధ సంస్థల డైరెక్టర్లు అభ్యర్థించినప్పటికీ ఉన్నత స్థాయి పదవుల సృష్టిని పరిగణనలోకి తీసుకోవడానికి సిద్ధంగా లేరు.

అయితే, ఒక శుభోదయం మాకు ఊహించని పరిణామం ఎదురైంది, అది మమ్మల్ని దిగ్భ్రాంతికి గురిచేసింది. మేము సెక్యూరిటీ మరియు హౌస్ కీపింగ్ కాంట్రాక్టుల కోసం ప్రకటన ఇచ్చాము. ఆరు సంవత్సరాల క్రితం రెండు సేవలకు బాధ్యత వహించిన ఏజెన్సీ మూడు సంవత్సరాల క్రితం నామమాత్రపు పెంపుపై పునరుద్ధరణకు అంగీకరించింది, కానీ నాలుగు ప్రధాన జాతీయ పార్టీల స్థానిక రాజకీయ నాయకులు మరియు కొంతమంది అంతర్గత వ్యక్తుల సూచన మేరకు నెలవారీ పరిహారంలో 50% పెంపు కోసం సిబ్బంది ఆందోళన చేస్తున్నందున కొనసాగడానికి ఇష్టపడలేదు. ఇన్స్టిట్యూట్ స్టాఫ్ యూనియన్‌లోని కొంతమంది ఆఫీస్ బేరర్ "వారు మమ్మల్ని ఆందోళనకు ప్రేరేపిస్తున్నారు" అని నాకు ముందే చెప్పారు. అందువల్ల మేము రెండు సేవలకు టెండర్లు పిలిచాము" అని ఆయన కొనసాగించారు.

టెండర్లను ఆహ్వానించారు మరియు కాంట్రాక్టుల కేటాయింపు కోసం సిఫార్సులు చేయడానికి ఒక కమిటీని ఏర్పాటు చేశారు. కమిటీ సెక్యూరిటీ మరియు హౌస్ కీపింగ్ కోసం వరుసగా అత్యల్ప టెండర్లు వేసిన S1 మరియు S2 అనే రెండు పార్టీలను ఖరారు చేసి చర్చలకు పిలిచింది. మొత్తం 5 లక్షల జనాభా కలిగిన చిన్న నగరం కావడంతో, మునుపటి ఏజెన్సీ పొరుగు ప్రాంతం నుండి కార్మికులందరినీ కలిగి ఉంది. నగరం వెలుపల నుండి సెక్యూరిటీ గార్డులు మరియు హౌస్ కీపింగ్ సిబ్బందిని తీసుకురావడం సాధ్యం కాకపోవడంతో కొత్త ఏజెన్సీలు కూడా వారిపై ఆధారపడవలసి వచ్చింది.

సమస్య ఏమిటంటే, భద్రతా సంస్థలు మరియు హౌస్ కీపింగ్ సర్వీసులు రెండూ ప్రస్తుత సిబ్బందిలో 2/3 వంతుకు వ్యక్తుల సంఖ్యను తగ్గించాలని ప్రతిపాదిస్తున్నాయి. నాలుగు వేర్వేరు జాతీయ రాజకీయ పార్టీలకు చెందిన స్థానిక రాజకీయ నాయకుల ప్రోద్బలంతో, నెలవారీ చెల్లింపులో 50% పెంపుదల (కనీస వేతనాల చట్టం ప్రకారం నిర్వహించబడుతుంది) డిమాండ్ చేస్తున్నట్లు ఆరోపణలు ఎదుర్కొంటున్న కార్మికులు ఆర్థిక చర్యగా ఖర్చులను 10% తగ్గించాలని కేంద్ర ప్రభుత్వం ఒక సర్క్యులర్ జారీ చేసింది.

మాజీ ఆర్మీ కల్నల్ పర్యవేక్షణలో ఉన్న సెక్యూరిటీ సర్వీస్ ప్రొవైడర్ తో ఈ సమస్యను సామరస్యంగా పరిష్కరించుకోగలిగినప్పటికీ, స్థానికంగా బలమైన సూపర్ వైజర్ లేని హౌస్ కీపింగ్ సర్వీస్ ప్రొవైడర్ తో కూడా సమస్య పరిష్కారం కాలేదు. ఈ పని కోసం నియమించబడిన ఒక యువకుడిని క్యాంపస్ లోకి ప్రవేశిస్తే ఉద్యోగ పరిణామాలు (జీవిత బెదిరింపులు) ఉంటాయని బయటి యూనియన్లు బెదిరించాయి. ఈ విషయం పరిష్కారం కాలేదు మరియు దాదాపు 15 రోజులు పనిచేసిన వారు పనికి హాజరు కాలేదు. క్యాంపస్ దుర్వాసన రావడం ప్రారంభమైంది; పరిష్కారం సైట్ లో లేదు.

ఈలోగా, ఇతర చోట్ల జరిగిన కొన్ని ఉగ్రవాద దాడుల కారణంగా, కేంద్ర ప్రభుత్వం అనధికార వ్యక్తులను క్యాంపస్ లోకి అనుమతించవద్దని సూచించింది, ఎందుకంటే కార్మికుడు ఇంకా అధికారికంగా సర్వీస్ ప్రొవైడర్ 2 (S2) ద్వారా నిశ్చితార్థం చేసుకోలేదు, ఇన్ స్టిట్యూట్ వారికి ఎంట్రీ పాస్ జారీ చేయలేకపోయింది.

విషయం మరింత వేడెక్కింది మరియు ఒక ఉదయం ఆ విషయం గురించి వ్యవహరించే అధికారి నుండి ఒక పిచ్చి ఫోన్ వచ్చింది, హౌస్ కీపింగ్ కార్మికులందరూ ప్రధాన గేటు వద్ద గుమిగూడారని మరియు కొంతమంది మిలిటెంట్లుగా భావించే 4 యూనియన్ నాయకుల మద్దతుతో బలవంతంగా గేటులోకి ప్రవేశించడానికి ప్లాన్ చేస్తున్నారని డైరెక్టర్ కు తెలియజేశారు. కోపం చాలా ఎక్కువగా ఉందని, తీవ్రమైన శాంతిభద్రతల సమస్య ఉండవచ్చు మరియు సంస్థ యొక్క ఆస్తి దెబ్బతింటుందని కూడా ఆయన తెలియజేశారు. పరిస్థితి చాలా తీవ్రంగా మరియు భయానకంగా మారింది మరియు పరిస్థితి అదుపు తప్పుతున్నట్లు అనిపించింది.

కాపీరైట్ (సి) రుచి శ్రీవాస్తవ, PGDM, ఇంటీరియర్ డిజైనర్, బెంగళూరు

S1 కమాండర్ డైరెక్టర్ తో కూర్చుని, "గ్లాస్" క్యాంపస్ ను కాపాడటానికి ఢిల్లీ నుండి CISF పారాట్రూపర్లను ఎయిర్ లిఫ్ట్ చేయమని హెచ్చరిక మంత్రిత్వ శాఖను వెంటనే అభ్యర్థించాలని సూచించాడు. మేము మా మంత్రిత్వ శాఖను సంప్రదించడానికి తై అయ్యాము కానీ ఆ రోజు ఏదో ముఖ్యమైన పని కారణంగా మంత్రి మరియు అధికారులను సంప్రదించలేకపోయాము. అప్పుడు మేము కార్యదర్శి (హెచ్చరిక)కి ఫ్యాక్స్ పంపాము. మంత్రిత్వ శాఖ CISF పారాట్రూపర్లను పంపలేదు కానీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వ DGPని అత్యవసరంగా సహాయం కోసం అభ్యర్థించింది. మధ్యాహ్నం నాటికి ఆ ప్రాంత IGP క్యాంపస్ చేరుకుని మాకు పూర్తి భద్రతను హామీ ఇచ్చారు, క్యాంపస్ అంతటా వ్యాపించిన పొడవైన కొబ్బరి చెట్లు మరియు పొదల కింద దాగి ఉన్న తుపాకులు అమర్చిన పోలీసు వ్యాన్లను ఉంచడం కూడా ఉంది. ఇది పరిస్థితిని ఎదుర్కోవడానికి నాకు భద్రతా భావాన్ని మరియు విశ్వాసాన్ని ఇచ్చింది. కానీ అది మాత్రమే పరిష్కారం కాదు. డెడ్ లాక్ ను బద్దలు కొట్టాలి వచ్చింది.

ఈ విషయంపై చర్చలు జరపడానికి నలుగురు ప్రధాన యూనియన్ నాయకుల బయటి యూనియన్ నాయకులను కలవమని భద్రతా అధికారి డైరెక్టర్ ను అడుగుతున్నాడు. S2 తరపున చర్చలు జరపడానికి తనకు ఎటువంటి హక్కులు లేనందున డైరెక్టర్ ఇష్టపడలేదు. అయితే, పరిష్కారాన్ని అభివృద్ధి చేయడానికి ఆ ప్రాంత పౌరుడిగా కలవడానికి ఆయన సిద్ధంగా ఉన్నాడు. మరుసటి రోజు 4 యూనియన్ నాయకులూ సమావేశానికి వచ్చారు.

"మేము ఉదయం 11 గంటలకు ప్రారంభించాము మరియు నాకు స్థానిక, స్థానిక భాష తెలియకపోవడంతో ముగ్గురు ఇంటర్ప్రెటర్లను మార్చాము మరియు వారికి ఇంగ్లీష్ లేదా హిందీ తెలియదు, అది నాకు తెలుసు". S2 కంపెనీ యొక్క ప్రామాణిక పద్ధతిగా నిర్దేశించిన వ్యక్తిగత ఒప్పందాలపై సంతకం చేయడానికి యూనియన్ నాయకులు అంగీకరించకపోవడంతో పరిష్కారం కనుగొనడం కష్టంగా ఉంది. ఎవరినీ తొలగించబోమని నేను హామీ ఇవ్వాలని యూనియన్లు కోరుకున్నాయి, దానికి నేను అంగీకరించలేను. అంతేకాకుండా, ఒప్పందంలో రెండు షరతులు ఉన్నాయి, ఒకటి క్రమశిక్షణారాహిత్యం కారణంగా తొలగింపుకు సంబంధించినది మరియు మరొకటి అవసరమైతే మిగులు సిబ్బందిలో కొంతమందిని నగరంలోని S2 యొక్క ఇతర సంస్థకు బదిలీ చేయాలి. ఈ అంశంపై నాకు ఎటువంటి స్థానం లేనందున, వాటిలో దేనినీ తొలగించడానికి నేను అంగీకరించలేదు" అని డైరెక్టర్ అన్నారు.

ఈ మూసివేత 3 గంటల పాటు కొనసాగింది మరియు మధ్యాహ్నం 2 గంటలకు నా ఆఫీస్ అసిస్టెంట్ భోజన సమయం ముగిసినట్లు నాకు గుర్తు చేశాడు. నేను అతన్ని వేచి ఉండమని అడిగాను. మధ్యాహ్నం 3 గంటలకు అతను మళ్ళీ అడిగి ఆఫీసులో భోజనం ఏర్పాటు చేశాడు. సాయంత్రం 4 గంటలకు యూనియన్ నాయకులు నన్ను భోజనం చేయమని అడిగారు. సాయంత్రం 5 గంటలకు వారు మళ్ళీ అడిగారు. వారు తీసుకున్నారా అని నేను అడిగాను. వారు నిశ్చయంగా సమాధానం ఇచ్చారు. 5.30 గంటలకు వారు మళ్ళీ అడిగారు. నేను బాధపడ్డాను. "ఇన్స్టిట్యూట్లో 6 సంవత్సరాలుగా సేవలందించిన 40 మంది కార్మికులు భోజనం చేయలేదు, మరియు వారికి ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్నట్లు నటిస్తున్న మీరందరూ భోజనం తీసుకున్నారు. నేను భోజనం ఎలా మింగగలను? నేను దానిని చేయలేను" అని డైరెక్టర్ అన్నారు.

సాయంత్రం 6 గంటలకు 4 మంది నాయకులు కూడా ఒప్పుకుని, "మేము అన్నింటికీ అంగీకరిస్తున్నాము. మేము మిమ్మల్ని విశ్వసిస్తున్నాము, కానీ ఒక అభ్యర్థన చేయాలనుకుంటున్నాము. దయచేసి కార్మికులను కలవండి మరియు S2 ప్రతిపాదించిన విధంగా మానవశక్తి తగ్గింపు కోసం వారిని ఇప్పుడు తొలగించబోమని చెప్పండి. వారందరూ వ్యక్తిగత ఒప్పందాలపై కూడా సంతకం చేస్తారు. పరిహారంలో 50% పెంపు డిమాండ్ కూడా ఆకట్టుకోదు. వారందరికీ మీపై నమ్మకం ఉంది. దయచేసి ఏ పరిపాలనా సిబ్బందికీ చెప్పకండి. దయచేసి భోజనం తీసుకోండి" అని అన్నారు. నేను కార్మికులను కలవడానికి అంగీకరించాను కానీ సర్వీస్ ప్రొవైడర్ అలా చేయవద్దని మాత్రమే అభ్యర్థిస్తానని స్పష్టం చేశాను" అని డైరెక్టర్ అన్నారు.

మరుసటి రోజు ఉదయం 8 గంటలకు (రాత్రి 9 గంటలకు కార్యాలయం తెరవడానికి ముందు), ఇన్స్టిట్యూట్ పక్కన ఉన్న కొత్త డైనింగ్ హాల్ పై అంతస్తులో ప్రజలందరూ గుమిగూడారు. ప్రతి ఒక్కరూ ఒప్పందంపై సంతకం చేసి భద్రతా పాస్ తీసుకొని, ఒక కప్పు టీ తాగి, రాత్రి 9 గంటలకు ఇన్స్టిట్యూట్ కార్యాలయాలు తెరిచినప్పుడు తిరిగి విధుల్లో చేరారు.

"బుల్లెట్లు మరియు తుపాకులకు ప్రత్యామ్నాయంగా భోజనం తప్పిపోవడం యొక్క శక్తిని నేను ఎప్పుడూ గ్రహించలేదు? కానీ ఇప్పుడు గాంధీజీ "అన్నాషన్" ఆజ్ఞాపించిన శక్తి భారతదేశ స్వాతంత్ర్యానికి దోహదపడిందని ఊహించగలరా" అని ఆయన ముగించారు.

ప్రశ్న) భారతీయ సంస్థలలో ఇది ఇంకా ఎంతవరకు మరియు ఏ పరిస్థితులలో పనిచేయగలదు?