

ఎలాంటి తప్పు లేకుండా జీవితకాల శిక్షను ఎలా పొందాలి (How to Earn Lifelong Penalty Without Any Fault)

1987లో ఐఎమ్ఎక్స్ (భారత ప్రభుత్వం ప్రోత్సహించిన ఒక స్వయంప్రతిపత్తి గల సంస్థ)లో ప్రొఫెసర్గా పదోన్నతి పొందిన రోజును డాక్టర్ మోహన్ గుర్తు చేసుకుంటూ, చరిత్ర మళ్ళీ పునరావృతమవుతోందా అని ఆలోచిస్తున్నారు. భారత ప్రభుత్వం జీతాల సవరణ చేసినప్పుడే తనకు ప్రతిఫలం లభిస్తున్నట్లు ఆయనకు అనిపించింది. సంస్థ చేతిలో, తన తప్పు ఏమీ లేకపోయినా ఆయన జీవితకాల శిక్షలను అనుభవించారు. ఒకవేళ డైరెక్టర్ గారి అవగాహన సరైనదే అయితే, ఆయనపై ఆర్థిక పరిణామాలు ఎలా ఉంటాయి?

కేసు బ్యాక్ గ్రౌండ్

తన పింఛను సవరణ మరియు బకాయిలు పొందడంలో ఎందుకు ఆలస్యం జరుగుతోందని అతను అడిగిన ప్రశ్నకు సమాధానంగా ఇన్స్టిట్యూట్ నుండి వచ్చిన ఒక ఇమెయిల్, ఈ ఆలోచనకు దారితీసింది (ప్రదర్శన 1 చివరి పేరా చూడండి).

డైరెక్టర్ నుండి ఇమెయిల్ అందుకున్న తర్వాత, అతను వాస్తవాలను నిర్ధారించుకోవడానికి ఒక ప్రొఫెసర్ సహోద్యోగితో కలిసి పనిచేయడం ప్రారంభించాడు. ఆ సహోద్యోగికి ఏమీ తెలియదని నటించినప్పటికీ, డాక్టర్ మోహన్కు కూడా తెలిసిన మరో సహోద్యోగి యొక్క సంప్రదింపు నంబర్ను ఇచ్చాడు. వారిద్దరి మధ్య ఈ క్రింది సంభాషణ జరిగింది.

ప్రియమైన ప్రొఫెసర్ అశోక్,

2.8.2018

పదవీ విరమణ సమయంలో నా జీతం రూ. 76340 (పే స్కేల్ 53000 - 67000) మరియు గ్రేడ్ పే రూ. 10500. పెన్షన్లో 40% కమ్యూట్ చేయబడింది. అందువల్ల, పదవీ విరమణ సమయంలో పెన్షన్ $76340 \times 0.5 \times 0.6$ అంటే రూ. 22902.

7వ CPC ప్రకారం సవరణ తర్వాత నా పెన్షన్ ఎంత ఉంటుంది?

మోహన్

ప్రియమైన ప్రొఫెసర్

మోహన్, 2.8.18

మీ జీతం నెలకు రూ. 2,01,600 గా నిర్ణయించబడుతుంది. పెన్షన్ నెలకు రూ. 1,00,800 ఉంటుంది. ఇందులో రూ. 15268 కమ్యూటేషన్ తీసివేస్తే, పెన్షన్ రూ. 85532 అవుతుంది. మీకు సుమారుగా రూ. 7056 డిఎ (DA) కూడా లభిస్తుంది.

అశోక్

అమ్మో! ఒక్క ఈమెయిల్ తో నెలకు రూ. 1000/- పెన్షన్ పెరిగిపోయింది. అని ప్రొఫెసర్ మోహన్ ఆశ్చర్యపోయారు.

ఆ తర్వాత అతను 6వ పే కమిషన్ ప్రకారం తన జీతభత్యాల నిర్ధారణను ప్రొఫెసర్ అశోక్ తో మరోసారి సరిచూసుకోవాలని అనుకున్నాడు.

ప్రియమైన ప్రొఫెసర్ అశోక్,

నేను ఆగస్టు 1987 నుండి IMXలో ప్రొఫెసర్ గా పనిచేశాను మరియు 30.6.2011న పదవీ విరమణ చేశాను.

నా జీతం ఈ క్రింది విధంగా ఉండేది

1.7.2000	22400
1.7.2002	22900

నేను 26.2.2004న విదేశీ సేవా నిబంధనల ప్రకారం IMP (భారత ప్రభుత్వం ప్రోత్సహించిన మరో అనుబంధ సంస్థ)కు డైరెక్టర్ గా బదిలీ అయ్యాను మరియు నా 5 సంవత్సరాల పదవీకాలాన్ని పూర్తి చేసుకున్న తర్వాత 2.3.2009న IMXలో తిరిగి చేరాను. IMP క్రమం తప్పకుండా అతని పెన్షన్/ PF కాంట్రీబ్యూషన్ మొదలైనవాటిని IMXకు జమ చేసేది.

3.2.2009న ప్రొఫెసర్ గ్రేడ్ (PB 4, GP 10500)లో నా జీతం మరియు 30.6.2011న (నేను పదవీ విరమణ చేసిన రోజు) నా టెర్మినల్ పే ఎంత ఉండాలి?

మోహన్

ప్రియమైన ప్రొఫెసర్ మోహన్

మీ కేసు నా జీతం లాగే ఉన్నట్లుంది. నేను కూడా 1.7.2000న రూ. 22400 జీతం తీసుకున్నాను.

మీ జీతం ఈ క్రింది విధంగా ఉండాలి

2.3.2009.	73420
1.7.2009.	75630
1.7.2010	76340
30.6.2011	76340

అశోక్

ప్రియమైన ప్రొఫెసర్ అశోక్

ఎంత యాదృచ్ఛికం డాక్టర్ సాహెబ్. కానీ ఇందులో ఒక ఆసక్తికరమైన మలుపు ఉంది.

నేను 2.1.1986న IMXలో అసోసియేట్ ప్రొఫెసర్గా రూ. 1800 బేసిస్ జీతంతో చేరాను మరియు 1.1.1987న రూ. 100 ఇంక్రిమెంట్ అందుకుని, నా బేసిస్ జీతం రూ. 1900కు పెరిగింది.

1987 ఆగస్టులో, ప్రొఫెసర్షిప్ కోసం దరఖాస్తు చేసుకున్న నలుగురిలో నేను ఫుల్ ప్రొఫెసర్గా ఎంపికై నియమితుడయ్యాను. కానీ విచిత్రంగా నా బేసిక్ జీతం మళ్ళీ రూ. 1900 గానే నిర్ణయించారు. 1988 జనవరిలో, నా పేస్లిప్లో నా బేసిక్ జీతం ఇంకా రూ. 1900 గానే ఉందని గమనించాను. నా ఇంక్రిమెంట్ ఎందుకు కలపలేదని నేను అకౌంట్స్ మేనేజర్ను అడగా, ఆయన "మీరు ఆగస్టు నుండి ప్రొఫెసర్గా పదోన్నతి పొందారు కాబట్టి, మీకు ఇంక్రిమెంట్ ఆగస్టులోనే వస్తుంది" అని బదులిచ్చారు. దాంతో, నాతో సమానమైన బేసిక్ జీతం ఉన్న (కానీ ఫుల్ ప్రొఫెసర్గా పదోన్నతికి అర్హుడు కాదని తేలిన) మరో అసోసియేట్ ప్రొఫెసర్ కంటే నేను తక్కువ జీతం తీసుకోవడం మొదలుపెట్టాను. ఆ అసోసియేట్ ప్రొఫెసర్కు జనవరిలో వార్షిక ఇంక్రిమెంట్ వచ్చి, అతని బేసిక్ జీతం రూ. 2000కు పెరిగింది. నేను బోర్డ్ ఆఫ్ గవర్నర్స్కు నిరసన తెలిపినప్పుడు, బేసిక్ను రూ. 2000కు పెంచారు, కానీ ఇంక్రిమెంట్ తేదీ మాత్రం ఆగస్టు 1వ తేదీగానే ఉండిపోయింది. ఈ విధంగా, నేను ఒక పూర్తి సంవత్సరం ఇంక్రిమెంట్ ప్రయోజనాన్ని కూడా పొందలేకపోయాను.

4వ వేతన సంఘం తర్వాత, 1990లో మరో ఆసక్తికరమైన నిర్ణయం తీసుకున్నారు. డాక్టర్ మోహన్ కంటే మూడు ఇంక్రిమెంట్లు తక్కువ జీతం తీసుకుంటున్న ఒక ప్రొఫెసర్కు, ఆయన కంటే రెండు ఇంక్రిమెంట్లు ఎక్కువ జీతం నిర్ణయించారు. వేతన సవరణ కింద ఈ అసమ్మతిని తొలగించడం కోసం ఎంపాచ్ఆర్డికి నివేదించాలని డాక్టర్ మోహన్ అభ్యర్థించారు, కానీ డైరెక్టర్ అలా చేయడానికి నిరాకరించారు. అదే సమయంలో, మేనేజర్ (ఎఫ్ & ఎ) హెచ్చరించినప్పటికీ, ఎంపాచ్ఆర్డి తక్కువ స్కేలును నిర్దేశించిన ట్రైబ్యేరియన్కు ఆమె అసోసియేట్ ప్రొఫెసర్ స్కేలును ఇచ్చారు.

ఆ తర్వాత జరిగిన వేతన సవరణలలో కూడా జనవరి 1వ తేదీ మరియు జూలై 1వ తేదీన ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వడం కొనసాగింది. దాని ఫలితంగా, నా చివరి ఇంక్రిమెంట్ జూలై 1, 2010న వచ్చింది. ఒకవేళ అమలు తేదీ ఎల్లప్పుడూ జనవరి 1 అయి ఉంటే, మరియు ఇంక్రిమెంట్లు ఒకేసారి రావడం (బంచింగ్) వలన నాకు ఎల్లప్పుడూ ఒక ఇంక్రిమెంట్ తక్కువగా వచ్చేది. అందువల్ల, 6వ పే కమిషన్ ఆధారిత సవరణలో నా ఇంక్రిమెంట్ తేదీ జనవరి 1 అయి ఉంటే, నాకు 2కు బదులుగా 3 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు వచ్చి ఉండేవి. దీనివల్ల నేను రూ. 65020కు బదులుగా రూ. 66680 బేసిక్ జీతాన్ని నిర్ణయించుకోవడానికి అర్హత పొంది, నెలకు రూ. 79000/- బేసిక్తో పదవీ విరమణ చేసి, దానికి అనుగుణంగా పెన్షన్ను పొంది ఉండేవాడిని. ఏదేమైనా, నాకు జనవరి 2011లో ఇంక్రిమెంట్ వచ్చి, జూన్ 30, 2011న నెలకు రూ. 79000/- బేసిక్తో పదవీ విరమణ చేసి ఉండేవాడిని. నేను కేవలం ఒక్క రోజు తేడాతో స్కేల్లో అగ్రస్థానానికి చేరుకోలేకపోయాను.

2010లో (హెచ్ఎజీ స్కేల్ ప్రవేశపెట్టినప్పుడు) నేను రూ. 79,000/- మూల వేతనానికి అర్హత సాధిస్తాననే ఆశ ఉండేది. కానీ, పనితీరు మూల్యాంకన కమిటీకి బోర్డు లేదా ఎంపాచ్ఆర్డి నుండి ఎటువంటి మార్గదర్శకాలు లేనందున (ఈ స్థాయి అబద్ధాన్ని మీరు నమ్మగలరా?), బోర్డు నివేదికను ఆమోదించిన తేదీ నుండి అమలు చేయాలని వారు సిఫార్సు చేశారని ఆ కమిటీ పేర్కొంది. అందువల్ల, ఇన్స్టిట్యూట్ దీనిని అక్టోబర్ 2012 నుండి (ప్రభుత్వం నోటిఫై చేసిన దాని కంటే 3 సంవత్సరాల కంటే ఎక్కువ ఆలస్యంగా) అమలు చేసింది. ఆ నివేదిక మే 2012లో అందింది మరియు చైర్మన్ అనుమతితో జూన్లో "ఏదైనా ఇతర అంశం"గా ఆమోదం కోసం బోర్డుకు సమర్పించబడింది. అది ఆమోదించబడింది, కానీ (మినిట్స్ ఆమోదించబడిన తర్వాత) అక్టోబర్ 2012లో అమలు చేయబడింది.

నేను 30 జూన్ 2011న పదవీ విరమణ చేసినందున, నా పేరును పనితీరు మూల్యాంకన నివేదికలో గానీ, బోర్డుకు గానీ ప్రస్తావించలేదు. సీనియారిటీలో ఉన్న ప్రొఫెసర్లందరూ (జనవరి 2011లో 25 సంవత్సరాల సర్వీసు పూర్తి చేసుకున్న మొదటి ప్రొఫెసర్ అయిన నేను తప్ప) HAG స్కేల్ పొందారు, ఎందుకంటే వారందరూ అర్హత సాధించడంలో సహాయపడటానికి పనితీరు ప్రమాణాలను తక్కువగా ఉంచారు (ఫుల్ ప్రొఫెసర్గా పూర్తి సర్వీసు కాలానికి బదులుగా, 2006-2012 మధ్య కాలంలోని 6 సంవత్సరాల పనితీరును మాత్రమే పరిగణనలోకి తీసుకున్నారు). పనితీరుపై ప్రభుత్వ ఆందోళనను ధిక్కరిస్తూ, ఒక అధ్యాపకుడు ఫుల్ ప్రొఫెసర్గా 6 సంవత్సరాల సర్వీసు పూర్తి చేస్తే, పనితీరుతో సంబంధం లేకుండా, పదవీ విరమణకు కొన్ని నెలల ముందు అతనికి HAG స్కేల్ ఇవ్వవచ్చని కూడా బోర్డు ఆమోదించింది. ఫలితంగా, నా కంటే 10 సంవత్సరాలు జూనియర్గా ఉండి, 2012లో HAGకి పదోన్నతి పొందిన వారి కంటే నేను తక్కువ పింఛను తీసుకుంటున్నాను.

అందువల్ల, 1987లో నేను ప్రొఫెసర్గా ఎంపికైనప్పటి నుండి పదవీ విరమణ వరకు, పదవీ విరమణ తర్వాత కూడా, నా తప్పు ఏమీ లేకపోయినా, ఒక ఇంక్రిమెంట్కు సమానమైన జీతభత్యాలను కోల్పోయాను. పనితీరు ఆధారంగా, బహిరంగ ఎంపిక ద్వారా, ఇతరుల కంటే చాలా ముందుగా నన్ను కూడా ప్రొఫెసర్షిప్కు అర్హుడిగా గుర్తించకపోయి ఉంటే నా పరిస్థితి ఇంకా బాగుండేదేమో అని కొన్నిసార్లు నాకు అనిపిస్తుంది. ప్రొఫెసర్ అశోక్, భారతదేశంలోని ఉన్నత విద్యాసంస్థలలో పనిచేయాలంటే నాలుగో తరం మూర్ఖుడై ఉండాలని మీకు అనిపించడం లేదా?

మోహన్

.....
ప్రశ్న 1: డైరెక్టర్ గారి అవగాహన సరైనదైతే (ఎగ్జిబిట్ 2 చూడండి), డాక్టర్ మోహన్పై దాని ప్రభావం ఎలా ఉంటుంది?

ప్రశ్న 2: మీరు డాక్టర్ మోహన్ స్థానంలో ఉంటే, ఏం చేసి ఉండేవారు? ఆయనకు ఏయే మార్గాలు అందుబాటులో ఉన్నాయి?