

కలలు (లేదా దర్శనం)

The Dreams (Or Vision)

"నా యవ్వనారంభం నుంచే, కలలు కనడంలో నేను చెడ్డవాడినని అందరూ ముద్ర వేశారు. కలలు నిజం కావని నేను కూడా అనుకున్నాను, ఇతరులు కూడా అలాగే భావించారు. కానీ ఎన్నో అద్భుతమైన విషయాలు జరిగాయి, వాటిని ఎవరూ నమ్మలేదు కాబట్టి పంచుకోవాలని నాకు అనిపిస్తోంది. అవి నేను కలలు కన్నట్లు జరగలేదు, కానీ సర్వశక్తిమంతుని ప్రణాళిక ప్రకారం కొద్దిగా మార్పులతో జరిగాయి." అని ఐఐఎంఎల్లో పీజీపీ ప్రవేశాల తాజా గణాంకాలను పంచుకుంటూ, డాక్టర్ కులకర్ణి తన యువ మిత్రుడితో నవ్వుతూ అన్నారు. ఈ గణాంకాలు 2008 నాటి సుమారు 1700 సంఖ్య కంటే 3 రెట్లు ఎక్కువగా, దాదాపు 5000కు చేరుకున్నాయి. ఇది దశాబ్దం క్రితం ఆయన కలలు కన్న సంఖ్యతో కచ్చితంగా సరిపోలుతోంది. మేనేజ్మెంట్ విద్య కోసం కోర్సు మెటీరియల్ అభివృద్ధి యొక్క వ్యూహాత్మక ప్రయోజనాలపై తన కొత్త పరిశోధన గురించి డాక్టర్ కులకర్ణి వివరిస్తున్నప్పుడు ఈ విషయం ప్రస్తావనకు వచ్చింది.

కల V: ఐసియు/ మంచం నుండి రచన

నా వ్యూహాత్మక నిర్వహణ విద్యార్థుల కోర్సు మెటీరియల్లో భాగంగా, మార్పుల నిర్వహణపై ఒక పుస్తకం రాయడానికి నేను 25 సంవత్సరాలు ప్రయత్నించాను. నేను రాశాను కానీ భాగాలుగా; ఎందుకంటే నేను పాఠంలోని ఒక భాగాన్ని పూర్తి చేసినప్పుడు, నాకు కొన్ని ఉదాహరణలతో కూడిన కేస్ కావాలనిపించేది. నేను ఆ కేస్ రాస్తున్నప్పుడు, చేర్చడానికి నాకు కొత్త ఆలోచనలు వచ్చాయి. నేను దానిని పూర్తి చేసేసరికి, వివరించడానికి కొత్త అంశాలు దొరికాయి. అలా కాలం గడిచిపోయింది మరియు 25 సంవత్సరాల తర్వాత నేను పదవీ విరమణ చేశాను. ఆ విధంగా "ఆ కలల పుస్తకం" రాయాలనే కల సమాధి చేయబడింది.

పదవీ విరమణ తర్వాత, రెండు ఆపరేషన్లతో సహా నేను ఒకదాని తర్వాత ఒకటిగా అనేక అనారోగ్యాలను ఎదుర్కొన్నాను. నేను ఇంటికే, మంచానికే పరిమితమయ్యాను. నేను ప్రయాణించలేకపోయాను, బయటకు వెళ్లేకపోయాను, సరిగ్గా రాయలేకపోయాను, చూడలేకపోయాను. దైవ కృప వల్ల నేను ఒక మాగ్నెటో-థెరపిస్ట్ను కలిశాను. ఇంకా పూర్తిగా కోలుకోనప్పటికీ, రాత్రి నిద్రపట్టనప్పుడల్లా అక్కడక్కడా చిన్న చిన్న రచనలు చేయడం ప్రారంభించాను. క్రమంగా నేను నా పాత రచనలను, కేస్ స్టడీలను క్రోడీకరించి, మరికొన్నింటిని జోడించగలిగాను. ఇరవై ఐదు సంవత్సరాల క్రితం, కోర్సు మెటీరియల్ అవసరాలను తీర్చడానికి 'అకడమిక్ రిసోర్స్ పార్క్' ను స్థాపించాలనే కల మాకు ఉండేది, కానీ అది కార్యరూపం దాల్చలేదు. అయితే, రెండేళ్ల కాలంలో నేను ఒక చిన్న మరియు సరళమైన పాఠ్యపుస్తకం, ఒక కేస్ బుక్, చిన్నగా విస్తరించగల కేస్ల పుస్తకం (ఆరు అంతర్జాతీయ భాషలలో), కేస్ అనాలిసిస్పై ఒక పుస్తకం, కేస్ మెథడ్పై ఒక పుస్తకం (అన్నీ విద్యార్థులు, మేనేజర్లు మరియు ఉపాధ్యాయులు/శిక్షకుల కోసం) మరియు ఒక పరిశోధన పుస్తకాన్ని పూర్తి చేయగలిగాను. ఇవన్నీ స్ట్రాటజిక్ మేనేజ్మెంట్కు సంబంధించినవి. 'మేనేజ్మెంట్ ఆఫ్ చేంజ్' పాఠ్యం కూడా దీనిలో విలీనం చేయబడింది. ఖర్చును

అదుపులో ఉంచడానికి మరియు అర్హులైన వారికి ఉచిత వినియోగానికి కూడా వీలు కల్పించడానికి ఈ పుస్తకాలు స్వీయ-ప్రచురణ చేయబడ్డాయి.

IIM లలో నా 25 ఏళ్ల పదవీకాలంలో నేను చేయాలనుకున్నదంతా, నేను పదవీ విరమణ చేసిన 6 ఏళ్ల తర్వాత కార్యరూపం దాల్చుతుందని నేను నమ్మలేకపోయాను. "ఏమీ లేకపోవడం కంటే ఆలస్యంగానైనా రావడం మేలు. భారతదేశం అంతర్ముఖ ప్రపంచీకరణకు వ్యతిరేకంగా నిర్ణయం తీసుకున్నప్పుడు, ఈ అనుభవాలు తుది వినియోగదారునికి ఎప్పటికైనా ప్రయోజనం చేకూర్చవచ్చు. ఒకవేళ అకడమిక్ రిసోర్స్ పార్క్ ప్రారంభమై ఉంటే, బహుశా 700 మందికి పైగా అధ్యాపకులతో, ఊహించిన విధంగా మేనేజ్మెంట్ విద్యకు సంబంధించిన కోర్సు మెటీరియల్ అవసరాలను ఐఐఎంలు నిరంతరం చూసుకోగలిగేవి" అని డాక్టర్ కులకర్ణి అన్నారు.

డ్రీమ్ IV: IIM లలో పీజీపీ ప్రవేశాలు 6 రెట్లు పెరగనున్నాయి

2008లో 6 కొత్త IIMల స్థాపన కోసం రూపొందించిన వివరణాత్మక ప్రాజెక్ట్ నివేదిక (Detailed Project Report) అభివృద్ధిలో పాలుపంచుకునే అదృష్టం నాకు దక్కింది. PGP సీట్ల సంఖ్యను పెంచడంలో IIMలు చాలా నెమ్మదిగా ఉండేవి. 2002 వరకు, PGPలో మొత్తం సీట్ల సంఖ్య 840గా ఉండేది. MHRD మరియు IIMల మధ్య తలెత్తిన ప్రతిష్టంభన కారణంగా 2003-04లో PGPలో ఒక్కో సెక్షన్ చొప్పున పెరుగుదల కనిపించింది. కానీ ఆ తర్వాత మళ్లీ అవి 240 బ్యాచ్ సైజు వద్ద స్తంభించిపోయాయి. MHRD 2007-08లో OBC కోటా రిజర్వేషన్ తీసుకురావాల్సి వచ్చింది, దీనివల్ల వారు 2006-07 నాటి సీట్ల సంఖ్యను 54% పెంచవలసి వచ్చింది.

IMX మరియు IMP లలో పొందిన అనుభవంతో, మనసు కొన్ని నిర్దిష్ట సంఖ్యలకు స్థిరపడిపోతుందని నాకు నమ్మకం కలిగింది. ఆ మనస్తత్వాన్ని మార్చడం కష్టం. నివేదికను రాసేటప్పుడు, బెంచ్మార్క్ సంస్థలుగా ఉన్న IIMలు, ఉన్నత విద్యను అభ్యసించాలనుకునే అభ్యర్థులలో కనీసం 10% మందికి అవకాశాలు కల్పించాలని మేము భావించాము. 2008-09 సెషన్కు 2,50,000 మందికి పైగా CAT దరఖాస్తుదారులు ఉన్నారు. వారిలో కనీసం 20% మందికి మేనేజ్మెంట్ విద్యను అభ్యసించాలనే నిజమైన ఆసక్తి మరియు సామర్థ్యం ఉందని భావిస్తే, సీట్లను సుమారు 5000 వరకు పెంచాల్సిన అవసరం ఏర్పడింది. 2008లో ఉన్న సుమారు 1700 సీట్లకు అదనంగా, రాబోయే 10 సంవత్సరాలలో సుమారు 3200 అదనపు సీట్లు అవసరమవుతాయని మేము అంచనా వేసి, దానికి అనుగుణంగా సిఫార్సు చేశాము. పాత IIMలు 30-50 సంవత్సరాలలో 1700 సీట్లను చేర్చగా, కొత్త IIMలు వేగంగా వచ్చి, సుమారు 7-8 సంవత్సరాల (2010-2018) కాలంలోనే దాదాపు 1500 సీట్లను చేర్చాయి. గత 20 ఏళ్లలో రెండవ తరం ఐఐఎంల (ఐఐఎంకే & ఐఐఎంఐ) ద్వారా మరో 800కు పైగా సీట్లు చేర్చబడ్డాయి.

ఈలోగా ఒక ఆసక్తికరమైన సంఘటన జరిగింది. జూన్ 2012లో, నన్ను ఎంహెచ్ఆర్డి (MHRD)కి ఒక ప్రజెంటేషన్ ఇవ్వమని కోరారు. అప్పటికే ఉన్న ఐఐఎంల లొకేషన్ మ్యాప్ను చూపిస్తుండగా, గౌరవనీయ మంత్రి గారు మహారాష్ట్ర, ఆంధ్రప్రదేశ్, ఒరిస్సా మొదలైన రాష్ట్రాలలో ఐఐఎంలు ఎందుకు లేవని ఆసక్తిగా అడిగారు. నేను మర్యాదగా, "సర్, ఈ ప్రశ్నకు మీరే సమాధానం చెప్పాలి, నేను కేవలం ఉన్నవాటిని మాత్రమే చూపిస్తున్నాను" అని చెప్పాను. ఆ తర్వాత ఏం జరిగిందో నాకు తెలియదు. కానీ 2014లో, ఎన్డిఎ (NDA) ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యంలోని ఎంహెచ్ఆర్డి మరో ఆరు కొత్త

ఐఐఎంలను ప్రారంభించనున్నట్లు ప్రకటించింది. కేవలం నాలుగేళ్లలోనే, 2018 నాటికి, ఈ కొత్త ఐఐఎంలు పిజిపి (PGP)లో దాదాపు 700కు పైగా సీట్లను చేర్చాయి. దీంతో 2008-09లో 1700, 2002-03లో 840గా ఉన్న మొత్తం సీట్లు 2018 నాటికి సుమారు 4700కు చేరుకున్నాయి. గత 15 ఏళ్లలో ఇది దాదాపు 6 రెట్లు పెరుగుదల. ఈ అభివృద్ధి కలను నేను ఎప్పటికీ ఆస్వాదిస్తాను.

పీజీ డిప్లోమా ఇచ్చే 2 సంవత్సరాల దీర్ఘకాలిక ఎగ్జిక్యూటివ్ ప్రోగ్రామ్లలోని ప్రవేశాలను కూడా చేర్చినట్లయితే, ఈ సంఖ్య మరో 340 మందికి పైగా విద్యార్థులు పెరిగి, మొత్తం 5000 దాటుతుంది. పీజీపీ ప్రవేశాల వృద్ధిని నిరోధించే కారకాలుగా ఇంతకుముందు తరచుగా పేర్కొన్న పరిమితులు ఉన్నప్పటికీ, ఇది ఆ కలను నిజం చేస్తుంది.

డ్రీమ్ III: IMPలో చేరడం

భారతదేశపు మారుమూల నైరుతి మూలలో ఉన్న, అత్యంత నూతన IIM లలో ఒకటైన IMP లో చేరే అవకాశం నాకు లభించకపోయి ఉంటే, పైన చెప్పిన నా కలలన్నీ నెరవేరి ఉండేవి కావు. విభిన్న సంస్కృతి, భాష, ఆహారం, వాతావరణం, భూభాగం, నేను 20 ఏళ్లకు పైగా స్థిరపడిన నా సొంత ఊరికి 2500 కిలోమీటర్ల దూరం, అనారోగ్యంతో ఉన్న భార్య, ఇలాంటివన్నీ ఉన్న ప్రదేశం అది. సుమారు 20 ఏళ్ల క్రితం, మూడు రోజుల పర్యటనను మధ్యలోనే ముగించుకుని, గుజరాత్‌లోని నా ఇంటికి హడావిడిగా తిరిగి వచ్చేసిన ప్రదేశానికి నేను మళ్ళీ వెళ్ళానని ఎప్పుడూ అనుకోలేదు.

కానీ, పద్దెనిమిది సంవత్సరాల క్రితం IMX కోసం నేను కన్న కలలను ఆ సంస్థ సాకారం చేసింది. దాని 8వ బ్యాచ్‌లోనే PGP ప్రవేశాలు 180కి పెరిగాయి, ఇది అన్ని IIMలలోకెల్లా అత్యంత వేగవంతమైనది. అంతేకాక, ఆ సంస్థ రెండవ సంవత్సరంలోనే OBC రిజర్వేషన్ కోటా అవసరాలను అధిగమించింది, దీనితో 7 సంవత్సరాలలోనే ఇన్‌స్టిట్యూట్ PGP 5 రెట్లు పెరిగింది. ఇప్పటి వరకు ప్రపంచంలో ఎక్కడా ఇలాంటి దృగ్విషయం గమనించబడలేదు. IMXలో 16వ సంవత్సరంలో ప్రారంభమయ్యే డాక్టోరల్ ప్రోగ్రామ్, ఇక్కడ 10వ సంవత్సరంలోనే ప్రారంభమైంది. అంతేకాకుండా, నేను అక్కడ చేరిన మూడవ సంవత్సరంలోనే, పెద్ద సంఖ్యలో ఫ్యాకల్టీ డెవలప్‌మెంట్ ప్రోగ్రామ్‌లు ప్రారంభమయ్యాయి, దీనితో IMP, AICTE యొక్క ఏకైక ప్రధాన QIP కేంద్రంగా నిలిచింది. సమావేశాల సంఖ్య కూడా పెరిగింది మరియు నేను IMXలో 5 సంవత్సరాలలో ఒక్క సమావేశం నిర్వహించడానికి కూడా కష్టపడుతుండగా, ఆ సంస్థ 5 సంవత్సరాలలో 17 సమావేశాలను నిర్వహించగలిగింది. నాకు IMX పట్ల ఈ కల లేకపోయి, దానిని ఎలా సాకారం చేసుకోవాలో ఆలోచించకపోయి ఉంటే, ఇవేవి సాధ్యమయ్యేవి కావు.

దీనికి అదనంగా, రెగ్యులర్, రెసిడెన్షియల్ మేనేజ్‌మెంట్ ప్రోగ్రామ్‌లకు హాజరు కాలేకపోయిన మేనేజర్ల అవసరాలను తీరుస్తూ, దేశంలోనే మార్గదర్శకంగా నిలిచిన, ఉద్యోగ కార్యనిర్వాహకుల కోసం ఇంటరాక్టివ్ డిస్టెన్స్ లెర్నింగ్ (ఆన్‌లైన్) ప్రోగ్రామ్‌ను పునర్నిర్మించడం జరిగింది. నేను ఎంతో ఇష్టపడి కన్న కలలు నిజమవ్వడాన్ని చూడటంతో ఆ బస ఒక అద్భుతమైన అనుభవంగా నిలిచింది.

డ్రీమ్ II: విద్యా కార్యకలాపాల కోసం చేతులు కలిపిన ఐఐఎంలు

నా జీవితంలో నేను కన్న కలలు పైన చెప్పినవి మాత్రమే కాదు. ఇంకా కొన్ని, విచిత్రమైనవి కూడా ఉండేవి. ఐఐఎంలు ఉమ్మడి విద్యా కార్యకలాపాలను అరుదుగా నిర్వహించేవి. 1975 నుండి, అంటే 25 సంవత్సరాలకు పైగా, "వారు ఎందుకు కలిసి చేయలేరు" అని నేను ఆశ్చర్యపోతూ ఉండేవాడిని. ఏదైనా ఒక కార్యాన్ని ఉమ్మడిగా చేయడం చూడాలన్నది నా కల. 2001లో నాలుగు ఐఐఎంలు సంయుక్తంగా ప్రోత్సహించిన ఒక డబ్ల్యూటీవ్ సెమినార్ జరిగినప్పుడు ఈ కల సాకారమైంది. ఆరుగురు డైరెక్టర్లలో ఐదుగురు (ఒకరు ఆసుపత్రి పాలైనప్పటికీ) ఆ సెమినార్ కు హాజరై, పూర్తి రెండు రోజుల పాటు చురుకుగా పాల్గొనడం, ప్రతి ఒక్కరూ ఏదో ఒక సెమినార్ బాధ్యతను భుజాన మోయడం చూడటం ఒక గొప్ప రోజు.

ఆ తర్వాత ఇంకా పెద్ద కార్యక్రమాలు జరిగాయి. XLRI, IIFT, MDI వంటి ఇతర ప్రముఖ సంస్థలతో కలిసి, ఆరు IIMలు వారం రోజుల పాటు జరిగే అధ్యాపకుల అభివృద్ధి కార్యక్రమాన్ని ప్రారంభించడానికి చేతులు కలిపాయి. స్ట్రాటజిక్ మేనేజ్మెంట్ వంటి కీలకమైన విభాగంలో మేనేజ్మెంట్ స్కూళ్ల అధ్యాపకులను తీర్చిదిద్దడానికి గతంలో ఇలాంటి సమష్టి కృషి ఎన్నడూ జరగలేదు. 2004-2015 కాలంలో 68 కార్యక్రమాలను నిర్వహించగా, వాటిలో 1700 మందికి పైగా అధ్యాపకులు పాల్గొన్నారు. ఇవన్నీ తక్కువ ఖర్చుతో, అందరికీ అందుబాటులో ఉండే కార్యక్రమాలు. దీనివల్ల, ఈ కార్యక్రమాలకు హాజరయ్యే చాలా మంది అధ్యాపకులు తమ సొంత డబ్బుతో రిజిస్ట్రేషన్ ఫీజు, ప్రయాణ ఖర్చులు చెల్లించగలిగారు. నా జీవితంలో ఎక్కువ భాగం గడిపిన సంస్థ పూర్తి మద్దతు ఇవ్వడానికి విముఖత చూపినందున, ఎప్పటికైనా ఇది సాధ్యమవుతుందని నేను ఎప్పుడూ నమ్మలేదు. ఆశ్చర్యకరంగా, కేవలం చిన్న చిన్న అభ్యర్థనలతోనే ఇదంతా సాధ్యమైంది.

సహకారం కేవలం దీనికే పరిమితం కాలేదు. ఈ సంస్థలు కలిసి SM ప్రాంతంలో 22కు పైగా సెమినార్లు/సమావేశాలు నిర్వహించాయి, ఇది ఏ ఇతర సంస్థ కూడా సొంతంగా చేయలేకపోయింది.

కల I: IMXలో PGPకి క్యాంటం లీప్ ఇవ్వడం

1989లో ఒక అసాధారణ సంఘటన జరిగింది. 1980ల మధ్యలో 27 మంది పీజీపీ విద్యార్థులతో ఐఎంఎక్స్ ప్రారంభమై, దాదాపు 4 సంవత్సరాల పాటు అదే దశలో కొనసాగింది. మొదటి ప్లేస్మెంట్ చైర్మన్ గా నేను గమనించిన విషయం ఏమిటంటే, మేము కొత్తవారమైనప్పటికీ, రెండవ పరీక్షలన్నీ ముగిసిన తర్వాత కేవలం ఒక వారంలోనే ఉద్యోగ నియామకాలను పూర్తి చేయగలిగాము. అదే సమయంలో, అనేక ప్రముఖ సంస్థలు ముందుగానే ప్రారంభించి, ప్లేస్మెంట్ విండోను 2-3 నెలల పాటు తెరిచి ఉంచేవి. సగం కంపెనీలు ఒక్కరిని కూడా అంగీకరించకుండానే వెళ్ళిపోతున్నాయి. ఒక్కరు కూడా చేరకపోతే రావడం మానేస్తామని చాలా కంపెనీలు ఫిర్యాదు చేయడం ప్రారంభించాయి. ఈ అసంతృప్తి ఇలాగే కొనసాగితే, మేము సిబ్బందిని పెంచుకోవడానికి సిద్ధమయ్యే సమయానికి కంపెనీలు మాపై ఆసక్తి కోల్పోతాయేమోనని నేను ఆందోళన చెందాను. పనులను వేగవంతం చేయడానికి అవసరమైన స్థాయిలో ఎంహెచ్ఆర్డి నుండి నిధులు రాకపోవడంతో క్యాంపస్ నిర్మాణం నత్తనడకన సాగింది. పరిస్థితి ఎంత దారుణంగా ఉందంటే, 1989 ప్రారంభంలో బిల్డర్లు ప్రాజెక్ట్ కార్యాలయాన్ని మూసివేయవచ్చని ఒక లేఖ పంపారు.

ఒకవేళ క్యాంపస్ నిర్మాణం పూర్తయినా, సుమారు 60 మంది విద్యార్థులు, 50 మంది అధ్యాపకులు, సిబ్బంది ఉన్నప్పుడు, మున్సిపల్ పరిధికి దాదాపు 10 కిలోమీటర్ల దూరంలో, 200 ఎకరాల భూమిలో, క్యాంపస్కు ప్రజా రవాణా సౌకర్యం కూడా లేకుండా మేం ఎలా జీవిస్తాం అనే ఆలోచనే భయానకంగా ఉంది. ఐఎమ్ఎక్స్‌ను ఒక ప్రముఖ జాతీయ సంస్థగా తీర్చిదిద్దాలనే నా కల ఎక్కడా నెరవేరడం లేదు, దానికోసమే నేను పరిశ్రమ నుండి మారాలని ప్రణాళిక వేసుకున్నాను.

కానీ ఒక అసాధారణ సంఘటన జరిగింది. 1989లో, ఆ సంస్థ కేవలం 4 నెలల కాలంలోనే (ఫిబ్రవరి నుండి జూన్ వరకు) ప్రవేశాలను 34 నుండి 105కు, అంటే మూడు రెట్లకు పైగా పెంచింది. ఇది లక్ష్నో యూనివర్సిటీ MBAకు ఢిల్లీ యూనివర్సిటీ FMSను జోడించినట్లుగా ఉంది. నిజానికి, 1992లో ఇది 200 మార్కును దాటి ఉండేది, తద్వారా స్థాపించిన కేవలం 9వ సంవత్సరంలోనే దేశంలోనే అతిపెద్ద సంస్థగా అవతరించి, దానికి ఒక ప్రత్యేకమైన స్థానాన్ని కల్పించేది. అయితే, 2003-04 నాటికి, ఇది మరో 3 సీనియర్ IIMలతో సమానంగా పరిగణించబడింది.

మూడు రెట్లు పురోగతిని సాధించడం వెనుక ఉన్న కథ కూడా ఆసక్తికరమైనదే. 1987 ఆగస్టులో, విద్యా విషయాలు చర్చించడం కన్నా డైరెక్టర్‌ను నిలదీయడానికే మా ఫ్యాకల్టీ కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగింది. పని పూర్తయ్యాక, మేము టీ కోసం ఎదురుచూస్తున్నప్పుడు, ఒక ఫ్యాకల్టీ సభ్యుడు మనం భవిష్యత్తు గురించి ఆలోచించకూడదా అని మామూలుగా సూచించారు. టాస్క్ హెడ్స్‌తో ఒక కమిటీని ఏర్పాటు చేశారు, కానీ అది సమావేశం కాలేదు. నిరాశతో, నేను 1988 జూన్‌లో "పేపింగ్ ది ఫ్యూచర్" అనే నివేదికను రాశాను. దానిలోని 12 పేజీలు రాబోయే 10 సంవత్సరాలలో మనం ఎలా ఉండాలనుకుంటున్నామో వివరించడానికి, మరియు 72 పేజీలు అది ఎలా సాధించాలో వివరంగా తెలియజేయడానికి కేటాయించబడ్డాయి. ఇది సాధారణంగా PGP నివేదిక స్ఫూర్తితోనే రూపొందించబడింది. కమిటీ సమావేశమైంది, కానీ కొంతమంది సభ్యులు ఆ నివేదిక చదవడానికి చాలా పెద్దదిగా ఉందని భావించారు.

అయితే, కొత్త డైరెక్టర్ బాధ్యతలు స్వీకరించే సమయానికి సంస్థ నిధుల కొరతతో ఇబ్బంది పడుతోంది. సరిగ్గా అప్పుడే ఎంహెచ్ఆర్డి (MHRD) 10 సంవత్సరాల దృక్పథ ప్రణాళికను కోరింది. డైరెక్టర్ ఆ నివేదిక గురించి తెలుసుకుని, దాని ఆధారంగా ఎంహెచ్ఆర్డికి ఒక ప్రణాళికను పంపారు. 1989 ఫిబ్రవరిలో, పీజీపీ ప్రవేశాలను రెండు సెక్షన్లకు పెంచడానికి డైరెక్టర్ నన్ను చైర్మన్‌గా నియమించారు. ఇది నివేదికలో పేర్కొన్న 70 అనే దశను దాటవేసి, ప్రవేశాలను 105కు పెంచే అవకాశాన్ని కల్పించింది. ఇది ఎలా సాధ్యమవుతుందోనని చాలా మంది అధ్యాపకులు, సిబ్బంది అయోమయానికి గురయ్యారు. కానీ, అధ్యాపకులలో కొద్దిపాటి చేర్పులతో, బోధనేతర సిబ్బందిలో ఎలాంటి చేర్పులు లేకుండా, మెరుగుపరచిన మౌలిక సదుపాయాలపై ఇది సాధ్యమైంది. ఇది కేవలం ఒక కల నెరవేరడమే కాదు, పీజీపీ ప్రవేశాలను వేగంగా పెంచడానికి ఊపునిచ్చిన ఒక ఉపయోగకరమైన అనుభవం కూడా. ఇది ఐఎంపీ (IMP)కి కూడా సహాయపడింది.

నాకు BHEL మాజీ చైర్మన్ శ్రీ వి. కృష్ణమూర్తి గారు గుర్తుకొస్తున్నారు. 1984లో నాకు ఆయన్ని ఇంటర్వ్యూ చేసే అవకాశం లభించింది. 1972 నుంచి కార్పొరేట్ ప్లాన్ ద్వారా వృద్ధిని ఎలా తీర్చిదిద్దారని నేను ఆయన్ని అడిగాను. "నాకు ఆ బాధ్యత అప్పగించక ముందే నేను BHEL, HEIL లలోని వివిధ విభాగాలను అధ్యయనం చేశాను. నేను CMD అయిన తర్వాతే దాన్ని చాలా వరకు

అమలు చేశాను." "భవిష్యత్ దిశల కమిటీ" నివేదిక IMX కోసం కూడా ఇలాంటి ప్రయత్నమే అయ్యింది, కానీ దాన్ని పూర్తిగా అమలు చేయలేకపోయారు. IMPలో నేను డైరెక్టర్గా ఉండటం వల్ల దాన్ని అమలు చేయడానికి నాకు ఎక్కువ స్వేచ్ఛ లభించింది" అని డాక్టర్ కులకర్ణి చిరునవ్వుతో అన్నారు.

"పైన చెప్పినవన్నీ కలలే. కలలు నిజమవుతాయా? అవును మరియు కాదు. అవి నిజమవుతాయి, కానీ మీరు అనుకున్న విధంగా కాదు, మరియు బహుశా వాటి పట్ల మీకు ఉత్సాహం కలగకపోతే అవి నిజం కాకపోవచ్చు" అని డాక్టర్ కులకర్ణి ముగించారు.