

اسٹریٹجک

(اہم، معنی خیز اور طویل مدتی)

مینجمنٹ کورس کے فوائد مواد کی تیاری کے لیے تحریر کے

کچھ تجربات

ہم نے کیا لکھا؟

اور کیوں لکھا؟

پروفیسر کرشن کمار

ekhaikk.in

سابق پروفیسر اور ڈین (اے اے) آئی آئی ایم لکھنؤ

سابق ڈائریکٹر اور پروفیسر، آئی آئی ایم کوثر یکوڈ

سابق سیکریٹری جنرل، ایس ایم ایف

ہم نے کیا لکھا؟

ای بکس، مطبوعہ کتابیں (ہارڈ کور / سافٹ کور) حسبِ ضرورت تیار کردہ کتابیں مفت کتابیں روایتی اور ای پلیٹ فارمز آف

اسٹریٹجک مینجمنٹ میں تعلیم، تدریس، تربیت اور تحقیق

Tales of Grandfather 25 Unusual, Interesting Short Stories for Managers Based upon Indian Experiences For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	दादा जी कहानियाँ अनूठी & दिल & विचित्र व सु असा आधी अनुभवी के अनुभव पर अनूठी कहानियों के लिए यहाँ क्लिक करें (कवर) प्रोफ. कृष्ण कुमार प्रोफ. रीतु श्रीवास्तव रुची श्रीवास्तव	主要特征 25 存储经理人的有趣的管理小说 基于印度的经历 了解更多信息 请点击这里
Cuentos de Gran Padre 25 Interesantes Historias Cortas para Gerentes Basado en Experiencias Indias PARA MAS INFORMACIÓN HAGA CLIC AQUI Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Les Comptes de Grand Pere 25 Courtes histoires interessantes pour les gestionnaires basés sur les expériences indiennes POUR PLUS D'INFORMATIONS, CLIQUEZ ICI Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Geschichten vom Großen Vater 25 Interessante Kurzgeschichten für Manager Basierend auf indischen Erfahrungen FÜR WEITERE INFORMATIONEN KLICKEN SIE HIER Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava
Understanding Strategic Management: in a simple manner With Focus On Strategy Implementation For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Post Liberalisation Developments in India Vol. I -V 25 Years Research Journeys of India from Management Perspective For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Case Method for Management Education For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava
Just 267 pages	Five Volumes (Total 670 pages)	Just 167 Pages
CASES IN STRATEGIC MANAGEMENT Indian Experiences VOL. I-IV For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	Case Analysis & Instructional Guide for CASES IN STRATEGIC MANAGEMENT Indian Experiences VOL. I-IV For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar Prof. Ritu Srivastava Ruchi Srivastava	ORGANISATION AND OWNERSHIP A Comparative Sectoral Study of General Management Function in India For Further Information CLICK ANYWHERE ON THE PAGE Prof. Krishna Kumar
Four Volumes (617 pages)*	Just 277 Pages (Restricted Use)	Total 150 Pages)
Miscellaneous Papers	Self Censored Dreams Contact KK at 71*	Lighter Side of Life Musical Paper Laugh Quietly Poetry

یہ کتابیں کسی جانور کو نقصان پہنچائے بغیر اور شراب نوشی کے بغیر لکھی گئی ہیں۔

freebooks.ekhaikk.in پر رجسٹر کریں اور بعض کتابوں تک مفت رسائی حاصل کریں۔

ہم نے یہ کتابیں کیوں لکھی؟

۱. ابتدائی خیال یہ تھا کہ آئی آئی ایم کوڈ (IIMK) کی پُر سکون پہاڑیوں میں ایک درجن آئرم قائم کیے جائیں جہاں سینئر ماہرینِ تعلیم، منتظمین، ایگزیکٹو حضرات اور پالیسی ساز اپنی زندگی بھر کے تجربات پر غور و فکر کریں تاکہ نوجوان نسل ان سے سیکھ سکے۔ لیکن یہ منصوبہ عملی شکل اختیار نہ کر سکی۔

۲. تاہم سبکدوشی کے فوراً بعد میں مختلف بیماریوں کا شکار ہو گیا اور ۲۰۱۴ کے اواخر سے تقریباً گھر اور بستر تک محدود رہ گیا۔ میری بیٹیوں کو لگا کہ زندگی بھر کے تجربات ضائع نہیں ہونے چاہئیں اس لیے وہ مدد کے لیے آگے آئی۔

۳. میں نے درد سے توجہ ہٹانے کے لیے تھوڑا تھوڑا لکھنا شروع کیا۔ آہستہ آہستہ اس کام میں معنویت پیدا ہونے لگی۔

۴. درد زدہ انگلیوں کے ساتھ اور بغیر کسی سیکرٹری معاونت کے لکھنا آسان نہیں تھا¹۔

۵. نئی تحریروں کا بیشتر حصہ ان راتوں میں لکھا گیا جب مجھے نیند نہیں آتی تھی۔

۶. میں ایک کاپی محفوظ رکھنا چاہتا تھا، جسے اسپارل بانڈ شدہ فوٹو کاپی²۔

۷. اتفاق سے گڑ گاؤں میں فوٹو کاپی کرنے والے ایک دوست نے ”دادا جی کی کہانیاں“ نامی مختصر کام کو کتابی شکل دے دی اور جہاں ضرورت ہو وہاں کوریئر کے ذریعے بھیجنے پر آمادہ ہو گیا³۔

۸. ایک مرتبہ بنگلور میں ایک فیکٹی سائٹی نے مشورہ دیا کہ اسے Pothi.com کے ذریعے شائع کیا جائے⁴۔

۹. ایک اور دوست مجھے ISBN دفتر لے گیا جہاں میں نے ISBN رجسٹریشن حاصل کرنے اور خود اشاعت کا طریقہ سیکھا۔

مدد⁵ اور تعاون کا یہ حیرت انگیز تجربہ تھا جس نے مجھے ۱۹۹۱-۹۲ کے دوران ESADE بارسلونا کے دورے کی یاد دلائی۔

۱۰. آہستہ آہستہ میں نے ای بک تیار کرنا بھی سیکھ لیا اور تمام کتابوں کو الیکٹرانک صورت میں بھی محفوظ کر لیا (کچھ کتابوں کے

آڈیو ورژن میں بھی) جو کام کرنے والے منیجرز اور آئی ٹی معاونت یافتہ / خود آموز تعلیم کے لیے مفید ثابت ہوئے⁶۔

لیکن اس کے علاوہ بھی کچھ وجوہات تھی

اس بات کا بڑھتا ہوا احساس کہ اسٹریٹجک مینجمنٹ (SM) کے ایسے لٹریچر کی ضرورت ہے

جو ہندوستانی تناظر میں پیوست ہو۔

۱۔ نئی دریافتیں

- ۱۔ کیا آپ نے دنیا میں کہیں ایسی کمپنی دیکھی ہے جو اپنی سلور جوبلی کے سال پہلی مرتبہ خالص منافع حاصل کرے⁷ (پھر اخراج کا فیصلہ کب کرنا چاہیے؟)
- ۲۔ صرف چار ماہ میں پی جی پی میں داخلوں کی تعداد ۳۴ سے ۱۰۵ تک بڑھائی جاسکتی ہے (یعنی ۳۴ میں مزید ۷۱ کا اضافہ)⁸ (تو پھر ممتاز ادارے ۲۷ سال میں ایک نشست بھی کیوں نہیں بڑھا پاتے؟)
- ۳۔ ۱۰ فیصد شرح نمو حاصل کی جاسکتی ہے۔ (اس مقصد کے لیے وسائل پیدا کیے جاسکتے ہیں)۔
- ۴۔ میں نے کبھی کسی مینجمنٹ ادارے کو صرف سات سال میں پانچ گنا ترقی کرتے نہیں دیکھا۔¹⁰ (تو حکومت کو IIMs کے معاملات میں اتنی ہدایات کیوں دینی ہیں؟)
- ۵۔ وسائل کی کمی نہیں ہے۔¹¹ (اصل مسئلہ ان کے دانشمندانہ استعمال کا ہے)۔
- ۶۔ ہندوستانی ہنومان کی مانند ہیں۔¹² (ان میں بے پناہ صلاحیتیں موجود ہیں، مگر انہیں صرف ان کی یاد دہانی کرانے کی ضرورت ہے)۔
- ۷۔ گاندھی جی کا فلسفہ آج بھی کارآمد ہے¹³ (لیکن ہم انہیں بھول چکے ہیں یا ان کی قدر نہیں کرتے)۔
- ۸۔ مواقع پیدا کیے جاسکتے ہیں اور انہیں بنا جاسکتا ہے۔¹⁴ (وہ درختوں پر لٹکے ہوئے پھل نہیں ہوتے کہ بس توڑ کر کھا لیا جائیں)۔
- ۹۔ سبکدوشی نئے مواقع فراہم کرتی ہے۔¹⁵ (ایسے مواقع جو ایک باقاعدہ ملازم کی حیثیت سے شاید حاصل نہ ہوں)۔
- ۱۰۔ ہندوستان میں اسٹریٹجک انحرافات عام ہیں۔¹⁶ (بہت سے شاندار مواقع ضائع ہو جاتے ہیں، شاید اندازے سے بھی زیادہ)۔
- ۱۱۔ ہندوستان کئی اعتبار سے دوسرے ممالک سے مختلف ہے۔¹⁷ (طلب و رسد کے فوائد، منفرد مسائل اور منفرد شناخت کی وجہ سے)۔
- ۱۲۔ ہندوستان بہت سے دوسرے ممالک کی مدد کر سکتا ہے۔¹⁸ (تنوع اور کم خرچے کی بنیاد پر)۔

وغیرہ وغیرہ

لیکن پھر ایسا کیوں ہے کہ ہندوستان ایک عالمی رہنما کے طور پر ابھرنے کے بجائے صرف ایک عالمی منڈی بنتا جا رہا ہے؟

۲۔ وجوہات سماجی وثقافتی تناظر میں پوشیدہ ہیں

- ۱۔ ہمیں بصیرت کا مسئلہ درپیش ہے۔¹⁹ (ہم معاشرے میں اپنی اہمیت کا مکمل ادراک نہیں کر پاتے)۔
- ۲۔ ہم وسائل کو دیکھ نہیں پاتے۔²⁰ (حالانکہ وہ ہمارے ارد گرد موجود ہوتے ہیں مگر ہماری نظر سے اوجھل رہتے ہیں)۔
- ۳۔ ہم ادھوری تعلیم کا شکار ہیں۔²¹ (اسی لیے مواقع کو تخلیق کرنے کے لیے پورے منظر نامے کو نہیں دیکھ پاتے)۔
- ۴۔ سب سے بڑی رکاوٹ خواہش اور آمادگی کی کمی ہے۔²² (مسائل حل کرنے کی صلاحیت یا وسائل کی کمی نہیں)۔
- ۵۔ انسانی وسائل کی ترقی (HRD) کے رجعت پسندانہ طریقوں پر عمل کیا جاتا ہے۔²³ (ہر شخص ماتحتوں کا کام خود کرنے میں خوش یا مائل نظر آتا ہے)۔
- ۶۔ کمزور نگرانی اور ناقص جوابدہی، خصوصاً غیر کارکردگی کے معاملے میں، ایک مسئلہ ہے۔²⁴ (بالائی سطح تک بڑھتا جاتا ہے)۔
- ۷۔ افرادی قوت کو سمجھنے میں مسئلہ موجود ہے۔²⁵ (کیونکہ سمجھ بوجھ جزوی اور نامکمل ہے)۔
- ۸۔ ادھوری تعلیم۔²⁶ (گویا کاروباری عمارت کی تعمیر دسویں منزل سے شروع کی جا رہی ہو)۔
- ۹۔ جعلی یا غیر موثر معلوماتی نظام۔²⁷ (گھر جل رہا ہو اور پھر بھی کہا جائے کہ سب خیریت ہے)۔
- ۱۰۔ اسٹریٹجک مینجمنٹ اور اسٹریٹجک انحرافات کی حرکیات کو مناسب اہمیت نہیں دی جاتی۔²⁸
- ۱۱۔ اہلیت اور تنظیمی درجہ بندی کے درمیان الٹا تعلق نظر آتا ہے۔²⁹ (اعلیٰ عہدے دار رہنمائی دینے کے بجائے سب سے نچلے درجے کے افسر سے مشورہ لینے لگتے ہیں)۔
- ۱۲۔ ہم معاملات کو الجھانے اور غیر ضروری طور پر پیچیدہ بنانے میں مہارت رکھتے ہیں۔³⁰ (اور پھر انہیں سلجھانے میں قیمتی

وقت، سرمایہ اور توانائیاں ضائع کرتے ہیں)۔

۳۔ مذکورہ بالا نکات کے علاوہ

۱۔ یہ کتابیں اس بات کو بھی نمایاں کرتی ہیں کہ اسٹریٹجک مینجمنٹ کس طرح مددگار ثابت ہو سکتی ہے اور اسے عملی طور پر کیسے اختیار کیا جاسکتا ہے۔ ³¹

۲۔ مواقع کی شناخت اور ان کی تشکیل کے لیے تین جہتی (3-D) جامع طریقہ فکر کی اہمیت۔³²

۳۔ وقت کے تخمینے۔۔۔۔۔ ۶۰ گنا فرق (Fun of Case Writing ³⁴ Time Estimates ³³)

(Fun Of Case Writing(A), Shabaashi³⁴ سال ۲۷ بمقابله ۲۷ ماه ۲۷)

داخلوں میں • افیصد شرح نمو (Is Small Beautiful A-F³⁵, Power Of Interior Design³⁶)

۴۔ چیک لسٹنگ..... وسائل کی شناخت

وسائل کے بغیر کام انجام دینا (38 Is Small Beautiful A-F, 37 Magagement Case Tree) انسانی

وسائل کے ذریعے ترقی (Hanumans of India³⁹, Scooters India Ltd-D⁴⁰)

۵۔ گاندھی جی کا طریقہ کار آج بھی مؤثر ہے (41 Power Of Missed Meals)

۶۔ اسٹریٹجک مینجمنٹ کی حرکیات (Power Of Interior Design⁴²)

۷۔ ادھوری تعلیم (Musical Research Paper⁴³)

۹- صرف مواقع پر توجہ Scooters, Power of Interior Design, (Kick Of Creativity⁴⁴)

India Ltd-D₄₆)

۱۰۔ خطرات کے اندر مواقع تلاش کرنا (Power of Interior Design⁴⁷)

۱۱۔ افرادی قوت کو سمجھنا (Manpower⁴⁸)

۱۲- جعلی یا غیر موثر معلوماتی نظام (Livewire Information System)⁴⁹

۱۳۔ اسٹریٹجک انحرافات۔۔۔۔۔ حکمت عملی کا انحراف (The Experiment⁵⁰)

.....ساختی انحراف..... (The Strategic Loss⁵¹)

پالیسی انحراف (Rewards Galore⁵², How to Earn Lifelong Punishment without any fault ⁵³)

نظامی انحراف (The Mess⁵⁴)

طرز عمل کا انحراف (Academic Resource Park ⁵⁵, The Mess⁵⁶)

مہارتوں کا انحراف (The Mess ⁵⁶)

مشترکہ اقدار کا انحراف (The Two Worlds⁵⁷)

۱۴۔ حکمتِ عملی کے نفاذ سے متعلق مختلف قسم کی تبدیلیوں کے انتظام کے بنیادی اصول ⁵⁸ غیر متوقع مثبت نتائج (Fun of

Case writing-B⁵⁹)

۱۵۔ صفر لاگت والی کتابیں۔۔۔۔۔ صارف کے موافق اچھی قیمت پر ⁶⁰

۴۔ کتابوں کی ترتیب و تشکیل کیسے کی گئی

۱۔ یہ کتابیں درج ذیل طبقات کے لیے تیار کی گئی ہیں۔۔۔۔۔ کام کرنے والے نیچرز کے لیے
(سادہ زبان، مختصر اور جامع تحریریں، تاکہ وہ انہیں خود سمجھ سکیں؛ دنیا میں کہیں بھی، کسی بھی وقت فرصت میں پڑھ سکیں؛ مناسب قیمت؛ نیز مختصر اور تفصیلی کیس اسٹڈیز اور تجزیاتی معاونت کے ساتھ۔)

۔۔۔ طلبہ

(مندرجہ بالا خصوصیات کے ساتھ، یہ کتابیں کورسز کی تکمیل میں معاون ہیں، خصوصاً حکمتِ عملی کے نفاذ اور تبدیلی کے انتظام سے متعلق مختصر رہنما ابواب (Capsules) کے ذریعے، تاکہ اسٹریٹجک مینجمنٹ کے مضمون سے مؤثر استفادہ کیا جاسکے۔ ان کے ساتھ مختصر (توسیع) اور تفصیلی کیس اسٹڈیز بھی شامل ہیں)

۔۔۔۔ اساتذہ

(لچکدار کورس یا MDP ڈیزائن کے لیے مفید؛ مختصر (توسیع) اور تفصیلی کیس اسٹڈیز؛ تدریسی رہنما کورس ٹیکسٹ اور کیس میٹیریل تیار کرنے یا طلبہ کے ذریعے تیار کروانے کی صلاحیت؛ عملی (Live) کیس اسٹڈیز پر تجربات؛ اور ای۔ پلیٹ فارم کے

ذریعے فوری طور پر کورس پروگرام منعقد کرنے کی سہولیت)

ٹریزر

(مندرجہ بالا سہولیات کے ساتھ حسب ضرورت تیار کردہ کتابیں، جو کلاس روم تدریس، آئی ٹی معاونت یافتہ تعلیم اور خود آموز نظام میں مددگار ثابت ہوں)

ریسرچ اسکالرز

(تحقیقی طریقہ کار کی مختلف جہات کو سمجھنے، بعد از لبرلائزیشن ہندوستان میں ابھرتے ہوئے چیلنجز کے مطالعے، تحقیقی مسائل کی نشاندہی اور تحقیق کے ڈیزائن کی تشکیل کے لیے مفید)

معذور افراد کے لیے۔۔ بصارت سے محروم افراد کے لیے

ای بکس، آڈیو بکس وغیرہ کے ذریعے۔

ای بکس دینا میں کہیں بھی، کسی بھی وقت پڑھنے کی سہولت

آسان خریداری⁶¹؛ آسان مطالعہ⁶²؛ اور لچکدار قیمت گذاری⁶³۔

آخر کار ایک PHP ویب سائٹ

exhaikk.in تیار کی گئی، جس کے بعد

freebooks.ekhaikk.in

Some Interesting Insights from Sample Survey

		Displayed	Downloaded
Full Book	csm	38	25
	Preface and Index	65	64
Chapter 1	Chapter 1: Why to study Strategic Management	85	59
Chapter 2	Chapter 2: Perspectives on Strategic Management	51	68
Chapter 3	Chapter 3 Strategic Management Process	57	76
Chapter 4	Chapter 4: Developing Corporate Strategy (Strategy Formulation)	43	60
Chapter 5	Chapter 5: Strategic Options	76	83
Chapter 6	Chapter 6: Selection of Strategy	38	44
Chapter 7	Chapter 7: Implementation of Corporate Strategy	50	59
Chapter 8	Chapter 8: Gearing up Resources	63	90
Chapter 9	Chapter 9: Management of Strategic Change	45	54
Chapter 10	Chapter 10: Barriers to Change	32	56
Chapter 11	Chapter 11: Implementation, Evaluation and Control of Change Programmes	32	41
Chapter 12	Chapter 12: Managing Complex (Mega) Strategic Changes	47	46

		Displayed	Downloaded
1 Chapter 8	Chapter 8: Gearing up Resources	63	90
2 Chapter 5	Chapter 5: Strategic Options	76	83
3 Chapter 3	Chapter 3 Strategic Management Process	57	76
4 Chapter 2	Chapter 2: Perspectives on Strategic Management	51	68
5	Preface and Index	65	64
6 Chapter 4	Chapter 4: Developing Corporate Strategy (Strategy Formulation)	43	60
7 Chapter 1	Chapter 1: Why to study Strategic Management	85	59
8 Chapter 7	Chapter 7: Implementation of Corporate Strategy	50	59
9 Chapter 10	Chapter 10: Barriers to Change	32	56
10 Chapter 9	Chapter 9: Management of Strategic Change	45	54
11 Chapter 12	Chapter 12: Managing Complex (Mega) Strategic Changes	47	46
12 Chapter 6	Chapter 6: Selection of Strategy	38	44
13 Chapter 11	Chapter 11: Implementation, Evaluation and Control of Change Programmes	32	41
14 Full Book	csm	38	25

		Displayed	Downloaded
1 Chapter 1	Chapter 1: Why to study Strategic Management	85	59
2 Chapter 5	Chapter 5: Strategic Options	76	83
3	Preface and Index	65	64
4 Chapter 8	Chapter 8: Gearing up Resources	63	90
5 Chapter 3	Chapter 3 Strategic Management Process	57	76
6 Chapter 2	Chapter 2: Perspectives on Strategic Management	51	68
7 Chapter 7	Chapter 7: Implementation of Corporate Strategy	50	59
8 Chapter 12	Chapter 12: Managing Complex (Mega) Strategic Changes	47	46
9 Chapter 9	Chapter 9: Management of Strategic Change	45	54
10 Chapter 4	Chapter 4: Developing Corporate Strategy (Strategy Formulation)	43	60
11 Chapter 6	Chapter 6: Selection of Strategy	38	44
12 Full Book	csm	38	25
13 Chapter 10	Chapter 10: Barriers to Change	32	56
14 Chapter 11	Chapter 11: Implementation, Evaluation and Control of Change Programmes	32	41

	Displayed	Downloaded
Case Books		
casebooklaunch (full book)	154	148
Case Vol. I w	154	602
Case Vol. II w	131	44
Case Vol. III w	117	36
Case Vol. IV w	120	125
Research Books		
Research Vol 1	55	64
Vol. II	42	50
Vol III	95	59
Vol IV	284	285
Vol V	920	51

People have great interest in meaningful
case studies and research papers

5. GOING INTERNATIONAL

English (Manuscript)

Hindi Version

French Version

Spanish Version

German Version

Mandarin Version

Cost a fortune

But worth it?

Tales of Grandfather

		Display	Downloaded	
1	Tales of Grand Father (English)	English	32	25 Manuscript
2	दादा जा का क5ानियााा I(Hindi)	Hindi	75	37
3	Les Comptes de Grand Pere (French)	French	57	52
4	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	Spanish	67	18
5	Geschichten vom Großen Vater (German)	German	61	132
6	祖父的故事	Mandarin	59	59

Displayed

		Display	Downloaded	
1	दादा जा का क5ानियााा I(Hindi)	Hindi	75	37
2	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	Spanish	67	18
3	Geschichten vom Großen Vater (German)	German	61	132
4	祖父的故事	Mandarin	59	59
5	Les Comptes de Grand Pere (French)	French	57	52
6	Tales of Grand Father (English)	English	32	25
		351	323	

Downloaded

		Display	Downloaded	
1	Geschichten vom Großen Vater (German)	German	61	132
2	祖父的故事	Mandarin	59	59
3	Les Comptes de Grand Pere (French)	French	57	52
4	दादा ज क क5ानियाा (Hindi)	Hindi	75	37
5	Tales of Grand Father (English)	English	32	25
6	Cuentos de Gran Padre (Spanish)	Spanish	67	18
		351	323	261

6214.2

Foreigners read our work 4 times than Indians

6. FACULTY DEVELOPMENT

1. Enhances clarity⁶⁴, conviction⁶⁵ and confidence⁶⁶ in teaching/ training/ consulting.
2. Gives ideas for research⁶⁷.
3. Helps in consulting⁶⁸.
4. Enhances 3-D Integrative Thinking⁶⁹.
5. Helps in weaving opportunities⁷⁰.
6. Helps in designing courses/ programmes/ course material⁷¹.
7. Helps in understanding nuances of administration⁷².
8. Helps in learning and maintains interest in life post retirement⁷³.
9. Enables doing things that you longed to do, but whole life⁷⁴.
10. Enables contacting policy makers, administrators and international scholars from bed⁷⁵.
11. Helps in enabling inclusive education⁷⁶.
12. Help in full integration of academic activities and administration⁷⁷.

WISH I KNEW THESE THINGS EARLIER, BEFORE RETIREMENT

1. Self- publication
2. ISBN
3. Hands off publication
4. Free books
5. E-books
6. ME learning
7. Flexi learning/ teaching

References For Why We Wrote the Book

1. I tried to type, but it was painful. Later I requested some cyber cafes in Lucknow and Kanpur to type. Occasionally when I was in Lucknow or Gurgaon, I scanned the hand written text and sent it to my former secretaries at IIML, IIMK, Professors, Directors who got it typed and I edited it.
2. I sent it to my mobile service provider who printed it and delivered to me at home as I could not move out of house. Similar thing happened at Gurgaon. Extremely grateful to these friends.
3. A taxi booking agency had installed a new xerox machine and agreed to print in book form. After knowing the purpose, the owner agreed to print Dadaji Ki Kahania at concessional rate of just Rs. 0.45 per page, back to back on A4 size paper. I did soft binding at home. Thus came out the first set of books. When I visited Gurgaon the cyber café person, agreed to make it soft bound book form.
4. A faculty colleague told me to go for publication and contact an alumni at pothi.com for the purpose. They do not communicate except through email. A little weird experience for me to do business with people whom you don't know. But gradually we came in terms, as neither I was interested in business of selling book, nor we. But the printing and binding was high quality with lot of flexibility, allowing us to learn formatting in different sizes, cover and even E-book. It was a unique experience. It also allows for delivering customised books at short notice. The sale is also very easy, its online with simple reference numbers.
5. I came to learn about need for ISBN through pothi.com and search on google. I got the address and visited them. I have never seen such an efficient, prompt and responsive government office in my life. Thanks to them all the books have ISBN numbers of one version or the other. They allotted 14 numbers in 8 months. Indeed, most astonishing was the experience of introducing Mandarin language field. When I explained the absence of it in language field of the form to the head of ISBN (a Joint Secretary), he got it done in 2 hours and I got ISBN number for Mandarin version of Tales of Grandfather. Hats off. Who says government departments are inefficient. I don't have such experience from any private party in my life.
6. My elder sister has lost vision. How do I narrate my stories to her whether they make any sense? If yes, it will make sense to managers also. I started looking for software to convert the Hindi version of Tales of Grandfather into audio form, but failed miserably. One night it occurred to me that my mobile is said to have recording feature and that I can see and speak. I tried recording, and low and behold it saved Rs. 10,000 for me. I bought one wireless speaker and asked my daughter-in-law to play for my sister. My sister was able to follow. The Hindi version of the audio was then done by daughter-in-law in 15 days. The book was ready for visibly impaired persons. E-book and audio version can help the disabled/ differentially abled persons.
7. See the Case [Scooters India Ltd. \(D\)](#)
8. See the Cases [Fun of Case Writing \(A\) and \(B\)](#)
9. See the Case Series [Is Small Beautiful \(A-F\)](#)
10. See the Case Series [Is Small Beautiful \(A-F\) and Power of Interior Design](#)
11. Ibid.
12. See Hanumans of India in [Tales of Grandfather](#)
13. See Power of a Missed Meal in [Tales of Grandfather](#)
14. See Case [and Power of Interior Design](#)
15. See [Musical Research Paper](#)
16. See the Case [Strategic Loss](#) and the case "The Experiment" in [Tales of Grandfather](#)
17. Huge country with large population (demand not an issue except for imitators), running democratically, very high diversity of all kinds that divides and binds it together, wide choice available for markets and products as big as 80% of all countries, poverty, affluence etc. that makes it very exciting.
18. Capable of meeting requirements of these 80% + countries, if it opens to "serve" them rather than exploiting them.
19. See Cases Do we matter? in [Tales of Grandfather](#) and [Strategic Loss](#)
20. See Cases The Kick of Creativity, Hanumans of India in [Tales of Grandfather](#)
21. See "Half Grooming" [Management, Leadership, Human Development and Ethics](#) Also note by and large our management education is focussing of last two blocks of supply chain indicated on page 15 of [Musical Research Paper](#).
22. See case [Strategic Loss](#) and [Academic Resource Park](#)
23. For example after completing my tenure as Director and having written Detailed Project Report for setting up new IIMs, when I resumed office to work as a faculty again, I was asked to be Dean (AA) again after 10 years.
24. See the cases [Strategic Loss](#) and [The Mess](#)
25. See the Case "Manpower" in [Tales of Grandfather](#)
26. See reference 21 above
27. See the case "A Livewire Information System" in [Tales of Grandfather](#)

28. op.cit. 11
29. See p. Case [Takshila Engg. Corporation Ltd.](#) And p.10 of the Case [The Mess](#)
30. See the Case [The Mess](#)
31. [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#)
32. See Chapter 2 of [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#)
33. See Case “Time Estimates” in [Tales of Grandfather](#) and the Case [Fun of Case Writing \(A\)](#)
34. op.cit 9 above
35. See case series [Is Small Beautiful \(A-F\)](#) and “Hanumans of India” in [Tales of Grandfather](#)
36. See Case [Power of Interior Design](#).
37. See Case “Management Case Tree” in [Tales of Grandfather](#)
38. See case [Is Small Beautiful \(A-E\)](#)
39. See Case Hanumans of India, op.cit. 35
40. op.cit.7
41. op.cit. 13
42. See Case [Power of Interior Design](#). op.cit. 36
43. op.cit. 15
44. See Case “The Kick of Creativity” [Tales of Grandfather](#)
45. See Case “Power of Interior Design” [Tales of Grandfather](#)
46. See Case Scooters India Ltd. (D) in the book [Cases in Strategic Management](#)
47. op.cit. 45
48. op.cit. 25
49. op.cit. 27
50. See the Case The Experiment in [Tales of Grandfather](#)
51. See the Case [Strategic Loss](#)
52. See the Case “Rewards Galore” in [Tales of Grandfather](#)
53. See the Case [“How to Earn Lifelong Punishment Without Any Fault”](#)
54. See the Case [The Mess](#)
55. See the Cases [Academic Resource Park](#),
56. See the Case [The Mess](#)
57. See the Case “The Two Worlds” in the [Tales of Grandfather](#)
58. See Ch. 8-12 of [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#)
59. See Case [Fun of Case Writing \(B\)](#)
60. See Case [Customer Centric Affordable Flexi Pricing](#)
61. [Easy buying](#)
62. ibid.
63. ibid.

References of Faculty Development

64. See challenges ahead on pp.7-8 of [Musical Research Paper](#)
65. See case [Apollo Hospital Enterprise Ltd.](#)
66. See para 5 of the case [Fun of Case Writing \(A\)](#) and case [Fun of Case Writing \(B\)](#)
67. See Teaching Notes of the Case Parc Tauli Consortium Hospital in [Case Analysis and Instructor’s Guide](#)
68. Detailed project report of IIMs, Ed.CIL, Noida, 2008
69. See Chapter 2 of [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#)
70. See case [Power of Interior Design](#)
71. See pp. 4-5 of Chapter 1 of [Understanding Strategic Management in a Simple Manner](#)
72. See for example cases [C83](#), [C85](#) and [C86](#)
73. See [Musical Research Paper](#)
74. Ibid
75. For example [Research Paper no. 24 was sent to Labour Minister](#), [Research Paper No. 36 was sent to Prime Minister](#), [All the Books were sent to Minister of HRD](#), case [C41 was sent to Secretary HRD](#) etc.
76. See the [modes of selling and different formats of the books](#)
77. See [the chart](#)