

ఇంటీరియర్ డిజైన్ యొక్క శక్తి (The Power of Interior Design)

"హే, నా మీద కోపగించుకోవద్దు. దీనికి బాధ్యులు నా ఫ్యాకల్టీ కౌన్సిల్, సిబ్బంది, ఆర్కిటెక్ట్ మరియు ఇంటీరియర్ డిజైనర్. సీట్ల సంఖ్యను పెంచడానికి వారితో ఏకీభవించినందుకు మాత్రమే మీరు నాపై ఛార్జ్ విధించవచ్చు" అని IMP డైరెక్టర్ డాక్టర్ తుషార్ పటేల్ ఇతర ఐదు సంస్థలలోని తన సహోద్యోగులతో అన్నారు. వారిలో ఒకరు, OBC (ఇతర వెనుకబడిన కులాలు) కోటా కింద IMP యొక్క PGP (పోస్ట్ గ్రాడ్యుయేట్ ప్రోగ్రామ్) సీట్ల సంఖ్యను అవసరమైన దానికంటే 80% పెంచడం పట్ల కొద్దిగా అసంతృప్తిగా ఉన్నారు. జూలై 2007 నాటికి ఉన్న సీట్ల సంఖ్యను 54% పెంచడానికి 3 సంవత్సరాల గడువు ఇవ్వబడిన ఆరు సంస్థలలో IMP కూడా ఒకటి. IMP అవసరమైన 97 సీట్లలో 80% సీట్లను మొదటి సంవత్సరంలోనే పెంచింది (గతంలో ఊహించిన 15 సీట్లు, అంటే 12%కి బదులుగా), అయితే ఇతరులు కేవలం 12-15% మాత్రమే సీట్లను పెంచి, మిగిలిన మొత్తాన్ని రాబోయే రెండేళ్లలో చేర్చాల్సి ఉంది

"మార్చిలో అధ్యాపక మండలి సమావేశంలో విద్యార్థుల సంఖ్య పెంపు అంశంపై చర్చించారు. అలాంటి సమావేశానికి హాజరు కావడానికి కూడా నేను ఇష్టపడలేదు, కానీ కొంతమంది సీనియర్ సభ్యుల అభ్యర్థన మేరకు, నేను దానికి అంగీకరించాను. అయితే, నేను వారికి రెండు విషయాలను స్పష్టం చేశాను. ఒకటి, అనుబంధ అధ్యాపకులతో సమానమైన రేటుతో కనీసం 3 కోర్సుల కంటే ఎక్కువ రెండు అదనపు PGP కోర్సులను బోధించడానికి చెల్లింపు చేయాలనే గవర్నర్ల బోర్డు నిర్ణయం, PGP తీసుకోవడం పెంచినట్లయితే మాత్రమే అమలు చేయబడుతుంది. OBC కోటా సంబంధిత PGP తీసుకోవడంలో పెరుగుదల జరిగినప్పుడు, పెరిగిన బోధనా భారం అవసరాన్ని తీర్చడానికి అధ్యాపకుల కొరత ఉన్నందున, అదనపు చెల్లింపు సమస్యను బోర్డు ఆమోదం కోసం నేను ప్రారంభించాను. రెండవది, పెరిగిన తీసుకోవడం కోసం అవసరమైన మౌలిక సదుపాయాల ఏర్పాటు చేయడానికి నాకు కనీసం 3-4 నెలలు అవసరం. "సమావేశం ముగింపులో", "60 మంది విద్యార్థులలో మరొక విభాగాన్ని పెంచాలని ఫ్యాకల్టీ కౌన్సిల్ నిర్ణయించింది. తదుపరి బోర్డు సమావేశంలో మేము అదే ఆమోదం పొందాము" అని ఆయన అన్నారు.

అయితే, ఆ తర్వాత కొన్ని ఆసక్తికరమైన పరిణామాలు చోటుచేసుకున్నాయి. ఒకటి, భారత సుప్రీంకోర్టు ఏప్రిల్ 9న ఓబీసీ కోటా అంశంపై స్పష్టత ఇచ్చింది. కానీ కలకత్తా హైకోర్టు దాని అమలుపై స్టే విధించింది. డైరెక్టర్లు ఒకరితో ఒకరు చర్చించుకుని, ఇతర అభ్యర్థులకు అడ్మిషన్లు ఆలస్యం అవుతున్నందున, గత సంవత్సరం (అంటే ఓబీసీ కోటాకు ముందు సంవత్సరం) మాదిరిగానే విద్యాసంస్థలు ఆఫర్లను పంపవచ్చని నిర్ణయించారు.

కాపీరైట్ © 2009 రుచి శ్రీవాస్తవ మరియు కృష్ణ కుమార్

పరిపాలనా పరిస్థితుల యొక్క సరైన లేదా తప్పు నిర్వహణను వివరించడానికి బదులుగా, తరగతి చర్చకు ఆధారంగా కేస్ మెటీరియల్ను తయారు చేస్తారు.

అవసరమైన చోట డేటా మార్చబడింది/పునఃవ్యవస్థీకరించబడింది.

"మా అడ్మిషన్ చైర్మన్ తదనుగుణంగా 700 జనరల్ కేటగిరీ అభ్యర్థులకు మరియు అదేవిధంగా SC/ST విద్యార్థులకు ఆఫర్ పంపారు. కానీ, గత సంవత్సరం 140 అడ్మిషన్లకు బదులుగా, జనరల్ కేటగిరీ విద్యార్థుల నుండి 190 అడ్మిషన్లు వచ్చాయి, 2008 గ్రాడ్యుయేటింగ్ బ్యాచ్ యొక్క అద్భుతమైన ఉద్యోగ నియామకానికి ధన్యవాదాలు" అని డాక్టర్ పటేల్ అన్నారు. 3 డాక్టోరల్ విద్యార్థులు మరియు 2 PGP I రిపీట్ అభ్యర్థులు

ఉన్నారు. మొత్తం మీద, SC & ST కేటగిరీతో సహా 235 సీట్లు బుక్ అయ్యాయి. ఏ అంగీకారాలను తిరస్కరించలేకపోయాము. మే 2008 చివరి నాటికి, కలకత్తా హైకోర్టు కూడా స్టేను క్లియర్ చేసింది. మేము ఇప్పుడు ఒక వింత పరిస్థితిలో చిక్కుకున్నాము. 60 సీట్లు పెంచిన తర్వాత కూడా, OBC అభ్యర్థులకు 5 మాత్రమే మిగిలి ఉన్నాయి. "దీనిని ఎవరూ తేలికగా తీసుకోరని మేము భావించాము. OBC కోటా పేరుతో ఒక పూర్తి విభాగం పెరిగింది మరియు OBC 5 మంది అభ్యర్థులకు మాత్రమే ప్రవేశం కల్పించారా?" అని ఆయన అన్నారు.

అందువల్ల, ఈ సమస్యను పరిష్కరించడానికి అధ్యాపక మండలి అత్యవసర సమావేశాన్ని ఏర్పాటు చేశారు. సభ్యులు తరగతి గదులలోని ప్రతి సీటును లెక్కించి, ప్రవేశాలు, సెక్షన్ పరిమాణం మొదలైన వాటిపై చర్చించారు. ఓబీసీ అభ్యర్థులకు మరో 28 సీట్లు కేటాయించాలని, దీంతో వారికి మొత్తం సీట్ల సంఖ్య 33కు చేరాలని నిర్ణయించారు. అత్యవసర బోర్డు సమావేశాన్ని కూడా ఏర్పాటు చేసి, 268 సీట్లకు ఆమోదం పొందారు. ఈ విధంగా, మొత్తం మీద 88 సీట్లను పెంచాలని నిర్ణయించారు.

తెలియని కారణాల వల్ల, బోర్డు పైన పేర్కొన్న ఆమోదం పొందిన తర్వాత, ఇతర సంస్థలు వెయిటింగ్ లిస్ట్ నుండి అడ్మిషన్ ఆఫర్లను జారీ చేశాయి మరియు దాదాపు 48 మంది జనరల్ అభ్యర్థులు అక్కడికి వెళ్లడానికి అడ్మిషన్ ను ఉపసంహరించుకున్నారు. IMP మొత్తం OBC కోటా జాబితాను ఖాళీ చేయాలి వచ్చింది. నిజానికి, ఇది 70 మంది OBC అభ్యర్థులను చేర్చుకుంది, అందువల్ల దాదాపు మొత్తం 27% OBC రిజర్వేషన్ మొదటి సంవత్సరంలోనే జరిగింది. మొత్తం సీట్లలో 85% పెరుగుదల కారణంగా, IMP మంత్రిత్వ శాఖ నుండి దాదాపు 85% గ్రాంట్ ను పొందుతుందని భావించారు, అయితే ఇతర సంస్థలు అవి పెరిగిన సీట్ల%కి అనులోమానుపాతంలో, అంటే దాదాపు 6 - 10% పొందాయి.

"అది చేయడానికి మీరు ఏదో మాయా మంత్రదండం ఉపయోగించి ఉంటారు" అని ఒకరు చమత్కరించారు. "మీ సంస్థకు గరిష్ట పరిమితులు ఉన్నాయని, విస్తరణకు ఎక్కువ సమయం, శ్రమ మరియు డబ్బు అవసరమని మీరే చెబుతున్నప్పుడు, అవసరమైన 85% అదనపు ప్రవేశాలను ఎలా సర్దుబాటు చేయగలిగారు?"

"మాయ కాదు, కేవలం నిర్వాహక దండన. కొద్దిపాటి ముందుచూపు, కొద్దిపాటి ఆవిష్కరణ, సమాజం పట్ల కొద్దిపాటి శ్రద్ధ, కొద్దిపాటి అదృష్టం - ఇవన్నీ చేశాయి" అని డాక్టర్ పటేల్ తనలో తాను నవ్వుకున్నారు.

కేసు రచయిత అడిగిన ప్రశ్నకు సమాధానంగా డాక్టర్ పటేల్ ఇలా అన్నారు. "నేను రెండవసారి ఇక్కడికి వచ్చినప్పుడు, మంత్రిత్వ శాఖ డిమాండ్ మేరకు 2002లో 60 మంది విద్యార్థులు (1 సెక్షన్) నుండి 2003 సంవత్సరంలో 120 మంది విద్యార్థులకు (2 సెక్షన్లు) ఇన్ స్టిట్యూట్ పెంచాలని ఇన్ స్టిట్యూట్ నిర్ణయించింది. కానీ దురదృష్టవశాత్తు రెండవ విభాగానికి అవసరమైన ఫేజ్ II నిర్మాణ పనులు గణనీయంగా ఆలస్యం అయ్యాయి. 120 మంది విద్యార్థులకు అవసరమైన 2వ క్లాస్ రూమ్ కాన్ఫ్లెక్స్ (CRC II) సగం మాత్రమే పూర్తయింది. వివాహిత విద్యార్థుల హాస్టల్ ఉంది, కానీ వివాహిత విద్యార్థులు లేనందున, కొన్ని గదులు అప్పుడప్పుడు విజిటింగ్ ఫ్యాకల్టీ కోసం ఉపయోగించబడుతున్నాయి. అయితే, చాలా మంది విజిటింగ్ ఫ్యాకల్టీ హోటళ్లలో బస చేసేవారు. ఒక గేస్ట్ హౌస్ మరియు మరొక వివాహిత విద్యార్థుల హాస్టల్ వస్తున్నాయి. ఇన్ స్టిట్యూట్ పూర్తిగా ప్రభుత్వంపై ఆధారపడి ఉంది మరియు మంత్రిత్వ శాఖ మరియు సంస్థల మధ్య ప్రతిష్టంభన ఉన్నందున నిధులు రావడం లేదు. CRC IIలో 36 సీట్ల తరగతి గదులను 60 సీట్లు మరియు 60 సీట్ల తరగతి గదులుగా మార్చాలని నేను ఆర్గిటైజ్మెంట్ ను అభ్యర్థించాను. వారు తిరిగి పని చేసి 60 మరియు 80 సీట్ల గదుల ప్రణాళికను రూపొందించారు. ఇది మాకు తరలించడంలో సహాయపడింది. 2005లో మొదటి బ్యాచ్ 120 మంది పాసింగ్ అవుట్ అవుతున్నప్పుడు, PGP తీసుకోవడం వేగవంతం చేసి 180కి పెంచండి.

120 మంది విద్యార్థులకు సరిపోయేలా తాత్కాలిక తరగతి గదుల ఏర్పాటు కోసం మార్చి 2004లో కేటాయించిన డబ్బు, జూలై 2004లోనే CRC II నిర్మాణాన్ని వేగవంతం చేయడం ద్వారా ఆదా చేయబడింది. ఈ CRC II జనవరి

2005 నాటికి సిద్ధమవుతుందని అంచనా వేయబడింది. CRC లో అప్పటికే రెండు 60 సీట్ల తరగతి గదులు మరియు రెండు 36 సీట్ల గదులు ఉండటంతో, 120 మంది విద్యార్థుల బ్యాచ్ కోసం మొదట ప్రణాళిక వేసిన 4కు బదులుగా, 60+ సీట్ల తరగతి గదుల మొత్తం సంఖ్య 6కు పెరిగింది. ఈ తరగతి గదులలో రెండింటిలో 80 మంది విద్యార్థులు కూర్చోగలిగారు. ఇది మొదటి సంవత్సరంలో 280 మంది విద్యార్థులకు ($2 \times 80 + 2 \times 60$) వసతి కల్పించడానికి ఉపయోగపడింది, అలాగే రెండవ సంవత్సరం విద్యార్థుల కోసం రెండు 60 సీట్ల మరియు రెండు 36 సీట్ల తరగతి గదులు అందుబాటులో ఉన్నాయి. మధ్యాహ్నం సమయంలో దాదాపు అన్ని తరగతి గదులు రెండవ సంవత్సరం విద్యార్థులకు అందుబాటులో ఉండేవి. బయటి నుండి పెద్ద సంఖ్యలో నిపుణులైన అధ్యాపక బృందం వచ్చేవారు. విమానాలు మధ్యాహ్నం మాత్రమే ఇక్కడికి చేరుకునేవి. ఈ విధంగా, రెండవ ఐచ్ఛిక కోర్సుల కోసం తరగతి గదులు అందుబాటులో ఉండటం, బయటి నిపుణులైన అధ్యాపకుల సౌకర్యానికి చక్కగా సరిపోయింది. ముందుగా చెప్పినట్లుగా ఓబీసీ కోటా విద్యార్థులకు సీట్లు తక్కువైతే తలెత్తే ఇబ్బందికరమైన పరిస్థితిని అధిగమించడంలో ఇది సహాయపడింది.

2004లో రెండవ సంవత్సరంలోని 120 మంది విద్యార్థుల కోసం తాత్కాలిక, సర్దుబాటు ఏర్పాట్లు చేయడానికి కేటాయించిన డబ్బును, వివాహిత విద్యార్థుల రెండు హాస్టళ్లు మరియు ఒక అతిథి గృహానికి సామాగ్రి సమకూర్చడానికి ఉపయోగించారు. ఇద్దరు ఇంటీరియర్ డిజైనర్లను నియమించారు; ఒకరిని అతిథి గృహం కోసం, మరొకరిని వివాహిత విద్యార్థుల రెండు హాస్టళ్లను అదనంగా మరో రెండు అతిథి గృహాలుగా మార్చడం కోసం నియమించారు. వారు వాటిని రెండు ఆకట్టుకునే డబుల్ ఆక్యుపెన్సీ అతిథి గృహాలుగా మార్చారు, తద్వారా ఆ మూడు అతిథి గృహాలలో కలిపి మొత్తం 48 పడకలు అందుబాటులోకి వచ్చాయి. ఆ డిజైన్ ఎంత ఆకర్షణీయంగా ఉందంటే, తక్కువ ఖర్చుతో కూడిన అధ్యాపక అభివృద్ధి కార్యక్రమాలలో పాల్గొనేవారే కాకుండా, ఉద్యోగ నియామకాల కోసం వచ్చే సందర్భాలు కూడా నగరంలోని హోటళ్లలో బస చేయడం కంటే ఈ అతిథి గృహాలలోనే ఉండటానికి ఇష్టపడటం ప్రారంభించారు.

మేము విద్యార్థుల సంఖ్యను 180కి పెంచినప్పుడు, మాకు మరో రెండు హాస్టళ్లు అవసరమయ్యాయి. మేము ఒక హాస్టల్లో 60 సింగిల్ ఆక్యుపెన్సీ గదులు, మరొక హాస్టల్లో ఇద్దరు వ్యక్తులు ఉండేందుకు వీలుగా, కొంచెం పెద్దగా, అటాచ్డ్ టాయిలెట్తో 42 డబుల్ ఆక్యుపెన్సీ గదులు ఏర్పాటు చేయాలని అనుకున్నాము. ఇది ఒక ప్రయోగం. PGP విద్యార్థుల హాస్టళ్లన్నీ కేవలం తొమ్మిది నెలలు మాత్రమే ఉపయోగంలో ఉండి, మూడు నెలలు ఖాళీగా ఉండటాన్ని మేము గమనించాము. తక్కువ ఖర్చుతో వేసవిలో ఫ్యాకల్టీ డెవలప్మెంట్ ప్రోగ్రామ్లను నిర్వహించడానికి వీలుగా, ఆ 42 గదుల హాస్టల్ను గెస్ట్ హౌస్‌ల మాదిరిగా ఫర్నిషింగ్ చేయాలని మేము అనుకున్నాము. ఆ ఫర్నిషింగ్ ఎంత ఆకర్షణీయంగా ఉందంటే, తర్వాతి రెండు విద్యార్థుల హాస్టళ్లను (64 & 48 గదులతో) కూడా అదే విధంగా డిజైన్ చేయడానికి బోర్డు అంగీకరించింది. PGP విద్యార్థులకు అది ఎంతగా నచ్చిందంటే, సింగిల్ ఆక్యుపెన్సీ హాస్టళ్లకు బదులుగా డబుల్ ఆక్యుపెన్సీ హాస్టల్ను ఉపయోగించుకోవడానికి అనుమతించమని వారు ఇన్‌స్టిట్యూట్‌ను అభ్యర్థించారు. కేవలం ఇంటీరియర్ డిజైన్ ద్వారానే, 2009 నాటికి, వేసవిలో FDP/MDPలో పాల్గొనే 212 (2×106) మందికి మేము అదనపు వసతిని పొందగలిగాము. 2009లో, సివిల్ పనులకు అదనపు ఖర్చు లేకుండా (ఫర్నిషింగ్ ఖర్చు మాత్రమే అదనం), మరియు PGP విద్యార్థుల అభ్యర్థన మేరకు వారికి ఎగ్జిక్యూటివ్ వసతిని కూడా అందించడం జరిగింది. వసతి సామర్థ్యాన్ని రెట్టింపు చేయడం ద్వారా, PGP విద్యార్థులకు 106 అదనపు పడకలు అందుబాటులోకి వచ్చాయి. అందువల్ల, OBC కోటా కింద PGP విద్యార్థుల సంఖ్యను పెంచడానికి అవసరమైన సాధారణ మౌలిక సదుపాయాలు ఏర్పడక ముందే, PGP విద్యార్థుల సంఖ్యను పెంచడానికి 85 మంది విద్యార్థులకు వసతి కల్పించడం సాధ్యమైంది.

"ఇంటీరియర్ డిజైన్ యొక్క శక్తిని, లేదా పరిమితులు మరియు పర్యావరణ ముప్పులు అవకాశాలుగా ఉండవచ్చునే వాస్తవాన్ని నేను ఎప్పుడూ గ్రహించలేదు. ఇది మేము వేగంగా అభివృద్ధి చెందడానికి సహాయపడింది. ఇంకా, మేము వివాహిత విద్యార్థుల హాస్టల్‌ను ఆకర్షణీయమైన గెస్ట్ హౌస్‌గా మార్చినప్పుడు,

ప్రతి సంవత్సరం హోటళ్ళు మరియు విజిటింగ్ ఫ్యాకల్టీ కోసం రవాణా కోసం ఖర్చు చేసిన మొత్తాన్ని దాదాపు రూ. 30 లక్షలు ఆదా చేయాలని చూశాము. ఒక సంవత్సరం ఆదా చేయడం దాదాపు వాటిని సమకూర్చే ఖర్చుకు సమానం. ఇది సాధారణ మౌలిక సదుపాయాలు లేకుండా MDP/FDPలను నిర్వహించడంలో కూడా సహాయపడింది. మూడు సంవత్సరాలలో, మేము FDPలలో నాయకత్వ స్థానాన్ని సాధించాము. కానీ విద్యార్థుల హాస్టల్‌లను ఆకర్షణీయమైన ఎగ్జిక్యూటివ్ హాస్టల్‌గా మార్చడం వల్ల అదనపు ఆర్థిక వ్యవస్థలు లభించాయి. రూ. 3 లక్షల ఫీజులతో 85 మంది విద్యార్థులు అదనంగా రూ. 250 లక్షలు (ఇది వచ్చే ఏడాది రూ. 500 లక్షలకు చేరుకుంటుంది) అయితే పెరుగుతున్న ఖర్చు దాదాపు రూ. 100 లక్షలు మాత్రమే. ఇది వేసవిలో అధ్యాపకులు వీలైనన్ని ఎక్కువ MDP/FDP/సమావేశాలను నిర్వహించడానికి అదనపు వసతికి దారితీసింది. మరియు అన్నింటికంటే మించి OBC కోటా ప్రకారం అవసరమైన PGP సీట్ల పెరుగుదలను 10% అధిగమించగలిగాము, "రెండవ సంవత్సరంలోనే, మా ప్రాంతంలో 7-8 సంవత్సరాలు పట్టేది" అని డాక్టర్ పటేల్ అన్నారు.

ప్రశ్నలు

ప్రశ్న 1. IMP వృద్ధి రేటు ఎంత? తీసుకోవడంలో పెరుగుదల ఎలా జరిగింది? పెరుగుదల అనేది మీ ఎంపికపై ఆధారపడి ఉందా?

ప్రశ్న 2. వ్యూహాన్ని రూపొందించే ప్రక్రియ మరియు ఇంప్లాంటేషన్ ప్రక్రియ మధ్య తేడాను గుర్తించండి. ఏదైనా స్పృహతో కూడిన వ్యూహం ఉందా?

ప్రశ్న 3. మార్పును నిర్వహించడానికి ఏ వ్యూహాలను ఉపయోగించారు?

ప్రశ్న 4. ఈ పెరుగుదల వలన సంస్థకు చేకూరిన ప్రయోజనాలు ఏమిటి? వినూత్న ఆలోచన/ ఇంటీరియర్ డిజైన్ వల్ల ఎంత ప్రయోజనం చేకూరింది? దాని ద్రవ్య విలువను సూచించగలరా?

ప్రశ్న 5. డాక్టర్ పటేల్ ఉపయోగించిన నిర్వహణ కర్త్రను అంశాల వారీగా వివరించండి.

ప్రశ్న 6. ఇతర సంస్థలు కూడా ఇదే విధానాన్ని ఎంతవరకు అనుసరించగలవు?